

职场故事

有时候,财富与我们只隔着一道门,只要我们能够将门推开,迎接我们的便是成功的喜悦。

淑女扣肉

□ 于永海

一条古色古香的老街上,一块红底金字的牌匾历经百年风雨仍然风采依旧,这家字号为“周记金牌扣肉”的百年老店,如今的传人名叫周晓禄,是一个白净、机灵的小伙子,他仅用了五年时间,便把祖传的扣肉手艺学得炉火纯青。

就在他躊躇满志地决心干一番大事业的时候,一个无情的事实却摆在了他的面前:任凭他使出了百般解数,改变装修风格、优化就餐环境、推出送餐服务……销售额都没有多大的提升。这让周晓禄郁闷不已,自己做的扣肉肯定没问题,毕竟是上百年的老秘方和祖上传下来的老汤老料,虽然不敢说超越老祖宗的手艺,但也绝不会差上分毫!那么,问题究竟出在哪里呢?

经过一段时间的观察,周晓禄发现,来店里吃扣肉的食客大多为男性,即便有随行的女性在店里就餐,也很少有人对香喷喷的扣肉感兴趣。这究竟是因为什么呢?经过一番调查,周晓禄终于找到了症结所在!原来,问题出在扣肉的肥腻上:女性是极其在意自己的形体的,虽然扣肉的味道非常诱人,但因为它是高脂肪、高热量的食物,很容易使人发胖,对于把身材看得比命还重要的女性来说,为了能够保持窈窕迷人的曲线,自然便对它有了一种敬而远之的态度,即使再想吃,也会偷偷地咽下口水,不越雷池一步。

周晓禄明白,如果想要把这块空白的市场打开,必须从降脂、降油上下工夫。生性敢想敢做的他,甚至大胆地想让扣肉

具有减肥效果!说干就干,周晓禄把锅盖搬到了后厨,夜以继日地试验、改进。为了把扣肉里的脂肪降下来,并且还能达到减肥的效果,他将理论上可行的食材、药材通通拿来试验,前后试了不下百种材料。终于,在他的执着坚持下,一道清新爽口而又不失香味、口感的扣肉新品——“淑女扣肉”诞生了!

周晓禄压住心头的狂喜,请来年轻的女性朋友试吃。一开始,这些朋友都迟迟不肯动筷,但当他一再保证吃了这道扣肉不但不会长肉,而且还有助于减肥之后,朋友们便都纷纷尝试,接着便一发而不可收拾。最后的结论是,这款改良后的扣肉不肥不腻,既保留了扣肉本来应有的滑润浓香,又去除了肉中过多的油脂,再加上

特殊中药材赋予的减肥功效,绝对称得上是一道难得的佳品。

和预料中的一样,此菜一经推出,便马上引起轰动。原本的老配方依然主打男性顾客,而“淑女扣肉”则深受女性的青睐。很多妙龄少女得知有这么一道既美味又可以减肥的美食,纷纷来店里一品为快。

短短一个多月的时间,客流量便有了飞跃式的增加,十几年来未曾有过业绩突破的老店,营业额竟然翻了一倍还多,这道淑女扣肉让周晓禄“数钱数到手抽筋”。

回想自己的创业之路,周晓禄说,有时候,财富与我们只隔着一道门,只要我们能够将门推开,迎接我们的便是成功的喜悦。

减压舱

不做“杂工”

□ 晓 尤

“在职厌职”情绪

“杂工”不同于在同一行业反复跳槽的“跳跳族”,而总是徘徊在不同的行业间。他们也不是“万金油”,而是“周身刀,没一把利”。他们每次转行都可以找出很多“现实所迫”的因素,当然很多时候是他们自己的意愿和选择。问题是,如果真的是遇到发展“瓶颈”,或所从事的是没有希望的职业,果断地作出决定也未尝不可,但很多人却存在“在职厌职”的情绪,即使行业前景一直存在,但始终觉得未来没有希望,似乎非得得到陌生行业才能看到曙光。不幸的是,当他们从事新工作后,又开始重蹈以前的覆辙。

转行如吃饭,行行都不通

阿毛坦言,最初做医疗器械的销售工作是因为提成高,但跑业务,请吃饭的钱都没法报销,他做了几个月跑不了大单,反而倒贴了不少车费,他觉得风险太大,就跳槽了。后来,他在一家公司做网络维护员,但工作比较繁琐,换水晶头、买网线等都要干,钱又不多,没干几个月便又转了工。“我又去了广告公司,专门做户外活动的那种。那份工作挺有挑战性的,但每天干十几个小时,还要搭台、调音效、跟舞队、与歌手讨价还价,太累人,我感觉自己消化不了,就辞职了。”

阿毛最近的一份工作是在专卖店卖球鞋。跟他一同进去的几个新人,后来有一个当了店长,有一个去了总部当区域主管,有些去了其他品牌做骨干人员。阿毛说,做销售升职的路子只有一条,并且位置也只有那么几个,别人当上了,你就没份了,所以他觉得留下也没多大意思,就又辞职了。

转行频繁只因缺乏目标

在漫长的职业发展过程中,如果不停地更换不同的职业,就会失去积累的过程,彻底失去竞争力。职业目标可有两个大概划分的方向:一个是向内的目标,即追求自身的成长和完善,可以使人不断朝着职业理想前进;一个目标是向外的,即薪水、职位、权责范围等,向外的目标容易设定,向内的目标往往容易被忽略,但恰恰正是向内的目标,成为人进行职业转换的根本动机。

知道自己“想要什么”

首先,要做好本职工作,不论你是否真的喜欢,选择了就要负责。然后,学习管理自己,如时间管理,培养有序的工作习惯和节奏。接着,可以尝试使用“工作日志”的方法,详细记录每天的工作任务和完成情况。一段时间以后,可以根据工作日志的记录,分析自己最近都干了些什么,这样也可以看出你在哪些工作中完成得最快、最有质量,也最能体现你的成就感,这可能就是你最擅长做的事。

经济快速发展会给人们带来更多的就业机会,谁都想抓住机会,不愿意让机会眼睁睁地溜走,但这时重要的是要考虑你能否驾驭机会,当机会属于你时,是否可以成为你展现才华的舞台,否则,要学会谨慎选择,必要时放弃一些诱惑。

三十六计

笨鸟后飞

□ 江泽涵

甲乙都是无经验的会计实习生,主管心存私利,实践操作不肯轻授。甲埋头苦干,凭课堂所学,努力打理账目;乙显得散漫,成天围着主管转,殷勤传递。期满留下的是乙,因为偷师成功,在考核期内,业务比甲出色许多。甲是笨鸟先飞,乙是笨鸟后飞,却后发先至。

“先飞”之“笨鸟”难能也,贵有自知之明,敬在勤奋之心,但靠双倍努力换得成功是否值得,若飞而无果呢?“后飞”之“笨鸟”大智也,做是勤,思亦是勤,它把处世之“勤做”上升到“勤思”的高度,思后再做,事半功倍。

体力劳动如砍柴,蛮牛之力,砍不倒一棵枯树,还得讲究刀刃之利,刀法之功。如孔子之言:“工欲善其事,必先利其器。”与其临渊羡鱼,不如退而结网,另择良机。机械工作尚不能光靠勤做,何况脑力斗争乎?三国争雄,刘皇叔并不抢先出手,曹操煮酒论英雄,尽显其“笨”。刘备实力最弱,且寄曹操篱下,如何不该韬光养晦?一面观察时势,一面筹划于心,多年蓄势,才一击而中,鼎足

而三。

笨鸟们离不开两种情况——

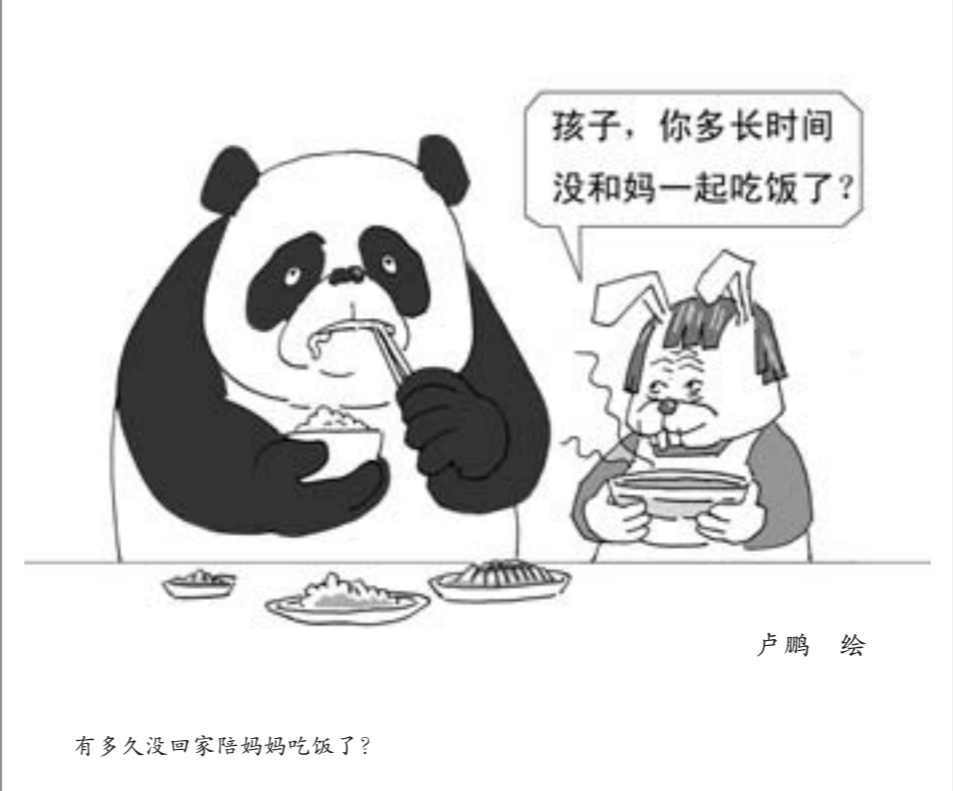
一是不相信“自己”。你难道真的是一只笨鸟,没准仅是一种假象,或人言所谈,实际是聪明鸟呢?那就不要受旁人干扰,也不要因暂时遭遇瓶颈而丧失信心。

二是太相信“努力”,忽略了客观环境、人与人之间的差距,企图赶在其他“鸟”之前,先睹前方风景。可离群之鸟容易迷路,飞错方向,犹如抱薪救火,薪不尽,火不灭。

飞得慢算什么,笨鸟们必须学会“隐忍”,熬得住籍籍无名,克服虚荣,不怕暂时的落后和耻笑。郭靖跟江南七怪学武,落了个“傻小子”的差名。但他不为耻笑所困,潜心自守,最终达到了自悟自创,把包罗万象的兵法也运用得出神入化。

鸟们各有飞翔经验和技巧,笨鸟可在鸟群中学习,良善者居多,必会辅之教之。“笨鸟后飞”应该是一个这样的过程:先学,掌握飞的本领,武装身躯和脑袋;慢飞,观察前车之鉴,是否有捷径;猛飞,创新方法,厚积薄发。

画说职场 257



有多久没回家陪妈妈吃饭了?