从28年连亏到“千万百亿”

□ 本报通讯员 崔鑫 刘晨晨
本报记者 李振

何发元曾见证过原临沂矿务局草埠煤矿的关停破产；曾远赴内蒙古大漠进行二次创业，筹建榆树井和新上海庙一号煤矿；曾在“知天命”的年纪返回山东托管煤矿，实现“一矿变两矿”。如今，55岁的何发元是山东能源临矿集团亿金公司总经理。9月14日，记者来到兖州拜访这位经历过坎坷落寞、异地创业，如今又带领企业冲进全国物流企业第一梯队的煤炭人。

记者：即便是行业性的整体下滑，临矿集团在上一次煤炭“寒冬”中所经受的考验也在众多的煤炭企业中显得格外严苛。当时临矿面临怎样的严峻局面？

何发元：其实早在“九五”、“十五”煤炭市场行情下滑之前，临矿集团的前身——临沂矿务局就已经在极度困难中煎熬了十多年了。由于自然条件和管理体制的原因，临矿从1973到2000年曾连续28年亏损。到2000年时煤炭产量只有74万吨，亏损面达到了73%。下岗职工占在册职工的1/3，享受低保人数占临沂市总数的2/3，是全国36家特困企业之一。职工的生活特别艰苦，提起来真让人心酸。1998年—1999年，草埠煤矿曾经连续13个月发不出工资，最后只能给每位职工几吨煤来抵工资。当时井下工人的班中餐是每人两个火烧，有的工人舍不得吃，用布包起来带回家给孩子，自己就啃从家里带的窝头和咸菜疙瘩。掘进队的小伙子们刚来矿上时都是个高体壮，干了一段后由于营养不好，饿得只剩下皮包骨头。让我印象特别深刻的是1995年，矿门口开了个包子店，大包子经火上一烤格外香。可那时大家兜里都没钱，只能干眼馋。后来因为少有矿工光顾，包子店的生意不景气只好关门了。

记者：古语云“穷则思变”。经历了这场危机洗礼的临矿在尝够了穷滋味的同时，也被“逼上梁山”进行改革求生存。事实证明，这种变革对于企业的发展可谓裨益多多，临矿集团也实现了涅槃重生式的突破。

何发元：的确如此。2001年以后，自上而下的大改革、大变动迅速在临矿铺开了。临矿在全省率先完成了改革改制、关闭破产和主辅分离工作。2006年成立了临沂矿业集团有限责任公司，完成了由工厂制向公司制的转变，成为“山东国企改革的一面旗帜”。体制上的变革带来了思路上的拓宽。集团成立后，“走出去”被提到重要位置。临矿先后在济宁建成了4对大型现代化矿井，占有了内蒙古上海庙矿区30亿吨煤炭资源和苍山2亿吨铁矿资源，到2011年集团已实现了“千万百亿”目标——产量突破千万吨，年销售收入突破百亿元大关，实现了几代临矿人的翻身致富的愿望。

记者：作为“走出去”的代表人物之一，你还曾远赴内蒙古进行创业。异地创业条件艰苦是众所周知，是什么驱动着你离开家乡去西部建矿开发创业？

何发元：草埠煤矿是1958年投产的年产30万吨煤的老矿，由于资源枯竭、矿井老化，2006年停采闭坑。作为草埠煤矿的矿长，煤矿没了，就没有了干事创业的空间。为此，草埠煤矿关停当年，我便启程赴内蒙的上海庙矿区出任榆树井煤矿筹建处主任。榆树井煤矿地处毛乌素沙漠的边缘，自然条件十分恶劣。由于是第一支驻上海庙矿区的队伍，工人们面临的是吃、住、行、通讯等都极端艰苦的工作生活环境：住的是简易房，喝的是苦涩的咸水，吃的是凉馒头就咸菜。一到冬天，地冻天寒，简易房里没有暖气，常在半夜被冻醒，连洗个热水澡都成了奢望。但就是在这种条件下，我们的职工没有叫苦叫累，在这片荒无人烟的戈壁滩上建设成了高标准、现代化的大型煤矿，打造出了绿草如茵、绿树遮天的沙漠绿洲。

记者：企业发展步入了正轨，但市场的行情却在不断变化。从去年开始新一轮煤炭“寒冬”来袭，又让国内煤炭企业陷入被动局面。作为经历两次“寒冬”的老煤炭人，你认为对于企业来说，两次“寒冬”差别在哪里？

何发元：与上世纪九十年代相比，当前的市场形势以及企业实力与当年有了天壤之别。当时的临沂矿务局年产量不足100万吨，现在临矿集团年产量达到了2000万吨，企业的经济总量大了，抗风险能力也强了。而且临矿集团已颠覆了过去“以煤为主”的格局，从“一煤独大”发展到如今煤炭、煤机、玻纤“一体两（多）翼”，再到“五大主业”的转变和跨越，在结构调整上取得了很大成绩。我所在的亿金公司也成为山东省煤炭企业第一家“中国仓储服务金牌企业”，成功跻身国内物流企业的第一梯队。当前虽然面临着严峻的煤炭形势，有这样那样的困难和问题仍困扰着我们，但与上一次煤炭“寒冬”比起来，当前的严重程度要小得多。

记者：面对当前的危机，你认为企业应当如何应对？

何发元：发展是硬道理，摆脱危机最根本的是要靠发展。经过十年的历练和奋争，临矿集团的经济实力和竞争力已大幅提升，抗风险的能力大幅提高，只要我们大力弘扬奋起自救解困、战胜危机的可贵精神，解放思想，深化改革，坚定信心，攻坚克难，就没有战胜不了的困难，没有过不去的火焰山。在目前严峻的形势下，我们广大干部职工要拧成一股绳、凝聚成拳头，树立必胜的信心，相信我们的企业，相信我们的领导，更要相信自己，一定能够披荆斩棘，勇往直前，战胜寒冬，迎来更加美好的明天！

月满中秋寄相思 郓煤千里送真情

□徐驰 王洪善 报道

本报郓城讯 “虽然没能回家陪家人过节，但是远在千里之外还能吃上家乡的月饼，真是太感谢了！”中秋节上午，山东能源龙矿集团郓城煤矿项目管理处技术管理部员工祝友生在下井前接过协管大嫂送来的月饼时，高兴地说道。

独在异乡为异客，每逢佳节倍思亲。在中秋节来临之际，该处广大干部员工放弃与家人团聚的机会，依然坚守在工作岗位。为此，该处特地从“老家”龙口订制了1000多块月饼，并在中秋节当天发放到每名员工手中，受到了广大干部员工的一致好评。

该处始终将“惠民暖心”工程作为维护员工队伍稳定、推动矿井建设有序发展的重要举措，深入了解员工的工作生活，设身处地感受员工的喜怒哀乐，为员工多做好事、多办实事，让广大干部员工切实感受到了企业的关心和关怀，体会到项目管理处大家庭的温暖。

聊城迁改电力线路 为高速“让道”

□刘正林 王景贺 报道

本报聊城讯 9月14日，在德商高速侯营段，国网聊城供电公司施工人员对10千伏侯南线进行了线路迁改，一根根旧电杆被拔出、拖走，架空线路被改为入地电缆，为德商高速“让道”。

德商高速聊城段建设项目是聊城市重点项目，当前已进入施工关键期，电力线路迁改涉及侯营、沙镇2个乡镇，10千线路12条，需迁移杆塔37基，线路长度1.3公里，电缆入地长度1.8公里。

为避免因线路原因影响高速施工进度，聊城供电公司密切跟踪项目进展，加强与相关部门的汇报沟通，全力服务重点项目建设。多次会同项目办公室和各标段施工单位进行现场查勘，经反复论证优化，制定了详细的线路迁改施工方案。抽调精兵强将，克服作业环境复杂、天气燥热等影响，全力投入到线路迁移改造工程中，确保德商高速工程顺利进行。

阳城煤矿近千万元 构建防冲技术体系

□通讯员 王传钧 沈建波 刘岩
记 者 左丰岐 报道

本报济宁讯 近日，阳城煤矿投入300万元安装了KJ550应力在线监测系统，并优化升级了KJ551微震监测系统。据了解，阳城煤矿在冲击地压防治方面已累计投入近千万元，适应当地地质条件的防冲科学技术体系正在逐步形成，为构建科学有效的防冲技术体系奠定了坚实基础。

据介绍，冲击地压是目前世界采矿业的难题，没有先进的科学技术作支撑，冲击地压很难得到有效防治。为此，阳城煤矿加大防冲科技投入，实现了覆盖全矿井的微震监测，提高了微震监测系统的监测精度。

桓台供电公司 问诊重要客户

□张英 孙丽梅 报道

本报桓台讯 9月12日，国网桓台县供电公司组织5个安全用电检查组，对辖区内化工等重要客户进行了安全用电专项检查。检查人员深入企业开展设备预试、容量测试，对客户计量装置、应急电源和安全工器具校验情况逐项进行检查，对检查出的缺陷进行现场指导，提供技术服务，并与客户共同制定整改措施和计划，督促协助客户进行整改。同时，健全重要客户供用电安全隐患档案，做到一患一档、档案完整、信息准确。目前，该公司共查出并消除一般缺陷20处，下达《隐患整改通知书》13份，确保了重要客户设备安全稳定运行。

济南供电：“双节”服务从“小”做起

□通讯员 齐欣 曾洁 记者 李振 报道

本报济南讯 为确保中秋节放假期间电力服务的优质高效，9月17日起，国网济南供电公司在全市开展“擦亮窗口，喜迎双节”活动，结合节日期间辖区电力用户对供电服务的需求，要求员工在活动期间从小处入手，创新服务理念、服务内容、服务方式和服务手段，展示营业窗口崭新服务形象。

节日期间，电力用户遇到用电问题一般集中在电费和故障处理上，为此济南供电公司从实际出发，提出“让客户花最短的时间办理最快捷的业务”，在每个营业厅特别设置紧急窗口、优质服务绿色通道，在大厅张贴电费交费、故障处理、业务咨询等业务的办事流程，前来办理的用户对办事流程一目了然，提高了办事效率。为活跃节日气氛，济南供电公司在辖区营业厅大厅或就近开展电力宣传活动，在节日期间向前来办理业务的用户发放低碳环保、节约能源、安全用电等一系列宣传材料。

在发放“便民温馨服务卡”的同时附带说明社区联络员的联络方式；在便民服务区域对相关物品、药品、用具进行及时更新维护；在“面对面”服务时提升礼仪沟通技巧……为完善便民举措，济南供电公司将“善小”理念融入到具体工作操作中，受到泉城电力用户的认可。

□秦军义 王书舟 报道

中秋、国庆双节期间，山东能源新矿集团新巨龙公司将组织“金秋党群情”书画展、摄影展、快乐周末、羽毛球赛系列活动。图为职工正在书写参展作品。

王楼煤矿自助找零箱 连续两月分文不差

□记者 左丰岐
通讯员 兰庆文 董晓伟 报道

本报济宁讯 “当初，我们也有过顾虑，但连续两个月日常清算发现，找零箱内钱分文不差。”9月18日，山东能源临矿集团王楼煤矿后勤工作人员指着自助售货机旁的一个零钱箱对记者说。

原来，今年7月底，王楼煤矿为方便广大干部职工购物在井口大厅添置了一台自助售货机，但是运行一段时间后发现，自助售货机多次因找零的硬币暂时性短缺罢工，给职工购物带来不便。

后勤工作人员想了一个土办法，找来小铁盒放上适量的纸币零钱，再贴上一张提示纸，就成了一个零钱兑换点。每当职工购物而又没有零钱，就在找零箱换好钱后再购物，这既保证了自助售货机正常运行，也方便了职工购物。

“自助购物站、无人值守硬币兑换点的设立，不仅服务方便了职工群众，也考量着每个人的道德情操，更是对职工的一次德育普及。”矿长肖庆华谈起建设自助购物站时说。

打破机制藩篱为企业“瘦身健体”

□记者 左丰岐 通讯员 梁凯 报道

本报龙口讯 “现在的饭菜相比以前花样多了，口味好了，价格还便宜了。”9月16日13:00，山东能源龙矿集团梁家煤矿员工韩剑来员工食堂吃了一顿可口的饭菜，“以往这个时间饭都是凉的，现在随时都能吃上可口的热饭。”

梁家煤矿员工食堂的变化源于他们的机制改革。从8月份开始梁家煤矿员工食堂不再由矿井管理，而是由员工承包后自主经营、自负盈亏，打破了以往“大锅饭”的国有企业经营模式。“通过内部承包减员11人，饭、菜花色品种增加了15%—20%，矿井每月还可增加1万多元‘房租费’。”该矿矿长王德超说。据悉，承包人员主动经营提质提效，提高服务质量，自觉节约每一度电、每一粒米、每一滴油，运营成本降低了10%以上。

今年七月底以来，龙矿集团大力推进国企改革，将后勤服务社会化管理。他们对矿区内闲置的房产、地产、设备进行价值评估，采取农村合作社和股份制合作两种经营方式，将食堂等服务性单位土地、房屋、设备租售给干部员工自主经营，为企业“瘦身健体”。

“我们鼓励有能力、有经验的干部职工，依靠公司的核心资源，面向市场自主创业，实现价值创造、创收创效。”龙矿集团董事长、党委书记袁景安说。面对当前严峻的经济形势和前所未有的困难与挑战，龙矿集团积极做好“长期过冬”的思想准备，打破国有体制机制的藩篱，积极探索从国有企业的大而全、小而全的管理模式转变为国有体制、民营机制相互融合、精干高效的管理模式，从单纯做大追求规模发展转变为做优、做实、做强，有质量、有效益地发展。

“洼里煤矿从去年8月份第一次走出洼里到吉林桦甸打工，到今年的烟台供电安装、廊坊光伏太阳能板安装、道恩管道安装、淄博铁矿浇筑安装、甘肃掘进施工等全面走出龙矿，对外开发已达300余人次。”洼里煤矿矿长闫壮达介绍说。洼里煤矿是龙矿最早开采、资源临近枯竭的矿井，作为首批探索“民营机制”的队伍，“以外养内”已经成为洼里煤矿干部员工的共识。

该矿员工不再依赖矿井生存，而是跳出煤矿自主创利。矿上500亩闲置土地、近千平方米房产被26名员工承包经营。他们自筹资金40余万元，开展的水貂、家禽、家畜养殖已初见成效。“通过对内、对外打工，今年后五个月，这26名员工也要力争每月实现纯利过万元、人均过500元的目标。”闫壮达说。

龙矿集团对于有亏损点的单位，取消无价值、无作用的岗位，清理各类“三长”人员，实施经营班子契约式管理，一体化承包经营，千方百计实现扭亏增盈目标。同时，按照“以绩效论英雄、凭贡献论薪酬”的分配机制来激活干部员工动力，绩效工资比例力争达到50%以上，薪酬工资向高技能、高效率岗位和一线员工倾斜，一二三线工资比例力争达到3：2：1，体现多劳多得、多效多得。

双降双提双保 增强发展活力

裕隆矿业班组三预一评 提高安全自控

□记者 左丰岐
通讯员 庄学祯 谭振岭 报道

本报曲阜讯 山东裕隆矿业集团龙头企业单家村煤矿、唐阳煤矿创新实行班组安全管理“三预一评”办法，抓住安全生产第一道防线，实现了班组管理向自主管理、细节管理、民主管理、过程管理的转变。

据介绍，“三预一评”办法即班前预想、班中预控、班后预评和当日“一评”，职工进入现场要对是否会出现安全事故、现场是否遗留安全隐患等问题进行提前预控，并由班长组织人员进行班后总结，职工对自己工作进行自我评价打分，随后由班组长现场给予评判打分，并予以公示，月度累计相加作为工资发放的基础分数。一线职工反映，该办法通过岗位自控、现场打分、奖罚分明，真正实现了让职工干标准活、上安全岗、挣明白钱，大家的安全意识提高了，生产积极性也增强了。

“第三次工业革命中国大讲堂”青岛站——

迎接中国产业变革

“青岛的发展令人印象深刻，我从来没有看到过这么多的工地，到处都是起重机。但是25年后，青岛想成为什么样的城市？”在“第三次工业革命中国大讲堂”青岛站，全球著名的趋势学家、第三次工业革命的倡导者杰里米·里夫金向出席大讲堂的几百位来自青岛的各界人士提出了这样的问题。

9月13日下午，里夫金等嘉宾共同前往青岛中德生态园体验运营中心考察参观，负责园区整体能源规划的新奥集团研究人员向里夫金讲解了泛能网在中德生态园的规划、建设，及优秀的预期效果。加之科技部办公厅副主任兼政研室主任胥和平与新奥集团董事局副主席、首席技术官甘中学对产业变革的演讲，让里夫金惊叹，面对呼之欲出的产业变革，中国政府、学术机构、能源企业不仅有着自身的系统思考，更出现了像泛能网这样具有可操作性的现代能源体系解决方案。

现代能源体系：导向未来

“在未来的25—30年，中国将完成新工业革命的转型，因为我们必须脱离碳经济，没有B计划可以选择。”里夫金称。脱离碳经济，新能源革命，被里夫金视为第三次工业革命的核心。未来，人们将在自己的家里生产出绿色能源，并像在互联网上分享信息一样共享能源。这是里夫金第三次工业革命的核心构想。这一构想被甘中学称为“未来能源体系”。然而对于可再生能源并网仍存难题的中国来说，传统能源体系根深蒂固，通过何种路径走向令人艳羡的未来能源体系？中国需要具备可操作性、经济性，立足中国实际的解决方案。

甘中学指出，无论是大的产业变革，还是能源行业的变革，必须遵循这样的变革理念：一要有经济性；二要技术成熟；此外基础设施应该有一个逐渐完善的过程。按照新奥的观点，能源的发展并非简单的替代，而是和谐共生的进化过程。因此，在未来能源体系之前，中国当前需要建立的是“可再生能源与气体能源融合发展”的现代能源体系。

据介绍，该体系具有“可再生能源优先，化石能源支持，因地制宜的多元能源结构；分布式为主，集中制为辅，相互协同的可靠供应模式；供需互动、有序配置，节能高效的平衡用能方式”等几大特点。

能源行业的阿里巴巴

甘中学在介绍了新奥对于现代能源体系的理念思考之后，详解了新奥为现代能源体系构筑的解决方案——泛能网。据介绍，园区泛能网建成后，通过1个大型的区域泛能站和分别布局于住宅区、商业区、产业区的6个子泛能站对能源的调度，园区清洁能源利用率将达到80%，可再生能源利用率超过15%，90%的能源网络实现智能化监测，综合节能率达到50.7%以上，园区万元GDP能耗和碳排放可比肩德国、日本等世界前沿国家。

里夫金对中德生态园项目以及新奥的泛能网表现出了浓厚的兴趣。在参观过程中，里夫金当即表示希望他在美国的团队也可以参与到这一项目中。

“能源公司的未来，不再是买卖能源，而是管理信息。”里夫金指出。而未来新奥泛能网的模式正是如此，将类似于能源行业的阿里巴巴。

“中国是可再生能源领域的沙特阿拉伯。”里夫金表示，“同时中国有着调控力度很强的社会主义市场经济，加上中国人自古信奉的天人合一的文化基因——这些因素加在一起，将使中国成为全球的领导性力量。”