

破冰前行见担当

——访山东能源龙矿集团梁家煤矿矿长王德超

本、利润等主要经济指标在龙矿集团力拔头筹，继续发挥了骨干矿井的支撑作用。

记者：梁家煤矿是如何做到在市场降价、煤质下滑、成本增加等不利因素制约下，实现逆势作为、超额完成考核指标的？

王德超：今年以来我们对可能遇到的经营困难进行了充分的评估，将各项可控费用全年锁定、逐级分解，明确责任部门，强化考核，仅上半年单位成本就比预算指标降低了30.94元/吨，材料费比预算指标降低了100余万元。同时，开展了以资源挖潜增效、质量管控增效、技术降本增效、修旧利废增效为主要内容的“四个增效活动”，将4600工作面停采线后延90米，增加可采资源9.4万吨；4608面多回采煤炭11.38万吨，实现增收2869万元。通过优化设计，扩煤找量，规划了2200和4106两个工作面，预计可创造效益1.2亿元以上；通过质量管控实现增收1395万元，制定了《物资质量赔付制度》和《经销商评价制度》，对出现质量问题的皮带滚筒、采煤机自动装置等设备配件进行了索赔，节约材料费16.65万元；通过技术降本增效，对“两安一撤”工程进行了优化，缩短了安撤面时间，减少安撤面费用50余万元。深入开展支护改革，通过施打新式锚梁、支护高强度U型钢、施打长短锚杆等共计节约材料费、人工费380多万元。

同时，加大科技攻关、科技创新力度，每季度小改小革奖励项目都在40多项。

记者：安全是煤炭企业的永恒主题，越是困难形势越要抓好安全，抓不好安全就会更加困难。梁家煤矿典型的“三软”地质特征，安全管理的难度更大，在这种形势下是如何保证安全形势的持续稳定？

王德超：安全管理没有捷径可走，没有秘诀可言，必须脚踏实地下苦工夫。我们提出安全管理必须坚持“宁过勿欠、宁事前勿事后、宁信其可能勿信其不可能”的原则，大力倡导“工作一次到位、问题到我为止”的工作理念，要求每个



拥有工商管理硕士学位的王德超毕业于山东矿业大学采矿工程专业，曾参加过山东省国资委组织的企业中高级管理人员赴美国世界500强企业培训。与煤炭打了大半辈子交道的他担任过煤矿技术员、支部书记、龙矿集团组宣部长、总经理办主任，梁家煤矿党委书记。自2011年11月担任梁家煤矿矿长以来，面对外部市场和内部条件的“双重压力”考验，他从容淡定引领企业突出重围，谱写了矿井发展的新篇章。

岗位所做的每件事、所进行的每一项操作，都要一次到位、问题一次解决，不留安全隐患。

具体管理中，我们提出要做到“四两拨千斤”，即：“两抓、两打、两防、两坚持”，确保安全持续稳定。“两抓”就是抓住“人”和“现场”两个关键因素，不放松“人”的安全教育培训，不放松“现场”的质量标准化工作；“两打”就是严厉打击制造隐患的人和“屡查屡犯”的事；“两防”就是重点防范大隐患和零打碎敲的事故；“两坚持”就是要坚持好岗位风险预控和灵活多样的检查形式，运用好菜单式、突袭式、专题式、解剖式等安全检查方法，把握好“检查、整改、反馈、复查、销号”五个环节，

最终实现矿井的长治久安。

记者：人才是企业发展的不竭动力，也是战胜困难挑战的关键因素，在为员工创造良好发展环境方面，梁家煤矿做了哪些工作？

王德超：我们一直坚持“企业发展、员工成长”的办矿理念，努力为员工的发展成长创造良好的环境，重点抓了管理干部、工程技术人员和骨干员工三个层面的人才培养发展工作，开辟了管理职务、学科带头人、首席工人技师三个成长通道，最大限度地为每一名员工提供发展平台。管理干部重视“德、爱、公、能”四方面素质培养，培育“雷厉风行、立说立办”的工作作风和“认真、专心”的工作态度。加强技术人员岗位交流和培训，对科室和区队的技术员、采掘单位的维修工等技术力量定期进行轮换，提高技术人员队伍的整体素质。扩大“首席工人技师”的选聘范围，让真正有技术、有实力的普通工人享受更高的待遇、发挥更大的作用。

对员工来信或通过各种渠道反映的问题，提出的合理化建议等，安排相关部门认真进行调研落实，努力提高“两室一舍”管理水平，努力缩短工人的作业时间，改善作业环境，为员工创造了一个舒适的生活、工作环境。这些措施有效调动了各个层面员工的积极性，也保证了在困难面前，队伍稳定、士气高涨。

记者：今年已经过半，进入下半年可能遇到的困难更多、压力更大，下半年梁家煤矿有什么打算？

王德超：总的工作思路是做好今年、谋划明年。面对下半年的形势任务以及可能遇到的困难压力，要重点解决四个问题：安全怎么抓？生产怎么管？效益怎么保？队伍怎么带？解决这四个问题的关键是看决心，全矿上下齐心协力、攻坚克难的决心。经历过1998年和2008年金融危机的梁家煤矿有信心有毅力克服当前困难，依靠破冰“冬泳”的胆识和气魄战胜“严冬”，迎来春天！

莱芜煤机公司 获得首项发明专利授权

□左丰岐 苗成标 报道

本报莱芜讯 8月13日，山东煤机集团莱芜煤机公司申报的发明专利“全自动智能平车降高系统”（专利号2011101669391）正式获得授权，这是该公司自2008年改制以来获得的首项发明专利。

“全自动智能平车降高系统”是一种能为列车车厢自动平车、降高，有效保证配料装车时既不亏吨同时车厢物料还不超高，利用电气液控制技术自动调节磅子的上升和下落的全自动智能平车降高系统。这一系统实现了自动平车降高及对火车车厢的自动检测，做到了各个车型、车厢统一规格，适用于煤炭、矿石、化工原料、粮食等散状物料在车厢内的平整压实。

泰安力保第27届泰山登山节安全供电

□冯海鹏 崔蕊 报道

本报泰安讯 第27届泰山国际登山节暨2013中国泰安投资合作洽谈会开幕在即，国网泰安供电公司未雨绸缪，多措并举，切实保障各项庆典活动、投资洽谈会和登山比赛等重要活动的安全可靠供电。

该公司下发《第27届泰山国际登山节暨2013中国泰安投资合作洽谈会保电方案》，提前与第27届泰山国际登山节组委会实施对接，搞好电力安全保障工作，加强设备特巡，全面消除设备隐患。重点检查变电站运行情况，重点线路、重要设备工作是否正常等，对于温度、负荷过高的线路及时清除隐患，做好问题跟踪，加强保电期间值班工作。保持24小时手机联络畅通，做到公司有主要领导每日值班，车间每日领导带班，基层班值班队伍24小时待命，随时做好准备。

同时，加强突发事件信息报告，严格执行突发事件信息即时报告制度，遇有突发事件，第一时间逐级对上汇报；并做好应急抢修工作，加强应急队伍、车辆管理，完善应急装备与物资，确保在第一时间完成突发事件的应急处置和抢险救援工作。

北皂煤矿 突出“软”管理抓安全

□魏方亮 报道

本报龙口讯 近日，山东能源龙矿集团北皂煤矿以安全生产四周年为起点，规范员工安全行为，提高员工业务素质，规范员工操作行为，提高安全管理软实力，夯实安全根基促发展。

在提高员工安全认知境界方面，该矿通过理念渗透、文化培育和技能培训，进一步提升员工自主保安意识。使员工不管在任何作业环境和条件下，都能按章作业，各级管理人员都能按章指挥，真正将安全工作变成自身的习惯行为，自觉从源头上杜绝“三违”、“三惯”现象。

在规范员工业务素质方面，该矿按照“以素、以技、以质”保安全的管理理念，充分利用员工教育培训资源，加强安全知识、理论知识和操作技能培训，坚持一日一题、周一案例、一月一考、一季一评“四个一”教育培训活动，提高全员安全技术水平。大力开展岗位练兵，不断提高员工的自保互保能力。

在规范员工操作行为方面，以“一岗双述”为载体，以“查、控、排”为着力点，结合现场“人、机、物、环、管”等关键因素，不断健全风险源辨识、安全评估和闭环整改机制，做到超前排查隐患，有效控制隐患，全面排除隐患，努力打造安全型员工，确保安全风险预控体系取得实效。

青岛圆满完成啤酒节保电任务

□郑路 报道

本报青岛讯 8月25日，第二十三届青岛国际啤酒节历时16天落下帷幕，青岛供电公司圆满完成保电任务。

自8月初公司接到保电要求后，青岛供电公司立即召开专题会议，讨论审定《青岛供电公司第二十三届青岛国际啤酒节保电工作方案》。同时，进一步加强了电网设备的检查和维护工作，工作人员深入李山、午山、南京路等3座220KV变电站以及汇泉站、梅岭站等4座35KV变电站，对220KV李南线、青李线等10条220KV线路、35KV李海甲线等8条35KV线路以及10KV金琴线等6条10KV线路，以及8条通讯线路和8个变电站的通讯设备进行了隐患排查和现场保电巡视，对重点装置和部件进行了红外测温、防外力破坏等特巡工作，变电、线路各单位对啤酒广场直接供电4座变电站、20多条输电线路实施全天不间断巡视和专人值班。各单位及时发现并消除了视、配电线路一般缺陷101处，外力隐患10处，确保了电网及设备的安全可靠运行，为本次保电工作的顺利开展打下了坚实基础。

啤酒节期间，青岛供电公司共出动各种保电车辆280台次，保电值(候)班人员299人，现场值班人员256人，设备特巡人员908人，还专门成立了30人的应急抢修突击队，确保了本届啤酒节的供电安全，成就了新一届东方最大啤酒盛会精彩、热烈、狂欢的新风采。

邱集煤矿 “问诊、开方”促安全

□刘俊英 鲍保钢 张超 报道

本报齐河讯 近日，山东能源临矿集团邱集煤矿以“实现安全生产就是最大效益”为理念，采取既“问诊”又“开方”的管理形式给安全生产把脉，促进矿井平稳健康发展。

据了解，该矿把安全检查作为“问诊”的重要载体，突出抓好隐患排查和现场管控。每星期组织一次以上井上下安全检查和专项检查，采取不打招呼、不定地点、不定路线的方式，对现场拉网式排查和重点整顿。重点加大安全薄弱环节、安全薄弱环节、管控重点的排查治理力度，对查出的问题采取既“问诊”又“开方”的方式，进行跟踪式整改治理。对安全问题突出的单位及时进行通报预警和问责考核，并列入安全不放心单位“黑名单”，跟踪处理。

高青借短信平台 引导居民合理用电

□战新江 报道

本报高青讯 “今年夏天格外热，空调用得更多，我老担心用电量超过第二档，多亏供电公司及时发来的用电量提示短信，让我用电更放心、明白。”8月26日，家住高青县齐林家园的张先生看着刚收到的电量提醒短信，高兴地说。

夏季是居民用电高峰，为引导居民科学用电、合理用电，减少因阶梯电价造成的不必要的电费支出，高青县供电公司全面加强有序用电宣传，借助电力短信服务平台，每月及时向客户发布用电量及电费信息等温馨提示，提醒居民时刻关注用电量、合理分配用电。同时，该公司组织人员深入社区、村落等，广泛宣传阶梯电价相关知识及安全用电、节约用电的重要意义，增强民众节电意识，营造了良好的供用电氛围。

付煤公司每年百余万元奖励“金点子”

一个好点子最高可得奖励3000元

□记者 左丰岐 通讯员 郝勇 白涛 报道
本报微山讯 “过去，回收锚杆取直以人工为主，耗时耗力，废旧锚杆取直每班可取直锚杆170余根，工作效率是人工的6倍以上，仅此一项，公司每月便可减少材料投入近6万元，科技降本成效显著”。8月29日，山东能源枣矿集团付煤公司徐亚明介绍，这一创新也获得了公司的“金点子”创新工程一等奖，奖金3000元。

今年，该公司按照“全员参与、全面覆盖、

群策群力、深入挖潜”思路，大力推进创新体系建设，积极搭建创新平台，实施了“金点子”创新工程，每季度评选表彰一次、每年总评一次。依据“金点子”的独创性、实用性和可推广性，及对安全生产、经营管理贡献的大小，科技水平、经济效益和社会效益的高低，以及推广应用的程度，给予3000元、2000元、1000元奖励，每年奖励总额为120万元。

同时，他们还把管理创新、科技创新和小改

小革项目均纳入“金点子”考核内容，建立了申报、立项、考核、评审、表彰、奖励制度，并在安全管理创新、小改小革、现场管理等工作成绩突出者，在职务晋升、岗位晋级等方面优先推荐，有效激发了职工立足岗位贡献智慧的积极性、主动性。

据了解，该公司启动“金点子”创新工程至今，共收集“金点子”193条，命名表彰管理创新、技术创新和小改小革成果88项，其中有61项成果得到了推广应用，有力地促进了矿井安全生产的稳步发展。

生活比电影更精彩

——济南供电驻村“第一书记”演绎传奇

□ 本报通讯员 郭歌 本报记者 李振

今年，微电影《冬日阳光》在国内微电影视频影响最大的爱奇艺、优酷、腾讯等多家网站同步上线。剧中主人公安涛响应地方政府“千村提升工程”号召，前往贫困山区当起“第一书记”进行驻村帮扶的故事让观众为之动容，视频点击率突破百万。而故事的原型安涛就生活在我们的身边。8月初，记者一行辗转几十公里来到济南市长清区万德镇房庄村，探访国网山东省电力公司济南供电公司驻村“第一书记”安涛和他的驻村生活。

盛夏的上午，满头大汗、皮肤黝黑的安涛正和村民们运送农网升级改造物资。“这是农网改造用的电线杆。”安涛一边工作一边告诉记者，待全部设备物资运上山后，改造工程马上开工。随着村里果树种植的普及，原本老旧的农网已无法适应大规模农业机械化作业的需求，仅是给林木浇地也常会发生跳闸断电情况，严重影响了村民的生产生活。为此，安涛利用自己专业所长，积极促成了该村的农网改造工程。村民们用上“放心电”指日可待。

“安书记来后给我们办了大好事！”见到记

者，村民们呼啦啦围上来夸夸他们的“第一书记”。然而，在一年前，这位村民口中的“好书记”却还几乎对农村生活一无所知。

1995年大学毕业后，安涛便在济南供电公司发展部工作，成为一名电网发展规划的高级工程师，是位名副其实的办公室“白领”。2012年5月，济南市实施“千村提升工程”，全市选派一千名德才兼备的“精兵强将”前往全市基础最差、发展最慢、问题最多的千个薄弱村担任“第一书记”，帮助实现转型升级。业务素质过硬的安涛被选派到济南市海拔最高的山村——长清区万德镇房庄村当上了“村官”。

入村前，安涛斗志昂扬。但去年5月18日头一次进村，眼前的现状却让他倒吸一口凉气——羊肠小道坑坑洼洼，两辆皮卡并排走都很困难；山岭里的核桃树稀稀落落，村民们不种地，三三两两地蹲在路旁拉呱聊天；村里唯一的小学只有4名教师，每人负担一个年级所有的课程；有的孩子从没下过山，甚至从没见过红领巾是什么样子的……“离大城市仅有几十公里距离，居然还有这么落后的山村。”安涛感叹地告诉记者，当时自己深受震撼，一夜无眠，连夜赶写出了第一份调研报告。第二天天刚亮，他就拉着村干部入户走访，了解情况，晚上顶着星星回来。日日如此，夜夜如

此。驻村一年，安涛走遍了306户村民。

在一次走访中，安涛得知村民董泗军养殖技术高、经验丰富，便主动登门拜访。刚开始，董泗军不信这个刚来的年轻人，不愿与他交流。直到安涛第五次敲开董家大门时，董泗军被安涛的诚意打动，不仅把自己掌握的市场行情倾囊相授，还将品种改良等问题和盘托出。在董泗军的启发下，安涛提出了建立“支部+农户”的农业合作社想法，开辟企村联姻特色劳务用工渠道，发展间作、套种、立体、高效生态农业。为确保帮扶方向准、实施快，他积极协助地方政府聘请专业人员从行业角度对“难题”进行审核研讨，启动了帮助房庄村村民脱贫致富的一系列方案。

安涛还在不断地深入山村贫困的原因：为啥村里八九岁的孩子没人管，不上学？父母都出去打工了！为啥村里就剩老人孩子？种粮食不如打工赚钱快，贫瘠的山村留不住人，青壮年只能外出谋生！为啥守着大片的山林不搞养殖？山上的蓄水池太小而且漏水，机械浇地又常跳闸……症结就在这里！要让村民富起来，让山村摆脱贫瘠和落后就要有安全稳定的电力。

安涛立即联系济南供电公司，很快得到了公司领导的回复：全力支持房庄村脱贫致富，电网升级费无旁贷！去年6月，安涛在房庄小学设立