

### 深入基层倾听民声 顺应民意转型升级

# 群众呼声上升为集团战略

水煤浆制备技术条件标准的制订。

山东能源集团历来重视广大职工在企业发展的作用,坚持听民声、解民意,不断吸收一线的创新探索及诉求并纳入企业发展纲领。党的群众路线教育实践活动开始后,山东能源集团党委要求党员领导干部深入基层、深入职工之中,进行大调研、大走访,广泛征求群众对解决“四风”问题的意见,真心实意与职工商讨企业转型发展之路,全心全意依靠职工办企业。

山东能源集团董事长、党委书记、党的群众路线教育实践活动领导小组组长卜昌森说:“开展党的群众路线教育实践活动,是顺应群众期盼、加强执政党建设的重大部署,是清除作风之弊、洗净行为之垢的重要行动。我们首先要弄清楚群众最期盼什么?这就要求我们必须深入基层、深入职工群众中,放下架子,跟职工交朋友,与群众促膝谈心,了解他们真实的想法。”

7月31日,卜昌森率队到新矿集团调研;8月5日至6日,又来到联系点新矿集团华丰煤矿和矿管集团及临矿集团山东煤业集团公司调研指导党的群众路线教育实践活动。卜昌森走进车间、厂房,与职工亲切交谈,认真听取职工群众的意见和建议,还专门抽出一个下午时间到华丰煤矿负1300多米的冲击地压工作面治理现场,与大家一起交流学习教育实践活动的心得体会,共商企业转型发展大计。

与此同时,山东能源集团党委其他高层管理人员也都多次下基层调研,认真听取职工们对于解决“四风”问题和企业转型发展的意见与建议。8月21日至24日,他们召开党委中心组

(扩大)理论学习会,学习上级有关文件精神并讲话,对党的群众路线教育实践活动进行部署;同时,认真研究在大调研、大走访中了解到的群众意见和建议,对这些意见和建议进行分类,制定相应的解决问题的对策。

目前,一个凝聚了山东能源集团干部职工集体智慧的企业转型升级路径已经越来越清晰:打造能源综合解决方案供应商。并细分为四个方面,一是常规能源供应方案服务商:通过大力实施绿煤战略和精煤战略来实现;二是城市清洁能源供应服务商:通过建设大型坑口电厂、发展水煤浆和液化天然气(LNG)、直接输送进城市,减少对城市的污染;三是能源生产技术解决方案服务商:通过整合集团内部的专业公司,形成集勘探、煤矿设计、基建施工、煤矿托管等为一体的“管家式”、“保姆式”服务;四是金融解决方案服务商:以能源集团财务公司和物流贸易公司为基础,发挥能源集团资产总量大、资信程度高的融资优势,借助信用证管理、信用担保、贸易融资、融资租赁、仓单质押等手段,打造“融资租赁服务模式”和“贸易物流+供应链融资服务模式”。

## 义能煤矿主副井筒 获评2012优质矿建工程

□庄学彬 朱建平 左丰岐 报道

**本报曲阜讯** 近日,山东省煤炭工业局公布全省煤炭工业2012年度优质工程项目,山东义能煤矿主井筒及副井筒两项工程名列12项优质矿建工程之中。

义能煤矿是山东裕隆矿业集团的子公司,位于汶上县义桥镇境内,井田面积30.6平方公里,于2009年底正式开工。该矿积极打造优质高效矿井,从建设单位、施工单位、监理单位三方面入手,严格坚持对标工作制,强化质量标准与监督检查,严格事前、事中、事后工程质量控制,建立了质量评定与工程款拨付挂钩制度,确保矿、土、安三大工程全部达到合格以上。目前,矿井建设正处于二期工程收尾阶段,即将进入三期工程施工,预计明年初实现试生产。

## 日照供电“季度之星” 激发员工正能量

□张善伟 陈杰 报道

**本报日照讯** 8月21日,国网山东日照供电公司稽查信息室,在同事们的热烈掌声中,两名职工获评部门“责任之星”。该公司为发挥先进典型的示范带动作用,充分调动职工工作积极性,组织开展了“季度之星”评选活动,共分为“诚信之星”、“责任之星”、“创新之星”、“奉献之星”四个内容。

该公司开展这一活动具有较强的针对性,有效破除了“典型多年不换,事迹常年不变”的现象。该公司以部门为单位,根据每季度个人在生产经营、服务指标等方面业绩情况进行打分,选出候选人,再通过全体人员投票选出“季度之星”,给予表彰奖励。“季度之星”评选活动极大地激发了员工的工作积极性和正能量,营造了“比学赶超”的良好氛围,也引领和保障了公司各项业绩指标的顺利完成。

## 东营打造石油 装备交易中心

□智峰 成艳 国栋 报道

**本报东营讯** 日前,山东休斯顿石油装备交易中心有限公司经省金融办批准在东营区设立。该公司由东营区与东营博奥奇新材料有限公司共同投资成立,将致力于建设石油装备电子商务平台项目,为进一步打造国内最大、世界知名的高端石油装备产业基地提供服务。

据悉,该公司注册资本一亿元,以电子交易为龙头,依托东营区物流园区建设,通过建立网上交易系统搭建交易平台,推动石油装备商品贸易,打造石油装备商品行业标准和规范,形成石油装备行业规范化、产业链条化、质量认证化、买卖公平化的体系。公司将成为东营石油装备生产、销售的信息中心、交易中心、定价中心和物流配送中心,从而更好地引领企业升级和结构优化,扩展企业贸易渠道,增加企业贸易机会,提升品牌价值和影响力。

## 任城近两月供电量 连续突破1亿千瓦时

□东海 王莹 报道

**本报济宁讯** 8月28日,国网济宁任城供电公司数据显示,7月、8月份供电量分别为1.14亿和1.039亿千瓦时,创历史新高。当地经济快速发展,高温天气引起的空调等电器的大量使用和任城供电公司的增供促销措施是供电量急剧攀升的主要原因。

该公司创新管理水平,实行供电保障和负荷管理两手抓。充分利用农网改造、国家对能源政策的扶持政策,大力提升营销思路,在保障电网安全运行允许承载的负荷下,多方面、多渠道增供扩销。通过大客户走访协调等机制,理顺电力客户业务报装扩容等各种问题,从严管理、全力以赴提升服务水平。一线人员加强运行设备巡视及监控,及时消除缺陷,确保设备安全稳定运行,为客户安全用电做好保障,最大可能提高了供电可靠性,实现了供电量增长和企业生产发展的“双赢”。

## 翟镇煤矿 电厂节水成效大

□欧阳宝塔 邢卫彬 报道

**本报新泰讯** 巧用循环水,节约水资源。最近,山东能源新矿集团翟镇煤矿立人热电厂脱硫塔喷水装置项目改造成功。通过优化改造,脱硫塔喷水装置将凉水塔的水引入脱硫塔进行循环利用,节约了大量原水。

据了解,该电厂锅炉产生的烟气温度高达150摄氏度,加上脱硫塔内部采用的是玻璃鳞片防腐,长期耐温最高为80摄氏度。为保护脱硫塔防腐,防止发生热损伤变形、脱落,所有烟气进入脱硫塔之前必须进行喷水降温,并将温度控制在70摄氏度以下。

该矿立人热电厂安全技术部主任石国明介绍:“凉水塔溢流水量在每小时30多立方米以上,直接排入河道以后,就白白浪费掉了。”通过优化改造,该矿将这部分溢流水作为脱硫塔的降温水,在提高降温效果的同时节约了水资源。

据了解,该电厂紧紧围绕着水资源做文章,先后改造增加循环水旁路系统,实行供暖温度可调和不停机倒运循环系统。他们实施超滤浓液回用于中水系统改造等举措,有效实现了废水再利用,取得了良好的经济效益。通过对系统进行优化改造之后,该电厂每年用水量就可节约20多万立方米,仅此一项就为企业节约成本近40万元。

## 省煤田地质局 “四问四戒四增强”

□记者 姜言明 通讯员 刘广琦 报道

**本报泰安讯** 自开展党的群众路线教育实践活动以来,山东省煤田地质局扎实推进每个环节,既坚持把“规定动作”做到位,又注重结合地勘工作实际探索务实管用的具体载体,使“自选动作”富有特色。

从8月中旬开始,该局在全球党员中深入开展“四问四戒四增强”活动:一问能否像老一代地质人那样,特别重民生,力戒官僚主义,切实增强为民意识;二问能否像老一代地质人那样,特别讲科学,力戒形式主义,切实增强务实意识;三问能否像老一代地质人那样,特别肯吃苦,力戒奢靡之风,切实增强清廉意识;四问能否像老一代地质人那样,特别能奉献,力戒享乐主义,切实增强大局意识。

省煤田地质局把该活动贯穿于整个党的群众路线教育实践活动始终,大力弘扬老一代地质人“特别能吃苦、特别能钻研、特别能战斗、特别能奉献”的行业精神,切实把党员干部在活动中激发出来的工作热情和进取精神转化为强大的工作动力,为经济文化强省建设提供资源保障和地质服务。

## 贵州矿业 “两节”前夕敲警钟

□石长荣 报道

**本报贵阳讯** 8月28日、29日两天,山东能源贵州矿业公司党委坚持“走出去,请进来”,对党员领导干部进行反腐倡廉警示教育,在“两节”前夕敲响警钟。

28日下午,该公司60多名矿处级以上领导干部来到贵阳市花溪区反腐倡廉警示教育基地,参观反腐倡廉图片展、听取反腐倡廉报告会、收看反腐倡廉电教片。一桩桩触目惊心的犯罪案例,通过讲解员讲解和专题片播放,使大家思想上受到强烈冲击。特别是基地负责人总结的算好“七笔账”(政治账、经济账、名誉账、家庭账、亲情账、自由账、健康账)和把好“六个关”(初始关、节庆关、亲情关、交友关、美色关、权力关)的经验,让党员干部如醍醐灌顶,茅塞顿开。

29日上午,该公司党委把基地负责人请到公司机关,为上百名副科级以上领导干部做预防职务犯罪专题报告。该负责人对职务犯罪的定义、类型、特点、量刑标准和预防措施等做了一一讲解,为党员干部坚定理想信念、为民务实清廉指明了方向。



## 能源集团200余党员群众 集体重温历史

□苏月爽 袁宏 报道

**▲山东能源集团坚持把现场教育作为党的群众路线教育实践活动的一项重要内容。**8月30日,集团全体党员群众200余人前往淄博博展展览馆,党员群众从多方面多角度了解了煤炭开采行业的过去和现在,在历史的学习中深入理解党的群众路线。



## 领导干部收入上墙公开

□石长荣 报道

**▲“采煤工陶国法的工资赶上矿长了!”**在党的群众路线教育实践活动中,山东能源贵州矿业兴华兴煤矿党支部,把矿级领导班子成员的收入上墙公开,得到了员工群众的信赖和支持。连日来,矿务公开栏成了员工争相观看的一道风景线。

## 利津供电开展 校园安全用电大检查

□王大庆 报道

**本报利津讯** 8月24日至25日,在暑假开学前,国网利津县供电公司和县公安、消防、安监、教育等部门的配合下,对全县校园开展安全用电大检查。工作人员每到一处,都认真查找用电安全隐患,重点查处线路老化、超负荷运行、保护器缺陷等安全用电的薄弱环节,现场下达违章用电限期整改通知单。工作人员还发放安全用电宣传材料,教育广大师生及学校后勤工作人员养成安全用电、节约用电的好习惯。

通过两天的检查,消除了校园用电安全隐患,进一步增强广大师生的安全用电意识,营造了良好的校园安全用电氛围,为打造“安全和谐校园”夯实了基础。

## “党群联系卡”零距离 服务职工群众

□董来强 左丰岐 报道

**本报微山讯** “有困难找党支部”,这已成为山东能源枣矿集团高煤公司恒通橡塑厂广大职工群众的口头禅。该厂党支部给每位职工发放了一张“党群联系卡”,上面印有党员干部姓名、联系方式、承诺事项等“业务职能”,困难职工只需打个电话,便会得到及时解决。

据悉,该厂每名党员干部根据分管区域和工作职责,挂点包片到一线,实行“一对一”的全天候服务。一张小小的“党群联系卡”成立该党支部服务职工群众的“连心卡”。

该厂党支部针对职工群众反映的各类问题,进行认真梳理,建立问题整改台账。同时,对整改效果情况进行职工群众的满意度测评,最大限度满足职工群众的所需所盼。

# 产品提供商转型服务提供商

### 山东能源电器与西门子联合建立了全国第一家煤炭行业的PLC实训基地和变频器实训基地

□通讯员 段崇帅 记者 左丰岐 报道

**本报莱芜讯** “企业就是学校,学校就是企业。”8月20日,山东能源电器股份有限公司董事长彭大恒向记者介绍他们提出的全新服务理念。为积极应对当前紧张的经济局势,山东能源电器积极创新服务模式,充分利用现有的培训资源,通过各种方式为工矿企业作培训。去年9月,山东能源电器与西门子联合建立了全国第一家煤炭行业的PLC实训基地和变频器实训基地,至今已培训了20余期,不仅成功抢占了工业自动化高端培训市场,还为产品销售打开了新的市场空间。

山东能源电器公司从一个发展初期产品比较单一、技术力量较为薄弱、发展相对缓慢的煤矿辅助机修单位,通过不断探索差异化发展战略,经过连续多年的产品结构调整和商业模式创新,逐步实现了从制造产品到创造产品、

从劳动密集型到技术密集型、从专业化修理公司到山东省十大最具增长潜力品牌企业的转型发展,走出了独具特色的发展道路。

目前,山东能源电器将公司定位为“矿山电器综合解决方案供应商”,从提供产品转型为提供综合服务,实现了从输出设备到输出技术和安装、调试、培训“保姆式”服务模式的转变。这一“生产+培训”模式的创新既让山东能源电器尝到了甜头,也提升了各工矿企业的工作效率和人才素质水平。

山东能源电器实现差异化转型发展的关键在于建设起了一支高素质的人才队伍。该企业尽管员工仅有400余人,但大专以上学历人员达到40%以上,还建有2000平方米的研发中心,公司先后获得20余项国家专利,四项科技成果鉴定。同时拥有省级企业技术中心,并与中国矿业大学、山东科技大学、山东科学院建立长期合

作关系。其产品也向着“高、精、尖”方向转变,矿井综合自动化监测监控系统、矿用隔爆型光纤测温仪及煤矿火灾预警系统等产品不仅在山东能源集团各矿广泛应用,还吸引了韩国、东盟、津巴布韦等外商前来参观考察,产品市场潜力巨大。

“这是平时我们进行内部会议的场所,在每周的一、三、五晚7点半对所有工人开放,在这里我们通过组织学术讲座、公司产品原理培训、放映电影等活动,为住宿员工在业余时间提供一个良好文化氛围,让每个基层岗位的职工能有机会来提升自己。”彭大恒指着山能电器科技楼的三楼一个400多平方米的多功能会议厅对记者介绍。他们还将2013年定位为“企业文化建设年”,通过文化建设,达到“内强素质、外树形象”的目的,让员工认同企业,让企业促进员工个人发展。

山东能源电器本着“以人为本、服务社

会”的原则,鼓励优秀的员工向更高层次的平台去发展。“所有的企业恐怕最担心的就是人才流失,但是山东能源电器却是个例外。”该公司相关负责人介绍说,“一个企业不仅仅为社会提供就业机会与财富,还要为社会进步提供动力,作出更大的贡献。鼓励人才流动,不仅体现出一个企业宽广的胸襟,同时也表现出对自身发展的信心。”

为了调动全员积极性和主动性,他们实施了“讲实效、抓落实、周考核、月兑现”制度,每个员工都有一本岗位工作日记,记录当天工作、问题及解决措施以及第二天的工作计划,由相关负责人定期检查落实工作完成情况,不仅减少了工作遗漏项及出错率,提高了工作效率,同时便于员工积累工作经验,加快成长进步。并且,量化考核日常工作,严格有效的奖惩机制大大提高了员工的积极性。