

安全教育从“学生找老师”变为“老师找学生”

# 淄矿集团“送课上门”6万余人次

□通讯员 蔡东亮 刘宁  
记者 李振  
实习生 潘晓荣 报道

**本报淄博讯** 8月1日,山东能源淄矿集团煤炭技术学院培训处的张连瑞等3名老师来到埠村煤矿,开展今年第四期的全员安全教育培训。得益于淄矿集团“送课上门”的员工安全教育培训工程,6年来,集团职工已有6万余人次在家门口接受安全教育,职工的安全意识得到提升,企业的安全生产水平也逐年提高。

由淄博一地到了三省四市,生产矿井遍及济宁、陕西长武以及内蒙古鄂尔多斯,近年来,淄矿集团煤炭产业布局范围愈来愈广,也带来了安全教育培训的新要求:让

原有“学生找老师”的方式变成“老师找学生”的“送课上门”。“以前光在路上就要耽误三四天时间,上课的时间成本太高了。”回忆起最初参加安全教育的往事,亭南矿业公司运输队职工李强说。为了参加安全教育培训,他要从位于陕西的煤矿坐十几个小时的班车回淄博。对于企业来说,大规模的职工脱岗培训不仅耽误生产,还制造了巨大的交通成本。

安全教育培训是煤矿工人最大的福利,不能让福利变成职工的负担。2008年,集团借助煤炭技术学院为煤矿二级安全培训机构的优势,创新安全教育培训方式,派老师到亭南矿业公司开展了“千人素质大充电”培训工作,由此开启了全员安全教育培训

“送课上门”的新模式。2009年,集团又在唐口矿业公司开展了“创建学习型企业,职工素质提升”全员培训。经过不断摸索拓展,2012年,集团实现了埠村煤矿、济北矿区四矿以及省外双欣矿业、亭南矿业7家生产矿井的全员培训。“送课上门”不仅为职工省出了更多休息时间,还省下了车费,更为生产任务紧张的单位解决了在人员调配上的大难题,我们欢迎!”亭南矿业公司综掘工区党支部书记宋家峰说。

“送课上门”的课程内容不断保持着与时俱进、及时更新。今年以来,煤炭技术学院将安全心理学、煤矿灾害预防和应急处理、企业文化与安全法律法规、职业卫生健康和煤矿生产专业知识5大类纳入安全培育培

训内容,并聘请国家级安全生产专家、大学教授等到矿区授课。同时,各单位生产一线工作经验丰富的专业人员也走出去开展专业知识授课,采取体验式、互动式、讨论式等形式进行培训,使学员学到真本事,有效保证了“送课上门”的培训质量。

截至目前,煤炭技术学院到淄矿集团旗下各矿井生产单位送课上门70余次,培训职工6万余人次。今年上半年,完成全员培训12000人次。目前,煤炭技术学院正积极准备对新建矿井开展全员培训工作。“今年,我们已着手准备对巴彦高勒矿并实施全员安全教育培训。明年,高家堡矿并投产后,也要开展“送课上门。”煤炭技术学院院长汪栋介绍说。

## 新矿2927名青年志愿者

### 温暖矿区

□邢林立 报道  
**本报新泰讯** 山东能源新矿集团团委推动学雷锋活动常态化、机制化,全集团共计注册青年志愿者2927名。今年以来,开展各类便民志愿服务300余次,进社区、井口、工地等送温暖980多次,近6000人次青年志愿者参加义务劳动。

该集团团委将青年志愿服务活动的覆盖面延伸到生产、经营、生活等多方面,通过安全送温暖、共青团温馨提示、青安岗提醒您等活动,将温馨呵护融入安全管理中。以青春创业建功竞赛为抓手,扎实推进青年突击队竞赛行动,着力化解企业急难险重任务。以建立完善学雷锋活动常态化机制为抓手,引导矿区青年积极开展各具特色的学雷锋活动。通过开展弘扬雷锋精神共建和谐新矿、代理儿女、星火工程、献血协会等青年志愿者活动,使雷锋精神常驻矿区。翟镇煤矿星火青年志愿服务队、协庄煤矿阳光志愿者服务队被评为泰安市“青年公益志愿服务优秀集体”。

## 龙福公司

### 班前会员工唱“主角”

□通讯员 刘守满 记者 左丰岐 报道  
**本报龙口讯** 今年以来,龙福集团龙福公司炼油分公司班前会发生了新变化,往日管理干部“满堂灌”、“上大课”的形式不见了,而是让员工唱“主角”,单向灌输变成了双向互动。

该公司为提高班前会质量抓起,邀请安全标兵讲安全心得,由老工人讲安全小故事,或让“违章”人员登台讲教训,引导全员自觉抵制违章行为。同时,每日安排一名代理班组长协助班组长搞好班前会工作,代理班组长第一件事便是到现场进行交接确认,及时了解上班生产情况,本次工作任务、注意事项,并与安全员一起对当班员工进行酒精测试,逐一排查员工精神状态,据情况进行班次调整,切实消除不稳定因素,确保安全稳定。

## 协庄井口服务站

### 被授予全国煤炭系统

### 女工家属协管安全示范站

□张奎 报道  
**本报新泰讯** 近日,山东能源新矿集团协庄煤矿井口服务站被中国能源化学工会授予“全国煤炭系统女工家属协管安全示范站”荣誉称号。

协庄煤矿井口服务站位于职工上下井候车室旁,使用面积140平方米,电视、书橱、桌椅、消毒柜、保温桶、针线包、报刊架等基础设施一应俱全。服务站由83名女工家属协管员组成,每天有4名女工家属协管员义务轮流值班,为职工熬制绿豆汤,清理卫生,随时为上下井职工提供安全宣教、缝补衣扣、信件快递代收、报刊阅览、雨具提供等服务,被职工亲切地称为“矿工之家”。

服务站加大内部管理,制定《协庄煤矿女工家属协管安全井口服务站工作章程》,明确服务站组织机构、管理制度、值班制度等相关规定,使女工协管安全工作更加科学化、制度化、规范化。创新工作模式,邀请采掘及辅助单位将班前会转移到井口服务站召开,与协管员共同举办“区队活动日”活动,通过开展安全竞猜、有奖问答、脑筋急转弯、安全成语接龙等不同类型的联谊活动,让广大职工在欢声笑语中畅谈安全、感悟安全、牢记安全。截至目前,已举办区队活动日18期。

## 新河矿业

### 班组有了内部市场监督员

□邢洲 报道  
**本报济宁讯** 8月3日,刚刚被区队聘为内部市场监督员的山东能源淄矿集团新河矿业公司运输队职工孔令利,按照当班工作量清单,对班组长朱建为职工核算工资是否准确进行监督。

“实施内部市场化后,班组长每班都要为职工核算工作量,我们聘请内部市场监督员,就是让他们对内部核算环节进行监督,保证内部市场化核算的公平公正。”该公司运输队党支部书记张中华说。

据介绍,监督员在完成每班工作任务的基础上,每班交班时,要与跟班副队长及班组长一同,对各岗位完成工作量情况进行统计核实。上班后,监督员还要根据工作量清单,对班组长核算工资情况进行督察,避免核算环节发生错误或出现不公正现象。

## 方大矿建公司

### 为党员的党性“体检”

□崔龙 报道  
**本报淄博讯** 8月3日,山东能源淄矿集团方大矿建公司机厂党支部书记王克奇为每名党员发放了一张“党性体检表”。经“体检”,除1人被评为“党性亚健康”外,其他党员均为“党性健康”。

进入7月份,该厂在全体党员中开展了“党性体检”活动,采取自己查、群众查、互查、组织查的方式,对党员的理想信念、履职尽责、奉献服务、遵章守纪等方面进行评估,对党员的党性修养进行“问诊把脉”。并根据体检情况进行党性健康程度评定,79分以上为“党性健康”,60分至79分为“党性亚健康”,60分以下为“党性不健康”。在对“体检”结果进行张贴公示的同时,他们为“党性亚健康”、“党性不健康”党员开出“处方”,并要求其定期进行“复检”。

## 山能机械公司和谐家园社区获全国煤炭系统和谐社区建设先进单位称号

□欧阳宝塔 报道  
**本报新泰讯** 近日,山东能源新矿集团山能机械和谐家园社区被中国煤炭职工思想政治工作研究会评为“全国煤炭系统和谐社区建设先进单位”荣誉称号。近年来,山能机械社区建设作为改善民生、发展民生的重要内容,通过加大资金投入、完善社区基础设施、美化亮化小区环境、开展丰富的社区活动等方式,为职工及家属打造了良好的居住环境。

## 莱芜煤机近6万元

### 奖励30项创新成果

□苗成标 报道  
**本报莱芜讯** 8月5日,山东煤机集团莱芜煤机公司对今年上半年在工艺改进、工艺创新、工装胎具设计等方面取得明显成效的30项优秀创新成果进行表彰奖励。其中:一等奖1项;二等奖8项;三等奖8项;四等奖7项;鼓励奖6项,奖励总额近6万元。

据了解,莱芜煤机公司优秀工艺创新成果评选活动每年举办两次。广大职工紧紧围绕企业技术进步、新产品开发、老产品改造、工艺工装、产品质量、安全生产、降本提效、节能减排及各项经营管理工作,积极开动脑筋,挖潜改造,奉献才智。

本次评选共收到各单位申报项目58项,通过听取项目申报部门的汇报、答辩,采用评分的办法,共评选出5个等级的优秀创新成果30项,这些技术含量高、具有广泛推广应用价值的优秀工艺创新成果,为企业节约成本169万余元。



□陈凯 张红梅 报道

日前,山东能源淄矿集团岱庄煤矿工会、团委牵头成立了足球、广场舞、太极拳等8个兴趣小组,丰富职工业余生活。图为8月5日,电脑兴趣小组组长刘杰(左四)正在给小组成员讲解笔记本电脑的保养维护技巧。



□陈洪瑞 仵文博 报道

山东能源新矿集团新巨龙公司不断推进管理降本,确保设备“小修不上井、中修不出矿”,实现消耗有定额、考核有指标。图为工作人员正在维修电器设备。



□王世翔 张银萍 报道

山东能源临矿集团王楼煤矿即将下井的矿工在自助售货机找零小箱中兑换零钱。

日前,王楼煤矿在井口大厅添置了三台自助售货机并设置自助找零小箱,方便职工兑换零钱购物。自运行至今,找零箱内的钱从未丢失,甚至有时会多出来。自助购物站、无人值守硬币兑换点不仅方便了职工,也考量着每个人的诚信。

# 济南智能电网建设促电力供应平稳度夏

□通讯员 张治林  
记者 李振 报道

**本报济南讯** 7月31日17时37分,随着电报I、II线送电成功,济南500千伏蟒龙站、天衍站及配套220千伏智能配出工程完成阶段性工作,该工程的完成成为济南电网迎峰度夏奠定了坚实基础。

为实现今夏济南电力可靠供应,国网济南供电公司加快推进智能电网建设,以主城区电网建设为突破口,加快建设110千伏广场、龙泉、解放路等输变电工程,新增变电容量88.2万千瓦,新建线路长度108.2千米。

智能电网的建成将极大提高电网可靠

供电的能力。据了解,以往检查一条线路,检修人员要逐户逐点检查,完成全部检查至少需要2-3个小时。智能配电网建成后,10分钟就能确定故障点,大幅度提高检修人员工作效率,便于快速处理故障,也能有效减少停电时间。此外,智能配电网通过线路相互联络,在确保高效可靠性供电的前提下,充分利用线路备用容量,提高供电能力,届时每条配电网线路供电能力将提高16.7%,有的线路甚至可提高25%,可满足城市经济建设需要和百姓用电需求。

在智能配电网工程建设中,济南供电公司坚持“样板化引路、模板化管理、标准化执行、技术化监督、创新化提升”建设理

念,在每道工序开始前,先按照国家电网公司标准设计样板,组织建设人员参观学习,发挥样板引领作用,严把建设标准关口,全面提高工程建设水平。同时,合理安排人力、物力,实现工程管理各个环节的可控、能控、在控;建立定期汇报制度,及时了解和掌握工程进展情况,协调解决工程建设中遇到的问题和困难;加强工作交流,安排相关人员到兄弟单位参观学习,掌握先进施工方法,取长补短,确保实现工程竣工即达优质目标。截至目前,全市已新增变电容量73.2万千瓦,释放主城区用电受限项目20余个,容量约6.15万千瓦。

## 新安煤业党委“6 1”温馨工程让亲情融入党建

# 54岁老党员第一次收到生日蛋糕



□记者 左丰岐  
通讯员 刘庆路 李靖 报道

**本报微山讯** “从小到大,从来没有正儿八经地为自己庆祝过生日,没想到,今天党委书记亲自给我送来了生日蛋糕和生日礼物,让我心里热乎乎的。”日前,54岁的老党员李加生激动地从党委书记刘真伦手里接过了生日蛋糕,这个月他就要退休了。

这是山东能源枣矿集团新安煤业公司开展的党员生日送祝福活动的缩影,也是该矿党委实施“6 1”温馨工程活动的举措之一。自去年以来,新安煤业党委创新党员群众帮扶救助机制,建立健全了以党内谈心谈话制

度、生日祝福制度、帮扶救助制度、走访看望制度、典型引路制度、退休暖心制度和党员感恩行动为内容的“6 1”温馨工程,通过对党员群众政治上关怀、思想上关心、精神上激励、物质上帮扶,尊重和落实党员群众的主体地位,不断增强党员群众的责任感、自豪感和使命感。

“感谢郝师傅,感谢您为公司的安全生产作出的贡献,也感谢您为公司的明天培养了那么多的技能人才……”今年7月1日,是该矿综采一区老党员郝召军51岁的生日。这天,他和妻子一起被请到了庆祝建党93周年“双生日”祝福会的现场,接受广大干部职工的祝福。像郝召军一样,该矿开展的党员生日送祝福活动让848名党员在过生日的当天,均收到了党委书记发来的一条生日温馨祝福短信和党委派人送来的生日贺卡和生日礼物。

“6月18日,爱人刚做完肺癌切除手术的赵德贵说,他爱人的手术比较成功,多亏工区全体职工及时捐助的12000元钱。但是,术后还需要继续观察治疗,担心工区的产量任

务完不成,收入会降低……”记者在该矿综采一区党支部书记殷召亮的民情记录本上看到,类似这样的民生民情记录写满了本子。

“新安煤业公司的26个党支部中,每个党支部书记手里都有一个民情日记本,在党员群众取得成绩时、思想困惑时、工作困难时、生活困境时、发生矛盾时、出现失误时作为与职工谈心谈话的记录。”殷召亮说。

该矿党委还建立动态困难党员职工库、“五长”人员信息库、弱势群体库和先模人物库和“五必访”工作机制,及时了解党员群众的思想动态和实际困难,主动帮助他们解决生产生活中遇到的难题,减轻思想压力。两年间,走访慰问生活困难党员职工100余人次,发放慰问金4万余元。同时,按照政策和困难程度为职工群众办理救济救助、城镇低保、大病救助等,尽其所能地为其排忧解难,把好事办实,把实事办好。两年来,该公司党委共帮扶救助困难党员群众651人,救助金额13万余元;为职工子女金秋助学315人,发放助学金245500元。

“通过建立‘6 1’温馨工程,真正帮助职工解难事、做实事,凝聚了干部职工向心力、激发了发展活力。”该矿党委还设立了党员先锋岗30个,党员示范岗70个和党员先锋榜、劳模标兵榜和善行义举榜“两岗三榜”,在职工中大力开展先模人物选树活动,激发了党员职工学典型、赶先进、争当劳模的势头和热情。

### 【书记点评】

**新安煤业党委书记刘真伦:**新安煤业公司党委号召广大党员“从群众中来,到群众中去”,学会感恩父母养育之恩、感谢企业关爱之情、感激社会立身之本,对家庭、企业、社会负责、守责、尽责。广大党员坚持至少每周为家人做一件家务事,每周为企业和群众做一件实事,每季度为社会做一件好事,切实做到“知恩、感恩、报恩”,逐步形成了“组织关心党员、党员凝聚群众、群众共谋发展”的和谐局面。