

提供优惠政策、创业培训、小额贷款等全程服务——

寿光创业“土壤”日渐肥沃

□ 本报记者 单辰 戴玉亮
本报通讯员 唐汝鹏

8月10日上午，寿光市软件园8楼，胡志建正在公司的出图室查阅刚打印出来的燃气管道设计图。

2011年，胡志建投资200万元，创办了一家规划设计公司，专业提供城镇燃气工程、汽车加气站工程等规划和咨询服务。

“上学就学的这个，毕业后，觉得这一行比较有前景，就想到了自主创业。”胡志建说，考虑再三，他选择把公司注册在家乡寿光。

“2011年，软件园有一个3年免房租的政策。当时觉得创业环境很好，就决定把公司设在这儿了。”胡志建说，入驻后政府还提供了2万元的创业扶持基金。目前，胡志建的业务已经拓展到了省外。“江苏、河北等地都有业

务，公司也从原来的几个人发展到现在的24人。”胡志建说，他很好看公司的发展前景，也感谢寿光为创业者们提供的肥沃土壤。

2008年3月，寿光市规划建设了寿光市软件园，占地812亩，建筑面积38万平方米，总投资7.32亿元。2010年，在软件园，寿光市又规划建设了大学生创业孵化基地，设有大学生创业专用场地10万平方米，具备“即入即开”条件，吸引了众多大学生及留学人员、高端人才创业。2013年6月通过省人社厅检查验收，成为省级大学生创业孵化基地。

“基地投资4800万元建设了软件开发、软件测试、动漫渲染、人才公共培训等4个平台，为软件企业、动漫企业提供技术支持服务。”寿光市人力资源市场创业指导科科长连凯磊说，目前创业项目以及入住大学生创业实体已有59家，企业存活率达到93%，安排就业

学生803人，实现年营业额27649.5万元。

2008年底，植物学硕士齐炳林在参加毕业实习时，发现蔬菜育苗产业在寿光刚刚兴起，具有广阔的市场前景。“有梦就去闯，不给自己留遗憾”。克服了用地、资金等一个个难题后，齐炳林的育苗基地于2009年初成立了。

基地建立后，齐炳林很快就发现自己虽然理论知识丰富，但实践和企业管理方面经验几乎为零。

“了解到寿光有创业培训班，我马上就报名参加参加了。”齐炳林说，“还获得了一次性创业补贴和小额贷款，这对当时的我来说，就是雪中送炭。”

如今，齐炳林的育苗基地已累计育苗1600万株，带动周围村庄80多名农村劳动力就业。对于未来，齐炳林这样规划：优化产业链结构，扩大种植规模，带动更多人就业。

和齐炳林一样，参加了创业培训，获得了一次性创业补贴和小额贷款的张明明，用了4年的时间，完成了从一个打工妹到拥有一家母婴护理中心老板的角色转变。

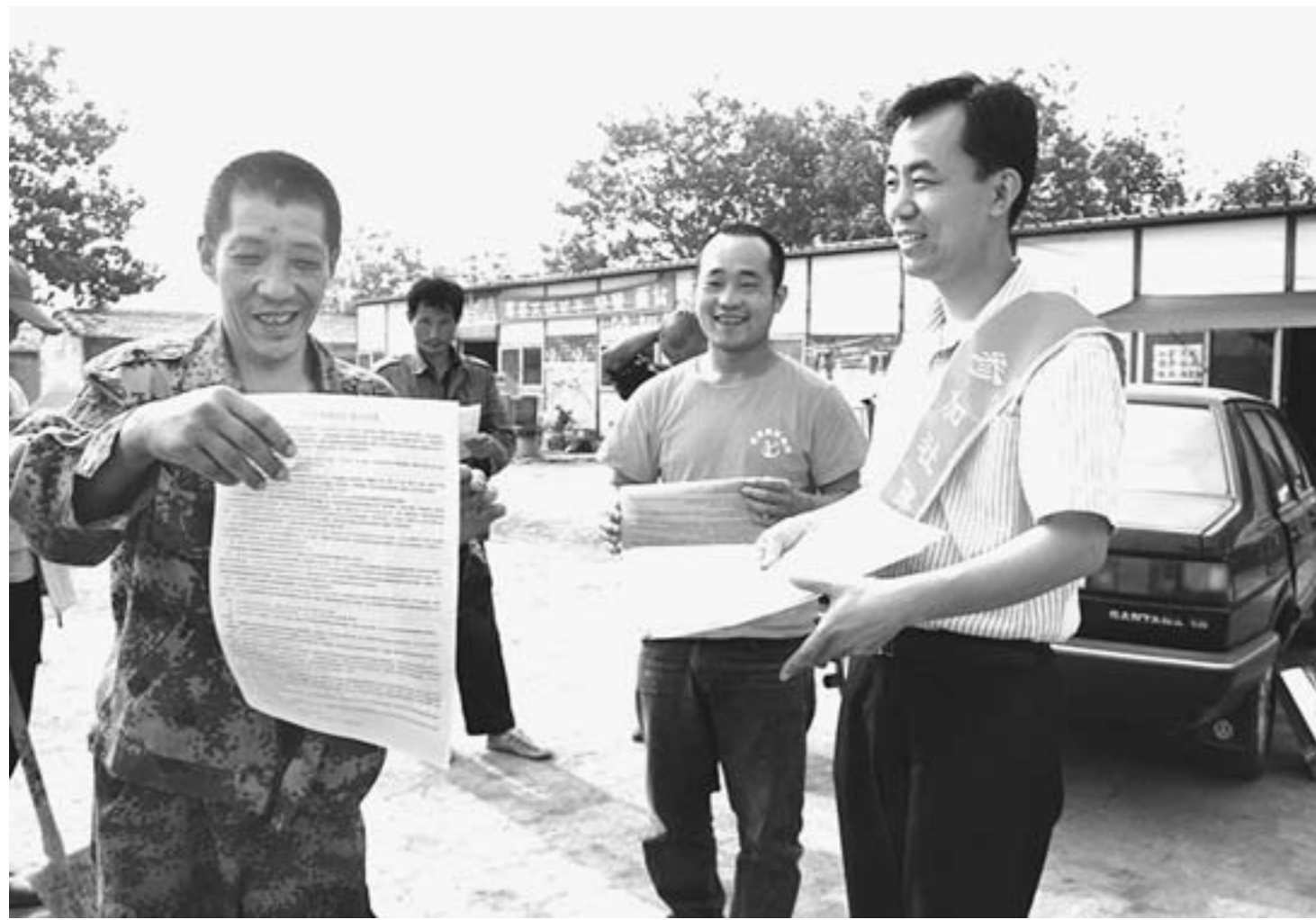
“有了政府帮助扶持，创业就没那么难。”张明明说，“还有很多与我年龄相仿却下岗在家的女性朋友。我要做的，就是带动她们就业。”

4年来，张明明累计为300多位女性提供了就业岗位，还帮助部分人办起了母婴护理中心。目前，张明明的护理中心发展良好，下一步她打算将业务扩展到儿童服装、婴儿洗澡等方面。

“目前寿光有12家大型企业作为失业动态监测企业。”寿光人力资源市场失业职工管理科科长韩焯庭说，近几年，寿光失业动态数据图整体呈平稳状态，未出现较大波动。

创业带动就业 城乡社保并轨 人才“引育并举”

寿光：业有所就居有所保



寿光市人社局工作人员下基层宣传社保常识。

□ 本报记者 单辰
本报通讯员 唐汝鹏

8月9日，在寿光市人力资源市场，应聘者王凯正在二楼大厅浏览各企业的招聘信息。

“前天在微信上看到周六有招聘会，就过来看看有没有合适自己的岗位。”今年28岁的王凯毕业于山东师范大学历史系，想找一份学习管理师或教育培训师的工作。

“人力资源市场的微信公众平台帮了大忙。”王凯说，不用漫无目的地搜索求职信息，平台每天都有最新招聘会和招聘企业信息推送，很方便。

寿光人力资源市场微信公众平台于6月正式开通，分为市场动态、招聘求职和便民服务3大功能。

“足不出户，就可了解相关就业、社保手续等办理流程。”人力资源市场科科长张同祥说，微信平台旨在最大限度为办事群众提供方便。另外，人力资源市场QQ群

也已成功运行近两年，目前入驻企业300余家。

促进创业带动就业

2010年，走出大学校门的梁永泉创立了寿光翼虎网络科技有限公司。

“刚创业时没资金，东拼西借凑了20万元，租了一个两层的门面房。”梁永泉说，“一年6万元的租金，再加上进设备和招人，不到3个月，资金就所剩无几了。”

尽管经营状况不错，但资金方面的压力一直让梁永泉愁眉不展。

“半年后，了解到寿光市软件园对IT公司提供免费入驻服务。咬咬牙，放弃了门面房剩下一半的租期，把公司迁到了软件园。”梁永泉说，3年租金免费，让事业刚起步的他松了一口气。

目前，梁永泉的公司为寿光市2家大型企业提供长期ERP（企业资源计划）服务，

并负责多个中小型企业网站推广运营和软件开发，经营状况良好。

“助推创业带动就业，提高创业补贴、加大担保贷款支持力度，是近年来寿光扶持小微企业的重中之重。”人力资源市场就业管理科科长许炳林说，小额担保贷款将提高每笔放贷额度、简化审批程序，与开展工友创业、青年创业和中帼创业等活动有机结合起来。截至目前，寿光共计发放小额担保贷款610笔，小额贷款5410万元，财政贴息资金到148.5万元，创业带动就业4980人。

推进城乡社保一体化

“城镇居民基本医疗保险将适时与新型农村合作医疗进行整合，建立全市统一、城乡一体的居民医疗保险制度。”寿光市社保中心城镇居民基本医疗保险科科长董良海说，整合后的居民基本医疗保险，将覆盖寿光全市所有城乡居民，实现参保标准统一、

享受待遇统一和管理部门统一。

“就医待遇一下子就起来了。”圣城街道小东关村村民马海刚说，“用药目录从1127个增加到了2387个，和城镇居民一样。”

“8月底前，制定出全市统一的居民医疗保险政策。”董良海说，2014年暂维持城镇居民医保和新农合“双轨”运行政策不变。2015年1月1日将完成制度整合，正式并轨。

“以非公有制经济从业人员、灵活就业人员和失地农民为重点，解决社保死角，实现‘应保尽保’。”董良海说，城镇未参保集体企业退休人员养老保障等遗留问题依然较多，将1700名城镇未参保集体企业人员纳入社保体系，妥善解决遗留问题，确保整合工作平稳推进。

据了解，寿光全年市财政将增加支出1100万元，将城乡居民养老保险基础养老金每人每月提高10元，达到每人每月75元，连续3年提高基础养老金标准。

“城乡居民养老保险缴费标准统一设为每人每年100元至5000元等12个档次。”社保中心城乡居民养老保险科科长于希仁说，100元档次只适用于重度残疾人、低保户和五保户等缴费困难群体，其他档次由参保人自主选择，政府给出适当补贴。

从“招才引智”到“引育并举”

2004年，湖北人王航来到寿光，担任寿光市康跃增压器有限公司副总经理兼技术中心主任。

入职后，王航先后参与公司新产品开发项目126个，其中10个产品填补国内空白，78个产品达到国内领先水平，组织研发的J60S防爆涡轮增压器和JK60S可变截面涡轮增压器荣获山东省科技进步三等奖。

2012年11月，寿光出台加快引进和培养高新技术人才的意见，设立了高层次人才专项基金。

“市财政每年拿出1000万元，用于引进和培养高层次人才。”人才资源市场职业能力建设科科长王继伟说，鼓励职业院校输送高技能毕业生，企业开展高技能人才培训，实施高技能人才专项基金和人才津贴制度，加大技能竞赛选拔表彰力度。

今年5月，寿光为262名取得高级工以上资格的人员和35家企业发放高技能人才补贴84.6万元，发放各类专家补贴20.9万元。6月份，寿光多家大型企业利用自身资源组织高级工培训，并开展企业职工技能大赛活动，全市高技能人才培育氛围火热。

“栽好梧桐树，引得凤凰来。”寿光市人社局局长汪秀丽说，引来人才、激励人才、培育人才，是人才培养的三部曲，缺一不可。大中型企业自主培养高技能人才，举办职工竞赛，政府将给予补贴。

菜乡大棚

养起南美白对虾

□ 本报记者 单辰 戴玉亮
本报通讯员 王朋

8月8日，记者在寿光市双王城生态经济园区的山东领航生物工程有限公司看到，一个用钢管架起的大棚下面，有4个六边形的池子。

大棚长110米、宽25米，棚内有4个养虾池，每个养虾池配备一套循环水设备。

2013年，寿光实施大棚养虾试点项目，领航生物作为第一批试点，投资1600万元，规划建设了两个养虾大棚。

“南边这个大棚8月底投用，北边的正在建设中，年底前投用。”领航生物负责人张景波说，目前已建成的养虾池内已投入部分虾苗，进行前期成活率和成长速率实验。

“大棚养虾可以保证室温和水温基本恒定，这是室外养殖模式所达不到的。”张景波说，虾苗品种选用了南美白对虾。虾对温度要求苛刻，28℃最适宜其生长。温度一旦浮动超过3℃，养出来的虾，个头和分量就不达标。

春夏秋冬，仅凭日光照射，棚内温度即可达标。冬天温度低，日照无法满足棚内高温需求。

“北边不到1公里就是垃圾焚烧发电厂，垃圾处理产生的废弃热水，温度可达60℃。”张景波说，公司已经和发电厂签订了用水协议。到了冬天，热水通过输送管道在棚里“走”一圈，温度就上去了，节能环保、变废为宝。

保证了适宜的温度，提高水资源利用率和虾群密度便成了张景波的当务之急。为此，张景波聘请了已有11年养殖经验的张佃欣作为技术顾问。

和鱼不同，虾对水质和氧气要求极高。“室外养虾，水资源利用率不到15%，需要频繁进行人工换水。”张佃欣说，与热带鱼缸的净化器原理相同，循环水系统可以将浑浊的废水及时过滤和净化，保证水质的同时，节水90%。

每个养虾池可以容纳500立方米水。“1方死水最多能产2.5公斤虾。”张佃欣说，循环活水则可达到每立方米水体近11公斤虾的产量。虾群密度和品质同步提升，虾的个头也从12厘米左右增长到16厘米左右。

在虾苗试养池内，记者看到气泡不断由下而上翻腾。“供氧机保证了池水的高氧含量，让虾不会因为提高密度而缺氧。”张佃欣说，室外养虾5个月一茬，天一冷就养不成了。大棚养殖不分季节，一茬成虾只要3个月。一年4茬，大大提高了产量。

虽然设施先进、设备完善，但养虾绝不是个轻松活儿。“一个虾池需要4至5人管理，根据虾少食多餐的饮食习惯，4小时就得喂一次饲料，一天6次。”张景波说，24小时管理跟进，随时查看供氧和循环水系统。试验池的虾苗放进去以后，工作人员都得得天天靠上。

为保证供氧和循环水系统的正常运行，供电成了重中之重。“断电1小时，一池子的虾就全完了。”张景波说，现在棚内有2台备用发电机。下一步，他们计划安装光伏发电板，保证供电。

目前，寿光养虾规模较小，但市场需求很大。“在中科院海洋研究所考察学习了大棚养虾技术后，刚好赶上上市试点，就把养虾棚建起来了。”张景波说。

“6月5日在试验池投放的虾苗，当时只有0.7公分，到现在两个月就长到12公分了。”张景波说，他对大棚养虾的前景很有信心。

张景波另外还规划建设了12个养鱼大棚，部分试验池已投放了石斑、舌鳎等鱼苗，目前长势良好。

行政审批“两集中、四到位”正式启动

□ 记者 石如宽 通讯员 王景坤 报道

本报寿光讯 7月底，寿光市召开行政审批“两集中、四到位”动员大会，决定即日起启动行政审批“两集中、四到位”工作。10月底前全面完成。会议要求，各部门要结合各自实际，制定实施方案，尽快付诸实施，确保新政务服务中心顺利启用。

经过前期清理和调查，寿光共有审批服务事项849项，各部门申报入驻政务服务中心的有778项。行政审批“两集中、四到位”指部门行政审批职能向一个科室集中，科室向行政服务中心集中，最终实现全市审批服务事项进驻中心到位，中心窗口授权到位，窗口工作人员配备到位和网上办理到位，构建起“审管分离、权责挂钩”和“审批一条龙、服务一站式”的行政审批工作新机制。

新增千余停车位 有效缓解停车难

□ 记者 石如宽 报道

本报寿光讯 “现在停车位多了，只要不是购物高峰时段，不用再再去抢车位了。”8月11日，车主李敏丽发现寿光新兴街新增了不少停车位。过去她到渤海路与新兴街附近购物，因为车辆多，停车位少，必须见缝插针，才能给爱车争得“寸土之地”。一旦抢不到车位，她只能把车临时停到非停车区域，因此常常领到罚单。

近日，寿光在城区8条主干道新规划了1200个道路停车位，全市道路停车位达到1529个，有效缓解了停车难问题。据寿光市交警大队设施科民警介绍，过去寿光仅在金光街两侧规划了138个道路停车位，在广场街两侧规划了155个道路停车位，在新兴街南侧规划了36个道路临时停车位，城区道路停车位共有329个。

数据显示，寿光市机动车保有量已突破40万辆。越来越多的市民有了私家车，329个道路停车位已经满足不了市民需求。特别是在节假日高峰期，停车压力问题在城区日益突出。

自7月底以来，寿光在城区原有道路临时停车位的基础上，陆续在金光街、新兴街、文圣街、广场街、东升路、学院路、晨鸣路、迎宾路8条主干道新规划了1200个停车位。

今年上半年，寿光市人社局劳动争议仲裁院受理案件412件，按期结案率100%——

让本地劳动者满意，让外地劳动者放心

□ 本报记者 单辰
本报通讯员 唐汝鹏

今年上半年，寿光市人社局劳动争议仲裁院（以下简称仲裁院）共受理劳动争议案件412件，按期结案率为100%。

在一次操作中，张华青被机器挤伤了手，后鉴定为9级伤残。其所任公司在支付了5000元医疗费之后，拒绝再支付其他工伤赔偿。双方多次协商未果，张华青便提起仲裁申请，要求公司支付工伤待遇7万余元。

仲裁院受理该案后，在开庭之前，通过征求双方当事人的意见，明确了双方争议的焦点，积极做好调解工作。一方面，向张华青讲解工伤案件的法律程序，使其知晓法律风险。另一方面，让用工公司意识到其做法是违反法律规定的，理应承担相关的法律责任。通过说

服教育和调解，公司最终同意支付张华青5.5万元，双方达成了调解意见。

在处理劳动争议中，仲裁院注重庭前、庭中、庭后全程调解。在工伤案件等涉及劳动者切身利益的案件调解工作中，仲裁院提前介入，在平等自愿、协商一致的基础上，积极促成案件实现和解、调解。

“材料不全，来回折腾，麻烦得很。”不少当事人反映。为解决这个问题，实现“便民仲裁”，仲裁院实行了网上审查立案制度，即当事人除到仲裁院现场申请立案外，也可将仲裁申请书等有关材料发送到仲裁院开设的审查立案邮箱中，由仲裁院及时审查立案后予以回复，使审查立案工作做到了24小时全天候在线。

今年1月，来寿光打工的河南籍农民李明在建筑工地被砸伤，失去劳动能力，两年不能

正常工作。李明家庭拮据，加之不熟悉法律，使得工伤赔偿的法律程序一拖再拖。

仲裁院法律援助工作站了解情况后，联系寿光市法律援助中心。中心指派律师，为李明在仲裁阶段提供无偿法律援助，解决了他“请不起律师”“打不起官司”的难题。最终，李明拿到了10万余元的工伤赔偿款。

为保障经济困难的劳动者获得必要的法律援助服务，及时有效地维护劳动者的合法权益，仲裁院与寿光市司法局对接，联合寿光法律援助中心，成立了法律援助工作站，为弱势群体提供法律援助。

为方便老、弱、病、残等行动不便的劳动者参加仲裁庭前、仲裁院创新实行了劳动争议流动仲裁庭制度，将劳动争议仲裁庭活动安排在乡镇、社区、村、企业，增强了劳动仲裁透明度和公信力，达到了“处理一案、教

育一片”的目的。

仲裁院还加强基层调解组织建设，在教科文卫系统建立超59个劳动争议调解委员会，新增企业调解委员会80多家，构建起多层次、网络化、广覆盖的劳动争议调处体系。

今年，寿光被确定为全省构建和谐劳动关系工作试点市。

“我们将以‘企业得效益、职工得实惠，经济得发展，社会得稳定’为目标，进一步创新劳动关系协调机制，加强劳动监察执法力度，提高劳动争议调解仲裁效能，着力构建规范有序、公平正义的新型劳动关系，让寿光成为本地劳动者满意、外地劳动者放心的富有吸引力的城市。”寿光市人社局局长汪秀丽说。