

健康前沿

H7N9病毒感染人奥秘揭开

◆日前,中国科学院北京生命科学研究院、微生物研究所高福课题组在H7N9禽流感病毒感染者机制研究上取得突破。今年2月暴发的人感染H7N9禽流感病毒是一种新型重配病毒,于上海和安徽两地率先发现。研究表明,安徽株既能结合禽源受体,又能结合人源受体,而上海株却偏好性地结合禽源受体。安徽株由于获得人源受体的结合能力,具备了在人群中普遍流行的可能性。

——目前科学家认为H7N9禽流感病毒具备有限的人际传播能力,研究人员推测由于H7N9病毒仍然具备强结合禽源受体的能力,而人呼吸道上有很多带禽源受体的黏液素束缚住了病毒的扩散,使得H7N9病毒无法有效传播。研究人员认为,必须密切关注H7N9病毒的变异,做好监测检测工作,因为某些突变病毒一旦丧失强结合禽源受体能力,继续保留人源受体的结合能力,就有可能引发流感大流行。

高血压或可通过小手术治疗

◆英国一项新研究称,颈部一个被称为颈动脉体的副神经节与血压升高有密切关系,动物实验显示,将其移除可显著降低血压。目前,研究人员已经启动一项有20名高血压患者自愿参与的临床试验,预计明年年初可以完成。这一成果有望为药物治疗无效的部分高血压患者带来福音。

——颈动脉体位于向头颈部输送血液的颈总动脉分叉处附近,形如一粒大米,主要作用是监测血液中氧和二氧化碳含量的变化,并向大脑传递调整呼吸和血压的信号。研究人员发现,高血压患者的颈动脉体功能往往“过度活跃”,给大脑传输“血液含氧量过低”的错误信号,使其发出升高血压、加快呼吸的指令。研究人员表示,新成果有望使移除颈动脉体这种小手术成为药物治疗高血压的补充甚至替代疗法。

我国口岸首次查获中子辐射超标货物

◆国家质检总局日前发布消息称,山东青岛检验检疫局近日发现一批来自土耳其的进口集装箱中子超标,这是我国口岸首次发现中子辐射超标货物。国家质检总局要求各级检验检疫机构加强口岸核生化因子监测,特别是中子监测,严防核辐射超标物质通过口岸入境,造成放射性污染。因收货企业不能提供相关进口合法手续,该批集装箱已退运至发货地土耳其。

——此次发现的中子辐射超标货物为进口旧机电设备,经核素鉴别,货物含铯铍中子源。中子放射源可以被用来制造核武器或脏弹,造成巨大伤害和社会恐慌。中子辐射可将人体内正常元素转变为放射性同位素,产生内照射,导致严重的急性放射损伤,还会影响受辐射者后代发育。近年来,全国口岸多次发现和有效处置放射性超标事件,仅2013年上半年就有1038起。

(单青 辑)

构建强大的医疗卫生技术人才支撑体系

曲阜：“健康名城”的“聚才”之道

◆正在建设“健康名城”的曲阜,正努力践行2500年前孔子提出的“举贤才”思想。

自2011年以来,曲阜市实施“511圣城引才工程”,“第一主任”、“第一院长”、荣誉公民、客座教授等各类医疗卫生技术人才,正作为曲阜市经济社会发展“第一资源”,发挥着不可替代的巨大作用。

◆留住人才,人尽其用,在全市打造起一个强大的医疗卫生技术人才支撑体系。

□ 本报记者 单青 通讯员 兰玉杰

引得进：

必需专业基本达到全覆盖

8月12日,取得重庆医科大学儿科神经专业博士学位的孔敏回到了自己的家乡,成为曲阜市中医院的一员。首位儿科博士“落户”曲阜,填补了全市医学博士的空白。

近年来,在开展“树名医、建名科、创名院”工程的过程中,曲阜市委书记李长胜发现阻碍经济发展的一道“硬伤”:硕士学历以上人才缺乏,硬件条件再好,医院也很难长久发展。

曲阜市积极推动名院联建工作,聘请58位全国、全省知名的管理专家、业务专家担任曲阜市医疗机构“第一院长”、科室“第一主任”,每年给予专项补助,建立客座教授和师承制度,为医疗卫生事业发展提供强大智力支持。

2011年,实施“511圣城引才工程”,计划利用5年的时间,每年从“985”、“211”工程院校引进10名博士研究生、100名硕士研究生。

优化人才引进机制,进一步优化卫生人才

招录办法,加大引进力度,今年招考卫生专业工作人员150名,引进硕士研究生30名,博士生名额不限。这一创造性的尝试,为曲阜市带来了第一批“人才活水”。目前已招聘硕士20名,博士2名,专业涉及妇产内外科、影像、中医等,基本达到全覆盖,实现质的突破。

留得住：

彻底解除后顾之忧

据了解,曲阜全市引进的300多名博士和硕士,均纳入事业单位编制,5年后,每人给予安家补贴10万元。

曲阜市人社局专业技术人员科科长孔志强表示:“家属可根据原单位性质随迁随调,同等条件下优先评聘专业技术职称,不受单位名额限制等。”对工作中表现突出的,将列为后备干部进行培养管理,并择优选拔到领导岗位任职。

曲阜市人社局人才交流中心主任章鲁中向记者介绍,政府拨专款3000余万元,建设10000多平方米的“人才公寓”,让外地来曲阜工作的人才来了就有“窝”,彻底解除后顾之忧。

在留住外来人才的同时,曲阜还看重维持既有人才的“阵地”。曲阜尝试末位淘汰制、



□ 兰玉杰 单青 报道

8月27日,曲阜首位儿科博士孔敏正在曲阜市中医院儿科病房为患儿问诊。

首位奖励制、全员竞聘制等动态化的管理模式。每隔两年拿出100个特设聘任岗位作为对优秀人员的奖励。据了解,曲阜市60%-70%等待聘任的人得到聘任,今年新聘高级职称人员40名,中级职称人员190名,努力打造学历、专业、职称结构合理的医疗卫生人才梯队。

用得上：

重点培养,进修补齐“短板”

为政之道,在与用人。李长胜认为,如何营造人才成长的良好氛围,把知识力量转化成技术发挥出来,让人才“落地”发展,是构建技术支撑人才体系的关键。

曲阜通过聘请国内知名专家开展学术讲座等活动,学习新思路,采用新方法,不断提高

医疗质量和医院管理水平。重点专业重点扶持,加强与国内知名医院的合作与往来,培养学科带头人和中青年业务骨干。选派优秀的中青年骨干前往进修、深造,并给予专项财政补助,每年到国家级医疗机构进修学习不少于30人,在职攻读研究生学费给予全报销。

充实乡镇卫生院,让人才人尽其用合理流动,促进基层医疗卫生技术的总体提高。曲阜市建立专业技术骨干基层服务站,每隔三年选派50名具有中级职称且尚未聘任的优秀骨干到偏远基层卫生院开展帮扶,连续两年考核合格可优先聘任。

“用城市魅力去留人,靠长效培养去用人。”李长胜坚信,未来几年,随着高层次人才群体的增长,将带来推动全市医学专业发展的“滚雪球”效应,最终达成“人才强市”的目标。

晚上10点,一位女士走进急诊科看“痘”;一些老年人喜欢白天到急诊科输液,很多患者将急诊科看做不需要

排队挂号的科室;孩子额头磕了一下,家长吼着“赶紧找个专家!”记者现场体验医院急诊科——

急诊患者中,近1/3并非紧急病情

□ 本报记者 蒋兴坤 实习生 王雅洪

急诊科是医院的“哨点”

“快!把病人抬到外科门诊2号诊室。不要碰到病人身体。”9月6日19时30分,刚做好交接工作,作为“急诊科医生助理”的记者就感受到了该院急诊科的“生死时速”。

听到命令,记者立刻与护士张晓将患者抬到诊室,外科医生官宁基仔细查看患者伤情。此时,又有一位40多岁的患者因交通事故被救护车送来。

“大部分急诊科的病人伤情不重,但非常紧急,来了之后,必须立刻治疗。”官宁基认为,急诊科是医院的“哨点”,无论白天黑夜,大部分急诊患者会从这里分诊到专业科室。

记者看到,急诊科虽然面积不大,但设有外科、内科、神经内科、心内科、耳鼻喉科、眼科、抢救室、留观室、治疗室、手术室、重症监护室(EICU)等多个单元,从而保证了所有的病人能够在第一时间得到及时妥善的处理。

“需要会诊的病人在哪里?”20时10分,张晓刚刚挂电话,泌尿科病房的一位大夫就赶到了急诊科。原来,有位患者因擦伤就诊时提到自己下体疼痛。警觉的张晓听到这个消息后,立刻联系泌尿科大夫到急诊科会诊。

“急诊科相当于医院的‘大管家’,联系

着医院的各个专业科室,许多科室的大夫也是半个急诊科大夫。”张晓告诉记者,一般情况下,急诊科一天接诊量在260人次左右,忙的时候会突破300人次。

患者打骂让医护人员心寒

“孩子额头磕了一下,赶紧找个专家!”21点45分,一位父亲抱着两岁的女儿火急火燎地跑到急诊科,对着护士大声吼了起来。

“急诊科的患者,不仅病情急,心情也急。急诊科是医患矛盾最集中的地方,稍有言语不当,就会引起冲突。”张晓告诉记者,一般情况下,急诊科大夫按照接诊顺序为患者治疗,遇到特别紧急情况,也会提前处理。然而,一些患者来到急诊科就要求立刻治疗,稍稍等待,就对医护人员骂骂咧咧。

一位护士告诉记者,夏天,许多酒后打架的伤员送到急诊科时,双方的怨气还没有消,稍有言语不和,就会在急诊科走廊里大打出手,严重影响了急诊科的正常工作。

记者在急诊科看到,所有供患者使用的活动椅子的腿脚都用铁链拴在一起。急诊科护士长王兴蕾告诉记者,以前,有患者在走廊里抡起椅子就开始打人,为了防止出现意外,只好将所有的椅子都用链子串起来固定住。

“急诊科工作累点、苦点很正常,我们也能接受。但患者、家属将急诊科当成随便出气的地方,不仅在急诊科打架,还将怨气发泄在医护人员身上,对医护人员打骂。这是我们最

痛心的地方。”王兴蕾盼望,患者及家属应给急诊科医护人员的工作更多的尊重,让急诊科人员不再每天都提心吊胆。

让急诊科充分发挥急救作用

“大夫,我皮肤起痘痘,已经三天了。你赶紧给看一下吧。”22点刚过,记者看到一位30岁左右的女士走进了急诊科。交谈中,记者了解到,该女士是在朋友聚餐后,“顺道来看看病”。

“来急诊科的病人并非情况都非常紧急,由于急诊科24小时接诊,许多上班族白天没时间,只好晚上来急诊科。”王兴蕾告诉记者。

在急诊科输液区域,记者看到不少高血压、糖尿病等慢性病患者。王兴蕾告诉记者,有些患者经常挤到急诊科就诊,普通的换药、开药也会到急诊科,特别是一些老年人喜欢白天到急诊科输液,一瓶250ml药液需要三四个小时,这无形中挤占了急诊科的医疗资源,让本已经紧张的座位更加紧张。

记者了解到,很多患者将急诊科看做不需要排队挂号的科室,一边治疗,一边补办手续。急诊科患者中,接近1/3的患者并非紧急病情。若要充分利用急诊科的医疗资源,减轻急诊科医护人员的工作压力,还需要社会更加客观地看待急诊科的作用,让急诊科回归急诊本位。

□ 责任编辑 杨辉

电话:(0531)85193644