

宁舍两万吨原油也要保安全生产

中心一号采油平台运行18年首次停产检修，一次关停109口油井

9月1日，渤海湾南岸风平浪静。早5时15分，随着一声令下，胜利油田海上109口油井同时关井。这意味着中心一号采油平台首次进行停产检修，也意味着胜利油田正式启动海上生产设施停产检修机制。



胜利油田中心一号采油平台全景。

□ 本报记者 徐永国
本报通讯员 孔庆慈 王振国

海上生产枢纽停产检修

影响109口油井

一次关停109口油井，是因为海上生产的枢纽——中心一号采油平台要停产检修。这次停产的109口油井，它们生产的原油都要输送到中心一号平台，在中心一号平台进行处理后，再通过海底管线输送到陆地。

胜利油田海洋石油开发采取的是中心平台加工卫星平台的模式，中心平台是胜利油田海上生产的枢纽。这次停产检修的中心一号平台就由生活、动力、生产、储罐及消防五个子平台构成，平台间有栈桥相连，具有海上采油、输油、输气、作业、消防、注水、发电、自动化监控、生活等综合功能，承担着126口油井的生产任务，堪称海洋采油的航母。

胜利油田埭岛油田位于渤海南岸、黄河入海口北侧，是我国第一个规模开发的浅海边缘油田，已累计产油3800多万吨，成为海上山东建设的重要一环。作为埭岛油田的海上枢纽，运行18年的中心一号平台虽然经过多次局部改造，但是仍存在新老设备不配套、设备设施拥挤、布局不合理等问题。2012年4月28日，中石化集团公司海（水）上安全督查组将其视为“海上安全生产的安全隐患”。储罐一旦出现泄漏，将造成不可估量的损失和严重后果。

海洋采油厂副厂长文世鹏解释说，由于没有现成的经验和标准可借鉴，1992年投入开发的埭岛油田采取了滚动开发模式，早期的平台、管线设计和建设标准与现行标准存在一定差距；同时，也是因为产量和成本压力，一旦停产，造成的产量损失和成本支出，都不是个小数目。

检修期由30天

优化到10天

一次关停109口油井，这是胜利油田最大规模的一次海上关井行动。为了这次停产检修，从中石化集团公司到胜利油田、海洋采油厂，多次讨论检修方案。最初的方案是停产一个月，将影响近8万吨原油产量。对于一个已经开发50年、仍在爬坡的老油田来说，这是不能承受之重。

办法只有一个，“继续优化方案”，文世鹏说。第二套方案，加装临时流程，部分油井实现“越站”生产，即不经过中心一号平台，生产的液量直接通过海底管线输送到陆地。最终确定17口油井可以实现“越站”生产，此方案耗时14天，影响产量也由第一套方案的7.8万吨减少到2.8万吨。

没有最好，只有更好。在进一步的讨论过程中，大家又提出对施工环节进行优化，大罐拆除不动热工，改用水力切割，分体吊装，减少了海上清理工量。最终，中心一号平台停产检修的工期从30天优化到了10天，影响产量减少到2万吨。

记者了解到，中心一号平台首次停产检修，主要检修内容为储罐、生产分离器及部分配套集输工艺流程更换，对热媒系统、污水处理系统、电力系统、压力容器、自动化监控系统进行检修，同时对动力平台导管架等海工结构进行

加固治理。生活平台、生产平台主体将另外组织整体改造。

建立海上油田

停产检修机制

包括这次停产检修的中心一号平台，胜利油田海域目前共有各类采油平台104座，各类海底管线142条253千米，各类海底电缆111条265千米，多年来，胜利海上油田开展了年检和定检工作，即平台、海底管线年度检验和每五年一次的

定期检验。

停产检修是确保海上油田安全生产必不可少的重要措施。因为海上中心平台的设备、工艺流程、海底管线等设施的本质安全状况检测评估必须在停产的情况下才能进行。

近年来受黄河调水调沙等影响，胜利海上油田海底地质状况变化复杂，海床冲刷、剥蚀，表面承载力减弱，引发地质灾害的不确定因素日渐增多，加之海上设施逐步进入服役后期，致使海上设施老化等问题依然存在，以及海底管线裸露，悬空等一系列新问题不断涌现。因此，目前急需在基于风险管理的基础上，探索海上

345名志愿者“结亲”91户困难家庭



□ 本报通讯员 晓玲 红霞
钟林 王非

8月30日一大早，胜利油田河口采油厂4名穿着黄马甲的工友志愿者小分队出现在河盛小区76号楼的高洪祥老人家中。

今年66岁的退休职工高洪祥最近身患重病，身体虚弱。老人平时爱吃水饺，由于老伴去世，子女忙于工作都不在身边。老人正为此事烦恼时，“黄马甲”们来了。冷清的高洪祥老人家里一下子变得热闹起来。得知老人爱吃韭菜馅饺子，志愿者特意去农贸市场购买了面粉、鸡蛋、韭菜，一起动手为老人包饺子。一会儿工夫热腾腾的饺子出锅了，并将饺子端到老人手中，老人一边吃，一边对“黄马甲”们说：“好久没吃到这么香的饺子了，谢谢你们，我又多了几个亲闺女呀！”

随后，志愿者们又来到同一小区17号楼的王玉楼老人家里。年近70岁的王玉楼是一名协理职工，老伴常年患有心脏病与类风湿，体内先后植入七八个支架，医药费让这个家庭平日的日子过得非常窘迫。两位老人年岁已高，行动不便。志愿者来到家中，帮助老人检查天然气线路、阀门，擦洗门窗玻璃。老人高兴地说：“这下可以过一个清静舒适的中秋节了。”

在河口采油厂9500余名员工中，有一半以上长期在一线工作，其中孤寡老人、空巢老人、残疾和患重大疾病等困难家庭有91户。为了给这些一线员工和困难家庭排忧解难，河口采油厂今年启动了“工友志愿者服务中心”活动，此项活动是2013年河口采油

厂党委为广大干部员工着手办理的十件实事之一。工友志愿者服务中心下设七个服务站，服务活动内容包括心理疏导、家政维修、子女教育、法律咨询四个专业服务队。目前，来自全厂不同岗位的345名员工自愿参加，利用休息时间志愿服务。

连日来，345名“黄马甲”纷纷来到各自联系的困难家庭，开展亲情服务。“黄马甲”走到哪儿，便把爱心和温暖带到哪儿。为实现志愿者服务的常态化，河口采油厂实行“联系卡”制度，为每一户困难家庭发放爱心联系卡，在这张小卡片上，志愿者的服务项目、联系电话等信息一目了然。除了每周至少拨打一个电话，每月至少开展一次上门服务的“规定动作”外，志愿者们帮扶小组还结合员工家庭的实际情况做好“自选服务”。

□ 吴木水 报道

老人一边吃着饺子，一边高兴地对志愿者们说：“好久没吃到这么香的饺子了，谢谢你们！”

11年节约标煤3万多吨

胜利油田

地热供暖节能显著

□ 葛明军 张滨 报道

本报东营讯 9月2日，虽然再过两个半月才到供暖期，可胜利油田热电联供中心的职工已经开始对地热井进行测试，测量静液位，进行试开，保证到供暖时能够正常运转。

胜利油田地处渤海湾盆地，地热资源十分丰富。早在上世纪70年代，胜利油田就开始探索地热的开发与利用，1998年以前主要用于农业养殖和温泉洗浴。2002年11月，胜利油田第一口用于供暖的地热井——芙蓉地热井投产。由于东营地区地下水水质氯化物和矿化度比较高，所以采取了间接供热的方式，地热水和居民供暖管的“热水”互不见面，电潜泵从地热井中提取70至80摄氏度地下水，经换热器将热量传递给供暖管的“软水”输送至居民家中，以满足居民供暖需要。

目前，胜利油田已经相继打了6口供暖地热井，并建成了芙蓉、丰收、文明、幸福四个地热站，承担着仙河、孤岛地区约24.8万平方米的供暖。11年来累计节能100多万吉焦，相当于节约标煤3万多吨、原油2万余吨，减排二氧化碳9万吨、二氧化硫500吨、氯化物300多吨。

社会治安环境

集中整治

“百日行动”启动

□ 通讯员 王维东 报道

本报东营讯 8月27日下午，胜利油田召开社会治安环境集中整治“百日行动”推进会。以东营市社会治安环境集中整治“百日行动”为契机，胜利油田安排部署开展了社会治安环境集中整治“百日行动”，推动油田治安环境建设再上新台阶。

据介绍，此次集中整治行动综合性强、覆盖面广，尤其是把打击强揽工程、强买强卖、强拆强卸、强行收取“保护费”及阻挠施工等建筑市场领域的黑恶势力犯罪，作为集中整治的第一对象。

胜利大庆联手共谋

高含水油田开发

□ 代俭科 葛明军 报道

本报东营讯 “在断块油藏高含水情况下，人工边水驱技术可以有效提高油藏采收率。”这是8月下旬大庆油田和胜利油田在烟台联合召开的第五届开发技术交流会，胜利油田地质科研人员针对高含水油田水驱开发提出的新思路，这一思路的形成得益于胜利大庆两油田长期进行的技术交流合作。

大庆和胜利两油田都是开发半个多世纪的老油田，已经进入了高含水期，如何对这样的老油田进行持续有效开发，为此各自进行过持续的探索。2006年开始，他们开始强强联合，借助各自优势，共同解决油田开发难题。在本次会议上，共有22份报告进行交流，报告人重点围绕水驱开发、精细地质研究、致密油开发、三次采油等四个方面，进行了详细的分析论证。

山东建筑大学教学

与实习基地落户油田

□ 通讯员 赖健 陈天婧 报道

本报东营讯 8月22日，山东建筑大学教学与实习基地在胜利油田胜大集团胜明玻璃公司挂牌。

胜明玻璃公司成立19年来，相继研发节能门窗6大系列30多个品种，获省部级奖励3项，油田科技进步一等奖1项，成为省内最大的节能门窗生产企业。山东建筑大学是国内唯一设有门窗专业的综合类大学。胜明公司与山东建筑大学结缘后，将在新技术、新材料、新工艺、新模式等方面展开广泛合作，促进双方优势资源转化，增加胜明公司产品的科技含量，助推产业升级。

小院里的晨会

□ 通讯员 高玉静 报道

本报东营讯 不仅会议时间短了，开会的地也变了，从会议室搬到了院子里。在河口采油厂四十天夺油上产活动中，河口采油厂工艺所电泵队例行的生产晨会悄然改变。

一个小院，两排普通的平房是主体建筑，这就是电泵队的队部。小院西部整齐划一地摆放着各种电泵队和电泵设备，几台值班车正在装卸忙碌着，为平静的小院增添了几分紧张的气氛。

8月27日一大早，电泵队队长杨鹏和指导员黎水平就站在队部门口。所有干部员工早早地穿好工服，整装待发。“今天有三口井送料，一口井下泵施工。曹志江和韩吉顺到二矿1队罗17-斜19新投电泵井施工送电泵料；下午贾伟海、褚新圣到一矿2队埋4-31和三矿1队的义11-31集输施工送电泵料……”工作任务清晰明了，安全措施准备得当。

把会议改在院子里，不仅设了会议前的拖沓、会议时的寒暄和会议后的东拉西扯，而且节省时间，提高了效率。每天晨会在这里开始，上井的员工在大家目送下乘车而去时，感受到沉甸甸的责任和殷切的期盼。

国梁：“爱吃碰饭”的工会主席

□ 本报通讯员 杨辉 苏惠峰 刘玉龙

8月23日中午，河口采油厂党委副书记、工会主席国梁来到护卫一中队员工食堂，和护卫队员面对面地交流谈心，了解大家工作生活情况，并共进午餐。

国梁自己将这种工作方式称之为“吃碰饭”，意思是每周到基层调研检查工作时，到了饭点，在不通知的情况下突然去某基层食堂与员工一起吃饭，倾听员工心声，了解员工工作和生活情况，并认真收集基层的意见建议。不少基层单位干部表示：“这种方式，体现了领导的务实作风，我们基层欢迎。”但是，也有基层干部表示“惊讶与不适应”。

与很多基层干部的感受一样，机关的不少干部也觉得国梁的工作特点就是：务实、有空就往基层跑。国梁介绍，他的这一习惯已经坚持了多年，出发点就是想了解基层的真实情况，掌握员工群众的真正诉求，以便有针对性地开展好工作。基层的现状以及员工群众的需求就是我们开展好工作的前提与基础。因此，不管做什么事，要想办成办好，办得让员工群众满意，首先要知道基层员工在想什么，想要什么。”国

梁说。

工作中，国梁牢记“从群众中来，到群众中去”的道理，深入一线调查研究，倾听员工的声音，及时关注存在的热点和难点问题，想办法、出思路，在政策和自身能力允许的范围内，多为基层办实事、办好事，让员工满意。在一次调研中，采油厂公寓的单身员工反映室内没有空调、电视、洗浴间，得知这一情况后，他积极协调相关部门，筹措资金，为员工宿舍安装了空调、电视，增设了浴池，大大改善了公寓生活环境，赢得了单身员工的欢迎。

在担任河口采油厂工会主席后，多次的基层调研让国梁了解到，以往，每年年底工会都给基层员工发一些纪念品，“不仅耗费财力，而且很不实用，很多家庭都用不上。”而另一方面，他发现基层一线其实缺很多东西，有很多地方需要改善。为此，今年2月，河口采油厂启动了“幸福一线”工程，在全厂各三级单位内通过基层工会组织上报、实地调研检查等形式开展全面、深入、细致的调研工作。特别是针对涉及改善和提升一线生产、生活条件所需的电动车、电视机、电磁炉、冰箱、空调、洗衣机、热水器以及文体设施等物品，分派工

会干部深入基层班组和岗位一一落实。他们按照厂工会对基层所需物品的核查及统计，投入200万元进行集中采购，对质量、售后服务等环节进行严格控制。

为了能够用好配备物品，厂工会制定“幸福一线”工程发放物品使用管理制度，二级工会定期检查制度，以确保发放物品责任、管理、使用和维修制度化、规范化。

在改善硬件环境的同时，国梁十分关注基层声音。他开通“班组直通车”，第一时间将上级精神传达到基层，及时收集基层声音。他设立网上职工之家，畅通诉求渠道，让员工在网上在线倾诉，试运行几个月来，解决了50多个员工关心、关注的难点问题。如注气锅炉员工反映，有时在野外施工时，没有水喝，他了解到情况后，就要求工作施工区域的采油队为其提供，顺利解决了员工喝水问题。

今年7月中旬，在河口采油厂“十件实事”工作进展情况通报会上，许多基层代表道出了共同的心声：“没想到有些很难办的事情都解决了，厂里真正体现了为员工群众办实事。”其实大家都知道，这其中很多实事能顺利解决，有很大一部分功劳要记在那个“爱吃碰饭”的工会主席身上。



□ 吴秀芳 报道

机械化修井

作业装置首次应用

8月17日，胜利油田采油院采机所科研人员自主研发的机械化修井作业装置完成对永42X34井的现场作业施工。这是该机械化作业设备首次投入现场应用，为油田机械化修井作业技术的发展积累了宝贵的经验。这套机械化高效修井作业装置研制，除了提高了操作安全性外，还有效降低了作业工人的劳动强度。