

主辅业务分离让老企业走出新路子——

企业“剥离”出新活力

□ 本报记者 张誉耀 本报通讯员 张凤菊 唐岩

分离让老企业走出新路子

“上个月，我们从山东宏大食品股份有限公司分离，成立济宁宏万年商贸有限公司，业务主要是大蒜、蒜制品、肉食、生鲜淡水产品、海产品购销等，预计今年销售额可达到1亿元。”

“刚开始我们觉得原公司运转挺好，没必要分离，怕手续复杂，打乱我们的正常生产销售，当然税收方面也有顾虑。”

“如今看来，业务从原公司分离，既细化管理、扩大经营面、经营非本公司的产品，又可以了解更多市场信息，借助国际贸易出口的便利和国内外市场客户群，让公司能够抵御某款产品季节性低迷的风险。”

山东晟盈租赁有限公司是从主要生产干

4月11日，济宁市政府在金乡县召开企业主辅业务分离及服务业市场主体培育现场推进会，调度交流全市企业主辅业务分离及服务市场主体培育工作进展情况，分析存在问题，安排部署加快推进的措施，确保6月30日前，完成一二三产业新分离、培育“三证”齐全(工商登记、组织机构代码、税务登记)且达到限额以上服务业企业1200家的任务。

式变压器、智能配电箱等产品的山东金曼克电气集团有限公司分离出来，并联合山东智晟电气有限公司及自然人龚素萍共同出资2亿元注册成立的。新公司的成立，不仅把原有输变电销售、建筑设备销售等业务整合了，更创新拓展了设备租赁业务，业务顺利地由二产向三产延伸。

“开展融资租赁可使销售额扩大3倍，预计今年能达到2亿元，这一点我们也很吃惊。”

“主辅业务分离可以让老企业走出新路子来。”

分离情况较外地有差距

“统计数据显示，潍坊去年新分离培育企业2000家，而济宁加起来才500家，差距颇大，尤其咱们产业结构偏重，服务业占比低于全省平均水平。”

据悉，截至4月3日，济宁市共分离、培育服务业企业188家。其中金乡59家，泗水55家，邹城27家，兖州11家，汶上10家，济宁高新区8家，嘉祥7家，鱼台6家，梁山4家，太白湖新区1家。

业，全市新增服务业企业达到1520家，为如期分离培育目标任务打下较好的基础。

“势头良好，但也存在不容忽视的问题，县市区推进工作不平衡，差距大，速度还不够快。”

帮助企业制定个性化方案

“对企业有利的事儿，他们刚开始认识不到，咱们政府应该帮忙。”

下一步，将严格督导，实行周调度、周通报制度，加强一线督查、实地督查、问责督查，在全市范围内通报，对工作不力、进展迟缓的县市区和有关职能部门，要限期整改，并向市委、市政府作出说明，必要时依据有关规定启动行政问责程序。

外来务工人员公租房配租量不低于总配租量的20%

□记者 张誉耀 报道

本报济宁讯 近日，济宁印发《济宁市城区外来务工人员住房保障实施意见》，明确政府直接投资建设(包括改建、扩建、收购、社会捐赠)的公共租赁住房，外来务工人员的配租量不低于市城区公共租赁住房总配租量的20%。

外来务工人员(含家庭)申请住房保障必须具备多项条件：首先是申请人应具有完全民事行为能力，且户籍不在城市四区范围之内；与用人单位签订两年(含两年)以上劳动(聘用)合同；已参加企业职工社会保险，缴纳社会保险费一年以上(含一年)；持有公安机关签发的居住证(以办理日期为准)，且居住一年以上(含一年)；申请人及家庭成员在城市四区范围内无自有住房或虽有自有住房但人均住房面积低于15平方米(不含15平方米)；未租住政府直管公租房；法律法规规章政策及市住房保障管理部门规定的其他条件。

外来务工人员(家庭)申请公共租赁住房保障按程序申请与上报、初审与公示、复审、会审与公示。住房保障资格有效期为一年，超过一年没有获得配租的，由市城区住房保障部门会同有关部门进行复核，经复核符合保障条件的，保留其保障资格；复核不符合条件的，取消其保障资格。

外来务工人员如有下列情况的不得申请住房保障：申请人及家庭成员在城市四区内自购住房之日起，上溯三年有住房转移或原住房征收且享受货币补偿；申请人及家庭成员拥有营业用房或其他非住房房产；申请人有工商注册的；申请人及家庭成员拥有5万元以上机动车辆的；离异申请人自离婚之日起不满2年的(从离婚证签发的时间计算)。

23家单位获评济宁第四批文化产业示范基地

市级文化产业示范基地达82家

□记者 王德晚 通讯员 程静汇报

本报济宁讯 近日，济宁市文广新局组织开展了第四批济宁市文化产业示范基地评选工作，经过各县区申报、初审、专家组评审、公示等公开程序，评选出济宁市美投资股份有限公司等23家企业单位为第四批济宁市文化产业示范基地。

此次被命名的文化产业示范基地分布于文化创意设计、体育产业、文化用品制造、出版印刷发行、文化旅游等行业。相比前三批文化产业示范基地，第四批上榜企业涉及领域更广，包含了演出策划经营领域的济宁市美投资股份有限公司，体育领域的济宁市潘晓婷俱乐部，景观、文化用品制造等领域的企业均是首次入选市级文化产业示范基地。至此，济宁已拥有2家国家级文化产业示范基地，11家省级文化产业示范基地，82家市级文化产业示范基地。

石门山镇举办 观光农业招商会

5个项目现场签约 总投资逾10亿

□通讯员 王腾 记者 孟一 报道

本报曲阜讯 日前，“中国·曲阜·石门山镇观光农业招商大会”在石门山镇举行。来自全国各地的20余家客商、数十位农业专家和企业高管参会。会上，客商就“国家发改委现代农业示范基地项目”、“茶艺博览园项目”、“风情一条街项目”等5个项目与石门山镇现场签约，总投资逾10亿元。

截至目前，石门山镇共有以观光农业为主导的产业项目26个，其中新建项目6个，在谈项目6个，总投资额达到95.74亿元。

国网曲阜市供电公司

自行研发科研成果 获国家实用新型专利

□马小强 报道

本报曲阜讯 由国网曲阜市供电公司自行研发的“基于云服务器的输电线路微气象监测装置”科研成果，已正式通过国家知识产权局批准，获得国家实用新型专利。

工作人员介绍，该检测装置通过将数据采集终端采集到的数据传输给可编程逻辑控制器，由控制器对接收到的数据进行存储，同时经由GPRS模块将数据传输给云服务器，实现了对输电线路气象环境数据的全天实时监测。

据了解，该项技术具有较强的实用性，监测装置蓄电池可通过CT取电装置从输电线路获取电能，并向控制器提供电能供应，能及时获取所监测线路的温度、湿度、风速、风向、降雨量、辐照等气象实时数据并存储，既可为输电线路覆冰状态的分析和判决提供依据，又可为灾害预测、状态检修等提供全面的信息。

遗失声明

迪尔集团有限公司丢失印章一枚，印章名称：“迪尔集团有限公司第三分公司第三项目经理部”，声明作废。公司原名山东迪尔安装有限公司，现更名为迪尔集团有限公司，因原公司名下的“山东迪尔物流有限公司”不慎将《组织机构代码证》丢失，声明作废。 仇哲玉 长沙理工大学报证(证号：200510536208095) 遗失，声明作废。

通告

马源、许珂、陈雷、刘朋、张晓龙，由于你们长期旷工，严重违反公司规章制度，30日内未与你们解除劳动关系。请你们自通告刊登之日起30日内来办理档案及社会保险关系转移等手续。逾期不办，后果自负。特此通告送达。 山东鲁抗立科药业有限公司 2014年4月10日

汶上民俗文化体验 受“热捧”

□吕光社 刘长春 张伟光 报道

“来汶上感受民俗文化，体验农家生活，不仅让我们亲近了自然，更让孩子们体验了劳动的快乐！”4月6日上午，在汶上县莲花湖湿地景区，刚刚参加完“撒网捕鱼”活动的济宁游客张岩笑着告诉记者。

清明节小长假期间，省级湿地公园、国家AAA级旅游景区汶上县莲花湖湿地深挖民间传统文化，精心打造民俗文化体验旅游品牌，策划推出了《宝贝出发》“亲子一日游”民俗文化体验活动，活动以融入自然、贴近民情、孩子家长互动为核心，通过溶洞寻宝、撒网捕鱼、挖野菜、户外野炊推独轮车等一系列活动，让游客感受传统文化，体验生活乐趣。

“据统计，‘清明’小长假期间，汶上县仅接待民俗文化体验游客就达3万多人次。”

图为小游客学习传统戏曲。



济宁职业技术学院牵手地方名企共建“人才储备库”——

校企共同体破题“合而不作”

2014年是济宁职业技术学院名校建设关键年，学院将以“校企共同体”体制机制创新为突破口，搭建校企合作办学平台。今年将建成包括如意服装学院在内的4个点对点校企共同体、3个点对面校企共同体(职教集团)、2个理事会，探索完善校企合作育人长效机制，实现校企合作共建双赢。

□ 本报记者 尹彤 本报通讯员 姚洪运 岳海涛

4月9日下午，济宁职业技术学院与山东如意科技集团共建如意服装学院举行了揭牌仪式。此后，该院将围绕服装贸易、服装设计、服装营销、纺织技术等方面面向社会招生，重点为如意集团培养专业化服装人才。此外，近期济宁职业技术学院还将与山重建机有限公司、山东鲁抗医药股份有限公司共建山重建机电学院、鲁抗生化学院，这也是该校在校企合作办学上的创新和突破之作。

地方职校牵手地方名企

“对于高职院校来说，除教学、科研、社会服务的职能，为地方经济发展培养高素质技能型人才、服务并回馈地方经济也是重要的义务。”

该校服装设计专业成立于2008年，成立初衷就是瞄准了如意集团的用工需求。自2010年开始，济宁职业技术学院与如意集团紧密联系，每年输送实习生去企业实习，多

年来有不少学生在如意就业。今年结合学院建立点对点校企共同体的思路，与企业深度合作。“可以这么说，如果服装专业不能和如意集团合作办学培养学生，那么这个专业就没有存在的价值。”

企业全程参与学生培养过程

采访中，济宁职业技术学院校企合作办公室主任李梅香介绍，以前校企合作多是“合而不作”，学院企业签个协议，学校有实习生企业提供实习岗位，短暂的实习期对学生帮助有限，合作价值不大。现在学院提出“产教互融、校企共同、学岗直通”的理念，由学校和企业共同参与人才培养的全过程。

作为“校企共同”的破题之作，服装学院将成立服装学院理事会，确立领导机构，“作为一个团队，双方都将派出人员担任理事长、副理事长、院长、副院长等，企业有固定人员负责学院事宜。”



济宁职业技术学院学生参观如意集团产品。

教师的不足。

于建民还拍胸脯保证，虽然是合作办学，但学院绝不会给如意添麻烦。他提到，此前校企合作没有建立双赢的长效机制，都是学校合作要实习岗位、就业岗位、奖学金，时间久了企业也消极了。共建学院后，企业只需确定培养标准、提供老师、设备、资金等学院会自己解决。

成企业发展的人才储备库

对此次合作，山东如意科技集团十分重视，集团总裁邱栋率领公司7名骨干人员参加。“有了以前合作的基础，此次成立服装学院是水到渠成，对企业今后的发展意义非常。”

记者了解到，山东如意科技集团目前拥有全球规模最大的棉纺、毛纺直至服装品牌的两条完整的纺织服装产业链，企业提出由纺织服装制造商向以科技纺织为基础的千亿级国际化时尚产业集团的新跨越。这种背景下，人才缺乏越来越成为制约企业发展

的瓶颈。

“企业最缺的是管理人才、技术人员以及一线操作人员。”山东如意科技集团服装公司人力资源部王志恒介绍，此前企业招聘都是从各县市招人，可员工尤其是一线操作人员经常留不住。和学院合作后，企业不仅在技术培训上下工夫，还会把企业文化传授给学生，相信企业文化提前贯彻到岗位比从社会上招聘人员更稳定。

关于人才培养方面，济宁职业技术学院艺术与工程系主任李秀元补充说，合作不只是服装专业自己的事，下一步会根据如意的用工要求进行专业融合。如意需要营销人才，就和营销专业融合，需要管理人才就和财务管理专业挂钩。不再让学生成为干什么都行，什么也不行的“万金油”，而是要成为企业需要的专才。

“背靠大树好乘凉”，4个校企共同体建成后，依靠企业的号召力、用工需求等因素，学院能够在招生上更具优势；而企业通过专业的学院也能为自己培养未来的用工人才，对于未来的发展双方都十分看好。