

肥城市抓实基础配套,完善长效保洁机制——

# 605个村向城区环卫标准“看齐”



□本报记者 姜言明  
本报通讯员 宋杰 李胜男

6月9日临近中午,肥城市翥云山脚下的柳沟村,村南大路旁,一只五彩斑斓的山鸡从行人眼前飞过,似乎落入不远处的果园中。柳沟是个纯山区村,村民先前主要靠鲜果过活。背靠翥云山这座“天然氧吧”,村里发展旅游业,2013年集体收入46万元,其中旅游收入占到了一半。全村先后投入上百万元用于硬化、绿化、亮化、净化,改造了长2.1公里、宽6米的旅游大道,投资8万元安装5个地理式垃圾中转站。并制定制度,聘请卫生保洁员。如今,村里的山林覆盖率达到98%以上。“美丽乡村,清洁先行。”这句话和柳沟村,成为肥城市推行城乡环卫一体化的生动注脚。

## 垃圾箱“埋”进地下

“传统垃圾池是半开放式的,风一刮垃圾尤其是塑料袋到处飞,污水也满地流。2007年,新城街道试着把大垃圾箱“埋”进地下,即地理式垃圾中转站,现在已经在全市推广开来。”肥城市市委常委、宣传部长孟庆刚告诉记者。在新城街道沙沟村,记者看到了“地理式垃圾中转站”——在地下挖一个长方形的深坑,用砖、水泥等做好防渗处理,底部建起高五六十厘米的6个支撑点,把长2.5米、宽1.5米、高1.8米的垃圾箱体放到支撑点上。之所以叫中转站,因为这只是农村垃圾临时存放的地方。“垃圾满了,用双臂吊车把垃圾箱整体运到垃圾压缩站,再把箱子吊回原处。”村党支部书记尹训山说。

据肥城市文明办负责人介绍,建这样一个垃圾中转站,约需1.5万—1.8万元。一个中转站可覆盖100多户,500来名村民使用。村民把垃圾先放进自家附近的垃圾桶里,保洁员每天定时把桶里的垃圾运到中转站,垃圾在中转站经压缩后,用密封车运到泰安市政进行无害化处理,这就是肥城市农村垃圾“户集、村收、镇运、市处理”收运体系。

截至目前,肥城市15个镇街(区)已建成15个垃圾压缩站,607个地理式收集站,设立垃圾桶8462个,基本取缔露天垃圾池,垃圾房等非封闭式垃圾收集设施。

肥城市抓实基础配套,完善长效保洁机制——605个村向城区环卫标准“看齐”



肥城市汶阳镇城北村保洁员每日清扫路面,确保垃圾日产日清。

□姜言明 报道

## 保洁员清洁到家门口

6月10日早晨6:30,边院镇凤凰村的米英义准时装好工具,骑上三轮,开始卫生保洁。他往返了三趟,把每户村民的生活垃圾收集到垃圾中转站,清扫街道、排水沟、绿化带和文体小广场,1个半小时的时间,村庄整洁一新。

58岁的米英义是这个500多人的村庄里唯一一名保洁员。“村小,活不多,也不耽误自己的事。这个岗位可是我竞争来的,要珍惜才行。”米英义说。他责任心强,打扫得干净,也得到了村民的称赞。

该村保洁员每月可得600元报酬,全村共有127户,按照每户每年36元标准收取环卫费,剩余资金由村集体支付。保洁员竞争上岗后,与村里签订“保洁协议书”,达不到卫生标准,可以直接辞退。

凤凰村只是一个侧面,折射出的是边院镇环卫整治的力度和成效。该镇对80个行政村实施先进村示范,中间村普及,后进村提升战略,分线作战,竞赛推进,环境卫生维护实现“全覆盖、经常化、高水平”。国家级生态乡镇、全省100个示范小城镇、山东省环境优美乡镇……一个个头衔就是对其优美环境的最大褒奖。

“实现城乡环卫一体化,更要因地制宜,从镇村实际出发,根据经济实力、人口分布、生活垃圾产量与构成等,选择合适的公共区域保洁模式。”肥城市文明办负责人说。与凤凰村集体

和村民共同承担模式不同,肥城市村居探索出了许多行之有效的方式方法。

高新区靠近城区,临近厂矿,不少村庄居民住进了社区。南仪仙、蒋庄等社区按居住面积向居民、矿工家属住户收取物业费,以月工资380元的标准组建起专职物业管理队伍,负责垃圾收集和道路清扫。

在新城街道,巧山村由村集体承担保洁员每月300元至500元的工资费用,李小村将垃圾清运承包给兴润物业公司管理,年支出承包费4万元,沙沟村、王坊村等8个城郊村的39名保洁员,由街道办事处以每人每月300元的标准支付工资。

潮泉镇共配备保洁人员58名,月工资280元,由镇财政对每个村补助1万—1.5万元,其余资金由各村支出。

## ■书记点评

# 让乡村“生态宜居”

肥城市委书记 张成伟

城乡环卫一体化是改善农村生态环境、提高农村群众生活质量和水平的一项民生工程,是一项必须干、且必须干好的工作。

肥城市将城乡环卫一体化列为群众路线教育实践活动重点解决的问题,作为集中力量办好事关群众切身利益的民生实事,大力开展环境卫生综合整治,既抓抓抓实基础配套设施建设,又着力完善健全长效保洁机制,解决好资金

日照开发区群众路线教育实践活动做强特色——

# 贴心服务做大汽车零部件产业



□田志敏 报道

山东阿尔泰汽车配件有限公司车间的机械手正在有条不紊地操作。阿尔泰汽配项目总投资6000万美元,主要生产转换器罩、底缸体、汽缸盖等汽车配件,为现代起亚、现代派沃泰、起亚配套。

为第一时间关注项目进度、现场记录并随时了解协调解决项目建设过程中遇到的困难和问题,今年5月,该区又在项目建设最集中的中心——威亚四工厂项目建设工地一线,搭建起临时办公用房,设立了中韩汽车零部件产业园项目建设现场服务办公室,由该区项目推进服务中心和招商二局各派工作人员为周边项目提供现场服务。“围绕办公室,有十几个项目正在施工,我们每天的第一件事就是去现场转一圈,看项目进度,及时了解并协调解决企业遇到的困难。”该区项目推进服务中心副主任丁立伦告诉记者。

“把办公室设在一楼现场,这也是我们贯彻落实群众路线教育实践活动的一个具体举措。不是企业遇到问题来找我们,而是我们去找他们给解决问题。”贴心的服务,良好的营商环境,换来的是客商青睐、项目的扎堆、产业集群的健康快速发展。

该区规划了总面积8平方公里的中韩汽车零部件产业园,园区一期2.5平方公里已经开发完成。以威亚和派沃泰为龙头,已有20多家与之关联的配套企业入驻并不断追加投资,建设了他们自己的一工厂、二工厂、三工厂……

目前,总投资2.7亿美元的发动机四工厂项目正在顺利建设,明年5月建成投产,将新

□ 蓉平 志敏 金勇

6月9日,日照经济技术开发区北京路察家滩村正在召开村委会,组织全体党员及村民代表学习《密切联系群众严格党员责任追究暂行办法》手册。“通过学习这个小手册,让我明白了哪些是党员该做的,哪些是不该做的,该怎么处罚,我将对照着检查自己,积极向群众宣传。”党员尹世祥表示。

开发区结合正在开展的群众路线教育实践活动,在帮助和督促全体党员认真查摆自身存在的问题,加强对全区党员警示教育的目的出发,制定出台了《密切联系群众严格党员责任追究暂行办法》,小册子64开大小,16页内容,巴掌大的手册却精确直观地明确了党员责任,党员的“可为”、“不可为”及如何追究处罚一目了然。

# 乳山推行农民工工资“实名卡”

□记者 任松高 通讯员 丁洁 报道

本报乳山讯 6月17日,记者从乳山市城乡建设局了解到,乳山在全市推行农民工工资“实名卡”制度,总承包企业和专业承包、劳务分包企业必须根据农民工出勤情况将工资直接发放给农民工,工资按月汇入“实名卡”账户中。

乳山规定,严禁将农民工工资发放给包工头、班组长或其他不具备用工主体资格的组织或个人。总承包企业违反规定将工程分包或转包给不具备用工主体资格的组织或个人,造成拖欠农民工工资的,由总承包企业负责支付。乳山还要求施工单位对工地农民工实行视频指纹识别考勤制度,规定每个新进工地的人员必须在第一时间到规定地点报到,进行登记,信息采集,指纹录入。上岗后工地实行每日视频指纹考勤制度,做到人员工资打卡的发放和出勤相符。视频指纹识别考勤制度的实施,在一定程度上可以避免劳务队伍虚报农民工数量以及截留农民工工资现象的发生。

# 规避四种风险 激发土地活力

台儿庄稳步推进农村土地产权改革

□记者 张环泽 通讯员 谢美慈 张国花 报道

本报枣庄讯 6月14日,枣庄市台儿庄区润头集镇第二届蓝莓采摘节在李楼村启动。数百名省内外商户代表在蓝莓种植基地采摘品尝。副镇长李继国介绍说,今年蓝莓预计产量可达到3万公斤,实现产值500万元。李楼村“公司+基地+农户”的蓝莓种植发展模式,只是台儿庄区农村土地使用产权制度改革的一个镜头。从破解“三农”发展的资金瓶颈入手,台儿庄区开展了以“一证一所(土地交易所)一社”为核心内容的农村土地使用产权制度改革。目前,全区发放农村土地使用产权证8300个,成立182家土地合作社,吸引3.2亿元城市工商资本投资现代农业。台儿庄区在建立健全产权登记、产权评估、产权交易、产权抵押担保、产权交易管理、监督考核、档案管理7项制度的同时,采取合作社基本成员中农民不能低于80%、农民表决权不能低于80%的“两个80%”措施,确保农民对土地的控制权,规避了农民的失地风险;建立种粮利益导向机制,对种粮大户进行补贴,规避粮食安全风险;建立“保、贴、补、扶”机制,促进合作社做大做强,规避经营风险;采取土地合作社用来抵押贷款的土地最多不超过1/3,土地使用产权抵押的年限不能超过3年以及“两审核”、“三把关”的制度,规避了改革的金融风险。

目前,全区发展各类农民合作社、家庭农场、专业种植大户等新型经营主体649家,土地流转总面积11.49万亩,占家庭承包土地总面积的27.62%,累计利用土地使用产权证抵押贷款1.15亿元,全区土地合作社亩均收入5260元,比一家一户的分散种植高出102%,参与改革的农民人均增收近30%。

# 日照开发区北京路街道——“四则运算”

# 走实群众路线

□ 黄涛

在群众路线教育实践活动中,日照开发区北京路街道运用“加减乘除”四个“运算法则”,努力提升服务意识,提高服务实效,为群众办好事,确保教育实践活动取得实效。

用“加法”通民意。该街道扎实开展好“党群直通听民声、服务群众转作风”走访活动,组织机关干部、村居干部运用党群“双向直通”、“机关干部包村”、重点任务领导干部包保责任制、领导干部群众教育实践活动联系点等载体,直接到联系的村居、社区和服务对象中,开展调研和征求意见;召开专题座谈会,发放调查问卷,敞开心扉面对面听取社会各方面意见。截至目前,先后征求基层群众意见建议1000多条、基层干部意见建议164条,上级领导部门意见建议30余条。通过进一步听民意、汇民智、纳民谏,让群众路线走得“脚踏实地”。

用“减法”强作风。在征求意见的基础上,北京路街道从18个方面梳理分析街道机关、村居、社区以及“两新”组织在“四风”方面存在的问题,分别建立整改台账,落实整改措施,确立整改责任人,坚持“挂号”和“销号”相结合,立行立改,真改实改。在充分讨论的基础上,该街道确立了“中梗阻”、“庸懒散”等10项“集中整治”活动,着力解决“四风”方面存在的突出问题,保证整治活动见到实效。

用“乘法”促发展。今年以来,该街道认真做好教育实践活动与推进重点任务的结合文章,坚持把推进重点任务融入教育实践活动中来,建立了项目服务工作台账,明确了责任和时限,推行“周调度、月通报、季观摩、年考核”的工作模式,激发了党员干部的工作热情,经济发展取得较好成绩。一季度,先后有中南铁路、德萨航空座椅、宁波路小学、兰州路绿色走廊等40多个市(区)重点项目顺利推进。

用“除法”提服务。该街道强化学习教育,去除干部宗旨意识淡化、履职能力弱化、责任担当不够等问题,不断提升服务能力。突出抓好了规定科目、群众路线活动读本等内容的学习,引导干部职工学习业务知识,联系走访了建国老党员,研读了《本色》——百名建国老党员事迹影像报告》等材料,学习建国前老党员的革命本色、党员本色;再次学习领会了“担当、率先、突破、包容”开发区精神的含义,推动广大干部政治觉悟进一步提高,业务能力进一步提升。

# 日照开发区“小手册” 教党员明辨“大是非”

□ 蓉平 志敏 金勇

6月9日,日照经济技术开发区北京路察家滩村正在召开村委会,组织全体党员及村民代表学习《密切联系群众严格党员责任追究暂行办法》手册。“通过学习这个小手册,让我明白了哪些是党员该做的,哪些是不该做的,该怎么处罚,我将对照着检查自己,积极向群众宣传。”党员尹世祥表示。

开发区结合正在开展的群众路线教育实践活动,在帮助和督促全体党员认真查摆自身存在的问题,加强对全区党员警示教育的目的出发,制定出台了《密切联系群众严格党员责任追究暂行办法》,小册子64开大小,16页内容,巴掌大的手册却精确直观地明确了党员责任,党员的“可为”、“不可为”及如何追究处罚一目了然。

# 践行党的群众路线 县市区亮点

□ 本报记者 董卿 本报通讯员 王蓉平 田志敏

6月4日,日照经济技术开发区韩资企业山东三起汽车配件有限公司总经理办公室里,刚从韩国出差回来的招商二局工作人员李俐瑶正在现场办公——询问近期项目进度和需要政府帮助解决的问题。该公司总经理金容文介绍,在项目落地的每一个环节,李俐瑶都会提前告知项目方需要准备的材料,并进行全程陪同。“我们用的这个办公场所和办公设施也是开发区管委提供的,现在我们项目在建,没有办公场所,区里为我们提供了最好的办公条件和最贴心的环境!”说起开发区的服务,该公司副总经理、已入住中国五年的金明亮满怀感激。

“企业是开发区的生命,开发区党的群众路线教育实践活动,其重要特色就体现在为企业和项目的服务上。”该区工委书记、管委主任徐淑利说。

在服务项目建设上,该区着力把“转作风、提效率”作为重中之重,与群众路线教育实践活动的走基层、接地气、解难题相结合,以“专业服务、主动服务、完善服务”三个服务为保障,精心打造项目建设推进专业服务团队,全力营造快节奏、高效率的发展环境。“干部在一线工作,决策在一线落实、问题在一线解决、创新在一线体现、成效在一线检验”的“一线工作法”、“零距离、无缝隙、全天候、保姆式”的服务模式,是群众路线的缩影,也是企业继续投资和加快发展的信心支撑。

今年3月,威亚四工厂、三起汽配、三宝汽配、现模具等项目先后列入建设计划。为使项目尽快开工,开发区以群众路线教育实践活动征求群众意见为契机,专门召开企业家座谈会,梳理出项目急需解决的重点难点问题,压茬推进、齐头并进,以一天一项工作的速度和力度,统筹推进各项工作的清点、定价、拨付补偿款、清表、测绘、预算、评审、招标、场平、挡土墙、护坡等工作程序。在精简、优化、公正项目审批程序的同时,更在项目服务细节上做文章,专门建立了从两委领导项目包保到项目一线服务人员上下直通的项目推进日志软件,相关人员随时可以查看项目进展情况,即时批示办理。