

# 淄矿集团提升煤质用上“核武器”

## 实时测定产出煤炭质量 主要煤矿实现“零库存”

□通讯员 蔡东亮  
记者 李振 报道

**本报淄博讯** 小小一台核子秤就能代替传统的洗煤厂称重,实现精确到千克的测量,一套矿用灰分测量系统就能在井下对采掘出的煤炭进行灰分分析,使得不合格的煤炭下不了井。近期,山东能源淄矿集团旗下主要生产矿井陆续安装上“核武器”,实现了煤质控制的精确化、实时化,在煤炭形势持续走低的情况下实现了煤炭销售的“零库存”。

“1334工作面煤质有变化,灰分数值由30.5升至33.5。”8月10日下午,坐在调度室里进行监控的山东能源淄矿集团岱庄煤矿调度员郑元龙发现了这一变化,立即通知负责该工作面的采二队技术员杨勇。“煤质不稳定,要降低采高,撤开矸石。”杨勇一个电话打到井下,通知采煤机司机对采煤机的进刀角度进行调整,没过多久煤炭的灰分值又恢复了正常。“多亏用上了这台‘核武器’,要不然就得产出一批不合格要求的煤。”杨勇笑称。他口中的“核武器”就是该矿在1334工作面安装的矿用

灰分测量系统。通过一台小小的放射装置,就能对产出的煤炭进行实时灰分测定,改变了过去依靠井下人工采样、运上井后再进行实验室化验的落后工艺,使得煤质检测的速度和精度大大提升。

记者在1334工作面看到,运煤皮带的上方安装了两个红色装置,这就是矿用灰分测量系统的核心部位——放射源的放置地。“放射源安装得十分严密,正常使用时不会影响工作人员的健康。”岱庄煤矿分管机电的副矿长杨万庆介绍说,放射源被封存在高约60厘米、直径20厘米左右的不锈钢圆柱体内,不锈钢柱的外层分别包裹着圆柱形铅塞、铜套以及一层厚达7厘米的铅屏蔽层。在铅塞下端设有一扇形的射线孔,射线透过皮带上运输的煤炭后,被皮带下方对应的探测器接收。探测器将收到的射线粒子转换为电信号,经过处理运算后得出煤炭的灰分值,直接反映到调度室的电脑上。调度员坐在电脑前就能知道井下刚刚采掘出来的煤炭品质,避免了不合格产品的上井。原本是挖煤卖煤的简单流程如今却应用上

了“核武器”,使煤质得到了有效提升,这其中市场倒逼的巨大推力功不可没。“以往是‘萝卜快了不洗泥’,现在不仅要洗干净‘泥’,而且还要对‘萝卜’精挑细选。”岱庄煤矿矿长曹忠说,煤炭“黄金十年”期间,煤炭企业普遍对煤炭质量重视程度不够,认为挖出煤来就能卖钱,没必要投入财力物力对煤质监控系统进行工艺升级。而当下煤炭市场持续低迷、竞争日益激烈,客户对煤炭质量要求越来越高,提升煤质成了迫在眉睫的要务。“我们可是尝到了煤质不达标带来的切肤之痛。”曹忠说,今年5月,一客户反映该矿发出的一车煤炭达不到合同规定要求,要求退货,不但运费要由岱庄煤矿承担,煤矿信誉也受到很大影响。后经分析发现是由于井下工作面条件突变,导致煤质发生改变,样品化验出结果时该批煤已被装运出矿了。尝到教训的岱庄煤矿立即购进了5套矿用灰分测量系统,安装在生产线上。“系统安装后,再也没有客户因煤质不合格找上门了。”曹忠说,该矿三季度以来每吨煤炭的热量环比提高了300大卡/千克,并且在6-8月

实现了产销平衡和煤炭“零库存”。

此外,为实现煤炭重量的精确化和实时称重,该煤矿还引进了5台核子秤。与矿用灰分测量系统的作用机制类似,核子秤可以利用煤炭对射线束吸收的原理对皮带传送的煤炭进行连续计量。“出多少煤当场就知道,在以前这是想也不敢想的。”杨万庆说,核子秤安装前,要想测量煤炭重量必须等到全部煤炭提升上井运到洗煤厂才能进行,时间久、误差大。如今核子秤测量重量可以精确到千克,而且大大节约了人力和时间。

如今,淄矿集团旗下的主要生产矿井岱庄煤矿、唐口煤矿、许厂煤矿和葛亭煤矿4家煤矿都用了“核武器”进行煤质监控,并取得了立竿见影的效果。7月以来,4家煤矿均实现了产销平衡,在市场形势持续下滑的大势中保持了煤炭的“零库存”。

**双降双提双保 增强发展活力**

## 梁宝寺公司 小创新“名利双收”

□魏俊泉 梁祥山 报道

**本报济宁讯** “影龙式”皮带上托辊备用架、“成里式”液压取直器、“麒麟式”多功能工具箱……8月30日,笔者在山东能源肥矿集团梁宝寺公司3214综放工作面下井时发现,巷道多了一些小型设备,且每台设备旁边都放置以员工姓名命名创新成果的宣传牌板。据了解,这是该公司为鼓励一线员工参与创新,推动群众性创新活动的新方法。

以“影龙式”皮带上托辊备用架为例,该公司掘进二队检修工发现皮带托辊的往返运输耽误不少检修时间,于是将问题及时反馈。该队员工刘影龙在征询数名员工的意见后,结合巷道实际提出了设置托辊备用架的初步设想,并将其交由机修厂定型加工。由此,“影龙式”皮带托辊备用架正式诞生并迅速投入使用。

“这备用架虽然制作简单,但实用性很强,每次更换托辊平均能节约20分钟的时间。”对于这项小创新掘进二队检修工给予了很高评价,并在季度创新评选中获评“五小”成果一等奖,奖励1000元。据了解,在3214工作面,每隔100米都能看到这样一个备用架。

## “四字真经” 促岱庄煤矿“冬泳”

□陈凯 报道

**本报济宁讯** 今年以来,山东能源淄矿集团岱庄煤矿通过细念“堵、降、提、创”四字真经,不断提升应对煤炭“严寒”能力,呈现出了生产成本逐月下降,生产经营任务月月完成公司指标的良性发展态势。

堵,即堵塞漏洞。今年上半年该矿在各项生产指标不减的情况下与去年同期相比,水泥、砂子和石子的用量,分别降低了137吨、210吨和590多吨。1-7月份共堵塞生产、经营和管理上的各种漏洞37处,带来经济效益120多万元。

降,即降低成本。为降低生产成本,该矿在优化设计的基础上,该矿大力践行“投入精当、控制精细”的成本理念,完善管控制度,实施修旧利废,鼓励基层自主维修,上半年吨煤制造成本比去年同期平均降低36.19元。

提,即提高质量。该矿在强化煤质管理方面,坚持以科技为先导,平衡煤质。实行好煤、劣煤分仓储存,配煤销售。实施煤质阶梯单价收购制。今年上半年该矿煤质平均发热量达到了4800大卡/千克左右,吨煤发热量比去年同期提高了近300大卡/千克。

创,即创新驱动。该矿坚持“资源有限、创新无限”理念,以“三创三越”创新文化为引领,带领全矿干部职工积极开展创新。膏体充填遗留煤柱回采技术成功实施,不仅多回收了煤炭资源,而且能延长矿井服务年限5—8年。2160集中轨道大巷创新采用了“开拓巷‘三掘一喷’快速掘进作业法”,打破了该集团公司月进132米的最好记录;7月份,全矿共完成群众创新项目21项。

山东能源集团强化学习教育针对性

## 锁定“五个标杆”激发动力



□记者 左丰岐

**通讯员 王勇 国硕 报道**  
**本报济南讯** 日前,山东能源集团在党的群众路线教育活动中引入对标机制,对标先进企业拓宽管理视野,对标革命先烈提升思想境界,对标煤矿历史发扬优良传统,对标先贤人物激发奉献精神,对标群众需求强化服务意识,不断创新方式方法把学习活动内容引向深入,提高学习教育活动的针对性和实效。

8月28日,山东能源集团领导班子带领总部100余名副处级以上管理人员到莱钢集团进行了对标学习,通过深刻领悟莱钢集团管理模式和企业文化的实质和精髓,找到了企业发展等方面的差距,拓宽了管理视野,坚定了走内涵增长、转型发展之路。

他们到莱芜战役纪念馆重温了入党誓词,了解莱芜战役的光辉历史,缅怀革命先烈的丰功伟绩,深切感受到革命先烈忘我牺牲、前赴后继、奋勇斗争的宝贵精神,每名管理人员思想上受到了震撼,心灵上得到了洗礼,坚定了继承革命先烈精神的决心。

8月30日,山东能源集团党委组织部和

直属机构220名员工到淄博煤矿展览馆进行了参观学习,回顾百年企业的艰苦岁月,让大家珍惜今天来之不易的幸福生活和工作岗位,继续发扬煤矿工人特别能吃苦、特别能战斗的优良传统,履职尽责,积极作为,为能源集团应对当前危机、实现转型发展多作贡献。

山东能源集团还组织总部人员认真学习了《山东能源群英风采录》中100名劳模的先进事迹,并邀请全国煤炭劳模典型事迹报告团来能源集团作报告,弘扬劳模精神,掀起宣传劳模、学习劳模的热潮,激励广大员工

爱岗敬业、甘于奉献。

山东能源集团党委还进一步完善首问负责制、限时办结制、岗位责任制、责任追究制、干部约谈制等工作制度,自查自纠“四风”及服务意识、服务态度、服务质量等方面存在的问题和不足。同时,总部机关18个处室分别与18个基层矿处级单位建立联系点,面对面征求群众的意见和建议,据此进一步优化业务流程和办事指南,做到以一流的服务质量、一流的工作效率为基层群众提供优质的服务。

## 新中兴公司把党小组建到国外

□通讯员 华光

**记者 左丰岐 报道**  
**本报枣庄讯** 近年来,枣矿集团新中兴公司紧紧围绕“发展、效益、民生”工作主题,以“党建服务发展”为立足点,先后在加拿大、美国建立的公司中成立了党小组,把党小组建到了国外。

随着枣矿集团“走出去”战略的实施,该公司先后在国外成立了加拿大中兴发展有限公司、美国中兴发展有限公司、加拿大中兴新能源开发有限公司、加拿大西北木材洁净处理有限公司等境外公司,并在国内成立了日照中兴森工公司、青岛海泰模具公司、临沂新麒麟木业公司等机构,企业发展呈现出新局面。

该公司坚持“队伍走到哪里,党组织就建到哪里,党的活动就开展到哪里”的原则,先后在国外公司成立了相应党小组,在日照中兴森工公司和河北亦城煤矿建立了党总支和三个党支部,在青岛海泰和临沂新麒麟木业公司分别建立了党支部。

该公司还把创新作为提升党建工作实效性的重要内容,不断出新招、求实效,针对国外机构和人员状况,通过多种形式,与在国外工作的党员干部加强沟通,交流思想,交换意见,形成了精诚团结、互相帮助、取长补短、干事创业的良好风气,使党建工作“软实力”真正转化为科学发展的“硬实力”,促进企业健康持续发展。



## 战备训练

□商霞 郑洋 报道

近日,山东能源新矿集团救护大队上下全力进行战备训练,努力提升救援队伍整体战斗力,迎接拟于九月底举办的新矿集团矿山救援技术大比武。

据了解,此次比武采取全员参加的方式进行,同时,在救护大队薪酬体系改革中救护队员岗位技能定级与此次比武成绩相挂钩。

目前,队员们每天都要进行军事化队列、医疗急救包扎、氧气呼吸器操作、救生器操作、爬绳、过云梯、钻底巷、拉检力器、负重佩戴呼吸器、综合体能2000米跑等项目的强化训练。大家训练热情十分高涨,你追我赶,谁也不甘落后。

图为队员正在训练中。

## 提文科：党建要成为企业发展“助推器”



□记者 左丰岐

**通讯员 张慎友 姚中林 报道**  
**本报微山讯** “我始终遵循‘融入、务实、有为、创新’的原则,始终从融入安全生产经营中心任务去考量,去思索党建工作,起到清障铺路、拾遗补缺、保驾护航的作用,让党建工作成为发展‘助推器’。”枣矿集团新安煤业公司党委书记提文科说,作为山东能源集团一名党务工作者,要不断提高学习、创新和服務能力,让企业党组织的政治核心作用、战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用得以充分发挥,推进企业的和谐稳定和稳步发展。

“一个人慢慢被时代淘汰的最大原因,不

是年龄的增长,而是学习热情的减退;一个人如果不加强学习,知识就会老化,思想就会僵化,能力就会退化。作为一名党务工作者,更要重视学习、带头学习、推动学习。”提文科说。他坚持从自我学习抓起,积极开展了创建学习型党组织活动,充分利用《新安文化》、内网论坛、党建网站、支部活动室、深度汇谈等学习阵地,把学习党的历史、理论知识、政策规定与发展实际、中心任务、热点问题相结合,开展“支部读书月”、“党员学习日”等活动,形成了全员学习、持续学习、团队学习的好风气、好氛围。

在新安煤业人看来,提文科做党务的最大特点是坚持把教育培训作为员工提高素质、增长才干的途径,以网络大学、素质提升网站、实景培训基地等为平台,实施素质提升工程。近三年来,先后有82名员工晋升为金蓝领,30名员工被聘为首席技师;9名党员干部取得研究生学历,69名员工通过继续深造拿到了本科文凭,194名员工取得了大专文凭。并且,有51名优秀人才从工人岗位上走上管理岗位,171

人通过竞聘走上管理(专技)岗位,拓展了内部人才培养途径和优秀人才晋升通道,激发了全员发展能动性。

“创新是党务工作始终充满生机和活力的源泉。”提文科还在党群部门和基层党支部中全面推行了党建工作绩效管理,通过建立党群科室、基层党支部、党员队伍“三级考评体系”,确立党群科室“四有标准”,党支部“五化规范”和党员“六提目标”,实施党建工作“PDCA”目标流程管控,每季度组织对党群科室、基层党支部进行干分制考评,实现了党建工作的目标分解、责任化落实、绩效化提升。

围绕党员干部和重要岗位“四管”人员防控重点,他坚持把廉洁教育、廉洁文化作为固本清源之举,经常性地开展上党课、看廉片、写廉信、承诺诺等教育活动,并通过建立廉洁从业风险防范体系,建设廉洁文化园、文化展馆、文化示范点等廉洁文化示范点,深化拓展“激情+可爱”新安品牌文化引领下的“365”安全文化、“212”创新文化,切实发挥了“文化而润其内”的潜移默化作用。同时,他还主导建立了

各层级管理(专技)人员业绩积分考核档案,实行了管理人员每日履职写实制度,动静态记录各级管理人员业绩积分,坚持每半年对基层班子和各层级管理人员进行考察考核,对各层级排名末位的予以谈话、诫勉、离岗培训,每周不定期组织干部作风纪律督查,提高了各级管理人员的诚信履职意识。

“我始终把服务党员、服务员工作为履职的重要内容,坚持‘厚爱员工’的理念,做好救济救助、走访慰问、困难帮扶、金秋助学、康复治疗、全员健康体检等民生工作。”提文科介绍,每月开展为党员生日和入党纪念日送祝福活动,关怀温暖激励党员,加大困难党员帮扶力度,架起了党组织与普通党员之间的连心桥。同时创新实施思想政治工作“六进”工程,主导建立了弱势群体、特困家庭、“五长”人员等多个档案库和帮扶教育小组。去年以来,教育帮扶“五长”人员216人次,帮扶救助特困家庭310户,以春风化雨、润物无声的心理疏导和人文关怀缓解了人力资源紧张和青年力量后劲不足的问题。



## 国网山东电科院加快500千伏 智能变电站设备出厂联调工作

□高群 报道

9月2日,经过一个月的紧张工作,国网山东省电力公司电力科学研究院调试的500千伏岱宗智能变电站设备出厂联调接近尾声。这标志着岱宗站智能设备已经具备实际安装调试条件,为缩短现场调试周期、按时顺利投运打下重要基础。

时间紧、任务重,电科院调试人员严格按照既定计划调试,完善测试记录,杜绝款项漏项。截至目前,已完成测试项目近百项,发现单体装置异常二十余处,SCD配置错误多处,并及时沟通修正。联调过程中,电科院技术人员积极探索在集成联调阶段实现智能变电站二次系统设计、保护功能、保护插件配置以及全站SCD配置文件的全面验证,以期发展智能站现场调试相关工作和技术监督关口前移新模式。

岱宗变电站建成后能有效提高泰安市西部电网供电能力和菏泽市电力送出能力。

## 任城供电“善小”服务队 跟踪服务保障房建设

□东海 报道

**本报济宁讯** 9月2日,国网任城供电公司“善小”彩虹服务队走进济宁市喻屯镇万福佳苑保障住房,为当地居民进行用电检查,同时向住房居民宣传最新缴费方式,并提供技术支持,实施服务跟踪。

自万福佳苑保障房开工建设以来,该公司积极与开发商联系,征求政府和客户意见,定期分析保障房电力供需形势,制定科学合理的区域供电方案,整合多方资源,建立服务对接机制,开辟了简便业扩报装流程和实施上门服务“绿色通道”,为项目建设的顺利实施提供良好的用电环境和可靠的电力供应,全力保障工程建设用电。

在做好保障房工程建设用电的同时,该公司不断加强保障住房居民用电服务,采取跟踪服务手段。在居民入住初期便及时提供了银行代扣、手机缴费、POS机缴费终端、电费充值卡、社会化代收、流动服务车等10种新型缴费方式,并挨家挨户、为客户耐心解释、宣传,将安全用电知识编制成“顺口溜”,以通俗易懂、喜闻乐见的方式进社区宣传,提高广大客户安全意识。

此外,“善小”志愿者还定期对房内线路、刀闸、保险丝等进行全面检查,对三级漏电保护器的安装情况、运行情况以及室内线路是否规范、线路接头绝缘是否标准、家用电器是否按要安装接地线等进行检查,避免人身、设备等电力事故的发生,让保障房居民享受到更现代化、人性化的服务。

## 阳谷供电

### “三个一”助力三秋丰收

□邱萌萌 报道

**本报阳谷讯** “大爷,这是我们印制的‘三秋’宣传画,秋收时可得注意避开杆塔和拉线,防止发生意外事故……”9月5日,国网阳谷县供电公司“三秋”服务队来到安镇袁楼村开展安全用电宣传,受到了农村用户的普遍欢迎。

随着秋收临近,为了让广大群众用上“放心电、优质电、可靠电”,助力今年“三秋”获得大丰收,国网阳谷县供电公司组织19支“三秋”服务队走进田间地头,为农民群众送上“三个一”服务。

发放一张安全宣传画。该公司制作了“三秋”安全知识宣传画张贴在每个村的显要位置,进村入户发放给村民。通过现场讲解和村广播等形式,使客户熟悉安全用电基本知识,掌握防触电等技能。

贴涂一处安全标识。服务队为每一处穿越田地的电力杆塔、拉线等电力设施张贴和涂抹醒目标识,防止因机械操作或人为因素造成人身伤亡、停电跳闸等事故,使农户安全收粮。

赠送一张便民服务卡。该公司积极当好“电力先行官”,实行“三秋”服务划片包干制,开通了秋收用电办理“绿色通道”,制作了彩虹便民服务卡,使客户“用电找得着人,办事找得到路”,把优质服务带到群众身边,确保秋收颗粒归仓。

## 淄矿集团高家堡煤矿 获准开建

□通讯员 崔艳君

**记者 左丰岐 报道**  
**本报陕西长武讯** 近日,国家发改委对山东能源淄矿集团陕西正通煤业有限公司高家堡矿井及选煤厂项目核准作出批复,同意建设彬长矿区高家堡矿井及选煤厂项目。

高家堡矿井是淄矿集团在陕西彬长矿区开发建设的第二个现代化大型矿井,矿井井田面积219平方公里,地质储量为9.7亿吨,设计可开采储量为5.5亿吨,设计生产能力为500万吨/年,服务年限为78.7年,并配套建设选煤厂及铁路转运线。项目总投资44.8亿元,计划2014年底联合试运转。矿井投产后,年销售收入可达20亿元以上,上交税费超过6亿元,对地方经济发展将起到极大的拉动作用。

2006年9月,山东能源淄矿集团公司通过竞拍的方式以6.6亿元的价款取得了高家堡井田的煤矿探矿权;同年12月,淄矿集团在陕西省独资注册成立陕西正通煤业有限责任公司,注册资金3500万元,负责开发建设高家堡矿井。

陕西正通煤业有限公司总经理翟所国表示:“我们将按照‘高境界定位、高标准迈进、高标准落实’,建设世界先进、国内一流的大型现代化矿井,努力使矿井早日投产创利,为地方经济建设作出更大贡献。”