

枣矿打造清正干部、清明政风的清廉企业，倡导——

说老实话 做正派人 干实在事

□通讯员 胡婷婷
记者 李振 报道

本报枣庄讯 日前，山东能源枣矿集团以打造清正干部、清明政风的清廉企业为目标，建立健全“教育引导、问题发现、责任落实、惩戒问责”四项机制，为矿区转型升级提供了良好发展环境。

修学、修心、修德、修廉，近期，枣矿集团的“四修”主题教育活动在集团内部引起不小反响。提升个人修为，推进廉政建设，枣矿集团充分整合矿区廉政教育资源，制定各级管理干部和“四管”人员学习计划，实施“干部修身计划”和廉洁文化示范

点建设，加强党员干部党性党风党纪教育，严肃政治纪律、组织纪律，矿区廉政教育机制不断完善，形成了反腐倡廉“大宣教”格局。职工群众反映，通过“四修”教育，党员的素质提升了，勤政廉洁蔚然成风。

结合党的群众路线教育实践活动，枣矿集团持续深化“说老实话、做正派人、干实在事”活动，针对作风问题隐蔽性强的特点深入发现问题，强化监督力度。在监督对象上，重点突出各级领导干部和管理人员；在监督节点上，重点突出春节、中秋、国庆等各类节假日；在监督的时间上，重点向八小时以外延伸；在监督内容上，重点突出“四

风”问题；在监督方式上，重点突出明察暗访、专项检查、巡视监督、受理举报的方式，从源头上防微杜渐，切实提高作风问题的发现率。有的放矢、重点突出，重拳联合出手整治腐败，为党员干部树立了警示，划清了红线。

作风建设还需狠抓责任落实。枣矿集团把作风建设责任落实作为第一要务，大力推行党委一体化考核、作风建设制度、民主评议等强力举措，建立完善领导干部抓作风建设责任制，对制度的考核真正纳入党委一体化考核，强化领导负责制，发挥民主评议作用。通过定期开展作风纪

律民主评议，将评议结果作为干部选拔、晋职、晋升和评先评优的重要依据，党员干部作风得到了根本好转。

同时，该集团以“八项规定”为载体，明确纪委监察职责严格惩戒，不断深化党的“八项规定”贯彻执行，综合运用批评教育、诫勉谈话、公开通报、纪律处分等形式，对违反“八项规定”和“四风”问题的行为，发现一起、通报一起、处罚一起，始终保持惩戒问责的高压态势，弘扬清风塑造清正廉洁形象，不断加强枣矿集团内部作风建设。

华新地产

“微营销”

撬动大市场

□通讯员 韩存生
记者 李振 报道

本报泰安讯 “现在每100名来天乐城的游客里就有10名左右是天乐城的‘微友’，想不到小小的微信能给项目带来这么大的客流。”7月17日，山东能源新矿集团华新地产天乐城旅游文化度假村的“微营销”负责人马笃峰告诉记者。

盛夏正是水上旅游的黄金期。位于泰安城南旅游核心区的天乐城是亚洲规模最大的室内水上娱乐项目，眼下也正处于一年中人气最旺的时期。如何充分利用这一时期做大市场，强有力的营销广告必不可少。但由于前期投资较大、财务费用居高不下，难以划拨充裕的资金经营宣传，天乐城便将目光投向了依托手机平台的“微营销”。“来天乐城娱乐的主要以年轻人居多，这刚好与微信的使用人群重合。”马笃峰介绍说。为此，天乐城开通了名为“天乐城水世界”的微信订阅号，目前已有2300多个关注，并以每天五六百人的速度递增。

打开“天乐城水世界”的微信订阅号，营业信息、优惠活动、游玩锦囊等信息尽在掌握，通过“全景漫游”还可以身临其境的感受园区环境。此外，天乐城还开通了“天乐城生态园”、“天乐城田园润华国际酒店”两个配套服务园区的订阅号，形成了旅游、餐饮和住宿三位一体完整的“微营销”链条。运行不到一年，3个订阅号累加拥有近万组关注。

据了解，目前华新地产已拥有微信公众号11个，其中微网站2个，订阅号9个，覆盖全部房地产项目以及旅游、新型建材、新能源。其中，基于业主资源的“华新会”将于近日上线运营，势必将有力促进打开营销突破口，发挥营销创效龙头作用，“微营销”正为华新地产撬动起大市场。

莒南供电公司

手机微信教育受欢迎

□杨凤霞 报道

本报莒南讯 7月7日6时50分，随着国网山东莒南县供电公司员工手机“嘟”的一声铃响，公司手机微信教育平台开始播报供电安全举措信息。为让员工及时了解公司安全生产、优质服务和电网建设等工作开展情况，公司自今年4月份开播安全生产、优质服务等工作举措信息，已不间断播报90多天，深受广大职工好评。

□ 本报通讯员 郑立平
本报记者 张思凯

7月11日，青岛用电负荷是534.4万千瓦，用电量达到了9331万度，创今年入夏以来新高。为保障用电安全，国网青岛供电公司3000多名“电保姆”实行24小时值班，接听客户来电，处理各种用电难题。

近几年，随着青岛经济的快速发展，青岛的用电量呈快速增长趋势。青岛地区为电力受电终端，主要依赖外部电源供给，今年由于国家节能减排安排，很多电厂集中开展脱硫改造，机组运行不足，因此今年夏季电力较为紧张。

为做好今年电力的迎峰度夏，青岛供电

公司提前做好有序用电方案，重点确保高危及重要客户和居民用电，确保居民供电不拉闸，保障居民正常的生活用电。

“电保姆”随叫随到。“为了更好地帮助客户安全用电，及时消除用电故障，我们实行了‘电保姆’24小时服务制。”青岛公司营销部负责人告诉记者。现在，青岛公司共有“电保姆”3000多人，大部分由抄表收费员承担，主要职责是帮助客户查找用电隐患，分析电量电费异常原因，电表校定、提供用电咨询服务等工作。

青岛公司营业及电费室延吉路营业站站长王宏磊告诉记者，他们的服务区涵盖13.6万户居民，是市区最大的营业站，有16名“电保姆”，每人要负责20多个社区。“我

们的‘电保姆’在自己所负责的小区都要发放联系卡，每个人的手机要求24小时开机。”现在他们每天都要处置40多个用电求助，“电保姆”要从早上8点一直忙到下午5点半，每天光是开车就要跑300公里的路程。

住在麦岛家园的市民戴先生，使用手机支付宝交电费时，因为摁错了一个小数点，原先要交154.23元，结果一下子交了1542.3元钱。他就拨打“电保姆”的电话，要求给予退费。“像这种情况，用户需要携带证件和交费记录到营业站去办理退费，或者延期到下个当电费，考虑到戴先生比较着急，我们就上门服务了。”赶到小区后，“电保姆”许鹏核对了戴先生手机上的交费记录，然后拍照留存，杨平把剩余的1388元钱退还给了戴先生。



□王德刚 刘晶 报道

酷暑来临，新矿集团孙村煤矿开展献爱心送清凉活动。该矿在职工候车室设立固定的西瓜摊位，每天有家属协管员负责切西瓜、送西瓜，使上下班的职工都能吃上新鲜、爽口的西瓜。图为家属协管员为下井职工送西瓜。

新安煤业节源开流提质提效

□姚中林 报道

本报微日讯 山东能源枣矿集团新安煤业秉承“成本每降一分，就多一分效益”的思想，严把材料管理、技术降本和风险控制等各项关卡，多举措全面提升矿井运行质量，实现经济效益最大化。

新安煤业坚持源头抓起，严格落实材料消耗趋向分析制度，每月召开一次计划平衡会，编制材料、配件、电费、维修费等控制计划，严控材料预算，确保下半年降本120万元；广泛开展物资回收利用、修旧利废活动，对各工作面回收利用指标进行量化，节奖超罚。按照“能自修不外委、能调剂不新购、能利旧不领新”的原则，对上井各类废旧设备分拣后，安排专人对其进行修复，减少新设备投入。

突出管理降本、技术降本和源头降本，通过加强技术管理，推广应用新技术、新工艺、新设备，优化采场设计、巷道断面、支护设计、施工工艺、技术参数，依靠科技创新减少投入、提高效率。

同时，认真总结货币化结算经验，完善经营资金周预警分析制度，坚持“收入定支、效益定支”，把资金优先放在保障安全投入、工资发放上来。充分利用好专项资金，加快应收煤款等资金回笼，减少“四金”占用，确保资金链安全。强化风险管理、审计监督，提升企业经济运行风险防控水平。

天安集团把好“六关”降成本

□王新华 报道

本报曲阜讯 “我们的低成本经营没什么神秘的，就是抓好两头，一头抓控制少投入，一端抓质量强销售。”山东天安矿业集团负责人对记者说。该集团凭借多年来探索形成了“把好六关口，念好四字诀，抢占一市场”经营管理模式，实现了低成本发展优势，抵御住了不利市场形势的冲击。

天安集团从强化管理经营入手把好预算关、审查关、定额关、能耗关、支出关、谈判关6个关口，念好精简科学诀、灵活实用诀、盘活清库诀、修旧利废诀4个口诀，多措并举降低生产成本，构筑低成本竞争优势。

今年上半年，山东天安集团同比投入减少755万元，材料投入同比压缩了580万元。同类产品的采购价格下降了8%-21%不等。吨煤生产成本同比下降了3.6%。在煤市寒冬面前，保持了稳定发展，没有裁员、员工工资没降、福利没减。去年全年及今年上半年，在曲阜市地方利税排行榜上仍然位列榜首。

成武1.3亿元

助推农村配电网升级

□杨柳松 李庆锐 报道

本报成武讯 在去年完成电网建设资金2.03亿元的基础上，国网成武供电公司今年将再投入资金1.3亿元进行农村配电网升级改造。

随着生活水平提高，社会用电量快速增长，供需矛盾凸显，解决农村配电网“卡脖子”、“低电压”问题迫在眉睫。

为此，在开展群众路线教育实践活动时，成武供电公司把解决农村配电网问题纳入教育活动立行立改的重要内容。通过分析用电信息采集系统数据、服务热线工单及舆情监控信息，组织人员实地考察调研，整理出了当前农村配电网现状，按照轻重缓急的原则，科学合理地制定了改造计划。同时，积极向省市公司汇报沟通，争取资金，一份涵盖了23个项目包、191个项目、总投资1.3亿元的配电网综合改造计划得到批准。

本次农村配电网改造工程将改造10千伏线路257.7公里，新建改造配电493台，总容量73兆伏安，新建改造0.4千伏线路288公里。此次农村配电网综合改造工程完成后，成武农村“低电压”状况将基本消除，配电网结构更加合理，供电能力和质量得到全面提升，约36.8万群众因此受益。

协庄矿“峰谷分时”

半年节约电费百万元

□张奎 报道

本报新泰讯 在“治污创效”活动中，山东能源新矿集团协庄煤矿积极采取多种措施，全面加强“峰谷分时”用电管理，做好了节约用电“文章”，合理分配峰谷用电负荷，取得了较好效果，今年上半年，该矿比去年同期节约电费100余万元。

该矿对矿井整个供电系统进行优化，重点对耗电量大的矿井排水、提升、通风、压风等24小时运转耗电较高的设备进行重点管理，节能效果十分显著。在井下主排水系统方面，保证矿井安全的前提下，各泵房认真执行好“峰谷分时”管理制度，充分利用水仓容积，在每天早班8:30前、中班18:00前利用平谷期将水仓水位排到最低，做到“谷期填满，平期充实，高峰削弱，尖峰避开”。在压风系统方面，地面压风机安排在用电高峰时段对压风机进行检修维护，开一台压风机保持风压，正常生产情况下，以运行两台为主，风压不足时加开一台压风机。

同时，该矿通过对峰、平、谷用电情况进行分析，严格控制峰期用电负荷，进一步规范各类用电管理，实行一户一表，按量计费。通过安装在井上下的百十处计量点时掌握用电数据，根据各工作岗位的用电负荷量、开机时间，对所有单位重新核定用电指标，对机电运营部四大件设备、所有运转皮带实行单机用电考核，使节约用电成为了全员工作习惯。

沂源供电公司

“顺带”服务获“点赞”

□徐君 报道

本报沂源讯 为了践行“你用电，我用心”服务理念，国网沂源县供电公司在发放“便民服务卡”时，对客户让报修人员顺带购买刀闸、插座和家用漏电保护开关等请求，在问清情况、告知价格的前提下，力所能及地提供方便，赢得了客户好评。

平原完成农网改造台区超百个

□黄涛 报道

本报平原讯 近日，国网平原供电公司提速农网改造工程速度，积极推广典型设计，全力打造优质样板工程，着力解决百姓关注的“卡脖子”、“低电压”问题，计划今年改造台区156个，现已完成改造台区101个，惠及2万余名用电客户。

新巨龙绿色循环链条泛起“金色”

热点关注

- ◆17万吨矸石置换煤炭15万吨，盘活资源318万吨，采区回收率达88%
- ◆引进水源热泵、WAT技术利用矿井水余热制冷供暖
- ◆采煤塌陷地建成高效生态农业林业示范园，预计2015年释放经济效益千万元

□通讯员 郭立众 史贺

记者 左丰岐 报道
本报巨野讯 近日，经涵盖绿色开采、节能降耗、生态环保等主要指标评价标准的

严格评估，山东能源新矿集团新巨龙公司高分通过国家煤炭行业“创建生态文明煤矿”咨询评定组评审，这是该公司在被评为中国最美矿山、国家级绿色矿山等称号后，又一次问鼎国家级生态荣誉高点。

早在“雾霾”、“PM2.5”等词汇成为人们普遍关注的焦点之前，一直秉承可持续发展的新巨龙公司就开始思考：高碳行业如何实现绿色发展，履行社会责任，树立良好社会形象？

黑煤“绿”采一直是该公司探索实践的不二选择。为最大限度利用资源，坚持“大系统、大生产、大工作”设计，形成“一井两面、两采两备”的生产格局，减少了搬家倒面的频次，使工作面服务年限增加到1年以上，实现高效低耗生产。

该公司实施以矸换煤工程，通过建设深井大煤流矸石分离和矸石充填系统，已置换煤量15万吨，矸石充填量17.5万吨。同时，洗选矸石全部外销地方企业制砖，消除了传统煤矿“标签”的矸石山，年创收700余万元。

该公司创新粉煤降灰技术提高选煤效率，采用小直径重介旋流器与精细筛分技术

相结合的粗煤泥分选工艺，“我们用高频细筛降低粗煤泥脱泥灰分，使精煤回收率提高2.5%，创经济效益近亿元。”选煤管理部负责人介绍。其中，“选煤厂降低重选下限粗煤泥直接回收技术”项目，被中煤协会鉴定为国际先进。

新巨龙公司克服矿井大涌水困难，盘活受“三砂”、“三灰水”威胁的煤炭资源318万吨，采区回收率达88%。同时，在井下建立水处理硐室，对矿井水处理产生的煤泥渣通过浓缩、压滤全回收，年可回收煤泥4万吨；而滤出的清水直接用于井下注水和防尘，年节约排水电费800万元，汩汩清流不仅带来“绿色”，还泛着“金色”。

该公司建设实施“蓝天工程”，引进水源热泵、WAT技术利用矿井水余热，形成地面制冷供暖、井下制冷降温相结合的联动利用模式。现在已建设6座水源热泵机房，装备16套水源热泵机组，满足冬季井筒防冻、浴室供热、生产、生活及办公场所供暖的同时彻底消除燃煤锅炉。同时，他们采用装备9台机组的WAT技术实行井下制冷降温，使主要作业地点保持在凉爽的26℃以下，极大地改善了井下生产作业环境。整个