

# 新矿：分时用电年内可节电1亿度 临矿：关停一个矿半年减亏3000万

□潘晓荣 李振 刁琳波 报道

**本报新泰讯** “通过采取峰谷分时用电和系统节能措施，5月份集团的吨煤电费同比下降1.61元/吨，预计年内全集团用电量同比下降1亿度。”7月17日，山东能源新矿集团生产技术部副部长任勇杰向记者介绍。看似不起眼的用电时间的调整却能为企业创造惊人的价值。从今年4月起，新矿集团启动治亏创效行动，对生产矿井、非煤产业以及机关单位进行多元联动、全面减亏计划，积极应对持续恶化的煤炭市场形势，扭转生产经营的被动局面。

煤炭生产中哪些环节能减少亏损？今年以来，新矿集团领导班子在对24对生产矿井进行细致调研的基础上总结出了降低原煤灰分、综合电耗、维修费用、材料费用，以及峰谷分时用电等五大减亏源，并以此作为指标对矿井治亏进行严格要求。今年上半年，集团通过延长皮带使用寿命、提高皮带循环使用率、废旧皮带加工再利用等手段，减少材料投入近两千万元。开展修旧利废工作以来，1-5月份，集团材料平均成本同比减少5.78元/吨。

对非煤产业，新矿集团采取了因企制宜、一企一策的个性化治亏增效策略。集团旗下非煤企业细分为在盈利、可盈利、可止亏、可减亏、近期扭亏困难五个层次，对盈利企业，集团继续加大政策扶持和管理改革力度，推行产品结构优化，强化市场开拓，提升产业支撑能力，实现可持续盈利，让能者多创效、多发光；对有望实现扭亏、减亏、止亏的企业，在保稳定前提下，着重优化其工作机制、强化管理，加快工艺优化和产业升级；对经费补助如物业、职工、医疗集团等单位，加大内部资源整合力度，提高资源配置效率，链接外部市场，实现“造血功能”，进而实现“转负为盈”、“化支为资”目标；对扭亏困难的企业，则探索对外合作、整体转让、退出等方式实现扭亏解困。通过一系列治亏创效具体措施的实施，集团的亏损总额将比上半年整体减少20%以上，其中仅百川纸业一家就减亏超过900万元。

企业瘦身，发展方能一身轻松。新矿集团将控员提效作为亏损企业治理的重要措施，以效益倒逼工资总额，以工资总额倒逼劳动用工优化，加大非在册用工、无效劳动用工

清理，及时落实自然减员，通过发展生产服务业搭建人员分流平台，上半年减少人员2383人，企业用人结构得到进一步优化。

为了将治亏创效落到实处，新矿集团还将从本月26日起在各单位机关实施治亏创效责任制，明确各单位的减亏增效目标，年底对完成状况进行统一评分考核。如果完不成相关任务指标，相关责任人将面临罚款、戒免一年甚至免职等处理，目的就是给领导干部加压力、压担子，促进治亏目标圆满完成。

□记者 李振 实习生 潘晓荣 通讯员 崔鑫 报道

**本报临沂讯** 矿井停止生产也能带来效益？答案是肯定的。今年以来，山东能源临矿集团榆树井煤矿停止生产，而将主要精力投入井下的开拓布局，研究解决制约矿井生产的难题，1月至6月实现减亏3000万元。

榆树井煤矿地处内蒙古明长城以北的毛乌素沙漠边缘地带、鄂托克前旗境内，隶属临矿集团内蒙古上海庙矿业有限公司。2008年煤矿开工建设时正逢煤炭价格一路飙升，而到了2011年煤矿投产运营时，国内煤炭市场已现颓势，之后价格一路走低。自去年以

来，榆树井煤矿就出现了成本价格和销售价格严重倒挂的局面：产出一吨煤成本为270元/吨，而销售价格仅为130元/吨。此外，榆树井煤矿地质构造独特，被称为软岩中的软岩——岩石遇水成泥，遇风风化，巷道泥泞、积水多，巷道底鼓变形严重，维修费用巨大。采煤越多越亏损成为煤矿生产经营的魔咒，去年一年企业亏损额就达3.23亿元。

煤炭生产亏损严重，继续下去还会产生更大的巷道维护支出，为此，榆树井煤矿从今年初选择了暂时停产。停产前，该矿对机关科室和工区进行了机构调整和人员分流，将原来的17个机关科室精简为5个，12个工区精简为5个，对工区文书、澡堂等实行了兼岗、并岗、包岗，去年全矿分流到其他矿井或清退近1000人，有效降低了人工成本。

停产并不意味着不作为。榆树井煤矿集中优势力量进行工作面推采和回撤，优化井下布局，为下一步生产接续奠定基础。截至6月20日，3个回采工作面全部安全顺利回撤结束。同时，针对软岩开拓巷道施工工艺复杂、巷道底鼓变形严重的问题，该矿组织科研团队积极进行施工工艺和软岩治理研究。目前已完成了11500回风下山的施工工艺变更，显著改善了井下泥泞的工作环境，减少了底板变形。

暂时的停产是为了未来的大生产、大开发蓄势发力。临矿集团生产处处长张明介绍说，虽然眼前该矿面临了建矿以来最大的危机，然而前途却并非黯淡。榆树井煤矿位于临矿集团的上海庙矿区，这里正是“蒙电入鲁”大通道——上海庙到山东特高压项目的起点。随着2017年该条通道以及上海庙能源基地的建设完成，这一区域对煤炭的需求将大幅提高。所产煤种为适合发电的不粘煤、区位优势显著、生产规模庞大，届时，优势明显的榆树井煤将获得发展新机，煤炭销售问题也将得到彻底解决。

全面治亏工作也在临矿集团内部展开。今年以来，临矿集团建立了综合诊治、预算监控、过程控制和月度经济分析等制度，对亏损单位逐户分析原因，分别制定了个性化治亏方案，最大限度地堵住亏损点。上半年，列入山东能源集团2014年亏损企业治理目标范围的6个单位中，邱集煤矿、兴隆煤矿完成了治亏目标；田庄煤矿通过实施“一体化”论证、“市场化”管理等综合举措，分别较2012年、2013年同期减亏4683万元、1414万元；军城煤矿狠抓井下矸石拣选、矸石置换开采、新能源综合利用等五大效益工程和五大节能项目，同比减亏3106万元。

## 治亏创效还需“智勇兼备”

□李振

在煤炭形势每况愈下的当前，亏损几乎成为各家煤炭企业绕不过去的坎儿。亏损单位吃掉盈利单位的利润，拉低了企业的盈利水平，更直接影响企业的生存发展和员工的切身利益。不是企业消灭亏损，就是亏损消灭企业，因此对待亏损，要肯下狠心、出重拳。

面对已经形成的失误，要有自我反思、自我否定的勇气，不能对问题矛盾捂着盖着，玩“击鼓传花”，导致小事拖大、大事拖炸；面对已经长期亏损、扭亏无望的项目，要有壮士断腕的勇气，不能抱着旧决策一条道走到黑，拿着一个错误去弥补另一个错误，试图“多少挽回点损失”，导致窟窿

越来越大。方向错了，停止就是进步。治亏还需以智引领，全盘谋划。企业要在战略谋划上高瞻远瞩，对朝阳产业、新型业态要敢于投入，长远打算；在经营管理上要细致入微，事实证明，看似零散的非主业项目减亏空间并不小，要向内深挖潜，切断“细水长流”的浪费源头；在措施手段上要分解大项目，制定有针对性的治亏措施并积极进行整改落实；在贯彻执行上要令行禁止，通过责任落实、严格奖惩让治亏制度落到实处。

扭亏还要苦练内功。尽管当前煤炭企业面临的“寒冬”局面很大程度上是受整体市场的拖累，然而，我们更应看到，一些煤炭企业在思想观念、管理手段、用人机制上还存在诸多继续改进的问题。在当前煤炭市场形势下，煤炭企业不能坐等政府出手救市，而应转变观念，从自身找原因，多从内部找差距，用市场的原则思考问题，用经营的意识指导工作，坚定不移地推进治亏工作，彻底扭转企业生产经营的被动局面。

## 深化改革 加速转型 确保实现全年各项目标之减亏篇

## 龙矿社会化服务中心 力推内部市场化运作

□于维鹏 报道

**本报龙口讯** 为积极应对经费紧张带来的严峻挑战，山东能源龙矿集团社会化服务中心深入推进内部市场化运作，强化理念渗透，做到全员参与，完善内部运作，建立市场体系，提高了经济运行质量。

该中心通过多种形式加强员工的思想教育，增强员工的危机意识、成本意识和责任意识。年初，该中心建立了内部劳务市场，所有工作岗位设置了标准岗位、标准薪酬，多劳多得，极大地调动了员工的工作积极性、主动性、创造性。

与此同时，该中心按照市场化运作模式，完善了水电、物业服务等价格体系，健全了内部一、二级市场机制，规范了与集团公司其他单位之间及内部单位之间市场化运作流程。各单位充分利用现有资产和资源，积极开拓内部市场，加大创收力度，取得了实效。上半年，仅北皂社区为龙福公司和金海湾社区提供垃圾外运服务创收5万多元。



□王世翔 张银萍 报道

7月15日，山东能源临矿集团王楼煤矿即将下井的队员们在认真学习身边事故案例展板上的内容。为强化职工安全生产意识，临矿集团王楼煤矿精心收集、筛选了近年来发生的几起典型事故，通过手绘漫画真实还原事故现场，并制作成展板，安放在副井口职工上下井必经之处，让职工从案例中认真汲取教训，引以为鉴。

井下潮湿闷热，汗水浸透“全副武装”，杨营煤矿组织家属协管员将“清凉套餐”送到井下，协管员王磊——

# 面对面站着认不出自己丈夫

□本报记者 左丰歧 本报通讯员 张德斌

近日，全省各地都开启了高温模式，日最高气温达到三十五六摄氏度，人们生活受到影响。然而，此时数百米深的煤矿井下是什么样子呢？

7月14日，恰逢山东能源肥矿集团杨营煤矿女工和家属协管员到井下的3105工作面，开展“送清凉、送健康”慰问活动。记者换上工作服，佩戴好矿灯和自救器，随同背着西瓜、矿泉水、毛巾等“清凉套餐”的家属协管员，一起深入600米井下慰问一线坚持生产的矿工兄弟。

上午7点50分左右，记者随同11名女工、家属协管员乘坐罐笼直下600米深处，向采煤一区3105工作面出发。同行的安监人员一边叮嘱协管员要注意行走时的安全，一边向我们介绍井下安全生产的常识、安全生产主要设施及周围作业环境。大约9点钟，经过1000米平巷和两座下山

的奔途，我们一行来到了3105工作面。此时正值检修时间，工人们正在紧张地检修着综采支架，潮湿闷热的井下现场一片繁忙的景象，汗水早已把他们的衣服浸透，巨大的汗珠从他们的脸颊一滴一滴地滴落下来。

面对20多名黑脸汉子，协管员王磊却没有认出哪个是自己的丈夫。还是丈夫刘荣刚眼快手快一把握住了王磊的手，“真没想到会在工作面见到你”。王磊将绣有“安全生产”字样的毛巾递给了丈夫刘荣刚，并叮嘱他在井下作业时，一定要注意安全。与此同时，协管员们还将带来的“清凉套餐”一一分发到现场的每位员工手中，并叮嘱他们要多喝水，多补充营养，在井下生产时一定要注意安全。

“夏天每天喝1.5至2升以上的水，最好是喝些白开水加点盐，可以补充体内失掉的盐分……”女工协管员海燕边将西瓜送到员工手中，边给员工们讲解防暑降温知识。

“矿上想的太周到了，吃块西瓜，真是爽在心里。员工张磊一边擦汗，一边吃着西

瓜高兴地说。

“目前，我们工作现场闷热、湿度大、生产起来非常困难。在这种情况下，全矿上上下下都很关心我们，给了我们很大的支持。我们有决心克服困难，保持面上安全生产。”一路跟行的采煤一区区长董世峰激动地说。

“井下闷热潮湿，各级管理人员要面向现场、面向一线，想方设法解决工作面的难题，与一线员工共渡难关。”杨营煤矿矿长刘仲明在工作面的一席话，感动了在场所有员工的心。

入夏以来，杨营煤矿每日分早中晚三班发放绿豆汤；在休息点内为员工配备降温药品，提供充足的饮水饮料，让员工感受到了满满的关怀。

据悉，连日来该矿工会通过开展形式多样的“送清凉、送健康”慰问活动，共发放西瓜3000斤、毛巾1000余条、矿泉水1000余瓶，并为全矿每名员工发放了风油精、藿香正气水等防暑降温物品，为矿井安全生产筑牢了第二道防线。



□马学彬 报道

山东能源新矿集团新阳能源以“本质安全，健康生活”为愿景，实现人与环境和谐相依。以“绿化、美化、亮化”为重点，打造园林式矿区，把矿区转变为绿草如茵、绿树成荫的大园林，为职工营造了惬意舒心的工作环境。图为优美的矿区景色。



□刘庆路 田明柱 报道

近日，枣庄市总工会组织书画家走进山东能源新矿集团新安煤业开展安全书画送矿工活动。

## 备战夏季用电高峰

## 济南提前部署有序用电

□通讯员 张治林 记者 李振 报道

**本报济南讯** “经过5小时有序用电，济南电网网累计限下负荷约50万千瓦，未出现拉路限电情况。”这是7月15日，在国网济南供电公司举办的2014年迎峰度夏客户侧应急演练中的一幕。通过对有序用电实施能力的检测，在客户侧发生故障时，政府部门、供电公司、电力客户间应急协调联动能力得到了有效提升。

据了解，济南地区空调负荷占比大，负荷攀升快、调控难。预计今年夏季济南电网网用电负荷将达到495万千瓦，同比增长3.56%，用电缺口将超过50万千瓦，用电形势十分严峻。

为应对当前用电紧张形势，济南供电公司以实现迎峰度夏期间“确保不影响居民生活、重要用户等涉及公共利益和国家安全用户的电力供应，确保限电不拉路”为目标，加强电力供需形势分析和负荷预测，合理安排电网运行方式，做好电力需求侧管理、节约用电以及有序用电工作。同时加强市县应急体系建设，严格24小时应急值班管理，充分发挥“彩虹党员服务队”的应急抢修服务作用，提升应急保障能力，为迎峰度夏保供电奠定了坚实基础。

智能电网建设不断提速也为全市安全度夏提供了保障。今年以来，济南市以主城区电网建设为突破口，加快建设了110千伏广场、龙泉、解放路等电力工程，送电线路长度108.2千米，新增变电容量88.2万千瓦安。全面开展配网示范工程建设，直供区配电自动化覆盖率达到100%。今年已改造线路7条，新配出线22条次，治理了190个低压台区，更换配变120台，进一步缩短线路供电半径。截至目前，济南城网供电可靠率达到99.9987%，较上年同期提高0.0127个百分点；农村供电可靠率达到99.9959%，较上年同期提高0.0332个百分点；客户端综合电压合格率达到99.998%。

## 淄矿命名首批劳模(高技能人才) 创新工作室

□段昌君 报道

**本报淄博讯** 7月15日，山东能源淄矿集团公司工会召开第二届十三次全委(扩大)会议，对符合标准条件的16个劳模(高技能人才)创新工作室进行了命名。

据悉，目前淄矿集团各单位已经创建职工创新工作室40多个。为切实抓好职工创新工作室创建工作，今后淄矿集团公司工会每年都将组织评选命名一批劳模(高技能人才)创新工作室，并对已经命名挂牌的职工创新工作室进行考核。对组织健全、活动正常、制度完善、创新成效显著的职工创新工作室给予表彰奖励，并向上级组织推荐表彰；对活动开展不力、工作成效不明显、创建工作流于形式、长期不能发挥作用的职工创新工作室予以取消并摘牌。

## 莱芜“属地化委托式管理” 电网建设

□王宪才 报道

**本报莱芜讯** 7月7日，国网莱芜供电公司18项直供中低压配网工程顺利完成，实现了“时间过半，任务过半”的目标。

今年以来，莱芜供电公司共承担了31项直供中低压配网工程项目，为确保项目如期完成，该公司积极探索“项目属地化委托式管理”等管理方式，成功解决了长期以来制约工程施工的地方协调等困难，在夏季用电高峰来临前，顺利完成所有迎峰度夏项目的施工。

华新地产 品质生活  
0538-8596990

□责任编辑 赵卫平

我在现场



女工协管员到井下给一线职工送西瓜。