

健康新语

□ 本报记者 蒋兴坤

“千里送心”暖人心

◆4月30日,21岁的广西贺州患者叶某被宣布脑死亡,家属商议将他的6个器官都捐献出来,让他的生命以另一种方式得以延续。4个小时,1800公里,从桂林辗转到北京……5月2日,一场与时间赛跑的生命接力,在无数人的努力与帮助下顺利完成。当晚22时30分,捐献者的心脏在患者小包身上重新开始了跳动。

(5月4日《健康报》)

评:这是一则令人感动和温暖的事件。患者家属的愿意捐献器官,让奇迹具有了发生的可能性。航空公司、市民、交警的全力配合,以及医务人员全心投入,使得奇迹最终得以实现。这是一场与生命的赛跑,奇迹的发生,让我们再次感到全社会对于生命的尊重。

强卖“待产包”行为违法

◆近日,新京报记者调查北京10家设有产科的医院,其中9家医院均明确表示,产妇必须购买由医院提供的“待产包”,拒绝产妇自带新生儿衣物进产房。“为保证产房的无菌环境”是多家医院强推“待产包”的原因。

(5月5日《新京报》)

评:医院强制产妇购买“待产包”,这是一条典型的“霸王条款”。“自主选择”、“公平交易”是法律赋予消费者的权利,在这里患者显然看不到“自主、公平”之所在。如此条款何其其一,诸如强制购买医院药品、互不承认诊断结果等行为,都涉及强迫患者消费。医院为患者提供安全的消费环境是本职,但以此对抗法律、获取不当得利,理由牵强。

“天价产房”

不应沦为有钱人的游戏

◆据报道,不久前,广州市妇女儿童医疗中心妇婴医院推出了“五星级产房服务”,入住这种套房的孕产妇,不但可以享受到酒店一般舒适的环境,还可以享受“随点随生”、24小时陪护服务。但这样的“五星级”产房价格不菲,入住这种套房一天的费用是3000元。

(5月4日 中国广播网)

评:在医院“排队、耗时间”等着医生给看病,相信许多人都有过亲身经历。然而部分医院为迎合市场需求,为填满自己的腰包,推出“五星级产房服务”让病人“随便点医生”,难免惹来闲言碎语。在医疗资源本不充足的当下,医院推出“有钱人的游戏”,这是对百姓平等获取医疗卫生资源权利的挑战和糟蹋。

精神病人烧房,烧出一串问题

◆路某某患精神分裂症,因自己无儿无女,长期缺乏关爱,竟放火烧自己的房子。近日,北京市丰台区人民检察院对实施放火行为的路某某提出强制医疗申请。

(5月5日《北京青年报》)

评:“无儿无女,长期缺乏关爱”的生活状态,本应令人同情,可他却用一把火烧出人们的忧虑。《精神卫生法》明确了各级政府、各级各类医疗机构以及监护人在精神病患者管理方面的责任,可诸如此类事情屡见报端,这些责任方都哪去了?有关法律落地难,精神病人管理乱,谁来督促责任方尽到义务,这的确是有关政府部门亟待解决的一串难题。

我省细菌耐药监测网覆盖111所医院

□记者 单青 报道
本报济南讯 4月29日,山东省2014年细菌耐药监测工作会议暨技术培训会在济南召开。目前,监测网已覆盖全省111所医院(除部队医院),2013年共收集临床分离菌株146655株监测数据,较2012年增加58%;监测数据报送率为92%,数据合格率达87%。

贺林院士工作站 在临沂市妇保院启用

□谢宝恒 报道
本报临沂讯 近日,中国科学院院士、上海交通大学Bio-X研究院院长、中科院营养科学研究所营养基因组学研究室主任、遗传生物学家贺林个性化医疗与转化医学院士工本站在临沂市妇幼保健院启用。该工作站是临沂市卫生系统首家院士工作站。

□责任编辑 杨辉

电话:(0531)85193644

药品“零差率”销售断掉了县级医院约50%的收入,平阴县人民医院的实践却给出了一种新思路——改革的成本倒逼、压力传导机制,开始在医院内部发挥作用

不管政策怎么改,医院都要精细管理

——走基层·医改试点县观察④

加强质量控制,优化流程,减少院感因素,使诊疗更合理。李太恭说:“发达国家的居民感冒了,喝开水;咱们的群众感冒了,医生不给打点滴都不行!”该院为规范医生执业行为,促进用药习惯改变,鼓励医生多用基本药物、常规药物,编撰了平阴县人民医院常用药品目录,划清自费药界线,不仅统计药占比,还要看药占比中有多少是自费药品,无形之中把自付比例给压了下来,去年的药占比为36.7%,今年前三个月为35.81%,全年目标是33%。“国家基本用药目录已经能满足基本需求,真需要用特药的患者毕竟是少数。”

把原来浪费的省下来,对患者、医院都好。李太恭认为,公立医院靠药品加成生存、粗放管理的时代已是历史,精细化管理、科学“经营”医院是大势所趋。精密仪器,维护保养是关键!腔镜一个就十几万元、几十万元,保养好了,能延长使用寿命;保养不好,几十万元说丢就丢

了。开源节流,堵塞跑冒滴漏,学会过紧日子。李太恭提醒,减少人为消耗,往往引起院长们的重视。消毒棉棒、碘酒、胶布等医疗服务必须支出的耗材,在保证规范操作的前提下,应合理使用,这块资金天长日久的比例也不小。

文化是管理的最高境界。李太恭认为,医院文化建设,让每位职工树立主人翁意识,看起来“虚”,但对医院管理却很重要。医院要随时统一思想认识,提高团队凝聚力。“医护人员主人翁意识强,工作用心点,很多东西就省了;主人翁意识差,东西一旦坏了就‘买新的’,损失就实实在

在。”“一台体外循环机,要投入几百万元,可一年却做不了几例病人,对县级医院来说就是巨大的浪费!”李太恭认为,县医院发展,准确定位是关键。要积极发挥区域医疗龙头、承上启下的作用,主动辐射基层、联

网上级(省市)大医院,探索科学分级诊疗、分工协作的新机制,构建一站式、全方位、全过程的诊疗服务新模式。重点围绕解决群众多发疾病、常见病,提高外科、口腔、眼科等常规科室的技术服务能力,做到90%的患者不出县;而对心外、神经外、器官移植等高难度、高投入、病人少的项目,县医院就不必开展,做好向上级医院转诊的服务和衔接。

大胆创新,向科技进步要效益,保证医院的收益不降低。李太恭认为,通过改变诊疗习惯、多学科介入体现综合医院的能力,提高技术劳务收入将是发展方向。多学科的融合,既增加了治疗手段,体现了技术的价值,解决了病人的治疗需求,实现了病人的功能保全,也增加了医院收入。“需要开刀的病人,由原来的收入外科病房,改为收入内科病房,利用药物、微创介入治疗,使病人多受益。”李太恭说。

医界视点

□ 本报记者 王凯

“转变发展方式,调整收入结构,医院赖以生存、发展的利润点在哪儿?”平阴县人民院长李太恭认为,作为县级公立医院院长,就不能再盲目追求营业额,而是要沉下心来认真分析收入构成比例,寻找生机。

“医改需要政府加大投入,即使政府给了钱,也需要自身的转变。”李太恭认为,县医院有县医院的特色,单靠给政府要钱已不现实,还是得向内部挖潜,自己救自己。



□商凯 报道

在“全国儿童预防接种日”到来之际,沾化县下河乡卫生院针对婴幼儿实际情况,组织医务人员进村入户开展预防接种活动,把儿童健康关爱送到了群众家门口。

因为4月22日,该卫生院医务人员在该乡流口村为儿童预防接种。



□董士达 报道

日前,惠民县投资两千万建设的173处村级卫生室正式投入使用。新建卫生室达到了诊断室、治疗室、药房、观察室“四室分开”和基本医疗设备器械齐全的标准。农村居民就近享受到便捷的医疗卫生和预防保健服务。

因为4月27日,李庄镇张旺庄村村民王孝隆在刚投入使用的村级卫生室里采血化验。



□记者 卢鹏 报道

近日,广饶县广饶经济开发区宋王社区居民刘兰秀(中)家里,来自周边社区的家政服务员刘秀华(右)、刘春英(左)一边陪她聊天,一边用温水热毛巾给患有偏瘫的刘兰秀老人洗手擦脸,按摩手腕。据了解,广饶经济开发区以试点形式推行残疾人享受免费家政的惠民工程。每名残疾人每月享受两次免费家政,政府每次为家政人员补贴100元,家政人员经过培训,不但帮残疾人做家务,还会对其进行康复训练和心理疏导。

省城7万余名小学生免费检查口腔健康

□记者 杨润勤 通讯员 尹静 报道

本报济南讯 记者从济南市卫生局获悉,济南市近期已在全市范围内正式启动牙齿窝沟封闭,7万多名小学二年级学生将享受到免费口腔健康检查,适应症儿童免费窝沟封闭防龋将实现100%全覆盖。

龋齿会影响儿童营养摄入、儿童生长发育,导致恒牙胚发育不全等,一颗小小的龋齿会影响孩子一生的口腔健康。济南市口腔医院院长李肇元告诉记者,窝沟封闭技术是世界卫生组织和国家卫计委推荐的一种操作

简单、经济有效的防龋方法,可以达到预防龋齿的目的。

济南市卫生局局长贾宏安说,政府出资,济南市近期已在全市范围内正式启动牙齿窝沟封闭,7万多名小学二年级学生将享受到免费口腔健康检查,适应症儿童免费窝沟封闭防龋将实现100%全覆盖。龋齿会影响儿童营养摄入、儿童生长发育,导致恒牙胚发育不全等,一颗小小的龋齿会影响孩子一生的口腔健康。济南市口腔医院院长李肇元告诉记者,窝沟封闭技术是世界卫生组织和国家卫计委推荐的一种操作

简单、经济有效的防龋方法,可以达到预防龋齿的目的。

据介绍,本着方便学生就近就医检查的原则,选择确定了34家项目定点医院。同时,济南市口腔医院设计研发的窝沟封闭防龋项目信息管理系统也投入了项目使用,为全市受益儿童免费建立口腔健康档案。目前,适龄儿童免费窝沟封闭防龋项目顺利推进,预计年底前全面完成项目任务。今后每年将免费为全市小学二年级儿童实施牙齿窝沟封闭干预防项目,儿童口腔健康检查率达100%,符合窝沟封闭适应症条件且自愿接受的适宜儿童牙齿窝沟封闭覆盖率达到100%。

在今年春季医学类人才招聘会上,2000名学生9000个岗位,“粥多僧少”已成定局

大医院挑挑拣拣 卫生院备受冷落

□ 本报记者 单青

4月中旬,山东医学高等专科学校承办了全省2014年春季高校毕业生就业市场(医学类)供需见面会。该校招生办公室主任伊凡介绍,此次招聘会来自全国12个省、市的400多家用人单位,也是历年招聘单位最多的一次,2000名毕业生,9000个岗位,堪称一场“抢人战”。

伊凡说,当天,共有1000多名学生达成就业意向。而早在今年春节后,30多家用人单位就已“捷足先登”,分别举办了小型专场招聘会,500名学生被录取。还有一些单位提前一年招收实习生,实现带薪顶岗实习和就业一体。

“这些用人单位中,一半以上是‘回头客’。”据山东医专副校长葛淑兰介绍,去年,该校2036名毕业生实现100%就业,医学类人才供不应求。今年招聘会提供2046个护

理类岗位,需求量最高,其次是药学、检验和影像类,专业对口率不断上升。

妇幼保健类招聘单位明显增加,对助产士需求比去年增加两成。“助产士专业近100人,几乎不愁找工作。提前一年去医院实习,毕业时就能留下。”被山东大学第二医院成功“挖”走的助产士黄丹丹说,受二胎政策影响,许多大医院产科扩建,缺人。

招聘会开始不到15分钟,省立医院、千佛山医院、省胸科医院、省血液中心等单位的招聘点前,就排起了长龙。为此,大医院开始挑挑拣拣,甚至有的还开出了“身高不低于162”的条件。

本屆招聘会现场143家医疗机构中,县乡级用人单位占一半左右,尤以鲁中、鲁西南地区的居多。费县卫生局副局长赵东萍亲自带队组团16家乡镇卫生院院长、书记来“猎才”。尽管卖力宣传,但一天下来,效

果并不理想,乡镇卫生院只收到十余份简历,且多是当地生源。

“基层医院对人才的需求、愿望特别强烈,却很难招到人。”葛淑兰认为,尤其是临床医学专业的医学专科生,面向基层培养最为合适。但现实情况是,乡镇医疗机构使出浑身解数,抛出“第一年就提供编制”的诱饵,可能也因环境、待遇等自身硬件条件,难吸引、留住人才,造成人才培养与落实的不对称。

在许多医学生看来,好的发展平台和职业规划远比编制重要。随着医院用工形式的多样化,合同制用工比重日益增长。有些医院的合同制护理岗位甚至高达80%以上。毕业生高亚楠虽是山大二院的合同制护士,但医院已经实行同工同酬,基本工资仅相差100元,她更看重省级单位的品牌效应和发展空间。

“去基层,也得去当地相对较好的县级

医院。”已被千佛山医院录取的器械护士杨颖认为,县级医院的技术、环境都在提升,而乡镇医疗机构的建设还“差火候”,“有编制少前途”是硬伤。当地生源的人回基层,也往往止于县级,很难继续下沉。据介绍,相比于乡镇机构,寿光市人民医院在招聘中收获颇丰,当场成功招收了各专业共90名毕业生。

目前,就临床医学专科而言,毕业生倾向于两条路:一是转到医药公司做医药代表;二是参加专升本,一些县医院对临床医学学生的录取要求,都至少在本科以上。这加剧了人才培养的结构性矛盾。“社会越发展,医疗卫生保健应该越到位。”葛淑兰说,解决人才布局的矛盾,学校需继续在塑造学生合理的就业观上下工夫,也期待相关部门为学生安心基层、扎根基层,创造更好的、有吸引力的激励政策,让医学专科人才真正实现对口“下沉”。