

### 山东煤机创新科研机制推动企业转型升级

# “负债研发” 屡出市场抢手货

□通讯员 李志勇 崔鑫  
记者 李振报道

本报泰安讯 “‘负债研发’一举解决了产品研发与市场需求脱节的难题，让新产品一入市场就成为适销对路的抢手货。”6月10日，山东能源临矿集团山东煤机集团总经理兰春忠告诉记者。

去年以来，山东煤机集团推广研发人员“负债研发”模式，在企业承担部分研发经费的同时，让参与研发的项目技术人员承担剩余经费，从而提升参与人员对市场的关注度和工作积极性。这一模式推出后，企业新产品开发速度大大加快，而且上市一个成功一个，直接带动了集团煤机产业的转型升级。

凭借着强大的自主研发和制造能力，近年来，山东煤机集团的产品市场占有率一直保持在50%以上，主导产品市场占有率保持在80%以上，成为国内煤机市场当仁不让的

“领头羊”。受煤炭市场下行形势影响，作为煤炭上游产业的煤机制造业也面临严峻挑战。作为目前国内最大的矿物洗选装备研发制造企业之一，去年以来，山东煤机集团遭遇了订货不足、资金占用高、回款困难等前所未有的挑战。

“要想熬过‘冬天’就必须进一步占领市场，要想在煤机市场站稳脚跟就必须不断推出迎合市场需求的新产品。”兰春忠说。然而，新产品的推出从调研、立项、研发、样机、实验、销售、问题完善是一个漫长的过程，在瞬息万变的市场中，一个项目常常是在调研立项时还是“一家有货百家求”，而真正成为产品，进入销售环节却沦为市场的弃儿。在利润下滑的情况下，如何利用有限的资金启动更多项目，山东煤机集团急需找到破解之道。

为此，集团大胆创新研发模式，积极推行“负债研发”制度。“所谓‘负债研发’

就是在给研发人员制定好新产品开发任务和完成期限的基础上，按照承担的工作量不同交纳风险抵押金，根据业绩考核进行奖惩。”兰春忠介绍说。产品研发人员收入完全由市场说了算。在开发新产品时，研发人员不能像过去只在实验室里埋头搞研究，而是要时刻关心销售情况，一旦市场出现了新变化，要马上对产品进行相关的改进处理。

近期，山东煤机集团准备研发液压自动卸车装置。按照每台总成本50万元计算，除去公司投入30万元，项目成员出资20万元作为新产品的项目经费，并按照出资比例分享利益和分担亏损。仅用45天时间，该团队就研制出了液压自动卸车样机，并且受到了市场的广泛欢迎。

“负债研发”还助推了集团关联产业的高效发展。经过调研，企业发现目前多数钢厂将脱渣渣中的大、中粒钢回收使用，剩下

的小粒钢和细粉尘则流入小企业、小作坊，经过简单的粒钢筛分后便直接填埋。为将脱渣渣变成利润源，集团依托自身省级技术中心和固体废物综合利用优势，设计了脱渣渣综合利用系统，同时与莱钢合作建设一条日处理脱渣渣33吨能力的脱渣渣综合处理和加工生产线。该项目不仅解决了工业废渣排放中对土地资源的占用和环境污染问题，而且提炼出了高碳增碳剂、铁精粉、尾渣等产品，创造了良好的经济效益，每年可实现销售收入上千万元。

实施“负债研发”以来，山东煤机集团的科技研发能力有了明显提升。集团相继研发制造了世界最大全自动立式压滤机、国内最大的箕斗、罐笼、钢结构副井井塔等设备。去年以来共获得国家技术专利77项，主持、参与制定起草国家和行业标准19项，有力助推了企业煤机产业的转型升级。

## 卜昌森等荣获“全国优秀企业家”称号

□李志勇 报道

本报济南讯 6月18日，在中国企业联合会举办的2014年全国企业家活动日暨中国企业家年会上，山东能源集团董事长、党委书记卜昌森，新矿集团董事长、党委书记、总经理张文同时荣获“全国优秀企业家”称号。

据了解，此次会议主题是“以改革求突破，以创新促升级——中国企业的时代责任”，旨在促进企业和企业家把握机遇，应对挑战，全面深化改革，推动企业创新发展。同时，举办了“从‘松绑’放权到全面深化企业改革——中国企业的使命与担当”、“中国企业‘走出去’的机遇与挑战”、“中德中小企业合作论坛”三场主题论坛。

## 青岛完成全球服务外包大会保电工作

□郑立平 报道

本报青岛讯 6月14日至16日，第七届全球服务外包大会在青岛举行。国网青岛供电公司精心部署，提前安排，圆满完成保电任务。

青岛公司高度重视此次保电，精心部署，抓好落实，成立专门保电小组，明确分工，落实责任，认真做好保电方案。为处置突发事件，保电小组按照保电方案，先后2次进行了事故应急处置演练，有效提高了突发事件情况下供、用电双方的相互衔接、配合能力。

## 枣矿开展雨季顶板百日安全专项整治

□胡婷婷 报道

本报枣庄讯 进入6月下旬的高温雨季，煤矿井下空气湿度大，顶板强度差，稳定性降低，容易引发顶板事故。山东能源枣矿集团决定自6月20日至9月30日，在矿区开展雨季顶板管理“百日安全”专项整治活动，坚持体系建设、技术保障、现场管控、专项培训并重，保障采掘工作面顶板类隐蔽致灾因素得以全面排查和有效治理，杜绝重伤及以上顶板人身事故和重大非人身事故，夯实安全根基。

枣矿要求各生产矿并建立系统全面的顶板管理制度，支护质量监测分析制度，矿压监控预警制度，受冲击地压威胁的矿并健全冲击地压综合管理制度，各项管理预防工作做到有章可循，落实到位，责任到人。开展多项专项检查活动，加强薄弱环节管控和对薄弱人物的排查与管理，增强职工的自主保安意识，做好互保联保。开展雨季顶板隐患排查和隐蔽致灾因素排查活动，并对所有矿并井巷、硐室失修情况进行一次全面排查，并对排查结果梳理分析，制订出修复计划，及时组织专门队伍施工，责任部门定期对现场进行巡视检查，对失修巷道治理做到地点、责任单位、负责人、治理时间、治理措施、复查人员“六落实”。

## 北车风电承担两项国家标准制修订

□苏迪 报道

本报济南讯 近日，北车风电公司受全国风力机械标准化技术委员会委托，承担两项国家标准制修订工作。

全国风力机械标准化技术委员会是国家授权的唯一从事我国风力发电、风力提水等专业领域标准化工作的国家级技术工作组织。北车风电作为会员凭借其技术和项目成果优势，已经承担修订了《风力发电机组装配和安装规范》和制定《风力发电机组主轴》的工作。目前，北车风电公司已将两项标准的修订计划上报风力机械标准化技术委员会，并按计划组织实施。

## 华新地产“超越班”培训提升青年职工业务素质

□王虎 报道

本报泰安讯 日前，华新地产组织公司60多名青年职工进行为期3个月的脱产培训。

为充分发挥青年职工的生力军作用，华新地产连续第二年组建成立青年职工“超越班”，对省内外各项目的青年员工骨干进行了封闭式、军事化培训，培养吃苦耐劳精神和团队意识。同时，“超越班”学员还赴泰安华新和园、青岛海逸天成等大项目进行实地参观学习，提升业务水平。

重学习、讲实效、见行动，青年职工培训班为华新地产提升了员工素质和人才水平，打造出一支优秀的人才团队，实现了企业人才“不断层、有作为”的良好局面，为公司长远持续发展打下坚实基础。

## 枣庄举办安全生产宣传咨询日活动

□刘光贤 报道

本报滕州讯 6月16日，山东能源枣矿集团柴里煤矿工业广场人头攒动、热闹非凡，枣庄市2014年“安全生产月”活动暨柴里煤矿安全生产宣传咨询日活动仪式在这里举行。

在活动现场，柴里煤矿矿长徐永和代表枣庄市各大企业宣读了“落实企业安全生产主体责任”倡议书，并进行了职工安全宣誓。在热烈的掌声中，10名“安全典范人物”以及“安全诚信班组”、“安全功勋区队”代表披红戴花走上台前，分别接过50000元、20000元、10000元、8000元不等的嘉奖。活动仪式上，还为青年安全志愿者服务队授旗，进行了“万人安全承诺签名”活动。

该矿一年一度的技术比武及绝活展示也在紧锣密鼓地进行着。此次技术比武大赛为更多的职工提供了公平竞争、施展才华的舞台，吸引了千余名职工的广泛参与，他们将参加四大专业、17个比武项目、10个绝活的角逐。

华新地产 品质生活  
0538-8596990

□ 责任编辑 赵卫平

□王世翔 于方涛 报道

山东能源枣矿集团柴里煤矿电缆修补组工作人员在对废旧矿用电缆进行修补复用。该组电缆修补组6名女工曾创造年修复低压电缆10万余米，节约资金442万元的记录。针对严峻的市场形势，柴里煤矿向职工灌输“把矿山当家来经营”的理念，实施“零废弃、零丢失、零浪费”节约措施。



□史贺 张世荣 报道

6月16日，山东能源新矿集团新巨龙公司组织举办井口“安全月宣传咨询日”活动，通过发放安全生产知识资料、倡议书及采用有奖问答等形式，营造“强化红线意识、促进安全发展”的浓厚氛围。



### 山东能源集团“第一书记”包村帮扶传佳话

## 双胞胎孤儿兄妹有了救助金

□左丰岐 崔鑫 林华国 报道

本报兰陵讯 日前，当山东能源集团“第一书记”韩广勤又一次来到兰陵县长城镇城南村一对双胞胎兄妹家中时，81岁的奶奶拉着她的孙子、孙女就要给韩书记下跪，韩广勤赶忙扶起老人说：“这都是我们应该做的！”

这对双胞胎兄妹中的哥哥叫赵俊豪，今年13岁，和妹妹赵梦尧都在长城镇中学上初二。两岁时失去母亲，4岁时父亲又因车祸身亡，与年迈的奶奶相依为命。

兄妹两人和奶奶除了靠民政部门救助外，依靠吃百家饭艰难度日。

山东能源集团“第一书记”韩广勤来到城南村后，得知了这个家庭悲情，想方设法让这个特困家庭感受到社会大家庭的温暖。韩广勤多次到这个家庭嘘寒问暖，解决燃眉之急，同村班子成员一起研究补办相关手续。并骑着电动车，跑乡镇、跑县城，为他俩补办申报孤儿证。这对双胞胎兄妹终于享受到上学全免费待遇，每人每月还可领取750

元的救助金，直至18周岁。

随后，韩广勤借助临沂大众网开展爱心活动的契机牵线搭桥，为双胞胎兄妹联系到了临沂传媒公司总经理王康如，实现一对一结对帮扶，给兄妹俩的生活又多了一份保障。

韩广勤非常挂念这对兄妹的生活学习情况。今年儿童节前夕，他自掏腰包给兄妹俩每人购买了新书包和学习、生活用品，还为每人发放500元钱慰问金。

### 古城煤矿主井提升组九女工每班次满负荷提升280钩

# 14年，零失误零隐患零事故

□ 本报记者 左丰岐  
本报通讯员 陈宜勇

煤矿的主井提升系统是井下原煤运往地面的“大动脉”，直接制约着矿井高效生产，可以说是煤矿生产系统的咽喉。日前，记者攀上山东能源古城煤矿60米高的主井井塔，了解主井提升组9名女工工作中的故事。

“我们主井一次提升循环时间是100秒，一个班次满负荷运转可提升280钩，缺一钩也瞒不住！耽误10分钟以上就得按事故通报，还要分析原因，追究相关人员的责任。”正在值班的赵燕对记者说，眼睛始终盯着面前的屏幕和各种仪表。从她所在的小小控制室的窗口望去，就是巨大的主井提升等设备，周围沿塔摆着一排电气开关柜。

“我们这个提升绞车提升速度是每秒8.3米，提升高度是540米，也就是说从井下装煤点到井上卸载位置为540米。”作为B角的李雯雯说，“绞车上缠绕的钢丝绳的另一端就连接着装载原煤的箕斗。”

“煤炭开采，系统为王。系统理顺了，通过超前规避，提高效能，满负荷运转了起来，低成本优势也就显现了出来。”古城煤

矿矿长、党委书记管清向说，“针对主井提升系统的满负荷运转问题，我们在井下各水平转载点科学设置了连接主皮带运输系统的转储煤仓，起到了削峰填谷的平衡作用，即使所有工作面短時間內都停产了，主井提升也不能‘停摆’。”

据了解，正是由于原煤生产等前端系统的高优化设计，满负荷运转，把原煤“出口”的制约“瓶颈”——主井提升系统推到了“分分钟秒秒失误，时时刻刻无事故”的风口浪尖，达到了刻不容缓、分秒必争的“境界”。

“我们主要工作就是控制好箕斗的位置，保证原煤的顺利装载和卸载，尽管电脑会自动控制绞车停止位置，但也必须在到位置时手动拉一下闸，否则下一钩绞车不好启动。”赵燕说。

古城煤矿提升组的9名女性为了确保主井提升零失误、无事故，也拿出全身心投入的劲头。组长杨继英就先后自费近千元购买了《矿井提升机械》、《电力拖动控制系统》等专业书籍，与同样从事机电工作的丈夫同台搭戏，唱起了钻研业务的“二人转”。现在，她们9人不仅精通了主井提升系统工作原理和控制方法，也都具备了一定

的应急问题处理能力。特别是在岗位练兵和技术比武活动中，她们中有5人被命名为岗位技术能手，享受年度每月300元技术津贴。

“我们矿还与厂家协作，组织机电专业技术人员对主井提升速度曲线进行了优化，将等速段在安全规程允许的前提下进行了适当延长，使单次提升时间从110秒缩短到了100秒。”杨继英介绍说。通过技术改造，除了压缩了提升时间以外，还为主井定量装载系统加装了限时卸载控制回路，实现了时间和定量的双重保护，增强了安全保障，并改变了箕斗卸载方式，扩大了容量，解决了卸煤不彻底和井筒撒煤现象。

“矿上对我们的期望很大，我们的压力也很大，幸运的是，14年了，我们完全做到了‘零失误、零隐患、零事故’目标。”杨继英说。她身后的墙壁上挂着全国总工会授予的“全国五一巾帼标兵岗”荣誉称号牌匾。除了这项珍贵的荣誉以外，主井提升组还在2006年度、2009年度先后两次被全国能源化学协会授予“女职工建功立业示范岗”荣誉称号，2010年5月，首次成为临沂市振兴沂蒙劳动奖章的获得者。



杨继英(左)与同事文欣在值班期间检查提升设备。