



◆ 天下能源



11月27日,莱芜供电公司志愿者装扮成“灰太狼”的卡通形象,与凤城街道北埠幼儿园的小朋友面对面交流,借助卡通形象和故事等手段,宣传安全用电知识。



11月28日,国网威海供电公司巡线员冒大雪严寒对威海市区主干线220千伏威游线进行特巡,确保居民冬季用电高峰用电。



11月25日,在博兴县湖滨镇敬老院,国网博兴县供电公司的志愿者在为孤寡老人们检修电器线路。并为居住在这里的孤寡老人带来鸡蛋、牛奶等生活用品。



国网山东沂水县供电公司“彩虹共产党员服务队”来到沂水县沂城街道三山村,走访困难户和孤寡老人,为他们免费整理用电线路,更换损坏的插座和灯泡,确保老人用电安全。

搭起一线员工成长成才舞台

“金蓝领”群体扛起山东能源大梁

□通讯员 姜玉泰 刘红 记者 左丰岐 报道

日前,中国煤炭工业协会命名了第二批124名“煤炭行业技能大师”,山东能源集团的侯志国、王俊、董强等23人榜上有名,其数量在全国各企业中居首位。据了解,一大批像侯志国一样的“金蓝领”,已经成为撑起山东能源集团发展大梁的重要群体。

为蓝领“成才成长”的衡量标尺。山东能源集团对技能人才的选拔遵循“考评结合,以考为主”的原则,最大限度地给“金蓝领”们提供施展才能的舞台。山东能源集团田陈煤矿职工马士亮是该矿“金蓝领”技师中的一员,获得过枣庄市职工技术比武亚军,他不仅做好自家的掘进机维修,还经常帮助兄弟单位解决“疑难杂症”。

山东能源集团建立健全以深化薪酬分配制度改革为重点的人才激励机制,将专业人才的收入与岗位职责、工作业绩、实际贡献以及成果转化产生的经济效益直接挂钩,向优秀人才、贡献突出人才、关键岗位、艰苦岗位倾斜。山东能源集团对技能人才的选拔遵循“考评结合,以考为主”的原则,最大限度地给“金蓝领”们提供施展才能的舞台。

山东能源集团党委书记、董事长卜昌森代表集团领导班子作了对照检查,集团领导班子成员逐一认真作了对照检查,本着对自己、对同志、对班子、对党高度负责的精神,班子成员深入查摆问题,深刻剖析思想根源,严肃认真、实事求是、推心置腹地开展批评与自我批评,诚恳接受批评意见,并结合思想和工作实际,明确了整改方向,提出了整改措施。会议自始至终充满严肃、民主、和谐、团结的气氛。

山东能源集团 党委召开领导班子 专题民主生活会

□通讯员 国颂 报道

本报济南讯 日前,山东能源集团党委召开领导班子党的群众路线教育实践活动专题民主生活会。

会上,山东能源集团党委书记、董事长卜昌森代表集团领导班子作了对照检查,集团领导班子成员逐一认真作了对照检查,本着对自己、对同志、对班子、对党高度负责的精神,班子成员深入查摆问题,深刻剖析思想根源,严肃认真、实事求是、推心置腹地开展批评与自我批评,诚恳接受批评意见,并结合思想和工作实际,明确了整改方向,提出了整改措施。会议自始至终充满严肃、民主、和谐、团结的气氛。

青岛供电

迅速抢修停电线路

□郑立平 报道

本报青岛讯 “11·22”东黄输油管道泄漏爆炸事故造成青岛电网两条35kv线路跳闸,另外还造成6条10kv线路停电。事故造成151个高压用户1.3万户低压用户停电。然而,在如此重大事故中,截至11月26日16时,国网青岛供电公司却未发生一起因大面积停电引发的投诉。

“11·22”东黄输油管道泄漏爆炸事故发生后,青岛公司第一时间启动应急响应。公司领导带领8支抢修队伍,130名抢修人员赶赴现场,1台应急发电车赶赴政府现场应急指挥部进行应急保电,并通过微博“青岛供电”发布信息,随时披露现场抢修情况和预计送电时间,同时将相关信息发送所有媒体,尤其是青岛和黄岛地区的电视、广播电台、报社等媒体。

由于事故造成黄岛区中医院两条供电线路同时停电,医院仅有的150KW发电机难以应对爆炸引起的死伤人员的抢救工作,黄岛客户服务室第一时间联系黄岛区中医院,安排人员始终坚守在医院,同时青岛公司增派2台500kw应急发电车紧急赶赴黄岛区中医院东、西院区保电,为医院抢救死伤人员提供了可靠的电力保证。

邱集煤矿

突困解围抓两头

□李书强 刘俊英 李振 报道

本报齐河讯 为在低迷的煤炭形势下实现突围解困,圆满完成四季度及全年任务,日前,山东能源邱集煤矿在内部实施降本与增效两大攻坚战,并取得了阶段性胜利。

邱集煤矿发挥定额杠杆作用,完善了内部市场计量、结算、收入、考评、仲裁、要素市场等相关管理制度,并与全员绩效考核有机融合,将由上对下的考核变为工序间的相互考核。同时严控非生产性“四项费用”支出,树立“国有企业、私营管理”的理念,从矿班子到业务单位下调费用定额30%,超出部分由个人支付,大大降低了成本支出。为使节约意识普及到全矿各个职工,邱集煤矿还开展了岗位节约竞赛活动,重点抓好班组内部的节约控制,在煤矿内部形成了浓厚的节约氛围。1-10月份,该矿原煤单位成本同比降低33.46元/吨,材料单位成本同比降低6.5元/吨。

另一方面,邱集煤矿在生产提质增效上下功夫。四季度以来,该矿不断优化采区设计,对于边角煤采用炮采方式进行回采,不浪费每一吨煤,提高煤炭回采率,做到精采细收。近年来,采区回采率比设计提高10%,采区回采率达95.5%,工作面的回采率达97.9%。大力实施精煤战略,由电煤市场转向焦煤市场。自9月份实施精煤市场以来,该矿煤场实现零库存,吨煤增收23元。

◆ 导读

14 山东能源·综合

供电恢复 从87分钟缩短至3分钟内

15 山东能源·纵深

16个“自主经营体” 转岗分流560人



□ 责任编辑 赵卫平



11月24日,山东能源新矿集团华新地产职工工会主席王洋钧(左)专程前往青岛市立医院,看望身患白血病的公司职工陈正旭。今年27岁的陈正旭是华新地产青岛公司的一名司机,11月17日被诊断罹患M2型急性白血病,而陈正旭的父亲此时正因肺癌接受治疗。一个家庭两个重病患者,家庭经济顿时陷入困境。伸出援手,点亮希望。为给陈正旭筹集救命钱,为他战胜病魔加油鼓劲,华新地产于11月22日组织了为陈正旭募捐活动,并于24日将18万多元捐款全部转入陈正旭的银行账户。

肥矿管理层下沉基层专啃“硬骨头”

什么时候解决问题 什么时候回机关

下井盯班,一盯就是十几个小时,及时处理现场施工中遇到的难题

□通讯员 徐宁 记者 李振 报道 本报肥城讯 近两个多月,山东能源肥矿集团生产技术处处长王东一直没有在集团机关上班。原来,他一直在井下与技术人员研究解决陈庄煤矿3206大倾角采煤工作面的生产问题,直到生产恢复正常才回到机关。

能在工作面上活动,给生产造成了极大的不便。针对这一现状,肥矿责成生产技术处室的负责人组成工作组驻矿蹲点,什么时候解决问题,什么时候回机关。为此,工作组人员轮流下井盯班,一盯就是十几个小时,及时处理现场施工中遇到的难题。为解决大倾角采煤的困难,工作组反复研究探索,在以往平巷采煤安全措施的基础上采取支架防倒、防滑、防滚石伤人等措施,多加设挡杆和防滚石皮,从溜头至溜尾加密挡杆防护,切实保证了安全开采。在完备的安全措施下,目前,陈庄煤矿首采工作面生产已步入正轨。

问:“我为企业做了什么?我为群众做了什么?我向基层输出了正能量还是负能量?”通过“三问”,党员干部自我反思,查找在工作能力、工作作风、工作成效等方面存在的问题,并树立起“基层的事就是我的事”的意识,深入一线调查研究,了解真实情况,进行换位思考,因而能够切实帮助企业解决基层的实际问题,啃下难啃的“硬骨头”。

通过“三问”,肥矿集团鲁西南矿区建设指挥部发现了班子内部存在“安全检查有时形式主义和好人主义,工作中不愿碰硬,怕得罪人”的现象。老好人易做,打破这一现象却很难。为此,班子成员拿出“专啃硬骨头”的魄力,专门改进了安全检查工作方案,对各专业管理人员实施垂直管控,并进行重点工作督导,定期复查。对督导过程中发现的隐患,按照“零容忍”原则进行治理。三季度以来,此类问题已得到显著改善,工作中制止“四违”57次,罚款达27600元。

“王东说,工人们必须手抓两帮的管道才