

乳山:在酝酿训言中凝聚共识,在传播训言中弘扬正气,在践行训言中塑造美德

“小训言”撬动“大道德”

县域新观察

道德建设创新案例(2)

□本报记者 任松高 彭辉
本报通讯员 任现辉 王嘉

从今年4月份开始,乳山在全市开展“六训”活动:各机关事业单位提炼“政训”,增强干部服务意识;各规模以上企业提炼“厂训”,激发员工斗志;各个体工商户提炼“店训”,提升服务质量;各学校提炼“校训”,引导师生行为举止;各村提炼“村训”,规范行为习惯;各户提炼“家训”,培育良好家风。“六训”将宏大凝练的社会主义核心价值观阐释得更加生动、具体,向上向善的力量在生成聚集。

聚人气——

人人参与寻找“最大公约数”

在乳山市人民法院办公楼前的门廊石上,镶嵌着引人注目的8个大字:崇法 尚廉 敏行 致和。这八个字的“政训”是乳山法院从全院22个部门、126名干警提供的近200条训言里,经整理、讨论、提炼而成,用于约束干部自身言行举止、促进工作更好开展。

“我们从征集的训言里整理出3套方案,提交到院党组班子讨论,院党组通过融合、归纳,确定了初步的政训,随后在公开栏、网站上公示,接受全院干警的评议。半个月后,我们综合收集到的意见,经再次讨论最终敲定了这条政训。”乳山法院工作人员于鑫说。

人人参与是“六训”活动的主基调。大到一部门、企业,小到一个家庭,在形成训言的过程中,都充分发挥民主、集思广益。训言酝酿的过程,也成为一次精神洗礼过程。“每个人要提出自己心目中的‘院训’,就要对照人民法官的职责反思自己的工作和表现,校准自己的人生方向。吹尽黄沙始到金,评议讨论的过程,大家互相学习取长补短,抛弃模糊认识,树立起正确的职业观、政绩观和人生观、价值观。”于鑫说。

目前,乳山已有157个党政部门、企业、商店、学校,187个村,5000多个家庭开展了“六训”活动,提炼训言5300余条。

接地气——

家常话语更能入脑入心



乳山市城区街道草埠村村民在观看评议“村训”。

□彭辉 报道

“讲卫生,搞绿化,生态建设责任大;遵纪守法,防火,子孙万代享成果;打好工,种好地,勤劳致富富农家;亲帮亲,邻帮邻,和谐村风靠大家。”时下,走进莱阳镇塔庄村,大街小巷里不时听到有村民在背诵这首“顺口溜”。

这首通俗易懂的“顺口溜”就是塔庄村的村训,是由700多户老百姓共同“创作”的。“每家每户都提出自己的意见,村里召集党员、村民代表,前前后后开了七八次会议,最终字斟句酌地敲定了这个接地气的‘村训’。让老百姓定村训,就是让老百姓自己划道德框框,明白什么该干,什么不该干。”村党支部书记倪洪江说。

倪洪江讲,原先麦收时节,一些村民都要焚烧秸秆,弄得周围乌烟瘴气,村干部苦口婆心就是劝不住。今年好了,没有一个人好意思烧秸秆。“这村训就是村规民约,都是村民自己提自己定,你再不遵守,不就相当于在父老乡亲们面前打自己的脸吗?”

“六训”是社会主义核心价值观向部门单位、大街小巷、向庭院生活的延伸。家常话语更能入脑入心,要让群众可学、可行,训言首先要“接地气”,要通俗精练、富有个性。”乳山市委宣传部长王建华说。

训言要汲取老百姓的智慧,也要进行适当的引导提升。为了给训言制定提供正确的价值取向,同时起到开启思路的作用,乳山吸纳传统文化、名家训言,提炼创作了100条优秀训言,推荐给机关、企业、农村、商户。推荐的

训言体现统一不同,“政训”强化公正、为民,“厂训”离不开创新、合作,“店训”讲求诚信、质量,“校训”侧重尚德、好学,“村训”和“家训”更多体现和睦、友爱。特别是针对“村训”、“家训”的制定,乳山组织党员干部进村入户,结合村情民俗,与群众共议,有针对性地进行总结提炼,在这个过程中也进一步密切了干群关系。

扬正气——

人人争做好事争当好人

“单位提炼训言,也鼓励我们职工总结家

书记点评

“六训”凝聚向上向善的力量

乳山市委书记 高书良

思想道德建设缺少抓手,不易做实是公认的事实,我们创新思路,通过开展“六训”活动,让无形的社会主义核心价值观融入生活,让人们可知、可感、可学。同时,我们把思想道德建设贯穿于训言制定、传播、践行的全过程,使每个人都能认可接受训言,自觉按照训言的要求规范自己的言行举止。

我们以“小训言”为杠杆,撬动全社会参与道德建设的大力量。通过“六训”活动,让不同单

训,我们一家人反复讨论,最后定了‘帮助别人快乐自己’这8个字。我觉得做好事不要图名利,帮助遇到困难的人走出困境,这份满足感就是最好的回报。”乳山供电公司职工郭正芝说。

郭正芝13年间无偿献血1.3万毫升,是乳山知名的“献血达人”。“帮助别人快乐自己”的家训得到亲朋好友和同事们的认可,他的献血义举也成为大家学习的榜样。在他的感染带动下,乳山供电公司成立了“无偿献血爱心小分队”,每逢用血紧张时期,献血车上总会出现他们的身影。

一家训言百家传,才能更最大限度地汇聚、传播正能量。乳山以“送”、“讲”、“评”、“树”等多种形式,放大“六训”的道德引领作用。乳山将提炼好的优秀“六训”进行汇编,通过添加通俗易懂的注解,做成明白纸“送”给群众;利用道德讲堂、电视、网站等载体,开设“说村训 话家训”、“训言背后的故事”等专栏,鼓励“讲”训言;通过交流会、品鉴会、评议会等形式,评“六训”典型;依托“鲜花送文明”、文明之星评选以及农村善行义举四德榜、赡养榜树“六训”模范。

挂在墙上,训言就是一句漂亮话,落在实际行动中,训言才能成为真正的行动准则。乳山注重从群众身边挖掘“六训形象大使”,树立起践行训言的一个个典型,成为大家学习的对象。夏村镇东家村妇女胡如香开了一家理发店,她不仅给困难群体免费理发,还将省吃俭用攒下的1万元捐给村里修路,是“日行一善”家训的最好体现;在“力于创新、久于品质、专注市场、快速高效”厂训的号召下,乳山力久电机公司向科技要效益、以研发拓市场,公司成功当选全国机械协会电机行业最具影响力品牌。

位、不同群体的个体参与到寻找道德最大公约数的行动中,让全体市民接受一次道德洗礼。训言不是由哪个人拍脑袋决定,而是动员所有相关人员集思广益,在酝酿过程中凝聚共识,树立起共同的目标;训言制定出来以后,不是束之高阁,而是搭建平台展示评议,让大家在比学赶超中找到学习的榜样;训言也不是仅仅“挂在墙上”,更要植入心中,落实到行动上,让大家在做好事当好人中凝聚起向上向善的力量。

莒县村级财务 实行零备用金制度

□记者 董卿
通讯员 卢兆忠 辛有军 报道

本报莒县讯 “村级财务实行零库存,取消村保管员,只设一名报账员,村级不再留取备用金,村干部及村报账员今后不再经手现金支付,有效杜绝了村级财务坐收坐支和白条顶库等现象的发生。”8月6日,莒县夏庄镇财政中心工作人员一边逐张审核前来报账的村报账员提供的单据,一边告诉记者。其中,一张开支220.2元的单据因不符合规范被退回。

近年来,为切实加强撤村设社区后农村集体财务管理,有效解决村集体财务前清后乱、边清边乱,收入不及时入账,坐收坐支和白条顶库等现象,规范农村财务管理,莒县出台了村级支出乡镇财政中心直接支付办法,对村级财务实行零备用金制度,规定:村级所有收入必须全部及时上缴乡镇财政中心委托代管,严格执行收支两条线;对村级所有支出,按规定程序审批并履行相关手续,经依法审计后,由乡镇财政中心直接支付。

泉山学校“六个一”活动 确保暑期学生安全

□秦瑞芬 报道

本报招远讯 暑假前,招远市泉山学校开展“六个一”活动,确保全校师生安全度过暑假。一是召开全体教师会议,进行安全教育;二是放假前,每个班上一节安全课;三是观看一段安全教育视频;四是发给家长一封信,提醒安全事项;五是签署2份安全公约保证书,保证家长的监督责任;六是读一本好书,让学生不断学习,提升自己。

暑假中,学校的老师利用教育互联平台做到学生放假安全不放假。针对假期中突发安全事故,教师通过短信及时提醒家长注意,真正把安全教育始终放在第一位。



□黄加芳 报道

8月6日,枣庄市市中区税郭镇政府投资40余万元对南安城村环村道路进行硬化铺油。今年以来,该镇积极推进新型城镇化建设,对镇村主要道路进行维修,方便群众出行。

一所百年老院的坚实步履

——滨州市中心医院发挥文化引领作用推动医院发展

□葛均峰 孙彩华

核心提示:

◆112年,起承转合。一所医院从雏形到逐渐成长,从初具规模到硕果满园,是融合了时代进步的因子,更是凝聚和贯穿了百年岁月的精髓和人性的光辉。

◆一所医院如果没有团队精神将难以发展,难以强大,难以以为百姓提供优质高效服务。一个伟大的团队最重要的作用是让其平凡的队员创造出不平凡的成绩。

◆犹如语言之于批评家,望远镜之于天文学家,文化就是指一切给精神以力量的东西。百年老院的精神,就洋溢在那些微笑的天使眼眸间、动作里,是外化的温馨服务和内在的大爱精神。

惠民,兵孙孙武故里,历史文化名城。坐落在环城南路108号的基督教会建筑群历经百年风雨,依然像一位世纪老人般沉稳矗立。它见证了这座古城近代社会的发展兴衰,也目睹了生活其间人们的悲欢离合。

而在今天的惠民县,这座古建筑还有一个更加重要的印记——它曾是一所医院百年沧桑变迁的开端和源头。

她就是滨州市中心医院。

风雨百年:

从历史到今天 从偶然到必然

站在滨州市中心医院院内,看那幢幢楼房林立,来往的医护人员沉静依然,站立者的内心寂静无比。

沉静是一种内涵,是高密度质量的浓缩,它不追求外射,但无时无刻不在辐射着朴素的光彩;它,在援救了自己的同时又在浸润着自己更需要援救的他人;沉静是一种文化积淀:它的外化是甘于寂寞,不动声色;它的内核是沉着自信,默默进取,容纳一切又超越一切。

如果这是一个人的气质,可怎么让人觉得就像眼前的这家医院? “从初建时的教会医院,到战争期间的部队医院,再到建国后的综合医院、中心医院,无论历史如何变迁,致力于治病救人根本宗旨。站在前人的肩膀上,新世纪的医院凸显‘关爱健康、情系民生’的使命和信条,“生命至上,爱人如己”的核心理念愈发得到时间的验证,散发出耀眼的光彩!

百年历史,成就百年积淀;百年风雨,成就百年底蕴。从1902到今天,滨州市中心医院的脚步,和着时代脉搏,在历史的偶然与必然中清晰可见——

1902年,英国基督教循道公会(圣道堂)的传教士在惠民南关吴家胡同西首,购买了40余亩土地(后扩展到71.64亩),开始修建教堂,在进

行传教活动的同时,他们还开办学校、医院。建院初医务人员仅有几名;1928年增建住院楼、大夫楼、护士楼及部分附属房屋,医院初具规模。

1932年,医院定名为“如己医院”(取爱人如己之意),当时有医护勤工人员20余名;门诊实行8小时工作制,日诊量约50—100人次。

1936年,医院工作人员发展到30余名,因其医疗技术水平较高,周围百余里来此就医者甚多,群众称其为“南关洋楼”。

1942年,教堂被侵华日军占据,迫使医院搬至大寺商场,改称武定道立医院,后又改为惠民县立医院。惠民解放后,医务人员集体参加革命。如己医院旧址先后为渤海军区卫生部新华医学院附属医院、“渤海军区后方勤务部军医院”、“山东省第八康复医院”、惠民专区疗养院等单位使用。

1948年7月,经渤海行署批准建立“专区和平医院”(也称渤海区和平医院四分院),隶属专署直接领导,此即为滨州市中心医院前身。

1950年,“专区和平医院”改为“专区疗养院”;1956年3月12日,由惠民专区干部疗养院、德州专区干部疗养院及惠民专区人民医院少部合并而成惠民专区第二人民医院。此即为惠民中心医院前身(时称惠民二院);1992年,医院改称滨州地区中心医院;2000年,滨州撤地设市,医院改称滨州市中心医院。

2007年6月,为了整合医疗资源,滨州市委、市政府决定滨州市中心医院与滨州市结核病防治院合署。

自此,中心医院以全新的姿态和精神风貌掀开了惠民利民,救死扶伤的歷史新篇章!

华丽转身:

升级提档,百年老院凝心聚力创三甲

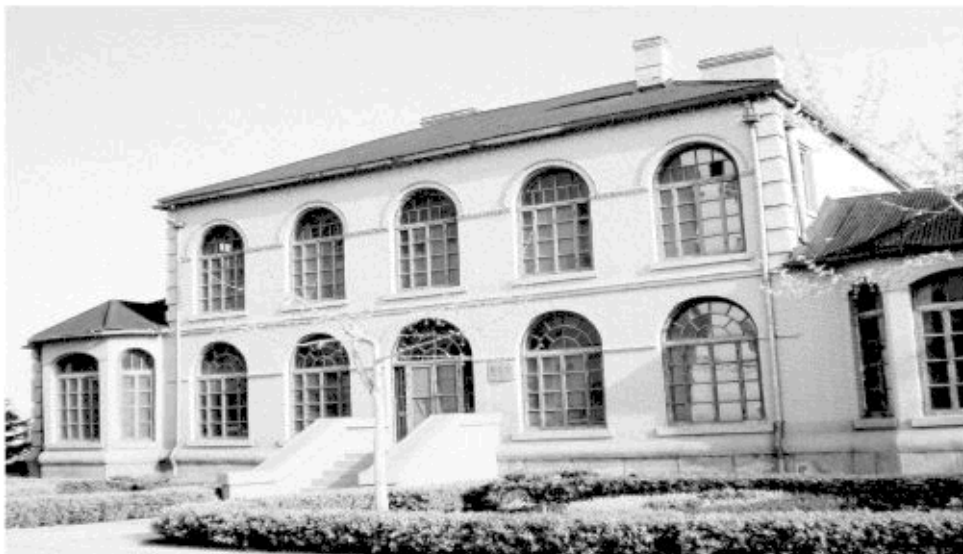
有百年历史的医院,想要激起积淀的芳华,展现那种深沉的美丽和风采,就必须有一个重要的历史节点,在一个难得的历史机遇面前,再次披荆斩棘,努力拼搏,用行动和成就向世人再次证明老院独有的实力和魅力。

对于滨州市中心医院来说,这个历史的节点和重要机遇就是,强筋壮骨,内涵升级,创建三级甲等医院!

2013年3月,滨州市中心医院启动创建三级甲等医院工作。自此,中心医院吹起冲锋号,鼓舞起百年老院的精神,凝心聚力,开始了一场创建“三甲”攻坚战——

医院组建评审工作组组织机构,成立了评审工作领导小组,下设评审办公室和4个工作组,负责指导、督查工作。逐一分解任务,确定责任主体,各部门负责人是各自迎评工作第一责任人。全院上下积极响应,营造了良好的迎评氛围。

医院健全制度,加强培训。多次邀请知名



△百年医院古建筑

专家来院辅导,解读评审标准。重新梳理,修订院级规章制度、工作流程和岗位职责600余项印发各部门执行并严格考核。组织专家授课、专题培训33场,培训5960余人次,内审员培训100余人次。

加强督导检查,整改落实。领导小组和评审办多次召开会议,协调推进评审工作。院领导和内审员经常对重点科室、重点部门进行检查和督导,以核心条款及核心制度为主线,运用访谈及追踪法对全院工作进行“线”型追踪。通过“点”、“线”结合,实现评审工作全覆盖。

2014年3月31日,滨州市中心医院进行了医院等级评审第四次内审工作。医院组织内审专家组组成院务组、门诊医技组、临床组3大组11小组,历时5天时间对医院进行了全面的模拟评审。评审组通过查看各科室汇报课件,调查访谈、现场查看,查阅档案资料、病历,实际演练,核心制度追踪,核心条款及“A”条款梳理检查等7项内容进行细致、全面、深入的审核。

内审,顾名思义,是一次自我的审定和评判,是对医院内涵建设的一次主动提升和充实丰富。医院要实现良好发展,更好地服务民生,就得夯实自身根基,创建三甲医院就是一个难得的好机遇。以此为契机和抓手,医院建立健全质量与安全管理的长效机制,提升了科学化、规范化管理水平,更历练了团队的凝聚力和向心力,检验了医院团队的力量。当然,所有的这一切改进和提升,都是为了让百姓享受高水平、高质量的医疗服务。

根据评审工作进程,医院质量督导组对各科室进行了4次内审检查,严格按照标准和程序,逐项考核评价,查找问题不足,制定整改

措施,确保落实到位。

6月18日,三级综合医院等级评审现场反馈会在滨州市中心医院门诊楼会议室举行。评审组组长、济宁医学院附属医院副院长班增郑重宣布:滨州市中心医院正式通过省卫生计生厅三级甲等医院现场评审,达到三级甲等医院标准!

经久不息的掌声,承载着积淀百年的情感。它蕴含着医院对评审专家们的崇高敬意,是他们的学者风范和理解包容的胸怀感染和激励了中心医护人员;它饱含着对各级政府和社会各界的感谢,是他们助推了百年医院的发展;它,是对历代前辈们的真诚致敬,是他们的深厚积淀和默默传承,成就了医院今天的发展壮大;它,更是对医院全体员工和家人的感恩,是他们无怨无悔的坚持和守候,同舟共济众志成城成就了医院三甲梦!

百年老院的“三甲梦”,不仅是对历史和医院一代代创业者的隆重献礼,更是对扎根的这片土地的深厚情谊!

传承创新:

从物质到精神 从外在到灵魂

沃土育英才,圣洁耀名院。惠民古城,百年老院,历史的天空从来都是奋发有为者的书简。因为岁月和时光,只有在进取者和拼搏者手中,才会奏出一曲曲动人的乐章。

而这乐章中贯穿的基调,是激昂昂扬,是生命的热情和活力。而这基调,正是激励和鼓舞一代代中心医院人拼搏进取的医院精神和医院文化。

我们说,文化是共有的。在一个群体组织中,文化为群体成员共同创造,必然被组织所

有人共同接受和遵循,引领着他们前行。百年时光,几代中心医院人秉承“生命至上、爱人如己”核心理念,牢记“救死扶伤、守护健康”的核心使命和“厚德载物,大医精诚”的院训,坚持“用心成就每一位职工,精心治疗每一位病人”办院宗旨,逐步形成了包含院徽、院歌、使命和愿景的医院文化理念体系,指引着全体员工爱岗敬业,甘于奉献。

在前行中,特别是新世纪,近年的跨越发展中,中心医院人在抢抓机遇中,又将创新和爱心的因子加入医院文化,使百年老院焕发了勃勃生机。

如今的中心医院,“一流人才、一流服务、一流设施、一流技术、一流环境、一流管理、一流效率”的医院形象,“亲切、宽容、庄重、严谨、干练、谦逊”的医生形象,“温和、友善、圣洁、文静、轻盈、娴熟”的护士形象,“解除痛苦,挽救生命,关爱健康,情系民生”的职业信条等,构成了医院的主流文化,引领着医院人拼搏进取,奋勇前行。

2013年12月2日下午,由滨州市委宣传部、市文明办、市总工会、团市委、市妇联联合举办的第四届滨州市道德模范评选表彰活动中,滨州市中心医院结核二病区护士长赵淑红荣获滨州市第四届道德模范称号。

虽然丈夫身患重病,但赵淑红十年来从未因为家务和照顾丈夫而耽误过工作,并把儿子培养成一名清华学子。2003年被评为“抗击非典”优秀共产党员;2011年被评为护理优秀培训师;2012年3月被惠民县妇联评为“好媳妇”;2013年5月被医院评为“优秀护士长”,所在科室被评为“优质护理示范病房”;2013年被评为滨州市“十大优秀母亲”。

赵淑红,仅仅是众多优秀的滨州市中心医院人的代表。在“严谨求精 奉献创新”的医院精神引领下,多名职工先后获得山东省五一劳动奖章、山东省十佳女医师、山东省医院感染控制先进工作者、山东省百佳护士等称号。这就是文化的力量!

良好的医德、高超的医术,口口相传,使滨州市中心医院在鲁北地区树立了良好形象和口碑,获得了来自上级部门的肯定和认可。医院先后荣获“全国思想政治先进集体”、“全国结核病防治工作先进集体”、“全国医院感染检测先进单位”、“山东省卫生系统先进集体”、“山东省职业道德建设先进集体”、“全省防治非典型肺炎工作先进集体”、“省级诚信医院”、“山东省健康保健工作示范医院”等荣誉称号。

苟日新,日日新。随着三甲创建进程的不断深入,滨州市中心医院思路更加清晰——为了鲁北地区人民大众,为了守护生命健康,他们创建省内知名、鲁北一流大型现代化医院的步履更加坚定沉稳!