

鲁北发电公司1号机组正式投入使用

□通讯员 孙冬青 刘祥坤 记者 左丰岐 报道
本报无棣讯 8月19日6时整，鲁北发电公司1号330MW机组烟气脱硝改造工程顺利完成168小时试运行，正式投入使用，成为滨州市首台按环保部门计划要求完成烟气脱硝改造并正常投运的火电机组。

据了解，该公司烟气脱硝改造工程于去年12月20日启动，提前谋划扎实做好系统图、《运规》、《脱硝氨区安全管理》等资料的编制和运行、检修人员的培训工作，并开展液氨泄漏等应急救援演练及克服作业场地狭小、交叉作业多等难题以及暴雨大风、高温酷暑等恶劣天气的考验，确保试运行期间系统的安全稳定。

目前，该公司1号机组烟气脱硝系统运行工况稳定，脱硝效率达到80%以上，出口氮氧化物浓度降低至80mg/Nm³以下，年削减氮氧化物排放总量将达到0.3万吨，该公司全力确保2号机组脱硝项目进度，力争在今年内实现两台机组脱硝工程“双投”目标。

大唐山东清洁能源公司

学分注册掀起员工学习热潮

□通讯员 王可佳 记者 左丰岐 报道
本报青岛讯 日前，大唐山东清洁能源公司借鉴大学学分制教育方式，在全体员工中建立了“学分注册”制度，规定员工的学习效果以“学分”形式计算，并将年终“学分”作为员工学习进步与否的评判标准，大大激发了广大员工的学习热情。

该公司针对工作中出现的“学习主动性欠佳”、“学习持久性较差”、“学习思考程度不够”等问题，规定全体员工年初要对学习计划进行注册备案，并按月份分解学习计划，按时报送总结，凡未达到规定课时及学习效果不明显的扣罚学习绩效，并在公司OA办公网络进行通报。对于公派培训学习者，必须将外出所学内容在公司内部以讲座形式予以共享，否则视做自费处理。同时，该公司还实行了阅览积分制，规定每次到阅览室或读书角读书后并报送学习体会者，都会获得相应学分。

该公司还对员工得分情况进行排序，并对表现突出的高分学员给予表彰和奖励，激发了员工的“比、学、赶、帮、超”热潮。此外，该公司还将“学分注册制度”和党小组建设相结合，实行“党员带头晒学分”，充分彰显党员的示范带头作用，营造了“我学习我光荣”良好氛围。

东营区供电 短信提升客户满意度

□吴商 水晶 报道
本报东营讯 “因天气炎热电网严重超负荷，请广大用户尽量避免用电高峰期用电……”8月15日，东营区西城大学工业园汉德自动化集成有限公司张经理收到了来自国网东营市东营区供电公司的温馨短信。

为了加强短信平台的使用管理、规范操作、提高实用化水平，实现客户用电服务便捷化、人性化，提高客户满意度，东营区供电公司针对近期持续高温、电网超负荷的实际情况，推出了系列温馨提醒服务，在用电高峰期，预先做好有序用电宣传、解释、协调工作，细致指导和帮助企业做好错峰、停电等工作。同时，还不断拓展短信服务类型，在每月快到收费时，通过短信方式提醒客户注意缴费；雷雨季节，该局会提醒客户注意防雷、防洪；每当有停电检修任务，该公司还会以短信形式告知客户计划检修的设备、停电时间。

新巨龙公司

考核强化管理人员工作实效

□王培剑 秦军义 报道
本报菏泽讯 近日，山东能源新矿集团新巨龙公司专门下发通知，对管理人员下井考核制度进行重申规范，严格指纹考核，强化下井带班管理人员工作实效。

该公司规范管理人员下井前必须到安监处信息中心打指纹方可下井，上井后取消指纹，否则取消当班出勤并处罚；实行信息卡制度，规定信息卡上填写的存在问题和隐患必须是现场负责人签字，下井路线、隐患内容、整改责任人、整改完成时间由下井人员填写；结合上半年制定的领导下井带班制度和矿长保护职工生命安全七条规定，明确各级管理人员的下井覆盖次数，每天早会，由调度室对当天带班管理人员下井路线及隐患排查情况进行通报。

据悉，该公司自实行管理人员下井指纹等考核制度以来，井下各采掘工作面、各作业现场管理人员带班、值班、跟班覆盖率达100%。

协庄煤矿“安全微电影”营造安全文化氛围

□张奎 报道
本报新泰讯 山东能源新矿集团协庄煤矿组织开展了“安全微电影”展播活动，共收集作品30余份，营造出了浓厚的安全文化氛围。

据悉，该矿发动职工个人用手机等自拍“DV”，由矿电视台剪辑成“安全微电影”，在每天矿区新闻后进行展播，各单位组织集中学习观看。该方式不但普及了安全知识，还提高了全体员工安全意识和素质，推动了安全生产工作的开展。其中，该矿中选公司针对航车职工对设备性能和安全防护设施不熟悉、错误操作易酿成安全事故等现象，结合航车操作注意事项拍摄了一部微电影播出后，引起了较好反响。“观看完《航车操作正确站位》这部微电影后，我们直观地学习了航车下方安全站位相关知识，提高了自主保安意识，保证了车间现场的安全生产。”航车女职工申阳说。

■降本增效 逆势发展·探索

原煤入洗率从79% 提升至100% 跨矿煤炭入洗提高精煤产出率

原煤变精煤 “粗粮”变“细粮”

□通讯员 刘光贤 记者 李振 报道
本报枣庄讯 利润少的原煤全部停售，所有原煤入洗加工成利润较高的精煤后出售，从而为企业创造更大的利润。今年以来，山东能源枣矿集团柴里煤矿全面实施“精煤战略”，将产出的原煤100%入洗。1-7月份，该矿共生产精煤70余万吨，企业增收达2500万元，以“精”制胜的效果迅速显现。

挖煤就能卖钱，这是曾经的煤炭“黄金十年”中煤炭企业的真实写照。煤炭市场需求旺盛，煤炭价格持续走高，煤炭企业不用搞深加工、精细化，仅靠原煤出售就能赚钱获利。然而从去年以来，国内煤炭市场终结“黄金十年”一路下滑，今年更是延续颓势，煤炭价格不断下跌。煤难卖，低附加值的原煤更难卖。“去年同期原煤还是650元/吨，现在已经下降到530元/吨了。”柴里煤矿销售部门负责人告

诉记者，这一价格仅能勉强维持成本，如果仅靠卖原煤企业发展难以继，而且原煤市场空间小，还需面对大量的低层次无序竞争。销售“粗粮”无路可走，柴里煤矿便将视线投向了“细粮”——精煤。据了解，目前，市场上的精煤价格为980元/吨左右，去年同期为1080元/吨左右，价格波动不大且维持了相对较高的利润率。为此，该矿以“精煤战略”作为应对危机的杠杆，将产出的原煤全部入洗，拓展效益提升新的利润空间。

柴里煤矿从改进生产工艺入手，提升原煤入洗率。原有洗煤系统的浮选能力不足，柴里煤矿就引入了两台喷射浮选机和一台旋流微泡浮选柱，形成“浮选机+浮选柱”煤泥分选联合运行模式，粗颗粒由浮选机进行一次分选，细颗粒由浮选柱进行二次分选，实现煤泥水全部入浮。而且充分回收了煤泥水中的精煤颗

粒，使选煤循环水中煤泥浓度控制在10克/升以下，不仅提高了近3个百分点的精煤产出率，而且年可增效达600余万元，有效提高了煤炭产品附加值。同时，该矿增加了压滤精煤泥切割搅绳、精煤灌仓破碎机等设备，解决了精煤水分偏高、精煤泥掺合不均匀等现象，进一步提高了产出的精煤品质。通过一系列的技术革新和工艺改进，该矿的原煤入洗率从去年的79%提升至今年的100%，1—7月份生产精煤70余万吨，比去年同期增长20%。

有了原煤入洗率的充分保障，柴里煤矿又从精煤产出率入手做起文章。由于近年来柴里煤矿的煤炭资源几近枯竭，矿井原煤产量下降，无法满足选煤厂生产能力需求；同时产出的煤质变差，泥化严重，硫分增高，必须引入其他煤矿的煤炭入洗以降低精煤硫份和灰分，确保煤炭品质。为此，柴里煤矿开展了跨矿煤

入洗，截至目前已进行跨矿入洗外来煤20.27万吨，大大提升了精煤的产出率。

在当前煤炭供大于求的情况下，柴里煤矿将客户诉求放在首要位置，针对不同客户的不同需求生产不同品种的精煤，受到客户的欢迎。今年上半年，一家客户急需一笔数量不小的精煤。但客户对煤炭的含水量有着更高的要求，要求其含水量维持在7.8%左右。然而柴里煤炭水分偏高，产出的原煤无法满足客户需求。为此，该矿技术团队积极攻关，采取了减少脱介筛末段喷水量、加大分级筛孔尺寸、延长浮选滤水反吹风时间和输料刮板反转等措施，成功将精煤含水量由9.5%左右降到了7.8%左右，最终拿到了客户的订单。

卖不出好价钱的“粗粮”也能通过“细做”获得好利润。柴里煤矿原煤入洗率的提高和精煤品质的升级为其提供了“御寒过冬”的实力。



寒耕暑耘

近日，枣矿集团物流中心马兰庄园80000棵花椒树进入收获期，中心组织女工冒着酷暑到庄园开展义务摘花椒劳动，当日采摘嫩花椒200余斤。图为该中心女工开展的“我为农场寒耕暑耘”义务劳动的一部分。

□冀树峰 左丰岐 报道

田陈煤矿

职工井下延点区队将受罚

□通讯员 魏志富 单卫宾 记者 左丰岐 报道
本报滕州讯 “今后，对超时1个小时以上的、2个小时以上的、3个小时以上的班组等单位，分别给予警告、罚款、通报批评、一般或严重‘三违’登记等处罚。”日前，山东能源枣矿集团田陈煤矿为保障职工的健康权和休息权，着手整治井下超时延点现象。

该矿要求，采掘单位必须按规定标准组织施工，严格执行采掘四六制、辅助三八制作业时间，坚持正常的到点交接班制度，实现正规循环作业；取消不规范的延时加价或延时超尺、超刀加价台阶式管理模式，避免造成超时延点的错误导向；精心组织井下生产，减少生产过程的影响时间。

同时该矿规定，跟班工长、安监员是超时延点现场监督的第一责任人。各级管理人员和安监人员要加大现场超时延点的督查力度，借助人员定位系统进行监督，专业负责对口监管，调度室负责全面管理监督，矿值班人员随时调度。同时对超时1个小时以上的、2个小时以上的、3个小时以上的区队等责任单位，分别给予警告、罚款、通报批评、一般或严重“三违”登记等处罚。积极鼓励职工维护好自身合法权益，对超时延点现象可向调度室或安监处举报，举报属实者给予奖励。

“这次下决心整治井下超时延点现象，不仅是认真践行党的群众路线教育实践活动，坚持以人为本的科学性管理的需要，也是矿井长治久安的需要。”田陈煤矿安监处处长李昭水说。

任城有序供电

“柔性”操作无微不至

□东海 报道
本报济宁讯 “张经理，夜间生产可以减轻电网压力，工人施工效率高，而且电价便宜。”8月19日，国网任城供电公司工作人员在进行有序用电检查时，对唐口镇一家木地板生产企业进行通知。

近日高温天气，用电负荷不断刷新历史记录。面对供需矛盾日益严峻的形势，国网任城供电公司加强对企业错峰情况的检查，确保民生用电。该公司要求各检查组在执行有序用电方案过程中，既要严格执行，杜绝人情电、关系电，又要注重方式、方法。该公司监控管理人员通过负荷监控发现未按轮休制度用电的企业，会以电话提醒、上门通知以及书面要求等多种方式表明“利害关系”催促企业执行有序用电。

截至目前，该公司共组织走访了114家企业。在督促企业落实有序用电过程中坚持规章制度和热情服务并重，既维护了用电秩序，又不给企业用户造成损失。有序供电“柔性”操作，该公司用实际行动践行了“你用电、我用心”的服务承诺。

聊城电网平稳度过今夏用电最高峰

□王景贺 报道

本报聊城讯 8月21日是“三伏”最后一天，聊城电网最高供电负荷为200.8万千瓦，比8月11日的年内最高纪录238.5万千瓦下降了15.81%。随着全市气温持续维持在35摄氏度以下，持续多天的高温预警解除，4次刷新年内纪录的聊城电网也平稳度过了今夏用电最高峰。

入夏以来，高温与雷雨大风天气轮番上阵，聊城电网经受住了考验。尤其是七月中下旬及8月上旬，聊城最高气温一度达三十七八度，制冷负荷居高不下。为确保全市人民可靠用电、清凉度夏，聊城供电公司按照“先预警、再错峰、后避峰、最后限电、确保不拉路”的原则，周密制定了不同负荷水平下的有序用电方案，对客户负荷用电实行动态管

理，组织部分工业客户、重点是高耗能行业大客户在用电高峰时段开展错峰、错峰生产。强化有序用电工作的过程管控和精细化管理，坚持有保有限、分级实施、稳步推进，将避峰让峰负荷、电量落实到具体线路和电力用户，最大限度优先保障居民生活、农业生产、医院、学校等基础设施以及其他重要用户的用电需要，做到“让电于民”。

迎峰度夏期间，为保障电网坚强稳定运行，聊城供电公司提前制定了详细周密的保电方案，编制完成全网220千伏母线、主变故障的事故处理预案共计37项，为电网安全稳定运行提供了有力的技术支撑。优化电网资源配置，通过加强220千伏变电站之间联络，全力做好电力负荷预测及地区负荷平衡工作，提高设备利用率。增加电网设备巡视次数，加强变

电运行管理和设备监控力度，有计划、有重点地对变电站设备及重载线路进行红外线测温诊断，重点排查老旧等高运行风险设备，发现隐患及时消除。强化重要客户用电安全管理，开展隐患排查159户次，发现客户安全用电隐患578项，整改率100%。指导高危客户开展应急预案演练6次，大幅提高客户应对突发事件的应急处置能力。

8月7日、11日和12日，聊城连续遭受飓风、雷暴雨等极端恶劣天气袭击，给电力设施造成严重破坏。面对险情，聊城供电公司上下迅速响应，累计成立144支应急服务队伍，出动应急服务人员1万余人次，克服交通不便、现场泥泞等困难，第一时间赶赴现场实施抢修，确保了受损设施和停电用户在最短时间内恢复供电。

协同管理推动“智慧矿山”升级发展

——“5F”协同管理法系列报道之三

□记者 左丰岐 通讯员 魏俊泉 梁祥山 报道
本报嘉祥讯 梁宝寺公司作为肥矿集团“5F协同管理法”课题研究试验基地，坚持安全生产与管理创新两翼并重、协同发展，将“5F”协同管理法融入了企业生产经营管理全过程，实现了“5F协同管理法”顶层设计、协同应用同频攀升，推动了全面标准化“智慧矿山”升级发展。“这是我们的三维监测监控组态平台，以精细的三维模型为基础，集成了安全监测监控、井下皮带监控、主副井提升监控、采区变电所监控、主要扇风机房监测、压风机房监测、井下人员定位等多个监测监控系统，实现了远程虚拟现实管理。”梁宝寺公司调度指挥中心负责人对记者说。

据介绍，梁宝寺公司“智慧矿山”软件系统包括了基础网络平台、矿山数据仓库、矿山

工业自动化、安全生产监测监控系统、四维地理信息系统与可视化集成平台、安全保障体系与软件系统、生产技术管理系统、矿山ERP系统、综合指挥调度系统，可以根据各种监测监控系统 and 检查检测系统返回的动态数据，利用数字矿山系统提供的模型库、方法库对岩体变形、瓦斯突出、突水透水等危险因素进行实时分析，对各种安全隐患进行超前预测预报，保证了矿山的安全高效开采。

梁宝寺公司在构建智慧矿山平台的同时，将“5F”协同管理法融入企业生产经营管理全过程，将全面质量管理、全面预算管理、全面风险管理、全面对标管理、全员绩效管理全面融入“智慧矿山”系统。他们遵循现代企业管理规律，确立了陀螺模型。将全面预算管理作为生产运营起点，通过执行、检查评估，结果与全面预算管理比对，制定全面业绩考核流程，实现改变、

提升循环圈，同时纳入全面质量管理和全面风险管理作为平衡轴，最终形成“陀螺”模型。并且，创建作业矩阵五维空间，充实完善业务流程增值链条，确立业务运营模型建模439个，517个岗位工作标准，形成岗位协同规划卡100多个，挂接指标10000余项，所有岗位、所有工作较好实现有标准、有流程、有对标、可量化、可视化。综采二区区长佟振军边在电脑上演示边介绍说：“这是我的岗位说明书，有岗位信息、工作职责标准、考核指标，并且每项工作都制定了考核标准。与之配套的就是系统自动生成的各类考核汇总，直接形成每个人的工资收入，无法人为修改。”

目前，梁宝寺公司还借助“智慧矿山”系统对过去单一、独立运行的众多系统进行了重塑、集成和完善，目前已涉及2000多万个基础数据，建设并集成了30多套系统；运用先进的

3G技术，将“智慧矿山”管控平台信息、数据全部反馈到每名员工手机，研发预警警示、短信通知、信息查询、人员定位、门禁考勤等12个子系统、156项功能模块于一体的手机“一卡通”，按照员工层级权限，实现立体化查询、全视角展示、无盲区管控。

“我们下一步将把数据完善、流程梳理、指标挂接、信息集成四个核心，突破权重设置、动作甄选、标值确定、指标调整四个难点，业务流程确认与指标标准挂接同步实施，系统完善与接口导通同步推进，协同规划卡制定与应用同步开展，以流程标准修订完善为着力点，以信息系统协同集成成为关键点，以区队班组协同应用为落脚点，理论与实践互促共进，推动‘5F协同管理法’顶层设计、协同应用同频攀升，推进全面标准化‘智慧矿山’建设。”梁宝寺公司董事长、党委书记、总经理张斌说。