

### 践行群众路线 县市区行动

认清“为了谁、依靠谁、我是谁”

## 曲阜：让党员干部回到群众身边

上街打扫卫生的不是保洁员，而是党员领导干部；家长里短的闹心事不出村就被“和解”，越过基层上访的人越来越少；参与“四风”督查暗访的，除纪委的工作人员外，还有一支手持相机的网民队伍……“新三大怪”是曲阜百姓口口相传的美谈，也是曲阜市在践行群众路线过程中一步步脚踏实地的创新尝试。

“过去，一些党员干部摆不正自己的位置，分不清‘为了谁、依靠谁、我是谁’，导致开展工作没有目的，没有动力。”曲阜市委书记李长胜表示，究其原因，正是因为没找准“群众”这个坐标。对此，曲阜市在日常工作中点燃“改革”明灯，通过众多接地气、贴民心的新举措，让干部自己找到回去群众心里的路，回到群众身边。

□ 孟一 梅花

### 到马路上“受受罪”

在曲阜创建卫生城市进入冲刺攻坚期的今天，越来越多的曲阜人开始把创卫当成“自家事”来看待，而老百姓态度的悄然转变，很大程度上得益于“干部一线带头干”的做法。

创卫伊始，市民对干部扫大街其实并不买账，在他们看来，这注定是一场有头没尾、三分钟热度的面子活。所以，即使有干部一直从大街清扫到商铺门口，也没人愿意出来搭把手，更有甚者，还会把店里的垃圾堆到门口，看着“当官的”来收拾。

一边干活一边遭人冷眼，是搞偏了自我认知下的苦果。“过去，每当开展城市环境整治之类的活动，领导干部多是上街转转、指指看看，干活的都是专职的环卫工人，群众打心眼里看不惯这做法。”市委办公室工作人员宋思亮起初也对群众的反应不理解，可随着创卫的深入，缠在他心头的疙瘩逐渐解开。他开始意识到，在开展工作时，公职人员不该只是个指手画脚的局外人，而应做个以身作则的参与者。

朝7晚8，随时出动、节假日不休，几个月干下来，“长”在曲阜大街小巷的党员干部最终赢得了社会的信赖和支持，越来越多的市民主动参与到创卫当中来。

哪家养殖场还没迁离市区？哪个集贸市场还臭气熏天？哪些卫生死角还有管不住的“黑手”？种种麻烦事，在党员干部一线协调攻坚下得以层层破解，创卫也从表层的“扫扫地”、“洗洗脸”向全面提升城市基础设施建设快速推进。

“如果有公职人员搞不懂为什么要从‘安逸’的办公室跑到马路上‘受受罪’，就是没认清自己的位置，没理清自己和群众的关系。”李长胜表示，让公职人员全部上一线打扫卫生，不是为扫街而扫街，而是要让广大党员干部补上一课。让他们知道，只有先弄清“我是谁”，把智慧的增长和本领的增强深深扎根于人民的创造性实践之中，坚持立身不忘做人之本、为政不移公仆之心，才能更好地改造自己、提升自己。

### 嘴上答应好，行动更要快

“三个月了，俺这事可算是有着落了。”在曲阜市尼山镇司法所“和为贵”调解室里，62岁的潘水用颤颤巍巍的手接过了26000元的补偿金，激动地流下眼泪。

去年11月，到东营打工的潘水不慎在工作中伤了手指，为争取赔偿金，他和同村的包工头闹得“满村风雨”。直到调解室设进村

里，调解员正式介入，事情才得以妥善解决。农村闹乱子，多是因为一些家长里短、鸡毛蒜皮的小事，可由于村民法律意识淡薄，放任不管则可能滋生出大问题。对此，曲阜市在405个行政村均设立了“和为贵”调解室，努力把问题第一时间化解在基层。

“我们拥有统一的调解场所、内部标识、人员配备、台账管理和调解流程，在进行调解的同时还能有计划地开展法制宣传咨询活动。”尼山司法所所长、镇调解室成员王茂顺告诉记者，下一步，调解室还将和村“第一书记工作室”配合，对解决不了的重大、复杂及遗留矛盾纠纷协调进行解决。而这，只不过是曲阜市在开展教育实践活动中，为强化解决问题能力所作的一项创新尝试。

机制完善了，如何提升人的能动性就成了关键。为彻底改变重点部门工作人员“嘴上答应好，手上行动慢”的状况，曲阜将目标锁定在主抓落实的中层干部身上，强力破除“中梗阻”问题。

拿“中层”梗阻开刀，施行的是“权力清单”制度。其中一项重要内容就是对全市36个部门单位的79个重点岗位实行重点监督，以此来加强和规范对中层机构负责人的勤政廉政监督管理。监督对象包括机关事业单位中具有行政执法权、审批权以及涉及群众切身利益、具有经济和社会管理职能的重点中层岗位(科室、分局等)，岗位权力予以公开，接受社会监督。

“制度一实施，我们身上的担子立马重了起来，工作不敢有丝毫懈怠”，曲阜市社会保险处医管科科长翟爱民介绍，除接受市作风办和群众满意度调查外，市里还有社会监督员，就服务质量、医疗服务项目和药品价格收费等方面对医疗机构进行明察暗访，“对定点医疗机构和零售药店的监督管理也是我们的职能之一，所以监督体系的完善，对我们履行岗位职责也是一种补充和促进。”

“现在，多数工作的开展都是从上往下一级级推，推的层数越多执行力越弱，最后往往落个‘水到地皮湿’，见影不解渴。”曲阜市委组织部组织科科长丁龙说，这与公职人员薄弱的为民意识不无关系。只有认清为民立命、为民谋利的根本方向，解决问题的能力才能从根上得到提升。

### 强化监督，熟人不能放水

“干部像候鸟，频往家里跑；白天寻不见，晚上影难找；办事得赶早，晚了就白跑。”在曲阜市的网络问政平台上，一位网民的留言引起了李长胜的注意，他当即要求纪委展开专项整治，严查违规“走读生”。

3月6日晚上8点半，曲阜市纪委的工作人员在完全不知情的情况下被召集到一起



党员干部义务打扫卫生，迎接创卫。

□ 杨国庆 报道

开会。见人都到齐了，市纪委副书记王爱军没多作解释就抛出三个字——“收手机”。随后他开始布置任务，工作人员被分为6个小组，连夜检查12个镇街干部的夜间值班情况。经过近3个小时的检查，4名干部因不在岗被通报，并在《今日曲阜》报上曝光。

根据检查结果，曲阜市正式下发文件，明确要求各镇街副科级以上党员干部(不是党政一把手的女领导除外)除周三、周六外，其余时间一律吃住在镇街，充分利用晚上时间研究工作、走访群众。

“走读”变“住读”的背后，除有网友的监督外，还寄寓着广大群众的不满和期待。在年后群众票选的最不满意十个“四风”问题中，“身在基层不了解基层

实际情况”成为最被诟病的行为。

“镇街干部背负着许多硬任务，平时是领头干活的‘大头兵’，几乎没时间入户了解民情。再加上很多干部从市里直接下到镇街，缺乏基层工作经验，不大懂得怎么和老百姓打交道。”曲阜市纪委干部室主任吴海翔表示，白天没时间晚上再回家，群众想和干部聊聊天、反映反映问题却找不到人，自然怨声载道，这也就需要进一步规范纪律，靠督导让干部踏实地住在镇里、深入农户。

“过去很多人觉得我们的督查不靠谱，熟人社会‘放水’在所难免。让市民网民参与公车私用、公款吃喝等暗访，就像把督查工作放进玻璃瓶子里，更透明、更具公信力。”吴海翔说。

### 书记观点

## “人民”是捋清“三谁”的唯一坐标

曲阜市委书记 李长胜

“为了谁、依靠谁、我是谁”是新形势下走好群众路线必须认真思考、研究、回答的一个重大理论问题，认识和实践问题。

“为了谁”是一个立场问题，核心要在“为”上。一要坚持“百姓至上”的价值观，强化树立“百姓至上”理念，始终把百姓放在重要位置，尽心尽责为百姓办事。二要坚持全心全意的事业观，心无旁骛、一心一意、无私奉献地为人民群众服务。三要坚持为人民利益的执政观，着力解决涉及老百姓的经济利益、政治利益、文化利益和生态利益等问题，让老百姓生活得更美好。

人民群众是我们进行革命、建设和改革的力量之源，也是智慧之源、谋略之源、方法之源。为此，要依靠群众，发挥好人民群众的主体作用推动发展。首先，要相信群众，相信群众的觉悟，看到群众的智慧，重视群众的意见。其次，要尊重群众的创造精神，虚心地向人民群众为师，集中人民群众的聪明才智，使人民群众的意见、建议成为决策的重要依据。第三，要依靠群众决策，建立完善问题由群众提出、群众交办、群众监督、群众评

议的群众监督批评党委政府的工作机制，自觉做到决策前认真倾听群众的呼声；决策中充分发扬民主，保证决策体现群众意志和要求；决策后及时“回”到群众中去，使决策变成群众的实践活动。第四，要依靠群众评判结果，将干事创业的结果、干部作风的评判等事情和工作，全部交给群众评判，让群众打分，群众说好，才是真的好，群众满意才是最高目标。

我们党和政府的所有干部，都是为人民服务的公仆，而公仆与主人的关系是不能颠倒的。如何当好人民的公仆？一要始终心里装着群众、感恩群众、敬畏群众、报答群众，把群众放在心中最高位置，怀着感恩之心、敬畏之情、报答之意对待群众，努力提高服务群众的能力。二要建立常态化联系服务群众的刚性约束机制、考核机制，促进党员干部走进群众、深入群众、融入群众，切实建立起与人民群众的血肉联系。三要严格要求自己，认真遵守中央和省市委的规定，遵守市委“二十条规定”，逐步改正存在的问题，真正回归公仆本色。

## 60个市直部门接受“下评上”考试

### 排名后两位将被“约谈”

□ 记者 孟一 吕光社 报道

本报济宁讯 记者获悉，一场主要针对“三难”、“公款送礼、公款吃喝”等问题的“下评上”考试已于4月16日开考，60个市直部门集中接受各县市区代表的评议，结果于4月底对外公布，排名后两位的部门将被“约谈”。

据了解，本次“下评上”活动的评议内容主要针对公款吃喝、送礼；敷衍塞责、互相推诿；门难进、脸难看、事难办；程序繁琐，前台收件、后台办理等问题。评议人员为县、市、区党政班子成员，县、市、区直部门领导及相关科室人员，人大代表、政协委员，各类企业、工商户和群众代表。

评议结果出来后，将通过新闻媒体向社会公开。对每类评议得分后两名的，纪委将对部门主要负责人进行约谈，责成限期整改问题；对评议中提出的意见建议，及时进行整改反馈；对投诉举报的问题，认真调查处理。

## 市地税局开展“便民办税春风行动”

### 推出6大类19项便民办税举措

□ 张秋美 郑雷 报道

本报济宁讯 记者近日从济宁市地税局了解到，3月起，该局推出“便民办税春风行动”。“便民办税春风行动”包含提高办税服务效率、减轻纳税人办税负担、公开执法权力清单、落实首问责任制、实施纳税人分级分类管理和优化纳税服务措施等6大类19项便民办税举措。重点提速政策服务、登记办理、发票领用、涉税审批、市区同城通办、投诉处理等办税环节；积极推广电子档案管理系统，减少纳税人资料报送，减轻税务检查负担，探索建立涉税失信惩戒机制；发布重大税收违法案件信息公告，实施“黑名单”制度；落实纳税信用等级评定管理办法，对不同信用等级纳税人实施分级分类管理。

□ 责任编辑 刘芝杰  
电话:(0531)85193690

### 传递母爱正能量 同心共筑中国梦

## 2014孟子故里(邹城)中华母亲节文化节

### 将于4月29日至5月3日在邹城市隆重举办