

一堵老围墙引发的风波

□ 本报通讯员 程秀华 陈涛涛
本报记者 徐永国

围墙被人推了个豁口

一段老围墙终于拆了,更难拆的是人们思想观念上的围墙。

尽管时间过去4个月了,可提起当初的拆墙,家在胜利油田胜中社区白云小区的居民依然显得十分激动。“这墙拆得好!”“现在亮堂多了!”位于小区内的黄河钻井总公司老年服务站第九站的工作人员也对拆墙一事表示了认同。

说是堵墙,其实是道院墙。呈“U”字型,位于白云小区老年九站的南侧,小区32至36号楼东侧,37至39楼西侧,长达200米。

“这墙有年头了。”家住32号楼的任在勤是当年参与小区建设的人员之一,他向我们讲述了墙的历史。“这个地方原来荒无人烟。1988白云小区建成后,为了和相邻的稻田地隔开,也为了安全,就在小区西北角的32至36号楼的东侧砌起了一道砖墙。也就是这道院墙的雏形。”就产权来讲,一半归社区,一半归主营单位。“后来,稻田地上建起了二层楼,变成了幼儿园。幼儿园搬走后,闲置了几年,直到黄河钻井总公司老年九站搬来。”

黄河钻井总公司老年工作服务站第九站站站长赖振波是2008年来到站上的。他说,当初刚搬来的时候,楼前楼后全是草。后来,他们在原有砖墙的基础上,重新砌筑了一道“L”型墙,并在墙中间加装了大门。从此,小区就有了这道院墙,九站也就有了自己的独立小院。

“砌墙的目的,主要是为了封闭起来,方便管理。”赖振波说。

相比最初几年的相安无事,后来发生的事让赖振波意想不到:小区里个别居民趁没人注意,把西侧围墙推了个豁口。这次的事连续发生了三四次。无奈之下,老年工作服务站第九站的工作人员报了警。

拆与不拆,其实很纠结

个别居民推墙的理由很简单:不方便。小区里除老年站前面的空地外,再没有大点的活动场所。而老年站下班后,大门一锁,居民们就没有可以活动的地方。另外一个不方便是为

了种菜。院内花池因为地碱,花草难以成活,逐渐荒废。有居民在花池内种上了菜,需要出入院内浇水施肥。

家住37号楼的王成武甚至感觉住在这里很掉价。他说,围墙处在老年九站和白云小区结合部,长期处于两不管的状态,蒿草丛生,垃圾便溺集中。

事实上,围墙不仅影响了小区居民的生活质量,也在不经意间给老年九站和白云物业之间增加了隔阂。白云物业管理处主任姜伟表示,你过你的独木桥,我走我的阳关道,是他们习以为常的状态。

既然围墙给三方都带来了困扰,缘何默许它存在这么多年?萃萃物业公司经理李兆义说,以前也曾想过拆除,但拆与不拆,其实他们也很纠结。

纠结来自两个方面。一方面是居民。虽然大多数居民认为围墙引发了周边环境恶劣,影响健身活动,强烈要求拆除,但也有个别居民表示反对,原因在于“没有了自己的小菜地”。另一方面来自物业和老年九站。“没有了围墙,也就没有了屏障。双方管理责任是否会模糊不清,脏乱环境是否会加重,这些都是问题。”

围墙拆与不拆,存在分歧,胜中社区主任徐向业的观点是,一方面反映物业与居民有隔阂,一方面也反映有观念作怪,你的我的,界限划得太清,分灶开火、分锅吃饭的观念太重,都怕对自己造成影响。

拆掉的不仅是墙

伴随小区改造的进行,这一切发生了改变。2012年下半年,白云小区被正式列入2013年度油田整体维修改造计划,这堵墙也随之再次被提上议事日程。

在第一次查看小区现场的时候,负责小区改造的萃萃物业公司副经理梁合功提出了拆除围墙、统一规划的想法。想法得到相关领导的肯定,随后,社区主要领导多次与黄河钻井总公司

方面进行协商,并达成一致意见。

一段老围墙终于在今年4月份拆掉了,也让小区焕发了勃勃生机。昔日破乱不堪,残缺不全的围墙不见了,取而代之的,是宽敞通透的居民活动场地。围墙拆除之后,老年九站也旧貌换新颜。

如今,家住29号楼的韩兰香生活充实而有规律:早晨,在广场上锻炼身体;晚上,和老姐妹一起,跳跳舞,散散步。“人年纪越大,就越希望就近有个安静的场所,一是方便活动,同时也能和老朋友们说说话,每天的心情都很好。”韩兰香说。

白云小区有1190户居民,50%以上是老人。和韩兰香有同样心情的不在少数。“拆掉了这堵围墙,更是推倒了社区与主营单位和居民之间长期存在的心墙。”白云物业管理处主任姜伟告诉我们,如今他们和老年九站真正成了“一家人”:有活动一块搞,有资源一块用,有事情一块商量,有难题一块解决。对此,退休在家的居民张女士高兴地说:“现在真方便,有个啥事,找物业、找老年站都能帮着解决!”

其实,社区与主营单位优化资源配置、实现共建共享在胜中并非一枝独秀。今年5月份,钻井院与馨园党员服务站结成共建单位。钻井院专门在老年活动中心为服务社设立了办公室,并将所有活动场所面向服务社开放。

一堵墙拆起来虽难,但更难拆的是人们思想观念上的围墙。

油田号称没有围墙的工厂,但看不见的墙却无处不在,这些墙禁锢着人们的思想,制约着油田的发展。在2013年一季度生产会上,胜利石油管理局局长、分公司总经理孙焕泉大声疾呼当前油田发展急需推倒三堵“墙”:创新完善体制机制,加快油田发展方式转变,即加快建立胜利油田公司管理模式,推倒传统、习惯的“墙”;实施固定资产、人力资源的优化配置,推倒部门、区域的“墙”。

一段老围墙被拆除,还有更多的墙,等待被拆除或推倒。

钻井队用上作业机器人



□张永国 王永祥 报道

近日,胜利油田黄河钻井五公司40179队钻台上安装了“作业机器人”。

靠这台可遥控的作业装置,能够完成接单根、甩钻杆、接钻杆对扣、起钻排立柱、下钻等钻井施工作业。原来这些工作需要内外钳工合力完成,费力耗时。用上机器人,减轻了井口人员的劳动强度,避免了因钻台面湿滑造成人员摔伤事故的发生,为钻井提速提效提供了安全保障。

胜利油田深层稠油开发技术获突破

□代俭科 葛明军 报道

本报东营讯 近日,由胜利油田地质院稠油室承担的创新创效项目“超深层稠油开发关键技术”,实现了深层稠油的有效开发,获该院创新创效成果一等奖。

深层稠油是指埋藏深度超过1600米的稠油油藏,胜利油田目前已探明该类油藏储量为7600余万吨。由于这类油藏埋藏深、油藏压力高、注汽困难,一直未能实现经济有效的开发。地质科研人员针对深层稠油吸汽能力差、沿程热损失大、原油流动困难等问题开展技术攻关。通过一系列科研攻关和室内试验,创新形成了直井压裂冷采、水平井压裂冷采、分支水平井冷采及HDCS等深层稠油开发技术,实现此类油藏经济有效动用。

目前,项目研究成果已在王庄油田和垦西油田成功实施。于2011年12月分别投产的王146一支平1井和垦627—平1井,日产量峰值达到13.1吨和11.5吨,截至目前已累计产油2483.1吨和1269吨,取得了较好的开发效果。

大漠深处建成“职工心灵疗吧”

□邱振军 林杰 葛明军 报道

本报东营讯 记者从胜利油田获悉,截至8月25日,塔里木胜利钻井公司创立的“职工心灵疗吧”已有200多人加入成为会员,并为30名职工进行了“诊疗”,为他们提供心理咨询。

塔里木胜利钻井公司从1990年5月份入疆会战,至今已逾23个年头,这些年来,公司职工长年累月在西部工作,面对的是大漠戈壁,每次进疆一待就是四五月,甚至更长时间,这对身体和心灵是一种严峻考验。有的孩子小,缺少父亲的关爱;有的年轻人刚谈上对象,一进新疆就吹了;有的父亲重病不能尽孝于床前,诸如此类的事情不胜枚举。为解决职工的这些思想问题,公司根据年轻人多等特点,决定利用网络平台,创办一个为基层员工服务的“职工心灵疗吧”。

“职工心灵疗吧”的首位主持人是获得国家职业资格认证的心理咨询师李晓虎。通过“职工心灵疗吧”,李晓虎推广普及心理学常识,引导职工以积极健康的生活态度应对工作生活中的烦恼,控制消极情绪勇担生活和工作责任。此外还采用问卷调查、团体辅导、个别访谈与行为观察等方式,对单位员工进行心理健康测评和心理健康辅导需求调查,并根据测评和调查结果,就关注度较高、辅导需求愿望较大的问题,有针对性地开展分类辅导和个案辅导,有效地解决了困扰职工们的诸多心理问题,受到大家的一致欢迎。

胜建集团一创新成果获奖

□张明梁 石管营 报道

本报东营讯 8月17日,在山西太原举行的第三届全国建筑业企业管理现代化创新成果发布会上,胜建集团第二工程处的《项目、人员动态管理探索与实施》荣获二等奖。

项目管理是目前施工企业普遍采用的模式,企业通过项目部来负责工程,如果工程完工,项目部人员就休息待命,准备迎接下一个工程,但是时间不固定,这样人力资源容易出现了闲置。胜建集团实施的这项创新成果是当一个工程项目结束后,项目部便不存在,项目部所有人员重新调配。当有新的工程时,相应的项目部才成立,人员从中心按照“双向选择”抽调。这样就打破了原来的固定编制,让全员都“动”了起来,挖掘和激发了现有的人力资源潜能,解决了项目部之间忙闲不均的问题。

该动态管理机制在胜建集团运行1年多时间,有效促进了管理水平和创新能力的提升。

胜利公园关闭7年的大门打开了

□通讯员 陈兴雷 王晓静 报道

本报东营讯 “门开了,进去逛逛可方便了!”近日,家住胜利小区的炳公敏高兴地发现,胜利公园已经关闭7年的大门重新打开了。

胜利公园位于胜利小区南侧,公园大门已经陈旧。胜利小区90年代初建成,拥有1600多户居民,当初配套建成了一所大公园。2006年,胜大园林公司改制,公园一同被划拨给园林公司,公园功能逐渐减弱。从此,小区居民“看着公园不能进”,老人们只能“围着楼散步”。

胜大园林也不是没有考虑过开门。“但里面几十人的队伍如何安置?工作秩序能否保证?”胜大园林公司总经理康俊水有这样的顾虑。

2013年5月28日,油田领导到小区调研。炳公敏走上前去,说出了自己和小区居民的烦恼。第二天,油田公共事业部便带领有关人员来到现场调研情况。随后,一系列工作随之展开……“公园改造后,对居民生活和小区品味提升都有很大促进。”胜东社区主任刘冠国说。有了油田的支持,胜大园林的一系列难题也能相应得到解决,康俊水心里也有了底。

首套大型压裂机组制造完成

□瞿广忠 报道

8月24日上午,由8台压裂泵车以及混砂车、管汇车、仪表车等组成的2500型压裂机组,浩浩荡荡驶离高原特种装备公司。

首套大型压裂机组整机采用国际典型布局,核心部件全部选用世界高端产品,是目前世界上拥有最大功率的压裂设备之一,能够充分满足非常规油气、页岩气等油气井的压裂作业需求。该套机组的投入使用,能够满足我国大型油气的开发需要,打破国外公司的技术垄断,对我国石油工业的发展具有重要意义。



四分之一的钻井队告别柴油发电

□记者 徐永国

通讯员 蒲创科 王伟才 报道

本报东营讯 “自从用上了网电钻机,我们交流时基本不用再对着对方的耳朵吼了。”8月27日,在胜利油田桩74-1HF施工现场,70108钻井队的队长孙义茂高兴地告诉记者。如今,胜利油田104支钻井队中,像70108队这样具有配套网电钻机施工能力的井队已达26支,四分之一的钻井队告别了柴油发电。

我国大部分油田都地处偏僻,人烟稀少,电网不完善。长期以来,70108钻井队和其他井队一样,一直使用柴油机发电做为动力,普遍存在负载率低、余功浪费现象,燃油成本在钻

井生产成本总量中占较大比重。

桩74-1HF井是今年孙义茂的井队应用网电钻机打的第三口井。“同样一口井,网电比柴油大约节约三分之一左右,不仅节省资金,而且好维护保养,降低了劳动强度,也减少二氧化碳排放。”孙义茂切身体会到了网电钻机的甜头。以前他们用柴油提供动力打一口2000米的井,大约需要用50吨柴油,柴油成本约占全井总成本的四分之一之多。

节约的不仅仅是成本。在桩74-1HF施工现场,记者看到以往柴油机震耳欲聋的声音消失了,取而代之的是静悄悄的钻井现场。原先柴油钻机运行过程中所造成的废气、废油排放

也已彻底杜绝,取而代之的是干净整洁的井场。

70108钻井队并不是应用网电钻机的“小白鼠”。早在2006年,胜利油田就在中石化率先实施网电钻机研发改造,研发出适合油田特点的网电钻机,并出台政策,加快推进应用网电钻机,去年8月,孙义茂的井队用上了网电钻机。在胜利油田生产管理部门看来,随着电网的普及完善,网电钻机应用前景十分广阔。近三年来,油田应用网电钻机交井数呈逐年上升趋势,三年交井440口,进尺112万米。据悉,2013年胜利油田网电钻机计划交井160口,比去年增加40口。

“职工沙龙”,引领主流价值的新天地

□ 本报通讯员 贾新青 方宝刚

职工队伍的道德意识、价值取向、思想觉悟,直接关系到企业的发展。在当前职工思想日益多元化、面临的困惑越来越多的形势下,如何倡导文明健康的工作生活方式?如何运用符合职工特点的主流思想进行教育引导?孤岛采油厂热采大队自2010年4月份启动“职工沙龙”活动,吸引了热采及兄弟单位的职工3000余人次参加。

“小雨”来的正是时候

2010年4月份,热采大队新分员工110名。这部分员工由于用工身份、薪酬待遇等原因,存在不满情绪。在这种情况下,职工沙龙首先针对新员工拟定了“人生之路——选择篇、孝悌篇、阳光心态篇”3个主题。

4月23日,第一期“职工沙龙人生之路——选择篇”海报登录热采大队网页。当晚,来参加

第一期职工沙龙的职工有近30名。

沙龙有“沙龙开场”“主题讲授”等四个环节。担任主讲的是大队党委书记张勇。

“我参加工作时被分到作业队,工作浮躁。一次,队长让我去打水,我打了半桶水回来。队长指着半桶水对我说,‘一瓶子不满,半瓶子晃荡!年轻人拈轻怕重,是不会有出息的。’当众出丑给我的触动很大,要走好工作第一步,必须放低姿态、脚踏实地。”

主讲人刚结束讲解,2010年2月份来到热采大队热采三队担任热注运行工的郭瑜佳第一个发表看法,“在背着行囊半年奔波在4个城市打工后,最终我选择回到油田,但心里落差极大。现在我看明白了,成才不成才,不是看工作环境,而是看一个人的工作态度。现在我很珍惜自己的岗位!”

“如果把员工比作久旱的麦苗,那职工沙龙正是那场甘霖,广大员工正在翘首期待雨水的滋润和灌溉。”张勇说。

主题贴近生活

每月一期,每期一个主题,至今,“职工沙龙”作为对职工进行主流价值引导的主题活动已持续了3年多的时间。

为有针对性地开展沙龙活动,热采大队不断完善思想动态分析制度,找出影响职工的主要因素作为职工沙龙的主题。

针对青年职工思想浮躁、处事易冲动的状况,热采大队特地组织了“提高抗挫能力”“转变与适应”两期沙龙活动,帮助职工正确面对挫折,把解决问题作为增长才干的途径,把应对挑战作为磨练意志的手段。

婚恋观是人生观的重要组成部分。“婚恋中的智慧”、“婚姻与家庭”、“与孩子共同成长”3个专题的“职工沙龙”,向职工们传递了积极、健康的人生观和婚恋观。

刘莎莎是新分配来的职工。由于是独生女,比较任性,动辄与男朋友赌气吵嘴,两人感

情几近分手边缘。参加了沙龙活动后,刘莎莎心态发生了很大转变,两人关系越来越融洽。

演绎共同的价值追求

职工沙龙活动开展3年,每期都受到了广大职工的欢迎与好评,被大家称为“讲述热采职工自己心事的舞台”。

职工沙龙不但“说事拉理”,而且有破冰游戏等很多互动环节,气氛轻松愉悦,职工们不但增长了文化知识,加强了彼此之间的联系,还营造了一个良好的团队氛围。

大队党委书记张勇自沙龙活动开展以来,坚持把自己的所学利用沙龙这个舞台和职工进行分享。他说,在职工利益诉求、价值取向日渐多元化的形势下,传统的思想教育方法已不能满足职工的心理疏导和精神需求。而“职工沙龙”在形势任务教育、思想政治工作方面恰恰就是一片无限延伸的新天地,在方向、深度、形式上都是一丰富和完善。