

◆奎文区位于潍坊市的核心区域，目前已经成为潍坊的金融中心、商贸商务中心、文化艺术品交易中心和旅游集散中心。

提速建设滨海(奎文)产业园、开发建设十大片区、构建“三纵四横”交通框架……奎文区正按照“五年再造一个新奎文”的奋斗目标，不断优化功能布局，全面提高中心城区核心竞争力。

□ 见习记者 李慧 宋昊阳  
本报记者 王佳声

## “飞地经济”突破空间瓶颈

在滨海(奎文)产业园区内，潍坊精鹰医疗器械有限公司董事长李志林向记者描述了其要在此成立子公司的新规划。精鹰公司已与国内一家行业龙头企业洽谈合作成功，将引进外来的先进技术，用于制造胶套清洗机、高效浓缩器等医疗器械。然而，受限于中心城区紧缺的土地资源，项目难落地。正在这时，奎文区开发建设的滨海(奎文)产业园为该公司解决了难题。

奎文区紧跟全市加快滨海开发战略，规划建设了占地2000亩的先进制造业产业园——滨海(奎文)产业园，并按照“总部在奎文、基地在滨海”的思路，运用“飞地经济”的模式为城区一些企业提供了更加广阔的发展空间。

目前，奎文已加快突破经济开发区，加快推进潍州路、凤凰街、金宝街、崇文街拓宽改造，构建“三纵四横”的交通框架，并围绕医药、航空、烟草、钢铁、纺织等领域，大力培植现代物流企业集群；高起点规划建设潍坊汽车服务产业园。繁荣发展泰华城商务区，整合泰华城、乐购、沃尔玛、乐天玛特、银座等品牌资源，打造了总面积200万平方米、引领全市时尚消费潮流的商业中心。

## 十大片区托起楼宇经济

在奎文区北苑街道工业旧址，一座座现代化的高层建筑如雨后春笋般拔地而起，黄河生活城、金鼎华府、虞清商厦等一个个项目落户安家。几年前，这里还是烟囱林立的旧工业区，一度成为城市发展的“洼地”。这得益于奎文区研究出台的《加快城区北部发展的意

## 中心城区优化提升

# 奎文：老城区拓展新空间



▲奎文区万达广场建设现场。

□王佳声 报道

见》，全面加快城中村改造和企业退城进园，推动16家企业走上了退城进园之路，全力打造黄河高端商务区。

飞速发展的奎文北部，吸引了全国十大家居商业品牌居然之家等多家知名企业入驻。居然之家潍坊店负责人接受记者采访时表示：“奎文作为潍坊市的核心区域，未来的商业升值潜力非常大。我们也是看好了这一区域的发展前景，才将潍坊的第一旗舰店落户在此。”

在奎文区东盛广场前，人流、车流熙熙攘攘。奎文区工作人员介绍，这个由原早春园市场改建而来的商务楼宇项目，目前已成为全区商贸服务业最具活力的地段。奎文区坚持“高端引领、错位竞争、特色打造、差异发展”的招商思路，在成功引进大连万达、深圳茂业、阳光100、绿城、万科等高端龙头企业后，又依靠总投资600亿元建设的东关金融片区等

十大片区吸引优势项目入驻。

通过科学谋划，奎文区以十大片区改造为抓手，在57.6平方公里的土地上开辟出了近万亩土地空间，阳光100城市广场、中天下·潍坊国际、世纪环球中心、潍坊中心、潍坊万达广场等定位清晰、特色鲜明的楼宇，正如雨后春笋般拔地而起。

今年，奎文区还将加快城市建设、民生和基础设施等社会事业建设步伐，对潍州路宝通街至潍胶路段、金宝街等主次干道及蓝翔街、宏伟中路等12条背街小巷进行拓宽改造，改扩建5处社区服务中心，新建改扩建学校5处，改扩建7所标准化幼儿园，配套设施日益完善。

## 品牌战略建设文化名区

立足中心城区的区位优势，奎文区大力实施文化强区战略，吸引一大批文化产业项目落地，使城市品位和综合实力持续提升，成为奎文区当前工作的重中之重。

文化是一个企业、一个城区可持续发展的底蕴和动力。汽车文化节、车模海选、民俗庙会、金宝游园，这些名词已经是奎文居民耳熟能详的文化品牌。除此之外，潍坊文化旅游产业园区、大虞文化产业园、齐鲁文化古玩城、奎文科技创新园……一个个文化产业项目也都争相在奎文区启动。

近年来，该区从建设“文化名区”的总体要求出发，大力推进全区文化事业的大发展大繁荣。以金宝文化旅游产业项目为骨干，该区与东方新世纪乐园、白浪河上游湿地公园和生态林场开发等项目相结合，打造出以“三河”景观和金宝片区为代表的旅游文化品牌；组织举办了潍坊(奎文)首届国际汽车文化节，推进了潍州汽车文化博览园建设，扩大和提升潍州十里汽车长廊的规模和档次，打造出以潍州汽博园为代表的汽车文化品牌；积极发展新兴产业，加快盈福广场动漫城的建设招商步伐，打造出以盈福广场为代表的动漫文化品牌；依托白浪河东岸的文化资源和水上资源，重点建设以休闲娱乐文化为特色的泰华城商圈，打造出以泰华城为代表的消费文化品牌；以金宝国际车展为重点，积极推出“群众文化节”、“民俗庙会”等节俭品牌，打造出具有鲜明地域特色的节俭品牌。

品牌文化在成为奎文区亮丽名片的同时，也拉动了当地经济的发展。截至目前，该区续建、拟建的重点文化产业项目有11处，计划投资总额达30亿元；资产过千万元的重点文化企业有10余家，资产过亿元的企业3家；登记注册的文化企业达1400余家。其中，文化艺术品生产经营单位200余家，文化娱乐经营单位280家，出版印刷企业近200家，文化传媒、广告设计企业近300家。一批文化产业项目在奎文相继落地生根，奎文区的城区品位和综合实力持续提升。

## 3个2万吨级通用泊位年内投用

□记者 王佳声

见习记者 宋昊阳 报道

潍坊港中港区规划的3个2万吨级通用泊位中，目前一个泊位已投入试运营，剩余两个泊位正全力推进建设，该工程由马来西亚森达美集团投资近6亿元建设，年内将全部投入使用。

近年来，森达美集团不断加大对潍坊港基础设施和港区扩建投资力度，3个万吨级泊位建成投用，在“黄三角”港口率先开通集装箱业务。“十二五”期间，森达美集团将扩建3个3万吨级通用泊位，3个3万吨级多用泊位，2个3万吨级(结构预留5万吨级)液化气泊位。到2015年，港口吞吐量将达到5000万吨。



# 诸城：乡村遍开文明之花

□ 见习记者 张鹏

## 德育以孝为先

水貂、狐狸等特殊动物养殖，是诸城市十里社区的主要产业，这为当地居民带来年均不少于20万元的年收入。社区96%的居民从事这一产业。然而，受土地及环境因素制约，特种动物养殖场被迁往十几里外的东山脚下，村里青壮年为了搞养殖很久回不了家，十里社区因此成为了“老年社区”。社区的7374人口，单是65周岁以上的老人就有667名，留守老人的服务问题成为社区的工作重点。

“如今，我们的社区居民物质生活提升很大，但我们的短板在精神生活。”十里社区党委书记孙万红表示。

该社区通过全民教育推广“孝文化”，从幼儿园就开始教习《弟子规》。如今，社区的学生娃都能背诵《弟子规》。自从开展“孝行天下”活动以来，通过一系列方式鼓励在外人员回乡探亲。社区每年都会在一一给老年人赠送礼物，礼物都由子女来社区领取。如果当天下午礼物还没有领回家的，社区人员会上门，并了解子女未归的原因。



□王佳声 张鹏 报道

▲诸城农村社区广场文化娱乐活动。

## 农民自发改善生态

来到大源园林的时候，已近中午，园林里的工人开始陆陆续续下班离开。“这些骑车离开的都是大源社区的居民，园林后面露出的楼房，就是他们的家。”园林内一位姓党的管理告诉我说。

## 网格化建设平安社区

走进中兴社区服务大厅，一侧就是全社区的服务网格示意图，图中显示：每个社区都为一级网络，社区书记担任一级服务人；每个自然村设二级网络，村委领导担任主要服务人；每30户设三级网络，设一个联络员，这样通过

健全组织服务网络，落实工作责任，形成了完整的网格服务网络。目前，全市专职群众工作人员2000多人，其中社区联络员1700多人。

“目前，社区警务室才4个专职人员，一个正式民警，驻地派出所也仅有10来个人。如果单靠警务人员维持治安，力量肯定不够。”社区民警闫明告诉记者。

中兴社区积极调动各个自然村自我防护意识。由社区居民自发选举成立治保组织，由年富力强的青壮年加入，治保组织辅助警务室开展工作，由民警进行专业训练。如今，社区治保组织形成了定期巡逻机制，在春节盗窃和春季火灾高发时段，治保组织的人员会出现在社区每个角落。

中兴社区辖内有16家企业，企业保卫人员很多，但企业保卫部门只负责企业为由拒绝在企业外围巡防。不久前一企业发生连续盗窃事件，一直无法侦破。闫明通过分析，带警务人员在企业外围蹲守数夜，终于将犯罪分子抓获，原来是一起内外勾结的盗窃案。闫明抓住这一契机，再找企业保卫部门谈判。最终，企业周边也有了专业巡防人员。

目前，通过网格化的自我防治体系，诸城“群防群治、邻里守望、区域联防”的平安社区建设基本形成。

## 党群手牵手 共奔致富路

□ 本报记者 戴玉亮  
本报通讯员 邓有峰 丛洁洁

“在我们村，大家把分数看得比什么都重要，因为分数越高得到的实惠越多。同时，这个积分制还把村干部和老百姓绑在了一起，大家目标统一，那就是共同致富。”8月20日，在昌乐县五图街道庵上湖村，谈及村级管理的经验，村党支部书记赵继斌说。

庵上湖是有名的绿色瓜菜种植村，基地面积1200余亩。2007年，这个村成立了华安瓜菜专业合作社，在全国率先探索推行了党支部+合作社的发展模式，其经验在全国推广。

赵继斌称，积分制既是一项管理制度，也是一项服务制度。群众发展瓜菜生产，党员、干部做好服务。在这个过程中，大家紧紧抓住农产品质量安全这根生命线，最终实现经济利益和社会利益双赢，党员、干部和群众双赢。

据了解，在农业生产中，庵上湖村实行严格的统一肥料、统一育苗、统一技术、统一管理、统一包装的“五统一”模式，向高效、订单农业方向发展。为严把质量关，合作社投资350万元建设了高标准的专业检测室、农民培训室、新品种研发室等。投资20万元从韩国引进先进的检测仪器，一季度一次对合作社种植的瓜菜进行检测，并按瓜菜农药残留抑制率打分，抑制率在10%以下的，记12分；抑制率在10%~50%之间的，记6分；抑制率超过50%的，社员将被清退出合作社。这就是分数的由来。

那么，合作社成员得到的这个分数到底有什么用呢？

为解决贷款难问题，合作社以高息吸引村内闲置资金投入，再以低息贷出，形成非盈利性资金互助。在贷款时，合作社成员积分与资金挂钩，积分越高的贷款利率越低。每年年底，前10%的信誉户还能享受到5万元的无息贷款。这样，“积分制”就使农产品质量安全与农业生产实现了良性互动。

同时，庵上湖村实行党员、干部包靠种植户制度，一位干部包靠13~16户，一位党员包靠5~8户，合作社203户成员都有党员、干部包靠。为科学考核党员、干部包靠制度，村委每年两次从种植户中随机抽取样品送潍坊市农业局检测中心检测，产品不合格的包靠党员、干部将被罚款或辞退。

庵上湖村还规定，社员在从合作社贷款时，必须有包靠干部、党员的签字信誉授权，才能享受低息贷款。这不但调动了党员、干部包靠的积极性和主动性，也让干群利益紧密地联系在一起，谁也离不开谁。

“积分制”实行后，庵上湖村的瓜菜在全国、省、市、县的例行检测中，从未出现过质量安全问题。合作社干部、社员的收入也逐年递增，现在人均年收入已超4万元。

在保证正常运转的前提下，合作社将赢利全部用于农业设施建设和村内公益事业发展。2012年，合作社投资100万元建成了1000平方米的包装车间，新上了冷库设备。同时将村内道路硬化绿化亮化，修建改造了人工湖，给困难家庭发放福利等。

## 村干部“坐班” 便民不“打烊”

□通讯员 高伟仁 郝陈文

记者 王佳声 报道

本报昌乐讯 8月10日，星期六，上午8时，昌乐县城关街道南关村委。村干部杨胜东、魏永华和往常一样，准时来到村委会办公室，打扫完卫生之后，开始了一天的“坐班”。

9时许，到村委找村干部办事的人陆续多了起来：有来变更户口性质的，有来办二胎手续的，有来办理新婚落户的，也有来开单身证明的……

“街道计生办通知我们‘报新婚’，说要到村里开个什么证明，俺也不知道怎么个报法。”刚领了结婚证的新婚夫妇向身兼村文书的魏永华咨询。

“所谓的‘报新婚’，就是把新婚后的女方纳入育龄妇女信息管理。”魏永华向他解释：“村里给你俩开个初婚证明，你们拿着这个证明，带上结婚证、身份证或户口本，到街道计生办就能办‘报新婚’手续了。”

等了不一会儿，刘晓龙就拿到了村委会盖章的初婚证明。“过去村民办事最麻烦的就是找村干部，碰上村干部不在家，再急的事儿也只能拖着。现在村委会天天有村干部坐班，一找一个准，而且有些手续还能由村里代办，既方便又省心。”刘晓龙说。

2009年，城关街道探索推行村干部“坐班”制，要求农村“三职干部”(即村党支部书记、村委会主任、文书)在工作忙时全部坐班，不忙的时候轮流坐班。今年，为推进村级组织规范化运行，加强村干部作风建设，该街道在原有工作基础上，对农村干部坐班制度进行了规范，对坐班人员、坐班时间、坐班职责等进行了明确。

“村干部坐班主要是处理村里的日常事务，做好上传下达，协调解决居民在生产生活中遇到的实际问题，还负责接待群众来访，积极调处矛盾纠纷，一遇到突发事件，立刻处理或报告。”魏永华介绍说，村“两委”中享受工资待遇的村干部每天8个小时，按时到岗坐班，遇到社区搬迁、项目建设等重点工作时，提前上班，延后下班。虽然规定了上下班时间，但由于农村的生活习惯，村干部即使是“下班”了，只要是村民有事，也随时到岗。

实行村干部坐班以来，城关街道27个村日均接待村民6000余人次，为村民办理计生、低保、新农合、新农保等事项7000多件。