



### ◆ 天下能源



#### 听取心声

20日,山东能源集团蒋庄煤矿举行“我为教育实践活动进一言”恳谈会,听取群众心声,增进党群干群关系。  
□田兵 杨娜 报道



#### 金秋助学

为妥善解决困难职工子女上学难问题,8月23日,山东能源集团积极开展“金秋助学”活动,共资助30户困难家庭。  
□梁晓彤 报道



#### 优化配比

山东能源肥矿集团曹庄矿把煤料“优化配比”作为抓煤质的“生命线”,合理配置精煤指标,加强细节调控,确保精煤质量批批合格。  
□杨秋红 报道



#### 应急演练

21日,为积极应对电梯安全紧急情况,高效有序地组织救援工作,唐口煤业公司开展了解救故障电梯被困人员的应急演练。  
□黄衍滨 周晋森 报道

# 淄矿降成本“对冲”煤价下跌

## 煤炭成本总额同比减少2.73亿元

□通讯员 弋永杰 记者 左丰岐 报道  
**本报淄博讯** “我们队维修工霍建军一个小革新,就让风钻油壶的使用寿命延长了很多。我们算了一下,队里共4台风钻,1年就能省下7000余元的材料费。”山东能源淄矿集团埠村煤矿二队队长陈兴远8月20日对记者说。据介绍,这仅是其不断挖掘节支降耗、降低煤炭生产成本对冲煤价下跌的一个缩影。今年上半年,淄矿集团煤炭成本同比减少2.73亿元,逆势中保持了平稳运行态势。  
“市场好的时候,成本的高低决定企业的效益。市场不好的时候,成本的高低就决定了企业的生死。我们紧紧抓住成本控制这个要领,建立起成本动态调控的长效机制,以煤价倒逼成本,以外部压力催生内部动力。”淄矿集团董事长张寿利介绍。在经济形势极为严峻

的情况下,上半年实现销售收入162亿元,完成经济增加值1.7亿元。  
尽管上半年淄矿在逆境中保持了平稳运行态势,但也面临煤价持续下跌,经营下行压力加大等问题。该集团树立“煤价降到哪里,成本控制到哪里”的理念,要求各单位在自行消化价格损失和内部增支因素的基础上,突出抓好商品煤单位成本和月度成本总额“双控”目标落实,确保商品煤完全成本比预算下降10%以上。岱庄煤矿重点在降低膏体充填开采成本上想办法,通过膏体配比分析实验,制定降本考核方案、签订成本指标合同、与区队工资总额挂钩等措施,大大降低了粉煤灰和水泥的用量。5月份,粉煤灰和水泥吨煤用量分别比前4个月平均用量降低了102公斤、4.95公斤,累计节约费用近60万元。

该集团在建立成本费用对标体系的基础上,认真开展对标分析,与山东能源内部单位进行对标。同时,各单位与全国行业先进水平对标,一月一分析,一月一评价,找到工作差距,明确提升目标。葛亭煤矿积极制定对标管理办法,以市场化要素对标为核心,分矿井、区队、班组三个层面,分别明确对标对象、对标指标和标杆值,扎实开展对标管理工作。通过对标,对出了差距和压力,该矿对洗煤厂脱介系统、主洗车间与块煤车间循环水泵出水管路进行改造,有效降低了洗煤生产能耗。洗煤介耗、电耗分别达到1.05公斤/吨和4.36千瓦时/吨。  
“不能左右市场,却能左右成本。”该集团成立科技降本攻关、挖潜堵漏增效等四个小组,围绕目标任务要求,在增收节支、

扭亏增盈等方面积极开展工作,上半年,该集团材料费同比下降近6800万元,维修费同比减少6600余万元。同时,通过设备调配减少购置费用3200万元,消耗仓库清理归集物资1330万元。  
“成本优势就是竞争优势,成本领先就是竞争领先。我们牢固树立‘成本控制是企业生命的底线,重视成本等于重视利润’的理念,认真审视企业的每一个环节,争取以成本的降低,对冲煤价的下跌。上半年,企业煤炭成本同比减少2.73亿元。”该集团总经理孙中辉介绍。

**双降双提双保 增强发展活力**

## 东营供电 连续安全生产8000天

□张冲 李恒发 报道  
**本报东营讯** 国网东营供电公司牢牢坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,抓管理、重教育、强监督,三个“体系”构筑安全生产防线,截至8月20日24时,东营供电公司实现连续安全生产8000天,安全生产纪录继续保持在全国同类型供电企业前列。  
一是精益管理体系。该公司在狠抓各级安全规章制度落实的同时,健全和完善公司内部安全管理体系,通过逐级落实安全生产责任制、层层签订安全生产目标责任书、推行个人安全承诺制度,全面落实安全风险管控措施,形成了“安全生产,人人有责”的安全责任管理体系;二是教育培训体系。把安全知识的灌输和安全行为教育作为增强员工安全意识和提高安全意识的有力举措,在做好操作技术要领、安全技术规程、安全生产管理知识培训的同时,着重增强安全意识教育。设立“安全教育展示室”,举办“安全伴我行”演讲比赛、知识竞赛,加强“三德”建设,开展“爱心·平安”活动,“知行合一”理念融入日常工作,从思想上、观念上筑牢职工的安全防线;三是监督检查体系。深入开展“安全大检查”、“隐患排查治理”活动,创新开展了以“四体系”、“三管理”为基础的安全生产工作法,通过“六查一整改”、“三查四防”、“两抓一建”等活动,及时排查和解决生产过程中存在的安全隐患和问题,强化全面、全员、全过程、全方位监督与管理,从源头上杜绝安全事故的发生,实现了安全生产的“可控、能控、在控”。

## 枣庄供电 “六零”服务为民便民

□鞠同心 报道  
**本报枣庄讯** “用电诉求零障碍、业扩报装零缝隙、电量电费零差错、电费交纳零距离、故障抢修零超时、应急服务零延迟”,这是国网枣庄供电公司为民服务“风雨彩虹”行动响应的目标,也是他们贯彻落实党的群众路线教育实践活动推出的一揽子举措。该公司总经理李建鹏表示,重点对准快速增长的群众用电需求及存在的难题,提前沟通、超前答复,确保政府放心、群众满意。  
诉求“零障碍”,该公司设立百名电力顾问,配备千名客户经理,全过程协助办理客户用电业务;报装“零缝隙”,建立重点项目“彩虹快车道”,全过程跟踪督办,确保项目早用电;电费“零差错”,开展营业质量普查,确保电价执行百分之百正确,确保抄表数据可用率年底达到99.5%;电费交纳“零距离”,推广普及13种交费方式,开通1800个移动交费网点电费交纳业务,对2000户以上的5个新建小区建设24小时自助交费厅,完善城乡“十分钟交费圈”;故障抢修“零超时”,实现故障抢修到达现场及时率、恢复送电及时率两个100%;应急服务“零延迟”,该公司要求对客户的紧急服务需求在10分钟内回复,45分钟内赶到现场进行处理。

## 榆树井煤矿健全 2000余份职工健康档案

□陶东 报道  
**本报鄂尔多斯讯** 为认真贯彻落实鄂托克前旗卫生局关于建立健全居民健康档案工作要求,关心广大干部职工身体健康,自2013年6月10日起,榆树井煤矿卫生所启动为全矿职工建立健康档案的工作进程,截至8月20日该项工作已经顺利完成,共建成健康档案2000余份。  
为了确保建档工作实现全员覆盖,榆树井卫生所与武装保卫部门及时沟通,调用全矿在职职工基本信息,按职工花名册逐一核对职工身份后采集病史,结合往年体检结果对职工的健康状况以及体检中发现问题认真记录分析,并将分析结果及时反馈给职工本人,确保职工无病预防,有病早治。  
建档工作的开展,让广大干部职工家属切实感受到煤矿的关爱与温暖,增进了煤矿与广大职工之间的感情,为创建和谐矿区完成下半年生产目标提供后勤保障。

### ◆ 导读

#### 老煤企进军“朝阳产业”

→ 15 山东能源·纵深

□ 责任编辑 杨辉

## 根据岗位工种订老师 结合实际工时定班次

□孔文 肖学猛 报道  
**本报新泰讯** 山东能源新矿集团华恒矿业创新职工培养模式,采用“订单式”培训方式,提升职工业务技能。皮带工区的机电维修工葛涛等三名职工成为第一期学员。  
今年以来,华恒矿业成立职工综合培训中心,“订单式”培训就是该中心结合职工具体工作实际,本着“干什么、学什么,缺什么、补什么”的原则,以市场化为指导,以需求定培训。  
根据岗位工种订老师,根据工时定班次,该种培训彻底改变了以往矿上统一组织培训学习内容太多,且重点不突出,没有针对性的弊端,既提高了工作效率也节省了人力、物力。一经推出,立即受到职工的好评。

## 新安煤业 助力寒门学子圆大学梦

□刘庆路 李玉 报道  
**本报微山讯** 8月21日下午,家住枣庄薛城西苑社区的李崇友家里又迎来了两位客人,他们是新安煤业公司工会的工作人员,来给李崇友刚刚考上曲阜师范大学的女儿李莹送1000元助学金。  
“今年5月,工会刚刚给俺儿子送来了一台电动三轮车。今天,又给俺闺女送来了助学金,公司的恩情让俺报不完啊!”李崇友掩饰不住内心的激动,眼含热泪地说。  
李崇友上有高堂老母,下有一子二女,两个女儿均在上学,儿子从小脑瘫,妻子长年在家照顾年迈的婆婆和残疾的儿子,一家6口人全凭李崇友一人供养,家庭非常困难。  
入秋后,该公司下发了“金秋助学”通知。通过个人申报、单位审批、走访核实、群众监督、张榜公示等多个环节,按照困难程度不同,考入学校不同,分别给予500元至1000元不等的救助金。截至目前,新安煤业公司共为144名考上大学的困难职工子女发放助学金11万元,帮助一名寒门学子圆了大学梦。



新安煤业公司把关心职工生活、关心职工下一代成长作为矿井和谐发展、可持续发展的侧重点。近日,该公司邀请职工家属到矿开展“宝贝总动员”爱心接力游戏,让职工在工作之余享受一家人齐心协力、奋勇争先的家庭幸福;让孩子在暑假期间享受和父母一块游戏的无比快乐。在家长的加油助威声中,孩子们玩得很开心。  
□朱同彪 刘庆路 报道

## 将优秀技术工人打造成创新品牌

# 临矿“技能大师”工作室带来大效益

□通讯员 崔鑫 刘娟 记者 李振 报道

**本报兖州讯** 将优秀技术工人打造成品牌,扩大品牌技术的影响力和带动力,2011年底以来,山东能源临矿集团新驿煤矿以优秀技术工人团队为核心打造“大师工作室”,已研发出科技创新成果50多项,为企业创造经济效益过百万元。  
去年6月,新驿煤矿职工赵四水在家中安装了一套名为“太阳能家庭用电装置”的设备,白天通过设置在室外的光伏板给电池充电或给照明及小型用电器供电,夜间及无光照时,由蓄电池组给直直流用电器供电。“家里的灯泡、灯管现在都换成了LED灯,瓦数低了,但比原先亮多了。”赵四水说,“家中的充电器、电动剃须刀、收音机等小用电设备现在也都用了光伏电。”  
这一设备的发明人正是新驿煤矿矿并维修电工董强。整天与煤打交道的董强有个与其他煤

矿工人不同的爱好—太阳能。他利用业余时间自学相关知识,研发出一套适合与普通家庭使用、造价低廉的太阳能家庭用电装置。装置中的核心部位“太阳能充放电控制器”和“逆变器”均由他自己制作完成,并已申请了国家专利。  
这套太阳能设备的诞生要得益于临矿集团对“技能大师”科研创新的大力扶持。2011年以来,临矿集团发掘企业内部技术高、懂研发、会攻关,还能带徒弟、传手艺的高级技术工人,并将其命名为“技能大师”。截至目前,已评选出“技能大师”两名,除董强外,古城煤矿的采掘电钳工卢立波也榜上有名。“技能大师”不仅能够获得每月500元的“大师补助”,还能享受成立个人工作室的待遇。2011年12月,董强就成立了以自己名字命名的工作室。工作室成立后,吸纳研究人员19名,其中,包括高级工程师5名、工程师3名、首席技师3名、突出贡献的技师1名以及高级技师5名。团队立足生产实际开展了一系列技术攻关活动,解决了多项矿

山设备安装、维护的难题。  
为避免大块煤直接进入卡堵设备,以往在洗选过程中,洗煤厂需要配置专人在皮带侧抱选大块煤,工人劳动强度大,且存在安全隐患。为解决这一难题,董强团队经过研究实践,在块煤皮带加设大块煤自动卸载装置,使得大块煤直接落地存放,有效防止了大块煤进入洗煤系统。据测算,该系统一年即可节省人工和材料费用3万多元。  
以往当井下电缆出现断点时,电缆需要运到机修厂,由专人采用截断法进行检测。但这种方法维修过的电缆费用高,一根一公里长的电缆除去人工费用就需要花费2500元—3000元。而且维修过程中电缆的电阻增大,直接影响使用效果。针对这一问题,董强团队研制出专门的电缆断点检测仪,不出十分钟就可查找断点,误差仅一厘米;找到断点后,可现场直接连接,修好后就可投入使用,每年可节省材料费用2.5万元。这一发明还获得了国家实

用新型专利。  
由董强团队研发的隔爆自控型排污排沙潜水泵装置解决了以往污水处理站需要靠人工操作加药搅拌的历史,实现了水泵的自动抽水,同时还兼有自身欠压、过载、过热、缺相保护功能。目前,该成果已成功应用于鱼台水厂。  
董强工作室成立以来,先后完成了PLC柜快速检修改进方案、变频器远程控制实现方法、压滤机入料泵软启动器的改造50多项等技术创新成果,及时处理重大疑难故障80余项,提合理化建议100多条,累计节约创效上百万元。同时,工作室还成为“大师带徒”活动的主阵地,通过将经验知识,甚至是绝技绝活毫无保留地相互传授,该工作室新培养出6名技师和20名高级工。  
据悉,日前,中国煤炭工业协会调研组已对该工作室的运行情况进行调查并通过验收,“董强工作室”有望挂上“国字号”成为全国叫响的名牌工作室。