热线电话：（0531）85193261 Email: sdnyxwzk@163.com

◆天下能源

鲁北发电公司加强设备全面隐患排查治理，明确责任，落实到人，限期整改，实现闭环管理，逐步实现对设备缺陷的可控、在控，为迎峰度冬夯实安全基础。

□孙冬青 高士东 报道

12月18日，在博兴县湖滨镇西门村，该县供电公司党员服务队队员正在83岁的孤寡老人穆文兰家中检修电路。入冬以来，该公司组织党员服务队到困难群众家中义务劳动，受到好评。□陈彬 报道

12月20日，山东能源淄矿集团新河矿业公司对新引进的全岩大坡度掘进机进行地面组装并成功通过送电试运行。这也是省内首台全岩大坡度掘进机。

□郑洲 狄留青 刘飞 报道

12月19日，山东能源肥矿集团白庄煤矿工会女工家属协管会组织协管员到井口开展了“关爱矿工 冬送温暖”协管活动，为上下井的矿工驱除严寒。

□袁艳 报道

处置超标车149辆，精简常设部室5个，业务招待费下降57.9%，文件简报减少40%以上——

山东能源集团以“钉钉子”精神抓整改

□通讯员 姜玉泰 记者 左丰岐 报道

本报济南讯 山东能源集团党委开展党的群众路线教育活动“实打实”，坚持边查边整边改，突出解决问题这个重点。截至目前，已经对全集团范围内的149辆超标车以拍卖、抵账、停租、报废、调剂使用等方式进行了纠正处置；为提高运转效率，集团总部机关精简了常设部室5个；1至10月份，山东能源集团领导班子职务消费比去年同期下降44.4%，其中业务招待费下降57.9%；各类会议减少30%以上，各类文件简报减少40%以上。

山东能源集团坚持把解决问题、整改落实贯穿于党的群众路线教育实践活动的始终，针对查摆出来的问题和群众反映的意见，区分轻重缓急，以“钉钉子”的精神，逐项抓整改。该集团首先从精简会议活动和文件简报做起，集中清理集团内部文件简报和刊物，目前，各类简报、信息全部实现了电子版传输和阅览报送；严格控制会议审批，必须召开的会议也尽量压缩。今年7月5日到7日，山东能源集团召开了由上半年经济运行质量分析会、半年工作会、创新提升流动现场会、第一届董事会第十二次会议、权属企业董事会年度工作报告会等5个会议组成的半年综合会议，并且，让每一名干部只参与自己专业的会议，来了就开会，开完就走。

打铁还需自身硬。山东能源集团狠抓干部队伍建设，专门下发了《关于开展会员卡专项清退活动的通知》，集团总部机关在职人员、各单位中层以上在职领导人员都进行了会员卡自行清退，做到了“不漏一人、不留一卡、零持有、零报告”；制定了《公共机动接待专用车辆管理办法》，对超标车辆进行了纠正处置；完善了《企业负责人职务消费管理暂行办法》、《总部机关业务招待费管理办法》等制度规定，严格控制招待范围、招待标准和陪餐人数，实行自助餐招待，所有招待一律不上烟、不上高档酒、不上高档菜肴，杜绝了公款浪费现象；制定下发了《防止和纠正节日期间不正之风若干规定》，集团上下逐级设立了防止和纠正节日期间不正之风的举报电话和邮箱，同时加大监管查处力度，节日期间杜绝了利用公款请客送礼现象。

针对基层单位反映集团总部职能交叉、工作效率低、办事流程繁琐的问题，山东能源集团坚持简政放权，实行大部制改革，把原来的18个常设部室精简为13个大部室，优化了管理流程，提升了管理质量。

借助开展党的群众路线教育实践活动的契机，山东能源集团集中解决了11件历史遗留的群体性或个体性的老大难问题；集中解决了制约企业发展的重大问题，在大调研、大走访的基础上，对集团发展战略进行了修订完善。

“虽然开得比较成功，但我们与省国资委党委的要求相比，还存在一定差距。”12月9日，山东能源集团党委书记、董事长卜昌森在通报11月19日山东能源集团党委领导班子专题民主生活会时表示，要认真开展前期工作“回头看”活动，切实提高对整改落实、建章立制工作的认识。要下大力气转变机关作风，完善首问负责制、限时办结制等五项制度，加强重点工作和基层上报的重要事项跟踪督办，杜绝任何部门和个人推诿、搪塞或拖延办理时间；建立基层单位满意度测评制度，完善末位淘汰制，对“吃拿卡要”、基层满意度差的一律“摘帽挪位”。

山能国贸贸易收入突破百亿元

□记者 左丰岐 通讯员 朱露露 报道

本报济南讯 日前，山能国贸国内外贸易快速发展，累计实现贸易收入119亿元，其中国际贸易98亿元。

山能国贸依托大宗物资集中采购的规模优势和话语权，积极拓展社会贸易，目前已累计实现贸易收入21亿元。同时，积极拓展国际贸易市场和业务，成功运作电解铜、木材、钢材、化工产品等贸易，月贸易额突破10亿元。先后开发世界500强、大型跨国公司、国内知名企业等战略贸易伙伴18个，利润1467万元。

聊城220千伏石村变电站获“中国安装之星”质量奖

□周红光 王景贺 报道

本报聊城讯 12月16日，中国安装协会经过筛选、推荐、初审、工程现场复查、评审委员会审定，授予聊城首座220千伏等级的智能化变电站——石村变电站2013-2014年度中国安装工程优质奖(中国安装之星)荣誉。

220千伏石村变电站位于聊城市冠县北部，主变压器为三相三绕组有载调压变压器，两台容量均为180MVA；220千伏配电装置采用GIS设备，双母线接线，出线二回；110千伏配电装置采用GIS设备，双母线接线，出线八回。变电站严格按照里程碑计划开工建设及竣工投产，工程全面推行通用设计，优化设备选型，积极推广新技术、新设备、 新材料、新工艺的应用，通过对设计各环节的全过程管理，保证了设计深度和质量。该站投产后，进一步加强和完善了聊城冠县电网结构，为地方经济和社会发展提供了坚强可靠的保证。2013年9月，该工程顺利通过国家电网评选并被授予“国家电网优质工程”称号。10月，顺利通过中国安装协会专家组的现场复查，成为聊城供电公司第一座荣获“中国安装之星”奖项的变电站。

“中国安装之星”是经住建部批准设立的安装行业的最高质量奖，该奖项每年评选一次，被称为“安装工程的鲁班奖”。

□袁宏 陈凯 报道

◀山东能源淄矿集团岱庄煤矿不断创新培训方式方法，充分利用各种培训载体，大力实施安全教育和安全技术培训，努力塑造”想安全、会安全、能安全”的本质安全型职工队伍，促进了矿井的安全生产和稳定发展。图为职工在实物掘进机前听取操作讲解。

隐患也能当“商品”

邱集煤矿安全生产出奇招

□通讯员 刘俊英 鲍保钢 张超 记者 李振 报道

本报齐河讯 把安监员与职工的关系从监督与被监督转变为买卖关系，让隐患责任人掏钱买隐患，近期，山东能源临矿集团邱集煤矿创新安全生产管理机制，通过把隐患变商品，将安全责任传递到每一位员工身上，取得了良好效果。今年下半年，全矿共排查安全隐患上千条，出售安全隐患10万余元，整改率达到100%，安全生产形势保持了持续向好态势。

12月15日，邱集煤矿安监员刘现领在采煤二工区7800工作面例行检查时发现一根支柱出现倾斜。“这是我负责的支柱，出了问题我就得负责。”这一隐患的责任人、二工区职工陈保利告诉记者，按照规定，自己以100元价格把隐患买下，并对其进行了限时整改，后经刘现领验收为合格。

这正是邱集煤矿开展的“隐患变商品”安全管理机制。为加强安全生产，邱集煤矿以内部市场化管理为基础，把安监员和现场职工的关系由传统的监督与被监督转化为买卖关系，把安监人员现场发现的安全隐患作为商品出售给现场责任人，责任人自掏腰包购买隐患后进行整改，安监人员再进行复查，合格后才成为成品，形成了一个从排查到出售、购买、整改最后复查落实的完整链条。

“把隐患变商品使得工作质量与收入直接挂钩，提高了职工作业时的责任心。”邱集煤矿矿长李存禄介绍说，该矿还对安监员进行联责监督，对未发现和查处的隐患按照隐患价格的60%出售给责任安监员，将井下安全生产链条的两端全部纳入该管理体系。

仅今年下半年，全矿排查安全隐患上千条，出售安全隐患10万余元，整改率达到100%。截至12月15日，该矿已连续安全生产5462天，创出省内同类矿井安全生产最好成绩。

面对今年持续下探的煤炭市场形势，煤企向生产过程要效益

淄矿节支降本增收3亿元

□通讯员 弋永杰 记者 李振 报道

本报淄博讯 面对今年持续下探的煤炭市场形势，山东能源淄矿集团紧抓降本增效这一手段，向生产过程要效益。今年1至11月份，淄矿集团原煤生产成本同比降幅达10.25%，通过节支降本、调整产品结构累计增收3亿元。

“煤价降到哪里，成本就要同步下降到哪里。”今年9月末，在淄矿集团三季度工作会议上，集团董事长张寿利面向全体职工宣布。向生产过程要效益，让每个岗位成为利润源，淄矿集团下定决心向内深挖潜的背后，是国内煤炭行业一年多来的“寒冬期”对这座百年煤企的“封冻”：市场萎缩、需求不旺、煤价下跌、库存积压、企业利润摊薄……

位于陕西咸阳的高家堡煤矿是淄矿集团“十二五”重点开发的大型现代化矿井，今年8月底获得国家发改委核准批复时正逢市场持续低迷，造成了煤矿还未投运就面临投入高、回报慢的不利局面。“市场走向何方，一家企业无法左右，我们唯有尽可能降低成本，实现利益的最大化。”高家堡煤矿矿长翟所国介绍说，为此，该矿以节省投资、缩短工期为原则，通过项目再评价减少井巷工程量411米，去掉锅炉房及设备周转库、生活污水处理站温室花房等建筑，减少建筑面积6655平方米。截至目前，该煤矿已通过优化施工方案减少投资3600万元。

“以埠村煤矿为例，当前原煤的价格仅为480元/吨，然而洗过之后成为精煤，价格则一下飙升至860元/吨。”淄矿集团煤质管理处处长刘伟介绍，为提升产品利润率，今年以来，淄矿集团开展“精煤增效”计划，将济北矿区的原煤全入洗，结束了以低附加值原煤为主要产品的局面，产品市场竞争能力明显提升。截至目前，淄矿集团已改造和新建重介洗煤厂5个，完成精煤产量462万吨，为企业增收达2.87亿元。

针对矿井人工成本在吨煤综合成本中的占比最高的情况，淄矿集团在新矿井建设上提出“宁上设备、不增人员”的原则，用信息化和自动化取代人工操作。“巴彦高勒煤矿是山东能源集团首个千人千万吨轻型大矿，”巴彦高勒煤矿所属的黄陶勒盖煤炭公司总经理李金明介绍说，所谓“千人千万吨”就是通过不足千名的人员，完成年产原煤一千万吨的任务，是高产高效用人少的现代煤企运营理念。为实现这一目标，巴彦高勒煤矿一方面引进国内先进的技术设备，采取无人值守智能开采，另一方面重新进行机构设置，减少机构11个，减少定员778人，彻底改变了过去单纯依靠增人稳产的做法，实现了生产方式的提质升级。

增人必须首先保“人均”，淄矿集团将“人均”作为各单位经营业绩考核的重要指标，形成了以人均收入、人均效率、人均产量等6项指标为主体的人均指标考核体系。今年以来，集团以“人员零增长”为目标，通过内部调剂、一职多岗、一岗多能等方法解决编制缺员问题，用工总数减员3008人。同时，集团率先在省管企业完成了关闭破产、主辅分离和移交企业办社会的三大改革，彻底分离了7对衰老矿井、12个辅业单位，移交了11所中小学和1个公安分局，妥善安置在职人员2.6万人。通过推行后勤服务社会化和生产辅助专业化管理，将矿区食堂、绿化、医疗等后勤服务功能全部交由社会化运营，在井下钻探、洗煤厂运营、污水处理等领域推行生产辅助专业化管理，减少劳动力占用。目前济北矿区通过市场化手段减少人员3000多人，占到矿区总用工人数的21.7%。

东营

全面完成农网中低压工程

□尹德生 窦金龙 报道

本报东营讯 近日，国网山东省电力公司通报了市县区公司2012年度工程项目进度及完成情况，国网东营供电公司及所属5家县区公司在全省率先全面完成建设任务。

东营供电公司2012年度农网改造升级中低压工程项目110个，投资2.329亿元，建设任务重。为确保工程顺利实施，东营公司加强组织协调，倒排施工工期，加快推进工程建设。采取月例会、周调度、日安排和超前部署落实、超前组织供货、超前做好民事关系等措施，加强沟通交流，排除施工阻力，促进重点项目建设。截至11月30日，新建及改造10kV线路项目69个，改造农村低压配电台区41个，新建及改造中低压线路218条840公里，新增变压器92台，柱上开关242个，完成户表改造10767户。

青岛

今年应急保电突破200车次

□郑立平 郝宗鸣 报道

本报青岛讯 12月16日，随着青岛火车北站电源110kV虎铁线电缆试验应急保电任务的完成，国网青岛供电公司本年度应急保发电车次达到202车次，突破200车次。

岛城历来是国内外重大活动举办大户，青岛供电公司上下一心，先后完成了青岛国际啤酒节、第十届中国艺术节、嫦娥三号发射地面测控站保电等重要活动保电任务，得到了各级领导和社会各界赞许。

枣庄

建成首个全绝缘化示范区

□鞠同心 秦贺 孟祥恒 报道

本报枣庄讯 12月16日，随着95平方毫米的高压绝缘线取代35平方毫米裸铝线、150平方毫米低压绝缘线取代70平方毫米裸铝线，10千伏南石支线#1-#17杆完成绝缘化改造，标志着枣庄市高新区城乡配电线路绝缘化率达到100%，这也是国网枣庄供电公司在所属6区(市)城乡配电网中建成的首个全绝缘化示范区。

作为全省全部直供直管到县的地市级公司，枣庄供电公司所辖10千伏城乡线路总长度6870公里，绝缘化率改造相对点多线长面广。该公司不等不靠，全面实施配网绝缘化提速工程，改造线路123条，改造裸导线533公里，加装各类绝缘护套14000余组。同时建设山亭线路防雷示范区，创新实施差异化防雷措施，减少因雷击绝缘线造成的断线事故。截至目前，枣庄供电公司城网绝缘化率保持100%，农网绝缘化率达到34.8%，位列全省第一。

桑乐积极进行战略转型

□左丰岐 邱晟鸣 隋丽红 报道

本报江苏淮安讯 12月22日，记者从桑乐集团公司在淮安举办的创业27周年年会上获悉，该公司积极进行战略转型，实施产业技术升级、产品结构调整、市场布局变革，为市场注入了新的活力，并始终占据了第一梯队的龙头企业行列。

据介绍，2013年，桑乐集团公司在全国的基地布局已基本完成，品牌效应进一步增大；新型不锈钢平板太阳能、空气能等产品丰富和完善了产品体系，基本涵盖了整个光热领域；分布式供电已有数例成功并入国家电网，开创了光伏产业的新局面；工程部、平板事业部、空气能事业部等部门的设立，为工程市场的爆发提供了强有力的保障；净水器、厨卫用品等开发，为发展带来了新的增长点。今后，桑乐集团公司将立足于“阳光，空气，水”概念，不断提升，为实现百亿战略，打造百年企业的目标和梦想而努力奋斗。

◆ 导 读

14 山东能源·综合
“负煤柱”开采 解放千米井下煤柱

15 山东能源·纵深
联合中小客户 以团购方式降低采购价格

华新地产 品质生活
0538-8596990

□ 责任编辑 赵卫平