

“我想用自己‘闯三关’的经历,给有心在泥巴地里创业的大学生趟条路”——

大学生泥巴地里闯出一片天

□ 本报记者 晁明春
本报通讯员 李娜

“从都市再回到农村,从打工到自己创业,一个大学毕业生在泥巴地里创业至少要‘闯三关’。”5月22日,在远离济南市区50多公里的长清区马山镇双泉村,曹广同抱着双臂站在自己农业种植基地的10个生态大棚前说。

磨难关——

“没半夜哭过几回不叫创业”

光看肤色,很难相信这是一个出生于1980年、毕业于山东农业大学园艺花卉专业的大学生,一个曾经的都市白领。2003年大学毕业后,老家临沂的曹广同来到了省城,在一家园林花卉公司谋到了一份稳定工作,不几年就做到了公司的中层。但安逸的生活没有磨灭他创业的梦想。2009年,他和几个同学凑了50多万元,开始了艰难而有意义的创业征途。

经多方联系,他们最后与长清区马山镇双泉庄村签订了50亩土地的流转协议。该村是省军区的帮扶单位,有搞大棚,种植中药材的基础。在镇、村的鼓励与支持下,他们首先选中了丰香和天宝两个草莓品种作为首批试种水果,先建起了10个大棚。他们的梦想就是逐步让这50亩土地产生更大的效益。

“既然创业,就想过可能会遇到各种各样的磨难,但没想到来得这么快,这么剧烈。”曹广同至今还对当时的惨状记忆犹新:创业第一年春节的喜庆鞭炮还在响,大年初六,一场大雪不期而至,把他们刚建起



□董俊峰 报道

在远离济南市区50多公里的长清区马山镇双泉村,曹广同正在大棚里管理着草莓。

的10个大棚压塌了7个,30多万元投资打了水漂。

“男人哭几次不丢人,没半夜哭过几回那还叫什么创业呢?”曹广同说,好在,他们挺过来了。

技术关——

“没有金钢钻,别揽瓷器活”

“同样起大棚,同样种草莓,论经验可能还比不上上一位老农民,就凭几个大学生,就能在泥土地上干出大名堂?”刚开始时,不少村民向他们投来怀疑的目光。

“没有金钢钻,就别揽瓷器活。大学生种大棚还就是不一样。”曹广同听说省农业厅有项秸秆技术,是未来大棚发展的方向,于是就多方搜集资料、请教、学习、验证。该技术以秸秆替代化肥,以植物疫苗替代农药。“用这项技术种植出来的农产品,首先是安全,其次是口感好,再就是能提高产量增加效益。别的不说,在马上大集上,我们的草莓最小的也得15元一斤,老百姓就认这个口味。而别的种植户们,最好的能卖上这个价就不错了。”曹广同感觉自己赢得挺自豪。

市场关——

“职业农民”的现代管理意识

“刚开始看到他们来搞基地,我们都有点不能理解,读了大学还来种地那不是白读了吗?再加上一群刚从学校出来没几年的孩子,不赔个底朝天就不错了。”双泉庄村63岁的村民王庆孟说,“没想到现在效益这么好。”

自家的土地流转出去,王庆孟成了曹广同他们的“打工仔”。“每天来草莓大棚上班,一天能赚30元,想想自己都六十多岁的人了,还能在家门口打工赚点零花钱。”王庆孟挺知足。这几年,村里已经有20多位像王庆孟这样的剩余劳动力到草莓种植基地打工,每人每月又额外增收了1000多元。“要想做个好的‘职业农民’,仅懂得生产环节还远远不够,把丰收的草莓顺利销售出去,才是现代农业一个完整的产业链条。”到了这时候,大学生的优势就更加明显了。曹广同他们成立了宣传小组,营销小组,印制了精美的包装袋,联系了定点批发销售点,请城里的市民来大棚里亲身体验采摘。最后算下来,一个大棚实现销售收入2万多元。

“仅仅让农民挣个打工钱,显然也不是我们的初衷。”曹广同说,他们在自己扩大种植规模的同时,鼓励更多的农民加入进来,共同把种植基地做大。“这样,再去省城联系大超市时,就不会因为人家担心种植规模小不能保证连续供应而吃闭门羹了。现代农业不是盆景经济,没有品质,就没有市场;没有规模,就没有更高的效益。”曹广同他们的创业梦想,正像山里的朵朵野花在顽强地绽放。

崂山启动楼宇午餐工程

□记者 白晓 报道

本报青岛讯 5月27日,青岛市崂山区启动楼宇午餐工程,按照商务楼宇员工每1000人配置1个中心餐厅的目标,计划到2016年,扶持发展楼宇午餐承办单位20家以上,其中,2014年试点运行楼宇午餐承办单位16家,初步满足1.5万名白领员工的午餐需求。

近年来,大型商务楼宇聚集崂山,金融新区内吸引了两千多家企业,3万多名员工。楼宇午餐工程吸收引进了开放型楼宇食堂以及商务楼宇周边专为白领开发经济型午餐食品的中高端酒店,对楼宇午餐承办单位,统一颁发崂山区楼宇午餐工程标识牌,首批12家规范化楼宇餐厅已投入楼宇午餐经营。

为鼓励企业加入,崂山区每年投入扶持资金200万元,根据各承办单位的午餐售餐数量,按每份午餐1元标准给予企业年终一次性奖励。对运行规范、年终综合评估优秀的企业,最多可奖励15万元。同时,开发运行了“崂山区楼宇午餐网上订餐系统”,实现网上订餐、数据即时上传,后台监控的功能统一,并免费向白领员工发放《白领午餐指南》。

崂山区还制定了楼宇午餐承办企业考核评估标准和实施细则,并通过政府购买服务模式,选聘第三方评估机构对楼宇午餐承办单位,从服务的规模质量、服务对象满意度等六个方面进行综合评估,企业年终考核成绩与财政资金奖补直接挂钩。

薛城建设“创业型社区”

□张环泽 万照广 张生 韦昌珍 报道

本报枣庄讯 “如果没有社区的帮忙,我也当不上这个小老板。”3月12日,枣庄市薛城区28岁的个体户林秀讲了自己的创业经历:当她就业四处碰壁,想创业又没经验时,社区介绍了她参加了免费创业培训;当她经营资金出现困难时,社区及时帮其申办了小额贷款;……在社区悉心帮扶服务下,她的日化超市如愿开业且生意红火,还吸纳了4名社会青年就业。

林秀是薛城区临城街道龙潭社区帮扶过的众多创业者中的一员。薛城区把建设“创业型社区”作为一项民生事业,计划3至5年内,在全区所有城乡社区建立创业平台,每年扶持1000人创业,带动上万名创业困难群体就业。

区里在龙潭社区鑫街、福泉社区北批市场、永兴社区商业街分别建立创业基地,鼓励当地失业人员、大中专毕业生、复退军人、失地农民和返乡创业农民工等进入基地创业。采取补贴场地租金,小额担保贷款贴息、税费减免、创业成功奖励及提供社保补贴等措施,帮助他们在基地创业。去年以来,共发放1000多万元小额担保贷款,提供场地租金补贴等扶持资金100多万元。

昌邑开展“绿色网吧”创建活动

□钟百鸣 报道

本报昌邑讯 日前,昌邑市文化市场综合执法局针对未成年人进网吧时有发生的情况,在文化市场监管中,注重更新工作理念,围绕强化教育引导做文章,在全市集中开展为期一年的“绿色网吧”创建活动,努力把业主日常依法经营上的“要我干”变为“我要干”,成为大家的自觉行动。

该局把网吧日常经营涉及到的有关规定概括成9条综合标准,明确要求各业主对照标准“照镜子”,认真查摆经营活动中存在的问题,制定工作台账,明确整改目标和责任人,限期整改到位。年底,该局统一组织验收考核,达标并经公示无异议后,授予“绿色网吧”牌匾。结合创建活动,在网吧日常监管上逐步实行分级管理制度,对达不到“绿色网吧”标准的列为重点监管对象。同时,对“绿色网吧”评选建立诚信档案,实行动态管理,每年组织一次评比检查,达标的继续保留,不达标的,群众举报有违法经营行为查实的即行撤销。

新泰12个压煤村乔迁新居

5000万吨可采煤量被释放

□记者 姜言明

通讯员 赵洁 报道

本报新泰讯 “住了一辈子土坯房,没想到在有生之年还能搬进宽敞舒适的新房子!”坐在新居里,67岁的丁敏和大爷难掩激动。丁大爷所在的新泰市翟镇前羊村地处采煤塌陷区,此前饱受房屋破裂的困苦。去年,包括老人在内的795户前羊村村民没花一分钱便住上了新居。

据了解,新泰共有压煤村庄119个,分

属10个乡镇街道,涉及5万余户,14万余人,其中村下煤可采储量1.54亿吨。2011年,当地抓住被列入国家资源枯竭城市、沂蒙革命老区、省级重点开发地区、全省唯一国家首批创建循环经济示范市等政策机遇,把压煤村搬迁作为推进新型城镇化的重要举措,优先搬迁房屋破裂严重的村庄。截至目前,全市有12个压煤村已完成搬迁,释放可采煤量5000万吨,还有8个村正在搬迁中。4月29日,全省压煤村搬迁工作现场会在新

泰召开,在全省推广新泰的经验做法。

围绕压煤村庄搬迁工作中遇到的资金、土地、规划等难题,当地按照“统一调配、统筹使用”的原则,把煤炭企业补偿资金以及新型农村社区建设、农业开发、中小水利、农村危房改造等涉地、涉农资金捆绑使用,集中用于压煤村庄的搬迁。同时,借助建设用地增减挂钩等政策,积极争取土地整理、棚户区改造等政策项目,为新农村建设及城镇化建设提供了强大动力。

践行党的群众路线

县市区亮点

为民,永远在路上

——微山县践行党的群众路线纪实(上)

□ 本报记者 美国乐 尹彤
本报通讯员 陈雷

微山县地处鲁苏两省三市九个县市区接合部,是山东南大门,总面积1780平方公里,其中微山湖面积1266平方公里,辖15个乡镇街道,1个省级经济开发区,542个行政村,72万人,是一个典型的湖区县、边区县。2011年底,新一届微山县委提出“三步并作一步走、一年干出三年活”,努力实现经济加速崛起,城乡三年巨变,群众幸福满意,把微山打造成为济宁和周边地区发展最快、变化最大、活力最强的县。

怀揣着这样的梦想,微山人开始了理性的思考。

毫无疑问,比之自身,微山的发展站上了新的高度,但放眼全国,微山依然是处境尴尬的洼地,多难叠加,能否迎难而上、展翅腾飞,考验着微山决策层,更是72万微山人民对美好生活的期待。时不我待,可是,腾飞的方法在哪里,动力又在哪里?

思路,终于在求索中清晰。

党的群众路线教育实践活动开展以来,微山县县领导学习班成员带头集中学习讨论,带头开展现场教学,带头深入基层调研指导,率先“开门搞活动”,设立县委书记接待日,县委书记信箱,县委书记到群众家中接受群众约谈,各级各单位围绕“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求,聚焦“四风”不走神、不散光,采取精心筹备动员会议、抓好集中学习讨论、广泛征求意见建议、创新活动中载体等方式拉开了教育实践活动的帷幕,确保了教育实践活动高起点谋划、高标准定位、高质量推进。

发展无止境,服务群众亦无止境。乘着群众路线教育实践活动的劲风厉势,微山县党员干部必将把久久为功、锲而不舍的“钉钉子”精神发挥到淋漓尽致,讲实效、出实招、办实事,以踏石留印、抓铁有痕的劲头,跃马扬鞭奔腾在为人民服务的道路上!



△从2012年5月开始,微山县探索让县乡医务人员进村上船,组建548个家庭医生团队,成为渔湖民签约家庭医生,给村民带来了实惠,这是县医务人员来到高楼乡渭河村。

了与市民共享的停车场,更重要的是,拥有了一条百姓走进机关、干部贴近群众的便捷道路。

机关融入社会,干部融入群众。用微山县委副书记程大志的话讲,现在和群众的这种关系,调子唱得再高,都不如用实际的行动来体现。而把围墙拆掉,就是在行动上向群众发出一个善意的、积极的信号。相反,也给干部发出了另一个信号,围墙拆掉了,干部的责任必须加强,作风必须转变,把群众的事情解决在围墙之外。

一次次冲击,一次次发力。微山县先后分层次开展党员领导干部、部门中层干部、农村基层干部作风整顿,在政法和教育卫生系统开展“转正树”主题教育活动;制定领导干部“十条禁令”、中层干部“六条禁令”、政法干警“十项纪律规定”、教育卫生系统两个“八项规定”、村干部“八个严禁”,在每个层面定制度立规矩正操守强风纪;开展“不做闲人不喝闲酒不说闲话”主题教育活动,开展“反奢侈之风反脱离群众反特权思想”三反主题教育活动,一系列行动新风扑面,振奋人心。

坚持转文风改会风,开短会讲短话写短文,取消会议主席台,改革会议组织形

式,群众坐中间,干部坐两边,真正尊重群众、关爱群众;全县观摩等大型活动一律吃大包子、喝白开水,树立清新节俭的良好形象;近200名领导干部徒步30多公里历时十小时上街观摩卫生、收拾垃圾、整理市容,将每月最后一个星期五定为全民义务“劳动日”,让广大干部在服务群众中密切干群关系;专门为几万名被拆迁群众举办特别慰勉晚会,县级班子成员集体向群众行慰勉礼,两节期间副科级以上干部亲自主持走访慰问,以真情换民心。

在诸多微山干部的心里,这两年他们有种激情燃烧的感觉:在许多微山老百姓的眼里,这些举动意味着县里执政观念中那道“看不见的墙”也在慢慢拆除,而这两年,也的确是微山变化最大的两年。或许,这正是县委、县政府敢于拍板拆围墙的底气。

塌下身子倾听民声,

摆下架子为民服务

与群众休戚相关的“小事”,恰恰是群众最需要办好的事;群众对党委政府工作

的感受,更多地表现为群众对身边细微之处的口头评价。为什么楼高了,路宽了,生活环境变好了,有些群众还是不满意?就是因为群众觉得干部所做的工作离自己太远。干部常去老百姓家坐坐,听听群众的烦恼、牢骚,力所能及时地出主意帮一帮,老百姓就会很知足;干部在老百姓家同吃一锅饭,同喝一壶水,很多老百姓可能会记一辈子。

基于这一认识,2013年4月,微山县创新开展了“进百姓门吃百姓饭知百姓事帮百姓忙”联系农户主题实践活动,由县级班子成员、县直部门班子成员、下派第一书记和县乡机关在职人员等4545人,分别联系全县542个行政村,15万农户,71.6万人,在基层住下了一支“不走”的工作队,形成了人人都有联系户、户户都有联系人、人人都去联系户、户户都找联系人的干群互动良好局面。

“进百姓门”,就是让干部真正联系群众、走进农户,建立长效工作机制;“吃百姓饭”就是用老百姓的碗筷,吃同一锅饭,以“亲情饭桌”联络感情;“知百姓事”就是了解联系户的家庭情况,建立民情台账,做到心中有数;“帮百姓忙”就是要帮群众致富、解群众难题,把事情办到老百姓的心坎上。

微山县卫生局为四面环湖的西路村村投资建设村卫生室,解决了村民新农合老年不能在村报销的难题;复镇街道变等群众上门办事为进村居群众办事,每周都派机关工作人员到村居值班,群众不出村居,就可以反映诉求,解决困难;住建局干部祁宇波包保两城镇陈庄村,为村里争取资金建社区,一心一意为村民谋福利,成为被42个“红手印”留下的干部……“四百”活动开展以来,微山县开展便民服务活动815场次,结对帮扶3064户,解决难事1381件,民事代办1316件。

为避免活动浮于形式,微山县进一步明确了“四百”活动驻村联户五项纪律,每月一次通过试卷考试和随机抽查相结合的形式,对联系干部驻村联户政策知晓度、村与农户基本情况进行民情考试,同时对测试对象的联系户是否知晓驻村联户干部的单位、职务、电话等进行当面调查和电话调查,考试结果将全县通报,“不及格”的将落实通报批评、停职检查等处理措施。

如今,“四百”活动已成为微山县为民服务的金字招牌,成为湖区群众的暖心炉,深深地感动着这里的每一位群众。

以心换心,用行动提升群众生活水平

紧密联系群众,真诚服务群众,最根本的目的就是实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益,千方百计改善民生,促进民和、确保民安。

微山县推行保姆式服务的理念和方式,让干部主动放下莫须有的身段,变“管理者”为“服务者”,变“被动服务”为“主动服务”,变“坐等服务”为“上门服务”,真正让企业、让群众感受到被服务的尊严和温暖。聘任761名县级以上党代表、人大代表和政协委员为民意代表,每名民意代表确定10至20户群众作为经常性联系户;对群众反映的问题能当场解决的就当场解决,不能当场解决的,要求在5到10个工作日内反馈或联系相关单位解决,畅通群众意愿反映渠道。围绕群众现实需要,向农村选派党政宣传员、医疗卫生保健员、农业科技推广员、创业致富辅导员、特困群体救助员、社会维稳治安员、乡风文明指导员等“七大员”,为群众提供全方位、高质量的便民服务。针对湖区群众居住分散、交通不便的实际,建设了“水上群众之家”、“水上法庭”、“水上警务室”、“水上接访船”等,架起了服务群众的连心桥。

大力发展教育医疗等各项社会事业,资金向一线投入,资源向一线倾斜,人员向一线配备,让群众真正得到实惠、享幸福。积极推进“城乡教师互动交流”活动,开展了“千名教师访万家”活动,大力构建家校联系新机制,努力办好群众满意的教育。创新“为渔湖民选配家庭医生”服务模式,1300多名医疗卫生人员成为渔湖民的家庭保健医生,共为51.3万人进行了无偿义诊,为33.5万人建立了个人健康档案;大力完善县乡村三级医务人员互动机制,选配医疗专家到乡镇医院坐诊,利用“医疗大篷车”组织全科医生到村定期巡诊,为群众提供优质的医疗卫生服务。强力推进农村环境综合整治,大力实施乡村道路建设和村村通航工程,优化群众生产生活环境。深入开展“三下乡”活动,不断丰富人民群众的精神文化生活。连续召开七次打黑除恶专项斗争专项推进大会,以铁手腕硬措施牢牢掌控社会稳定大局。大力加强农村基层组织建设,每年列支2800万元用于基层党组织服务能力提升工程,村均运转经费达到5万元,为村干部服务群众搭建平台、提供舞台。举办全县村(社区)党组织书记上党课暨村集体经济论坛,对全县村干部进行实用技能培训轮训,增强村干部带领群众致富能力。农民列支3000万元扶持全民创业,以创业带就业,以就业保增收,农村致富能力显著增强。大力发展湖区特色产业,推进农业园区化、产业化、品牌化发展,多渠道增加农民收入。

和群众将心比心、以心换心,自然会赢得群众的真心理解和支持。在滨湖新城建设中,干部真正入户了解群众诉求,最大限度维护拆迁户利益,群众也更加理解支持决策,干群间良性互动,创造了300余万平方米拆迁安置“零上访”的记录。而在济宁市2013年综合考核中,微山县社会信访维稳工作取得了第2名的好成绩,群众满意度电话随机访问连续三年得分提升、位次前移。

泰山不拒坏土,故能成其高;江河不辞细流,故能成其深。微山县坚持以务实态度和长远观点加强干部作风建设,带着与群众休戚与共的深沉感情,真以奉之、诚以待之,干群关系在点滴积淀中升华,谱写出一曲曲干群一心、鱼水情深、加速崛起、同奔小康的动人乐章!