

山西树立起“龙矿”品牌

——访山东能源龙矿集团大恒煤业公司总经理曲祖俊

□ 本报通讯员 周国伟 刘红 王莉艳
本报记者 李振

记者:作为山东国企到山西对外开发,大恒煤业在山西朔州取得了较高声誉,展示了勇于担当、敢于负责的山东国企形象。这对于异地创业的企业来说格外不易,大恒是怎么做到的?

曲祖俊:从山东来到山西,地域、文化、风俗、习惯、做事风格截然不同,也增加了我们工作的难度。大恒之所以取得了一些成绩,我认为原因首先在于指导思想对路,“一矿带一矿,一矿变两矿”的对外开发战略的确立使我们敢于向外走,并且走得毫不犹豫。同时,还得益于我们能打硬仗的职工队伍。我们的采掘队伍都是成建制地赴山西创业的,训练有素,敢打敢拼,能征善战,特别能吃苦、特别能战斗。我们还始终抱着不断学习的心态,弯下身子向周边矿井调研请教,认真了解当地的风俗习惯,在学习中丰富提高,在发展中消化矛盾,因而在异地创业中取得了一定成绩。朔州市平鲁区每半年在全区24座煤矿中评选3家A类矿井,我们始终保持着A类矿井的水平。

记者:异地办企业,如何稳住职工的心是每个企业都要面临的难题。而大恒却有一支高质量并且稳定的职工队伍,这是如何做到的?

曲祖俊:我自己就是在外的创业者,因此很能理解背井离乡之苦。大恒将确保员工队伍人员稳定和思想稳定,并且最大限度凝聚员工力量作为指导思想,坚持以人为本,塑造“家”文化,在全矿大力倡导“大恒是我家,发展靠大家”的文化理念,



与煤矿打了26年交道的曲祖俊,先后担任过技术员、副区长、技术科科长、副总工程师、总工程师、常务副区长等职务。2012年3月担任山东能源龙矿集团大恒煤业公司总经理。面对全国煤炭市场低迷的严峻形势,他处变不惊,化危为机,带领企业从困境中突出重围,实现了大恒煤业对外开发各项工作的快速推进,成为朔州的样板矿井,在陕西树立了山东能源的龙矿品牌。

以文化力凝聚全矿发展合力。我们把供暖、供水、饮食、医疗、轮休等工作作为安心工程,当作头等

大事来抓。坚决实行两月一轮休制度,并为家属探亲提供方便,让员工吃好、住好、休息好,最终工作好,确保让员工工作安心、生活舒心、家属放心。

我们还坚持以“温暖职工之心,体贴职工之情,凝聚职工之力,共创发展辉煌”为宗旨,每周未开放卡拉OK、播放电影;在综合楼组建了员工活动室,阅览室、棋牌室、电脑室等,进一步丰富了员工的业余生活。通过推行员工思想动态分析、热点难点问题处理工作机制,大恒着力解决员工关心的热点难点问题。每月由矿长、书记组织召开员工座谈会,员工有事当面提、问题现场解决,解疑释惑,理顺情绪,化解矛盾,保持了全矿员工队伍稳定。

记者:大恒煤业即将进入联合试运转阶段,下一步的工作将主要有哪些?

曲祖俊:今年的工作即将完成,我们目前首要的工作就是全力做好今年各项工作,确保至年底圆满收官。第二就是超前谋划好明年各项工作,为明年起好步、开好头,打下坚实的基础。下一步,准备突出洗煤厂及生产系统建设和运营、矿井投产验收相关证照手续办理两大攻坚工程,严防死守抓安全、争分夺秒抓技改、科学组织抓生产、精打细算抓经营、多措并举保稳定,集全员工之智,奋全员之力,突出主线,打好攻坚战,确保实现矿井科学、和谐、快速发展。

利津供电 明察暗访促优质服务

□崔爱国 报道

本报利津讯 自10月开始,国网利津县供电公司组织明察暗访组,对各营业厅和供电所进行检查,促其提升服务水平。明察暗访组在各所所辖范围内,通过模拟故障报修,由居民拨打电话,对抢修人员到达现场的时间、着装和携带工具情况进行检查,并了解客户对供电服务的意见和建议。

目前,各供电所服务工作情况良好,人员到岗到位,精神饱满,到达抢修现场迅速及时,兑现了服务承诺,客户表示满意。

广饶供电 暖心服务“三步走”

□刘瑞 报道

本报广饶讯 国网广饶县供电公司在大客户服务中采取“三步走”暖心服务模式,优化检修计划停电工作,尽可能减少大客户停电时间。第一步:每年年初,将年内影响到大客户的计划检修停电项目提供给客户参考,以便大客户设备检修同步。第二步:计划检修停电实施前,提前一个月与客户协商,配合大客户做好生产安排,最大限度减少计划停电对客户的影响。第三步:在停电期间,指导大客户配合停电检修工作,协助大客户解决检修人员、技术、设备问题,确保检修质量。

任城供电 客户有个“小红心”

□东海 报道

本报济宁讯 11月18日一大早,国网济宁市任城供电公司的抄表收费员李强等就在管辖的各村走街串巷,张贴“小红心”。“小红心”是一张“红色心形温馨提示卡片”,上面详细记载着电费预警客户的用电信息,“小红心”不会让客户们因催缴电费而产生厌烦情绪。

以往农村电力用户在余额不足或未及时缴纳电费时,原始催费方式基本采取停电措施,方式比较强硬,也给用户带来不便。为改变这种现状,任城供电公司创新柔性催费方式,将电费余额不足的预警信息写在到“红色心形温馨提示卡片”上,提醒客户注意,避免停电。自从用了“小红心”,抄表收费工作比以前效率高多了。

邹城供电 “一卡通”直通百姓心

□朱璐 报道

本报邹城讯 国网邹城市供电公司积极开展“为民服务风雨彩虹”行动,通过为全市居民和中心企业客户配备电力客户经理,及时帮助客户解决用电难题,满足客户电力咨询、查询服务,并对中小企业发展用电需求给予电力规划与建议。

为方便客户与客户经理联系与沟通,该公司专门印制了1万张便民服务联系卡,发放到居民小区、村庄和中小企业,卡片上详细标明了客户经理姓名、联系方式与服务宗旨。小小的一张卡片,不仅制作精致、小巧方便,便于客户携带与保存,也在电力与客户之间架起了一座沟通、信任的桥梁,极大地方便了电力客户。

平原供电 18个班组全部达标验收

□通讯员 董翠 报道

本报平原讯 近日,国网山东平原县供电公司18个班组全部通过山东省电力公司的达标班组验收,其中4个班组被评为省“公司先进班组”,6项班组创新项目入选省“公司优秀创新成果”。

邱集煤矿 为设备穿好“保暖衣”

□刘俊英 保钢 张超 李振 报道

本报齐河讯 近期,山东能源临矿集团邱集煤矿启动防寒防冻工作,为各类设备上穿“保暖衣”。

从10月开始,邱集煤矿便成立冬季防寒防冻领导小组,确保防寒防冻项目完成率、项目质量合格率、设备巡检责任落实率达到100%。该矿提前做好了防寒、防冻物资储备,明确了12个防寒防冻重点责任单位,确定所需设备、矿区内外、井上下管道系统、疏水系统等181处重点防寒防冻部位,制定了45项应急处理措施,同时将防寒防冻工作任务逐级分解落实到单位、班组、个人。该矿还对生产现场、检修地点、生活区及办公区域进行地毯式检查。为矿井各机组、设备冬季安全运转、保暖提供了有力保障。

蒋庄煤矿 链式管理提煤质增效益

□左丰岐 报道

本报滕州讯 山东能源枣矿集团蒋庄煤矿大力实施精煤战略,将采煤掘进、提升运输、拣选排矸、洗选加工及煤质检验等环节,精心编排成环环相扣的“链条”,形成“煤质管理链”,确保了外运商品煤批合格,创出了最佳经济效益。



□刘进 报道

为助力地方经济发展,沂水公司努力当好电力先行官角色,坚持电网建设和改造并举,将基本建设和技术改造作为推动电网发展的“两个轮子”,有效开展设备梯次利用,确保电网安全运行。

图为11月13日,国网山东沂水县供电公司运维检修人员在庐山变电站内进行110千伏2段母线改造建设。

谁当班长,职工说了算

埠村煤矿加速“兵头将尾”成长步伐

□通讯员 韩瑜 弋永杰

记者 李振 报道

本报章丘讯 “要是在以前,像我这种资历浅的职工想当上班长不知道还要再等多少年呢!”日前,刚刚当选山东能源淄矿集团埠村煤矿下属工程塑料公司合成车间班长的仇虎高兴地说。通过试点推广班组长“公推直选”,埠村煤矿将以往由上级任命的班组长遴选方式改为由职工直接选举推荐,让一批像仇虎一样德才兼备、受职工认可的员工走上了领导岗位,加速了班组长群体的成长步伐,更激发了职工干事创业的积极性。

据埠村煤矿工会副主席张延东介绍,作为一

个已有50多年开采历史的老矿,埠村煤矿班组长结构老化十分严重,平均年龄已达47岁。“如今矿工中的主力军已经变成了‘80后’和‘90后’,这些年轻人思想活跃、性格鲜明,对公平有着更为强烈的诉求。”张延东说,而管理这支年轻队伍的却是年近半百的班组长。他们的管理模式往往比较传统滞后,思维以及处理问题的方式与年轻人大大相径庭,因此二者常常出现交流沟通上的冲突。为解决这一问题,今年以来,埠村煤矿大力推进班组建设改革,实施班组长“公推直选”,赋权于基层职工,让矿工们评选出自己认为德才兼备、年富力强、敢于负责、善于管理的优秀人才,充实到基层管理队伍中来。该矿将下属的工程塑

料公司作为班组长“公推直选”的试点。截至目前,该公司已通过直选方式遴选出6名班长。

“以往公司采取的都是上级任命、论资排辈的干部选拔方式,年轻职工当上班长的可能性是微乎其微的。”今年只有31岁的仇虎告诉记者,自己2010年刚刚从埠村煤矿西区通风队调入公司,年纪轻,资历浅,相关工作经验少,这些都是干部选拔中的减分因素。仇虎来到公司后业务上勤学好问、刻苦钻研,很快就成为水成盐制作方面的行家,让同事们十分佩服。同时,他热情待人,任劳任怨,群众威信很高,而这又成为他在班组长选举中胜出的关键砝码。

“新选出的6名班组长不少都是我们眼中的

‘毛头小伙子’。”工程塑料公司总经理于福德略带调侃地向记者介绍,此次评选出的6名班组长中有2名‘80后’,还有1名是‘90后’,如果不是通过“公推直选”通道很难进入班组长队伍。“但这几位直选出来的年轻班组长业务精、热情高、干劲大,群众基础好,让公司的干部职工们心服口服。”于福德说,而这正是凝聚人心、带领基层职工干事创业、为企业发展注入新活力的关键所在。

“经过在工程塑料公司的成功试点,现在埠村煤矿已开始东西两区井口实施班组长的‘公推直选’。”埠村煤矿矿长郭恒斌介绍说,下一步这项措施将在全矿逐步推广。

件,适用于交流50Hz、额定电压1140V(660V)的三相异步电动机重载启动、停止和调速控制。具有启动电流小、启动速度平稳、启动性能可靠、对电网冲击小等优点。该装置已被列入山东煤矿安全生产先进适用技术工艺装备推广目录。

性能特点

1.采用高效数字信号处理器,完成实时控制计算;采用热插拔式触摸屏编程界面,便于用户的使用。提供先进的V/F频率控制、V/F速度控制、矢量控制和DTC(直接转矩)控制方式,实现两

象限运行和四象限运行,同时内置PID调节器,可与各类变频器形成闭环控制系统,实现节能降耗;

2.采用低电感母线技术,大大降低谐波干扰,载波频率范围(2~16KHz),可自动优化转矩调整功能,实现静音运行;

3.配有专用独立的矿用隔爆型滤波电抗器,最大程度的消除变频器对其它设备及电网的干扰;

5.通过RS485、Modbus、Profibus与上位机实现通讯功能;

6.具有完善的直流制动和动态制动;

7.具有自动补偿电机转差(0~150%)功能。

8.与多台电机启动时先确定一台为主机,其余为从机,可实现多台联动;

9.出现故障时,自动切换为旁路,工频运行;

10.采用热管风冷散热方式;

11.采用独立的进出线腔,减少了动力电缆对控制回路的电磁干扰。

矿用隔爆兼本质安全型交流变频调速装置



该装置由山东能源电器股份有限公司设计研发的,采用先进的交-直-交无速度传感器矢量控制技术,主要功率器件和计算机控制模块均选用进口配

