

事事有标准 时时考核

# 党建工作引入市场项目化管理

今年以来，绿塘煤矿创新实施党建工作绩效管理，引进全面预算内部市场化的管理模式来管理党员岗位责任工作，把党员岗位责任列为安全生产、工程质量、降本增效、和谐稳定等若干项目，制定了“3331”考核办法。通过划区定责、建立台账、跟踪调度、现场评价、验收结算等实施步骤，形成纵比进步、横比领先、争先进步、全面提升的工作积极状态。让党员干部都感到了工作压力，又增添了创新的活力，由“等活干”到“找活干”，由“干完就行”到“干到最好”。

“以前有的党员干部嘴上说实干在前，行动却一般般。现在是考核到人，时时处处必须带头，例外的情况没有了。”该矿通防工区党支部书记孙云浩说到党建工作给绩效管理带来的变化，喜悦之情溢于言表。

党员马家振是绿塘煤矿生产技术部负责人，在工作实际中，他发现综采液架手

动操纵阀经常出现不动作或动作缓慢的故障，排查耗时耗力，且维修成本较大。他主动把综采液架手动操纵阀改造项目列入到5月份党建工作绩效管理考核中。

马家振带领生产技术部的技术人员潜心研究，终于找到问题的症结。他们把这一信息反馈到生产厂家，量身订做了专用的先导液控换向阀，取代以前的综采液架手动操纵阀。这一创新不但为该矿每年节省投入55.6万元，还获得当月党建工作绩效考核优秀奖。

该矿党建工作绩效管理的有效推进，扭转了原来“干与不干一个样”的现状，让党员干部和职工群众的积极性得到了有效调动发挥。在机电运输工区的党建工作绩效考核表上，每名党员干部当月修旧创效任务一目了然。通过建立管理台账，制定奖励政策，把每名党员干部的经济收入与党建工

作绩效考核完成情况相挂钩，极大地调动起他们修旧利废、创新创效的工作热情。今年以来，该工区已累计完成修旧利废增加值150余万元，内部产品自制及设备修理创产值近200万元。

“党建落在项目上，似乎一下子就豁然开朗了。做起来具体实在，每项有规定，每项有考核，心里随时有底，不觉得党务工作是务虚了。”该矿机电运输工区党支部书记胡兆强指着考核表感触颇深。

【书记点评】  
贵州矿业公司执行董事、党委书记、总经理陈家忠：党建工作绩效管理，做到了工作有分工、分工有责任、责任有考核、考核有奖惩，可以说是找准了载体，搭建起了好平台，促进了党建工作由“定性安排”向“量化考核”的转变，使党建工作变无形为有形，为企业发展凝心聚力助动力。



□ 通讯员 王风华 任泽贵  
记者 左丰岐 报道

本报贵阳讯 “现在不能只顾埋头干好自己的工作，还要在降本增效、创先争优上带领大家走在前头。说实话，作为党员，现在身上压力大多了，肩上责任也感到重多了。”日前，老党员、绿塘煤矿掘进工区副区长张庆杰感慨道。这是山东能源集团贵州矿业公司绿塘煤矿推行实施党建工作绩效管理带来的新变化。

## 聚隆公司

### 干群互动有了“直通车”

□ 郑静 报道

本报菏泽讯 “上次我在群里发了句牢骚，说是洗澡困难，以为没人会理睬，没想到刚过几天领导就给解决了，我从心里感谢他们。”山东能源肥矿集团聚隆公司小赵说。自今年以来，该公司通过信息交流、网络沟通、干群座谈会、一对一谈心、走访互动等创新举措，畅通员工与管理人士的沟通渠道。

针对员工可能不好当面提出诉求的实际，该公司设立了干群联系QQ群，为员工互相交流提供了平台，员工们可以畅所欲言，各种意见、建议和困难都可以晒出来。自今年以来，通过干群联系QQ群这个“直通车”解决员工困难20余件。

同时，该公司结合当前多数员工放假的实际，采取党政互补，工团联动的方法，将思想意识教育与行政管控相融合，实行动态沟通、掌握员工思想实际的办法，详细记录在岗员工当天业务开展情况、重点工作完成情况和放假员工、驻外工作员工的思想动态及诉求，减少监管盲区，提升工作效率和质量。上半年，该公司共汇总整理员工意见建议20多条，其中90%的意见和建议得到了整改落实。

## 翟镇煤矿职工

### 有了“信访代言人”

□ 通讯员 赵玉栋 报道

本报新泰讯 面对日益严峻的煤炭市场形势，山东能源新矿集团翟镇煤矿把做好信访稳定工作摆上更加突出位置，创新职工信访代言机制，保障企业和谐发展。

“我们各单位党政负责人、省外项目部负责人、社区自治会长、分会长、楼长都担任信访代言人。”该矿党委负责人介绍，信访代言人听取职工群众诉求，为职工群众跑腿，解决具体信访问题。为此，该矿下发了专门规范代言职责、代言范围、代言程序以及责任追究等事项，按照“谁主管、谁负责”的要求将矿属所有单位划分为三个区域网络，分片负责，并跟踪回访。

据该矿工会负责人介绍，信访代言人还定期深入职工群众中，对不稳定因素做到全面彻底的排查，发现、掌握各种矛盾纠纷苗头，及时向职工群众宣传、解释相关的法律、法规和政策，做好思想疏导教育工作。对排查的所有信访不稳定因素认真进行调处，对不能在单位化解的，积极引导信访职工群众通过信访代言反映诉求。

自信访代言制度实施以来，该矿共接待代言人代理事项15件，代言事项办结率100%。制度的实施进一步畅通了信访渠道，维护了正常信访秩序，降低了信访成本，有效减少了职工群众非正常上访、越级访和重复访的发生，确保了企业和谐稳定健康发展。

## 龙福公司

### 安全视频进班车

□ 通讯员 常征 报道

本报龙口讯 “大家好，我们是公司安全宣传员平安和安安”、“你知道化工行业生产厂区四个不准么？”、“安安，你没有穿好劳动防护用品就操作是很危险的！”近日，一部动漫安全警示教育片出现在了山东能源龙矿集团龙福公司的班车上。

该公司创新安全教育思路，充分利用现有资源，将《化工行业四十一条禁令》和《安全公约之歌》等视频学习资料在班车上进行不间断滚动播放，让大家在耳濡目染中强化生产安全意识。

“像这样图文并茂的教育方式，很生动也很形象，让我很快记住了安全规章制度。”该公司炼油岗位工王友强表示收获不少。

同时，该公司还结合季节特点，讲解夏季防火、防中暑等知识，提高了安全教育的趣味性和新颖性。充分利用黑板报、宣传栏、交接班室等宣传阵地，让员工可以随时随地接受安全教育。

# 聊城密织农村用电“安全网”

□ 本报通讯员 刘正林

本报记者 张忠凯

每年夏季高温季节，都是农村触电伤亡的高发期。为最大限度减少农村人身触电事故，自7月1日起，国网聊城供电公司在全市范围内集中开展为期一个半月的农村安全用电宣讲活动，活动开展得多姿多彩、绘声绘色。

针对以往发放的一些文字资料枯燥无味、农民不愿阅读导致宣传效果不佳的情况，张炉集供电所所长李广举在展板、宣传栏等传统宣讲的基础上，策划开展了安全用电电影放映活动。

7月6日7时30分左右，张炉集细马庄村村民杨政在自己家门口看了一场特殊的电影。正片播放前，供电所工作人员放映了10分钟的农村安全用电知识的公益动漫片，当屏幕上一个个可爱的动漫人物形象出现时，不少小朋友都停止了打闹。看完电影，杨政兴奋地说：“在我们欣赏电影

的同时，也受到了安全用电知识的教育。这样的宣传形式生动活泼，更容易让老百姓记住，真好！”据李广举介绍，他们还将根据村民的反应和关注点，对播放内容、形式、范围进行有针对性的调整，确保镇、村、户全部宣传到位。

凤凰供电所放映的也是宣传片，不过内容却是以警示片为主。活动前期，该所将全省范围内的农村触电伤亡案例进行搜集，每播出一段案例，该所所长贺庆伟便通过黑板进行场景还原，向观众们介绍触电原因、危险点和规避方法，以直观、强烈的视觉冲击来加强村民对安全用电的认同感。

“老宅子，旧电线，常老化，易漏电；拔插头，莫拽线，一起拔，才安全……”7月7日上午7点多，在阳谷县阿城镇孙楼村，阳谷供电公司工作人员利用简单易懂的安全用电歌谣吸引了一群纳凉的农户和已经放了暑假的孩子们。

莘县供电公司与县安监局、经信局和

各乡镇政府联合，抽调200名专业人员成立100个农村安全用电培训小组，在全县1127个用电村开展了“百人千村讲安全·用电知识进万家”为主题的安全用电培训。目前，已奔赴68个行政村开展了160余次安全用电现场培训，受到了群众的称赞。

宣讲要入脑入心，针对用电安全隐患，聊城供电公司更进行有针对性的切实整改。

近些年，农村因漏电保护器的装设、使用和管理中存在的弊端而导致的事故占了相当大的比例。为解决这一问题，聊城供电公司针对农村低压电网实施剩余电流动作“三级保护”，即安装总保护器、二级分支保护器和户用末级保护器，而最核心问题是户用末级保护——户用漏电保护器的安装和投运。“如果某个农户家里出现漏电，户用漏电保护器就会自动跳闸，停掉这一户的电，而不会造成全村停电。”聊城供电公司营销部工作人员告诉记者。

# 主井塔上“九朵金花”



□ 本报记者 左丰岐  
本报通讯员 袁宏 陈宜勇

山东能源临矿集团古城煤矿有一个由九名女性组成的主井提升组，她们以女性特有的细心、高度的责任心、熟练的操作技术，把煤矿精细化运行管理做到极致；她们从一钩钩的细节做起，把工作推向了高境界，不仅创造了班组提升284钩的极限记录，还创造了14年连续安全提升煤炭3000万吨的生产奇迹。

“我们的第一堂课，永远是责任意识和敬业精神教育课，每有新入来到，首先要强化的是责任意识。主井提升系统是矿井原煤输送大动脉的瓶颈，直接制约着矿井高效生产。我们日日夜夜坚守在这要害岗位上，有责任，也必须把这项工作做好。”该矿主井

提升组组长杨继英说。14年来，主井提升组进进出出，人员变更频繁，唯一不变的是她们那爱岗敬业、无私奉献的精神。

“分分秒秒零失误，时时刻刻无事故”，是该矿主井提升组女工们的目标追求，也是对业务能力的“苛刻”要求，因为只有业务上水平，才谈得上敢于担当责任。她们注重理论与实践相结合，认认真真听好每一堂安全学习教育培训课，坚持老工人“传帮带”，新工人“比学赶”，互助互学。仅组长杨继英就先后自费近千元购买了《矿井提升机械设备的》《电力拖动控制系统》等专业书籍。“铁打的主井塔，流水的‘九朵金花’”。“人员换了，责任不变。”始终保持的九个人，不仅都精通绞车的工作原理和控制方法，也都具备一定的应急问题处理能力，真正做到了“三知四

会”。

上岗一丝不苟，回家提升水平。她们积极自费报考函授学院进行深造，扩大理论知识面，提升技术操作要领。尤其是在2008年古城矿举办的岗位练兵和技术比武活动中，她们中有5人以优异的成绩被命名为岗位技术能手，享受每月300元的技术津贴。

学以致用，关键在于用。为了最大程度地保障主井提升系统的安全高效生产，达到零失误、零隐患、零事故要求，主井提升组更加注重新操作技能。她们始终把“杜绝因设备故障影响提升时间”作为班组的工作宗旨，在争分夺秒、安安全全完成提升任务的基础上，不断创新工作方法，规范操作，用精细化来确保系统的安全运行，从而形成了人人腿勤、手动、嘴勤、脑勤、眼勤的“五勤”工作作风，练就了个个“眼观六



每有新人轮换进来，在现场集中起来上“应知应会”大课是常有的事儿。

因有金花怀孕了，没能按时赶来，只有“八朵金花”的合影。

路、耳听八方”的高超本领。

14年来，主井提升组女工在班中及时发现并排除事故隐患57起，有效避免各类提升事故的发生，为主井安全高效提升争取了宝贵的时间。她们的“一看二摸三听四闻”的巡检方法，被临矿集团在这一特殊工作岗位中进行了全面推广应用。

“天下之难事必作于易，天下之大事必作于细”。14年来，主井提升组“九朵金花”从提好每一钩煤做起，持之以恒，把简单、枯燥的工作做细、做实，为矿井高效生产畅通了“咽喉”。她们先后获得全国能源化学系统“女职工建功立业示范岗”、全国总工会“五一巾帼标兵岗”等荣誉称号，今年7月，又获得了“古城煤矿建功立业特殊贡献奖”的荣誉表彰和1万元的特别嘉奖。



手是不能离开“把子”的，即使绞车是电脑全自动控制开停的，还要手动操作一下才能放下心来。



一个人操作，一个人监护，为了保证安全高效生产，主井提升组每个班次至少有两个人。



巡回检查每个小时一次。