



### ◆ 天下能源



#### 倾听心声

8月29日,山东能源集团新安煤业公司党委中心组成员深入选煤厂,帮助职工清挖水沟200多米,休息时和职工席地而坐倾听群众心声。  
□刘庆路 报道



#### 赛事保电

8月21日下午,随着全省第十二届中学生运动会在滨州市奥林匹克体育中心落下帷幕,国网滨城区供电公司顺利完成了此次保电任务。  
□吴越 报道



#### 消防安全

9月1日,山东能源淄矿集团唐口煤业公司组织安监、总务、机电、保卫等部门对地面单位进行消防安全检查,并对安全隐患下发整改通知。  
□郭波 报道



#### 挥汗如雨

8月26日,莱芜供电公司检修员工正在110千伏谷家台变电站更换开关柜。该公司对煤矿等地下作业单位电源设备进行检查,保证电网可靠运行。  
□王宪才  
左丰岐 报道

## 171家世界500强企业亮相首届中国国际矿业装备与技术展览会

# 现实与虚拟共造“永不落幕的展会”

□记者 左丰岐 通讯员 姜玉泰 报道  
**本报泰安讯** 8月31日,首届中国国际矿业装备与技术展览会在泰安举行。当天的展会不仅有国内的神华、中煤、山东能源等业内一流企业参展,还吸引了瑞典山特维克、波兰塔高、德国巴斯夫等国际知名企业,共计171家世界500强企业和国内外知名企业前来参展、参会。据悉,此次众多知名企业参展、参会并不在于3天的展会,更在于其独特的“网上展览会”,既增加了展会的互动性,又延伸了现场展会的内容,打造出“永不落幕的展会”。  
本届展览会以“矿业装备聚泰山、科技创新引领未来”为主题,突出高新技术、绿色环保、节能减排、循环经济的特点,从矿业装备产品展示、高新技术推广两大板块切入,为参展企业搭建了产品展示、贸易洽谈、技术交流的平台,展品主要涉及矿山勘探、选矿、采矿、煤转化、矿山安全、矿物加工、通用设备、节能环保及配套设备等领域。

据悉,我省是国内矿山装备制造第二大大省,全行业年总产值180多亿元,占全国行业产值总量的13.6%,去年我省煤机行业有山东能源机械、兖矿东华、天晟装备、山东矿机、山东煤机和鲁南装备共6家单位主营业务收入超过10亿元。本届展会最大的亮点还在于组委会与山东能源集团合作,创办了泰山矿业装备网上展览会。他们利用网络平台全方位、多角度宣传展示参展企业形象和产品,并对接中国矿用物资网在线交易功能,实现实体展会和电子商务相结合的模式创新,建设矿业装备B2B交易和信息平台。  
据介绍,中国矿用物资网是由山东能源集团投资建设,国内首家面向能源行业的矿用及大宗物资第三方交易服务平台。平台致力于营造一个公平、公正、公开的网络交易环境,为卖家拓展市场销售机会,为买家提供寻源渠道,为注册会员提供包括融资、物流、供应链优化等一系列综合

增值服务。平台自2012年8月上线运行以来,注册会员达1500余家,已累计实现在线交易额30亿元,为买卖双方节约各种成本6000余万元。  
“现在作为信息时代来说,现场的展会已经不再具有以往展会的信息集聚等功能,好多交流工作已经放在了平时,建造网上展会和交易平台显得更为重要。”临矿集团副总经理、山东煤机集团董事长张廷玉说。该集团始终坚持差异化战略,完全面向外部市场发展,不采取任何特殊保护政策,企业核心竞争力逐年提高。该集团与捷克合资组建的泰安芬瑞特机械有限公司,仅用一年多的时间就实现年销售收入过亿元,并且成为国内单轨吊行业的领军企业。  
这也与中国煤炭机械工业协会副理事长张勇的分析相吻合,他认为:“尽管我国煤炭机械装备制造业生产数量已经居世界第一,但仍存在着企业规模小、原创能力差、竞争力弱等

问题,急需依靠推进科技创新发展战略,打造煤机装备“升级版”。  
目前,我省作为主要产煤省和煤炭机械装备制造大省,已制定煤炭机械装备制造业调整振兴指导意见,鼓励加快建设一批以采掘、支护、运输、洗选装备、煤矸石加工设备为主,各类产品配套齐全的煤炭机械制造示范区。随着经济发展对能源的大量需求和政府对煤炭生产的高度重视,煤机装备制造业和产品市场正面临着难得的发展机遇。“十二五”期间,地方中小煤矿的整合、国有煤矿的集团化,也将会给煤机装备制造业的振兴带来利好。  
据了解,此次网络展会受到了国家工信部、山东省经信委等政府主管部门的高度评价,网络展会与实体展会的结合,在行业内是一项创举,既增加了网络展会的互动性,又延伸了现场展会的内容,更体现了“绿色、节能、科技”的时代特点。

## 煤、钢企拟联合组建炼焦精煤研究机构

□通讯员 付国 记者 左丰岐 报道  
**本报济南讯** 日前,山东能源集团与宝钢、马钢联合举行炼焦精煤应用技术交流会,双方拟在炼焦煤产品研发、配煤基地或物流园区建设及煤钢互保、铁矿石供应、海外资源开发等方面发挥各自优势强强联合,追求双赢目标。

今年以来,全球经济进入低速发展阶段,钢铁和煤炭行业均面临着诸多困难与挑战。如何深化煤、钢企业之间的战略合作,拓展发展空间,实现互惠共赢,成为重要课题之一。

作为山东省首家进入世界500强的省管企业,山东能源集团目前迫切需要解决的不仅是企业的可持续发展问题,而且也要解决好煤炭主业方面如何更好地为客户深度服务问题。

此前,山东能源集团董事长、党委书记卜昌森提出要紧紧围绕打造“能源综合解决方案供应商”的总目标,按照常规能源供应方案服务商、城市清洁能源供应服务商、能源生产技术解决方案服务商、金融解决方案服务商的定位要求,谋求转型发展之路,最终实现能源集团从煤炭到能源、从生产到服务、从国内到全球的“三个转变”。

山东能源集团党委委员、副总经理王勇介绍,山东能源集团今后将加强供应钢铁企业的炼焦煤产品的深度研发。可以在双方技术人员的参与下,开展炼焦煤产品研发,适时组建炼焦精煤研究院和实验基地,成为钢铁企业外部研发中心;其次探索在钢铁企业用煤地及资源地联合建立配煤基地或物流园区,推进炼焦煤合成供应,成为钢铁企业的外部成本控制单元;再者推进煤钢互保、铁矿石供应、海外资源开发、物流贸易等其他领域的深入合作,发挥各自优势,实现强强联合,追求双赢目标。

# 山东能源跻身2013中国企业500强

## 位列第57位,领跑鲁企

□通讯员 王俊 记者 左丰岐 报道  
**本报昆明讯** 中国企业联合会、中国企业家协会8月31日在昆明发布2013中国企业500强榜单,此次山东省企业共有45家上榜中国企业500强,其中山东能源集团有限公司以19377287万元的营业收入排名57位,位列鲁企第一位。而在前不久公布的2013年度世界500强榜单中,山东能源也位列鲁企第一位。

去年下半年以来,国内煤炭市场急转直下,煤炭市场持续低迷、煤价不断下滑,许多煤炭企业陷入亏损境地。面对严峻的挑战,山东

能源集团董事长、党委书记卜昌森从去年开始要求企业加快发展方式转变,靠创新驱动企业转型,打造“能源综合解决方案供应商”,具体延伸为打造“常规能源供应方案服务商”、“城市清洁能源供应服务商”、“能源生产技术解决方案服务商”、“金融解决方案服务商”。通过发挥财务资金协同优势,盘活资金23亿元,节约利息1.1亿元;积极争取到121亿元融资额度的利率下浮优惠,年节约利息3100万元;大宗物资集中采购达到80个品种,节约资金3580万元;煤炭营销实行统一对外,

增强了市场话语权和相对竞争优势。通过控员提效、技术降本等措施,年原煤生产成本同比降低18.69元/吨,同比降低5.5%。

今年上半年在市场极其严峻的情况下,山东能源营业收入同比增长30%,而且利润在山东省管企业一直排名第一。省领导多次对山东能源集团工作给予肯定。

“山东能源集团内抓整合、外抓发展,各项工作取得了优异的成绩,在我国能源企业领域是一面发展的旗帜。”原国家安监总局副局长、煤监局局长、中国安全生产协会会长赵铁锤如是评价。



▲8月28日,能源集团组织总部机关100余名副处级以上管理人员到莱钢集团、莱芜战役纪念馆开展党的群众路线教育实践活动现场教育。图为参观人员重温入党誓词。

## 肥矿安全监管“无特区”责任追究不落空

# 矿级“高管”违章照样得接受教育帮教



□通讯员 徐宁 郑静 记者 左丰岐 报道  
**本报肥城讯** 日前,一则爆炸性消息在肥城矿区迅速传播,由于工作被动、生产现场质量标准化水平不高,各项考核排名倒数的三个单位的分管副矿长和安监处长被暂停工作,进入集团安全文化培训学院,接受安全教育帮教。以往,安全帮教只针对违章普通员工,现在安全培训学院首次迎来矿处级学员。  
据了解,安全文化培训学院将对三名矿处级管理人员量身定做培训菜单,进行安全心智模式重塑,引导他们反思自己的安全管理工

作,树立“安全第一”的价值观。参训人员需严格执行相关培训制度与要求,培训结束后将进行评估验收,验收不合格的将延长培训时间,继续进行帮教,直到合格为止。  
今年以来,肥矿集团共组织各类安全检查123矿次,查出问题5959条,认定“四违”582起,追究副矿级以上管理人员达1749人次。  
肥矿集团逐步将安全管理向深层次延伸,安全督查重点不再是抓了几起违章、罚了多少钱,而是追查问题背后存在的问题,既查现场更查管理,既查区队更查科室,上追下联,责任追溯,构建安全管理长效机制。他们在传统抓违章指挥、违章作业、违反劳动纪律这“三违”的基础上,创新提出“四违”概念,增加“违规”条款,严查管理人员履职不诚信、不尽责行为。同时,建立了集团公司、矿井、区队、班组、员工五级安全考核体系,编制了从集团公司生产处室处长到矿井班组长共计107个岗位的安全诚信履职表,明确各级管理人员安

全履职“规定动作”,并将检查考评结果纳入全员业绩考核,有效促进了各级安全管理人员诚信履职意识和工作效率的提高。  
该集团成功运行安全闭环管控信息系统,完善安全闭环管控信息系统数据库,界定了16269条各类安全隐患信息,连同112条“违规”条款进行编码导入系统。建立责任追究链条,对1352个“短中长”链追究范围和标准进行了界定,通过短信提醒、时限警示、自动升级,数据实时传输,系统自动考核,上追公司班子,下追一线员工。现场每发现一个隐患点,都能根据责任链条迅速追究各相关责任人,从而实现盯住一个点、追究一条线、规范一个面。“过去,一线员工违了章,责任最多落到违章者本人身上,现在啊,不光是中层管理干部挨罚,甚至上级以上领导都跟着‘遭殃’呢!”肥矿集团白庄矿的一名区队技术员说。  
针对安全管理中的重点、难点,肥矿集团强化“菜单”式管理,实现每个岗位职责明晰

化、精确化、程序化。一方面为每个工种、每个岗位量身定做“菜单”,使每名员工熟悉岗位职责,解决“领导说了算、员工照着干”的被动执行问题;另一方面按照“三大规程”要求,制定包含采掘机运通地测防治水各专业的“菜单式”隐患排查表,检查人员下井对照表格逐项逐一排查、现场“写实”。在此基础上,这个公司还从加强人的安全行为控制入手,实现岗位隐患排查、班组隐患排查、区队隐患排查、专业隐患排查、矿井隐患排查的隐患排查体系,每个体系都包含排查、记录、整改、验收、考核等六个步骤。配套建立隐患排查奖惩制度,实现“制造隐患有代价、发现隐患有奖励、治理隐患有报酬”。  
“抓好安全工作,也要着力反对和解决‘四风’问题,个别管理人员安全思想认识不到位,严格管理、履职考核不到位,既是作风问题,也为安全工作埋下了重大隐患,必须严加整治。”山东能源肥矿集团董事长孙廷华说。

## 泰安供电“彩虹快车道”服务拆迁户

□魏文婷 刘超 报道  
**本报泰安讯** “我光着急搬新家了,没想到还有这么多事需要办理,我年纪大,行动不便,供电公司上门服务,真是省心啦。”8月22日,在泰山区财源街道西社区拆迁现场,拆迁户李老先生高兴地说。  
国网泰安供电公司立足泰安市政府拆迁安置工作,为确保拆迁户安全可靠供电,他们分时间、分区域建立了覆盖所有拆迁客户的供电服务包保责任制,10余名“彩虹”服务队提前深入一线调查摸底,为拆迁户建立档案,入户宣传拆迁涉电相关安全知识,积极防范拆迁户私自拆除用电设施可能引发的安全事故。实施“一站式”便捷服务,及时为有临时用电需求的拆迁户办理相关业务。对已安置的拆迁户发放“风雨彩虹”便民服务卡,做好延伸服务,确保及时解决拆迁户新居用电问题。

## 古城煤矿103名职工争当“金蓝领”

□陈宜勇 丁悦 报道  
**本报青州讯** 8月27日,经过层层选拔,山东能源临矿集团古城煤矿103名职工入围由山东省煤炭工业局牵头组织的技师、高级技师技能考核鉴定圈,离“金蓝领”梦想又近了一步。  
据悉,这次技师、高级技师技能鉴定工作共分为个人报名、单位审核、技能培训、考核鉴定四个阶段。入围的103名员工划分采掘机电运输、矿井通风工、巷道掘砌工、安全检查员、矿井维修电工等46个专业的高级工、技师、高级技师三个等级职业技能考核鉴定。  
近年来,古城煤矿积极探索人才培养新模式,把职业技能鉴定作为蓝领“成长成才”的衡量标尺,全方位培育高素质员工队伍,为临矿集团新开发矿区输送大量合格人才创造了积极条件。

## 东营供电组织基建现场观摩学习

□任海涛 范磊 报道  
**本报东营讯** “我们渤海站项目部在成立之初,就把‘目标管理、责任在人、过程监控、阶段考核’这一管理措施下发给所有施工人员,让他们时刻保持‘做精、做细、创优’的状态……”8月27日,国网东营供电公司220千伏渤海变电站工程项目经理孙晓云向40余名同行介绍项目管理经验,该工程不久前被山东省电力公司授予项目管理流动红旗荣誉称号。  
据悉,东营供电公司积极开展电网建设施工现场观摩活动,来自东营地区各电网建设工地的项目管理人员、设计施工人员先后对220千伏渤海、110千伏十里、崔湾、蓝镇4项输变电工程现场的进度、质量、安全文明施工、档案资料等进行观摩学习、交流经验。  
今年下半年,东营供电公司开工、投产工程多达20项,任务多、压力大,该公司以“基建队伍建设年”活动为契机,加强管理提升,各参建单位迎难而上,110千伏东孙、东四、港北一、兴北变电站项目及兴北线路工程争创国网公司优质工程,同时确保全面完成各项任务目标。



□韩金林 刘珍 报道  
▲8月28日凌晨,国网济南历城区供电公司变电人员汇报35千伏王舍人变电站最后一条10kV出线送出完毕,圆满完成一项零点工作任务。

### ◆ 导读

深入基层倾听民声 顺应民意转型升级 群众呼声上升为集团战略