

老煤企进军“朝阳产业”

新矿服务业逆势上扬, 实现收入236亿元, 同比上升20%

□通讯员 刁琳波 记者 李振 报道
本报新泰讯 以服务业为新的起点做强非煤产业, 今年以来山东能源新矿集团服务业发展全面开花, 今年上半年实现收入同比增长20%, “朝阳产业”为这座老煤企增添了发展活力, 也为企业抵御煤炭“寒冬”开辟了新路径。作为传统旅游胜地的泰安具有丰富的旅客资源, 瞄准这一时机, 新矿集团在泰安城南投资建设了亚洲最大的室内水上乐园天乐城, 游客来到这里不仅能体验水上娱乐项目, 还可享受餐饮会议、养生保健、休闲度假、旅游购物等服务项目。一座水上乐园的建立不仅填补了泰安旅游无室内水上项目的空白, 更让泰安进入了“北游山, 南戏水”的全新时代。今年暑期, 位于泰安市高新区的天乐城2.6万平方米的水世界中, 人们嬉水游泳, 体验着15项水上游乐项目和10多种不同功效的水疗项目。天乐城正是新矿集团华新地产于去年建成的新项目, 据天乐城经理渠杰介绍说, 今夏水世界日均接待游客数

量达到2800多人次, 最高入园量超过了5000人次, 截至目前已接待游客16.7万余人次。
“天乐城只是华新地产涉足旅游地产的第一步。”新矿集团相关负责人介绍, 旅游是绿色的“朝阳产业”, 发展潜力大且不易受金融危机的冲击, 能够与煤炭产业形成了良性互补。为此, 集团将文化旅游产业作为服务业新的增长点加以扶持, 今年上半年, 新矿集团文化旅游产业已实现了产值1646万元。
以煤起家的企业旅游搞得有声有色, 新矿集团发展服务业势头强劲。从靠煤炭一只脚走路, 到煤炭与非煤并驾齐驱, 尤其是服务业势头迅猛, 这都与此前新矿集团的“切肤之痛”不无关系。“九五”前一段时期, 国内煤炭行业沉浸在“钱好赚, 饭好吃”的盛世繁华中, 不用动脑筋想出路, 仅靠挖煤、卖煤就能创造高效益, 企业发展的视野和思路被简单局限在煤炭上。然而“九五”期间行情大转, 煤炭价格走低, 煤炭积压, 煤企陷入普遍经营困

境。“1998年新矿煤场里的存煤都溢到铁路边上, 职工更是发不出工资, 企业一下子尝到了单一产业结构的苦。”原新矿集团党委书记刘兴柱回忆道。
不能在同一块石头上绊倒。为拓宽发展渠道, 变煤炭一家独大为多足鼎立, 自2010年起, 新矿集团实施企业转型发展, 以煤炭产业为核心, 发展煤化工、装备制造、现代服务业为主体的产业板块, 以煤机制造为主的装备制造、物流贸易、专业化技术服务、房地产业等产业成为企业转型发展的生力军。今年上半年, 集团装备制造业设计研发新产品14种, 1项成果获省煤炭工业协会科学技术奖一等奖, 产值、收入、利润分别同比增长16.33%、19.65%和28.82%。同时, 新矿集团还完成了全国首套千万吨综放工作面成套装备再制造任务, 被国家发改委、原经贸委批准为全国唯一的“矿用设备再制造生产基地”。
在物流产业方面, 新矿打造出了总面积达

107万平方米的17个标准化仓库, 在国内10个省成立50个销售部和分公司, 形成辐射全国销售网络的全国物流百强企业。上半年实现销售收入116.5亿元, 比去年同期增长67.14%, 利润同比增长37.57%。以新疆、银川、青岛、泰安等地为主战场开发房地产, 新疆滨河家园项目开盘, 当天即售出244套, 销售达86%, 项目成为当地最热销楼盘。上半年, 新矿房地产板块共完成产值21.7亿元, 实现销售收入6.8亿元, 利润1.44亿元, 同比分别增长5%、32%、46%。着力为生产服务的矿管集团下云南、山西开拓市场, 甚至将触角延伸至加拿大, 共整合矿井12座, 托管采面11个, 年产量达到1000余万吨, 拥有煤炭储量4亿吨, 上半年产值、收入、利润分别完成21.76亿元、15.98亿元、1.31亿元。今年煤炭市场持续低迷, 新矿煤炭业收入同比下降13%, 但服务业保持了上扬势头, 实现收入236亿元, 同比上升20%, 为企业脱困度冬提供了充足的动力。

莱芜供电推出用电诊断服务

□通讯员 任雯雯 郑海燕 报道
本报莱芜讯 “贵公司设备维护较好, 但是设备巡回检查等3项安全管理制度有所欠缺, 近日电网负荷较大, 建议马上整改。”8月8日, 莱芜供电公司工作人员王道荣对鲁鲁水泥开具了一张“体检报告书”, 这也成为莱芜供电公司供电“诊断”服务的一个缩影。
入夏以来, 莱芜地区用电负荷急剧攀升, 为确保企业用电安全度夏, 莱芜供电公司建立了医疗诊断服务机制, 主动上门对辖区内的338户运行客户安全用电情况进行“诊断”, 对排查中发现的供用电安全隐患, 逐一下达《用电安全隐患通知书》, 并实行复查制度确保整改落实到位。此外, 根据夏季企业的用电需求和用电特点, 莱芜供电公司为企业量身定制了“安全度夏用电指导书”, 引导客户合理错峰、避峰用电, 合理安排生产班次。
截至目前, 莱芜供电公司共为166户客户免费提供安全用电指导, 下发隐患通知书65份, 解决用电难题60多个, 受到了客户的一致好评。

许厂煤矿：微服务聚大爱

□李俊杰 报道
本报济宁讯 8月19日, 许厂煤矿掘三队职工王志周上井后便收到一份装有益智玩具的包裹, 这是他在区队义工的帮助下第一次网购, 也是该矿义工分会积极推行的志愿服务模式的缩影。
据了解, 王志周常年和家人在许厂煤矿外的王桥村租房居住, 因工作繁忙很少陪伴孩子, 更没有时间为孩子购买玩具, 这让他心里感到愧对孩子。区队义工小组了解情况后, 推荐并帮助他通过网购的方式为孩子成功购买到了一套数字积木玩具。
为了更好地服务职工, 自7月份以来, 该矿组织义工围绕职工工作生活中的小难点、小问题和小需求下工夫, 积极为职工提供代理网购、订订车票、手机维护、代领劳保用品等10项微服务内容, 帮助职工解决后顾之忧。截至目前, 该矿义工已为职工提供微服务73人次, 受到了职工们的欢迎。

青岛供电“一书一片”廉洁从业教育活动启动

□郑立平 林文辉 报道
本报青岛讯 8月15日, 国网青岛供电公司组织开展了“一书一片”赠书仪式, 正式启动了国网青岛供电公司“一书一片”廉洁从业教育活动。国网青岛供电公司负责人向各基层党组织赠送了《领导干部从政道德启示录》一书和《失德之害——领导干部从政道德警示录》专题电教片。
青岛供电公司把此次活动作为今年反腐倡廉宣传教育的重要工作任务, 把“一书一片”作为廉洁从业教育年度重点学习内容。通过学习活动, 引导公司党员干部加强自我教育, 自觉培养廉洁从业道德操守, 筑牢拒腐防变的思想防线。

北皂煤矿警示教育课件 教育事半功倍

□李斌 报道
本报龙口讯 收集整理具有典型教育意义的煤矿事故案例, 制成图文并茂、类别俱全的警示教育课件, 然后定期组织观看学习, 用身边人、身边事生动再现违章危害, 让员工常绷安全之弦。如今这种双向互动的警示教育方式在山东能源龙矿集团北皂煤矿逐渐形成常态化、制度化, 起到了事半功倍的效果。
该矿在工作中发现, 传统的“我讲你听式”教育培训, 缺少双向互动, 效果并不理想。于是, 该矿紧紧抓住日常安全行为培养关键环节, 全面实施精细化安全培训策略, 通过广泛收集汇总, 整理了机电运输、采煤、掘进等各种类别的典型煤矿安全事故案例, 精心制作成警示教育课件, 让员工通过观看、热议、感受安全、知晓危害。
该矿积极倡导员工广泛参与, 采取违章现身说法、危险镜头大家谈等方式, 丰富充实警示教育课件内容。今年以来该矿共制作警示教育课件16期, 举办安全专题培训活动40余场次, 受教育员工达2840人次。

亭南煤业：首次月发电突破180万度

□李鹏飞 报道
本报陕西西长武讯 8月20日, 笔者从山东能源淄矿集团亭南煤业公司瓦斯发电站获悉, 该公司7月份完成瓦斯发电180.5万度, 首次月发电突破180万度, 创历史新高。
据该公司瓦斯抽采队队长唐在录介绍, 井下瓦斯抽采钻孔使用一段时间后, 孔内瓦斯浓度降低, 影响了发电效果。7月初, 该队实施了“减少低浓度瓦斯抽采钻孔法”, 每班抽调2人组成监测小组, 利用检测仪对每个瓦斯抽采孔进行检测, 及时关闭瓦斯浓度极低的瓦斯抽采孔。
同时, 该公司根据矿井瓦斯地质资料, 利用千米钻机在瓦斯含量较高的煤层区域集中多打孔、打深孔, 努力提高抽采瓦斯流量和浓度。为促进班组高效钻孔, 他们还制定了严格的瓦斯抽采孔验收制度, 要求新施工的瓦斯抽采孔负压必须达到13千帕以上, 否则认定为废孔。
通过优化瓦斯抽采, 该公司7月份瓦斯抽采量环比提高了18%, 平均每天多发电0.5万度。按此计算, 全年可多发电182万度, 用于矿井可减少外购电费110余万元。



国网山东电科院开展配电变压器质量检测

□王广涛 张劲 报道
本报济南讯 8月份以来, 国网山东省电力公司电力科学研究院的技术人员冒酷暑战高温, 截至8月21日, 先后完成了济宁、临沂、聊城供电公司等单位共6台配电变压器的质量检测, 为保障电网安全严把质量关。
山东电科院的两名技术人员在高温36℃的日子奔赴济宁、临沂、聊城等地, 借助电力设备车载一体化检测平台, 现场对抽检到的配电变压器进行质量检测。试验现场闷热、环境复杂, 两名技术人员克服了人员少、时间紧、地点分散等困难, 一丝不苟地开展了电压比测量和联结组别号检定、绕组电阻测量、绕组绝缘电阻测量、空载电流和空载损耗测量、短路阻抗和负载损耗测量、外施耐压试验、感应耐压试验等多项检测。最终排除了设备隐患, 保障了电网安全运行及供电可靠。
作为山东省电力公司的技术支撑机构, 山东电科院始终高度重视电网设备材料质量监督工作, 通过建立健全质量监督管理体系、全面推行质量监督标准化作业、全面提高质量监督效能等有效手段, 充分发挥人才、技术优势, 从组织机构、管理制度、检测手段、抽检流程等方面入手, 优化提升电网设备材料质量监督能力, 坚持技术监督关口前移, 严把入网设备材料质量关, 为入网设备材料质量的提升发挥了应有的作用。

“老井新策”推进增产步伐

□王瑞玲 报道
本报无棣讯 胜利油田东胜无棣公司强基固本夯实稳产, 采用井筒电伴热生产后, 4个月收回电加热杆成本, 电费由油井维护费用结余完全可以支撑。
为了更准确地验证井筒电伴热的增油效果, 该公司扩大了井筒电伴热的试验范围, 同时对地面伴热也进行了对比试验, 结果油井产量几乎没有波动。他们对不同区块应用两种伴热方式的生产数据变化、日度生产曲线、经济评价等进行了详尽分析, 形成了数千字的评价报告。
除了井筒电伴热装置在多口试验油井上均取得了显著增油效果外, 高压水射流定向射孔技术、磁悬浮泵的成功应用, 也让该公司尝到了新工艺技术的“甜头”。与此同时, 该公司在常规原油生产上也探索出一条适合自身发展的路子, 以“注”助“采”, 以“采”带“注”, 实现了注采综合生产的有力提升。成立注水项目组, 将注水井分类, 加强洗井针对性; 加大测调力度, 提高水井段合格水平; 强化注水井洗井、测调、测吸水剖面的无缝衔接, 为有效分析注采并组、制定调整措施奠定基础。推行“三位一体”注采管理模式, 将动态分析、并组注采调配、单井工况管理一体化运行。每周与采油队技术员进行并组动态分析, 及时提出动态调整措施。

“煤海铁军”凭的不仅是精神

——记亭南煤业综采队党支部



□记者 左丰岐 通讯员 付金昌 报道
本报陕西西长武讯 “综采队党员平常时候看得出来, 关键时刻站得出来, 危急关头豁得出来, 有勇有谋充分发挥了先锋模范作用。”山东能源淄矿集团亭南煤业党委书记裴光绪这样评价他们的综采队党员。
亭南煤业综采队作为从山东来到西部创业队伍的一部分, 在综采队党支部书记兼队长于波带领下, 充分发挥12名党员的先锋模范作用, 凝聚全队145名职工, 成功打造出被全国总工会授予“工人先锋号”荣誉称号的“煤海铁军”。
亭南矿井年产量300万吨, 综采队却只有一个, 其安全和生产压力可想而知。有一年冬天, 204工作面回采过程中, 遇到老空区大量涌水, 6台排水泵都被煤泥堵塞, 巷道中的积水越

来越多, 情况十分紧急。水泵司机路孝平和于波立即摘掉了矿灯, 脱掉了工作服和胶靴, 跳进冰冷刺骨的泥水清理水泵吸入的煤泥。由于处理得当, 几乎没有影响到生产, 当班原煤产量高达4120吨。第二天, 于波等人却发起了高烧, 但是“跟我来”却成为人人皆知“口头语”。
作为一个现代化矿井的党员先锋队, 需要的不仅是精神和勇气, 更需要安全、高产高效和集约化生产模式的现代化大型矿井生产管理技能。当时, 亭南煤业投资1亿多元购进了一套国内较为先进的一次采全厚大采高设备, 设备铭牌及操作说明都是外文, 年龄较大的职工跟本不认识, 更谈不上操作维护。
综采队党支部调研后, 成立一个由19名高学历、高素质的大中专毕业生为主的“大学生维修班”, 引导成员人人发挥特长优势, 发挥一流大采高设备的作用, 实现高产高效。经过一年多的磨合, “大学生维修班”先后培养出了“开关维修专家”张万文、“煤机维修高手”陈晨、“支架通”唐天明等8名一专多能的复合型维修骨干。
现在, 综采队涌现出了“天明支架安全门”、“万文缩撤电缆装置”、“春华煤水分

流器”、“国强水泵冷却器”、“永亮可伸缩安全防护栏”等一大批创新成果。这些以“大学生维修班”成员名字命名的革新成果, 成功解决了大采高综采设备维护操作中的一系列难题, 使故障率减少了30%, 完好率始终保持在98%以上。“大学生维修班”班长李春华还被咸阳市评选为2012年度优秀职工。
今年以来, 综采队党支部果断发挥的思想工作优势, 使干部职工充分认清形势的严峻性, 切实增强生存发展的危机感、共度“寒冬”的责任感和振兴企业的使命感。职工党员孟祥成提出在工作面设立“废旧物资回收复用车”的“金点子”, 被广大职工赞誉为工作面上的“百宝箱”。该“金点子”被公司评为一等奖。在“争星晋级”活动的有力推动下, 综采队党支部在亭南煤业党委组织的季度“星级党支部”综合评价中始终名列前茅。
目前, 通过持续深入开展形势任务教育, 区队职工思想稳定, 今年以来月出勤率均在98%以上。特别最近一段时间, 区队开始组织303工作面回撤, 进入205工作面回采, 由于时间紧、任务重, 所有党员干部全部放弃了轮休, 很多职工也自动放弃了休假或提前返队, 积极投入现场生产。

企业发展融入社会发展大局

“相融服务”模式推动地企互动发展

□通讯员 远德亮 记者 左丰岐 报道
本报淄博讯 8月19日, 新建的国网淄博供电公司110千伏齐峰变电站内, 工程公司现场负责人付林正和同事们做着最后的设备调试。“再过两天这座变电站就能送电投运了, 供电能力可以满足周边企业、居民5到10年的用电需求。”付林说。为了早日建成送电, 他们在这里奋战了整整一个夏天。
“将企业发展融入服务社会发展中, 企业会有更大潜力、更大空间和更大作为。”淄博供电公司总经理杨列奎介绍说。该公司在实践与创新中打造出“相融服务”模式, 实现了电网建设融入社会发展、营销服务融入项目建设、“善小”活动融入社会责任, 使企业发展空间更加广阔、电力用户更加满意、政企之间更加和谐。
日前, 淄博市市委政研室在 multid 深入该公司调查研究的基础上, 以“淄博供电公司服务全市科学发展的调查与启示”为题, 用《决策参考》的形式向全市各区县推广学习, 评价淄博

供电公司“近年来服务地方经济社会发展的一个先进典型”。
“电网建设项目多, 现在做什么事情都得两步并作一步行才中, 都说电力是社会发展的先行军, 我们不光光是先行军, 还是急行军。”杨列奎是淄博电网“十二五”发展规划的主笔人之一, 据他介绍, 淄博作为资源型老工业城市, 对能源依赖度高、消耗量大, 过去的五年全市用电量由191.6亿千瓦时增加到311.9亿千瓦时, 年均增幅达12.6%, 而当地电力生产量年均增长仅6%, 必须依靠更加强有力的电网保障地方经济发展。
为此, 该公司把电网建设作为服务地方经济社会发展的着力点, 科学规划电网, 多方争取资金, 实施了规模前所未有的“百亿电网工程”。“十二五”期间, 淄博各级电网总投资将超过130亿元, 新增变电站49座, 变电容量将从1446万千瓦安增至2790万千瓦安, 将近翻了一番。目前, 该公司已落实投资121.6亿元, 里程碑计划项目全部按期开建或投运, 综合供

电能力大幅提升, 在社会用电量猛增的情况下实现连续多年“零限电”。
“生产线一切运转良好, 你们为我们的发展立了一大功, 真得感谢你们!” 8月9日, 新华制药厂负责人握着前来征求意见的淄博供电公司党员服务队队员马新勇、丁强的手高兴地说。前不久, 他们仅用43天就为企业完成了20000千伏安容量的报装接电工作, 保证了总投资达30亿元大项目的顺利建设。马新勇还成为全程服务这家企业的“电管家”。
该公司针对政府重点项目建设, 坚持以客户满意为导向, 将优质服务融入推动项目建设和落地中。他们创新服务举措, 实行“一个项目对应一个领导、一个责任人、一个客户经理”重点项目定向包保制度, 每个项目都保证有一名“电管家”提供全过程服务, 做到“快速反应, 特事特办”、“要事不过夜, 工程不耽搁”, 实现了受理快、勘查快、审查快、验收快、送电快的“五快”目标, 让高压客户业扩报装时间由平均53天缩短到45天, 业扩服务

时限达标率提升到99.85%, 客户满意率保持在100%。
与此同时, 该公司积极履行社会责任, 将“善小”活动融入奉献社会中, 有力地提升了企业形象, 成为淄博市城市文明建设的一面旗帜。他们的118支“电网彩虹服务队”和“善小志愿服务队”经常进社区、进企业、进村庄, 借助技术优势义务上门为客户检查设备, 帮助客户对自有变电站进行定期安全评估, 消除安全隐患, 连续5年未发生一起电力安全事故。
淄博供电公司的2900余名“善小”志愿者都有固定的“帮扶对象”, 从上门帮助解决用电疑难, 到提供节能降耗供电方案, 从为孤寡老人更换开关, 到替患病者扛煤气罐, 得到公众一致好评。他们还广泛开展环保、助学、扶老、济困等爱心服务活动, 多年来共结对救助523名失学儿童, 帮扶弱势群体5500多人, 向社会捐款770余万元, 去年被评为“全国优秀志愿服务组织”。