

“金宝们”盛夏上演“带电抢修总动员”

□ 本报通讯员 郭歌 本报记者 李振

多雨多风多雷电，高温高湿高负荷！入夏以来，反复无常的天气变化几乎左右着省城济南的用电需求。泉城的电力“铁军”们在这个夏天默默奉献出辛勤的汗水，冒着高温、顶着风暴、趟着积水、踩着污泥，上演一出及时高效的“抢修总动员”，让济南市民们得以在高温天气下畅享电力带来的清凉舒适。

8月7日11时37分，济南电网网供统调负荷达到477.9万千瓦，创出济南电网历史负荷最高值。据国网济南供电公司电力调控中心提供的数据，这是自7月29日以来，济南电网用电负荷创出的第三个纪录。7月29日，济南电网网供统调负荷442.9万千瓦；8月6日，济南电网网供统调负荷达到464.9万千瓦，当日统调售电量和地区售电量分别达到8919万千瓦时和8984万千瓦时，比去年最高值分别增长7.71%和11.10%，均创历史新高。而8月7日，该记录又被打破110天内三次刷新历史记录，这种情况在济南还是首次出现。

8月8日早上6时，室外气温31摄氏度，记者来到山大路与和平路交界处的10千伏平东线作

业现场。设置安全围栏，摆放工器具，此时，济南供电公司带电作业班14名工作人员已经工作了一个多小时了。“刚在文化东路完成了今天的第一项带电作业项目，小组成员们又马不停蹄地赶到这里。”该作业班班长朱国军告诉记者。这两条线路担负着济南东部山大路路与和平路周边地区的供电任务，如果采取传统的停电作业，会直接影响到这个地区的31家高压用电客户、20个公用区居民的生产生活用电，因而需要采用带电作业减少对周边用户的影响。

据介绍，带电作业就是在不停电的情况下，在高压架空线路上进行线路消缺、业扩卡接火等工作，是保障可靠连续向用户供电的有效措施。6点10分，作业队员金宝开始往身上套上厚厚的绝缘服，携带各种仪器设备和绝缘工具，准备进行带电作业。“这身绝缘服加上绝缘靴和绝缘手套，全是橡胶制品，大约有5斤重。”金宝说，“绝缘服里的温度比室外温度高10摄氏度左右，炎热的夏天穿在身上就像是捂着厚厚的棉被。”由于配件多、衣服厚，金宝仅是穿好这身衣服的时间就花了将近20分钟，穿好衣服，头上的汗珠也渗出来了。

6点40分左右，绝缘斗臂把裹得严严实实的金宝和队友于光海二人送上了14米的高空。二人在空中进行着带电更换线路联络开关，斗臂下围观的市民不时发出轻轻的赞叹。随着时间推移，气温逐渐升高。早上7点20分，温度计显示，工作地点的室外温度已达到了38摄氏度。此时，斗臂缓缓下降，将二人送下地面，带电更换联络开关工作结束，经历了近1个小时精力高度集中的作业，金宝和于光海早已经被汗水泡透了，脱下绝缘服时，人就好像刚从水里洗完澡。为了保障市民用电安全可靠，济南供电公司带电作业班的14名工作人员常年无休，平均每个月开展带电作业40余次。为了作业安全，入夏后，他们每天早上5点钟进入工作状态，平均每天穿着绝缘服“蒸桑拿”的时间就超过了4小时。今年1至7月份，济南供电公司共对所辖城市配网开展带电作业385次，消除危急缺陷42处，带电作业化率92.5%，减少停电时户数25879时/户，供电可靠性提高0.07%。

8月7日傍晚起，一场强暴风雨突袭济南，商河，瞬时风速达17.5米/秒，横七竖八歪倒的树木砸向输电线路，造成两地多条线路受损。为使全

市电网安全运行，保障电力可靠供应，济南供电公司组织了由750名一线员工组成应急抢修队，500名基层干部员工组成基干分队，300部应急发电、带电作业车辆组成抢修车队，24小时待命进行抢修。经过风暴洗礼后，作业现场到处是凌乱的树枝，垃圾遍地，积水横流。抢修队员们不顾恶劣的工作环境，连夜进行抢修，终于在8月8日凌晨5时10分，将受灾供电线路全部恢复送电，让泉城市民在明亮与清凉中迎来新的一天。



□李飞 报道 ▲济南供电公司员工正在开展带电作业。

究矿一科技成果 达国际领先水平

□张彭 左丰岐 报道 本报邹城讯 8月7日，究矿集团“低温费托合成工艺过程动态模拟与操作人员培训系统研究开发”通过专家组鉴定。专家认为：该研究成果提供了科学高效的平台和手段，具有显著的创新性，整体技术达到国际领先水平。

“低温费托合成工艺过程动态模拟与操作人员培训系统研究开发”项目由上海究矿能源科技研发有限公司研发，主要为究矿陕西未来能源化工有限公司的国内首套110万吨/年煤间接液化制油工业示范装置提供人员培训，该装置规模大、工艺复杂、自动化控制水平高，对操作人员的操作能力和技术水平提出了更高的要求。计划2014年进行投料试车并进行工业示范。

煤间接液化制油项目是究矿集团着眼于维护国家能源战略安全及自身可持续发展需要而自主研发的核心技术，现已自主研发成功高柴油选择性的低温费托合成技术和以油品、烯烃和化学品为目标产品的高温费托合成技术，获得发明专利授权31项，承担国家863计划课题5项，国家973计划课题2项。究矿集团成为国内唯一同时掌握低温和高温费托合成技术的高新技术企业。

惠民农网建设 受百姓称赞

□张娜 报道 本报惠民讯 8月6日15点，山东省惠民县石庙镇新马村农网改造施工现场，气温达到了35度，为加快工程进度，给农村居民安全可靠用电营造良好环境，国网惠民县供电公司石庙供电所一线电力员工冒着高温紧张有序的进行施工。

炎炎烈日下，供电所工作人员汗水不停地流下来，衣服湿透了就晾起来换上另一套，两套工作服来回换着穿。新马村村民马兴军竖起大拇指说：“供电所的职工真是好样的，那年俺岳父村里也有电网建设工程，三九的天河里的冰凌那么厚，他们硬是在杆子上待好几个小时，现在天又热又闷谁也不愿出门，为了让俺们用上空调又是他们这群人顶着日头给俺们送电，让俺们怎么谢他们！”

据了解，此次改造工程线路共计1.6公里，共需树立线杆36基，预计工期20天。

滨湖煤矿降本增效 从材料费抓起

□田荣 褚衍猛 报道 本报枣庄讯 “2013年1月至今，我们工区累计回收道板462块、轨道276根……。”8月5日，山东能源枣矿集团滨湖煤矿综采一区区区长滕龙告诉笔者：“虽然我们花费了近万元用于奖励回收复用，但是通过开展节支降耗活动，我们半年的材料费就少投入115865元。”

影响吨煤成本最大的因素就是材料费，滨湖煤矿强化内部管理，严格落实材料计划审批、定额投放，建立材料消耗台账，完善材料管理制度，开展增收节支、修旧复用等活动，深入内部挖潜，降低生产成本，取得良好效果。

该矿不断增强职工大局意识、危机意识、节约意识。动员职工从节约一颗螺丝钉、一滴油、一块木料的点滴做起，并及时回收剩余材料和配件，最大限度减少浪费。同时，将基层消耗材料与班组产量、员工效益挂钩，超出或丢失部分按原值50%扣罚，严格考核。对一次性投入材料如油脂，实行限量发放；对可回收废齿、高压胶管、注液枪等小型材料，以旧换新实名制发放。今年上半年，该矿累计产量63.7万吨，吨煤材料消耗较去年同期相比下降了2.84元/吨。

田庄煤矿 充填料生产“两手硬”

□李海燕 李振 报道 本报济宁讯 在掌握超高水充填材料生产技术同时，又成功研发了高水充填材料，日前，山东能源临矿集团田庄煤矿“绿源特种材料公司”实现了充填材料生产的“两手硬”。

该公司瞄准充填材料市场广阔、技术成熟、利润可观的优势，积极与高校进行合作，利用现有设备性能和生产工艺，在生产超高水充填材料的同时，研制出了高水充填材料，并获得独家生产销售权。

据悉，与传统充填技术相比，超高水材料和高水材料具有流动性好、渗透性好、损耗少、充填率高、易控制顶板、环保等诸多优势。投产后，两种产品已热销河南、山东枣庄及济宁等地，市场份额不断攀升。今年以来，该公司共生产超高水材料2742吨，高水材料1565吨，实现销售收入283万元。

□雷德生 陈玉哲 报道 ▲8月6日，国家电网阳谷县供电公司变电运维人员对变电站设备进行检查，室外温度已达40摄氏度。七月份以来，阳谷电网负荷已创新高，8月6日，最高负荷达到293MW，较去年同期增长13.57%。阳谷公司加强用电高峰负荷监测，增加设备安全运行检查密度，开展特巡、夜巡等行动，保证用电安全。

华恒矿业“算着干” 算出大效益

□李毅 孔文 冯磊 报道 本报新泰讯 山东能源新矿集团华恒矿业从全面预算管理上找文章，变“干着算”为“算着干”，算出了节约，算出了大效益。

今年以来，该公司成立了预算审核小组，按照“自下而上、上下结合、控制总额、审批执行”的原则，划分班组、区队、专业、公司五级预算市场，从每一个班组预算抓起，使用的每一个物件、产生的每一项费用，都要有预算，有审批。该公司掘进专业开展了“向5厘米要效益，向半小时要效率”活动，督促每一名职工从自身做起，降本增效。通过深化全面预算管理工作，今年前6个月，华恒矿业掘进专业材料费较去年同比下降了466万元，从成本管控上取得了明显效果。

通过全面预算管理的实施，今年前6个月，华恒矿业材料费较去年节约1167万元，修旧利废节约资金793.2万元。

山东电科院提前完成 电能表配送赢赞誉

□高群 张劲 报道 本报济南讯 7月8日，平度市供电公司发来感谢信，对国网山东省电力公司电力科学研究院计量中心提前完成当地电能表配送工作表示感谢。

感谢信指出，6月份，平度市供电公司根据农网升级工程计划，施工单位急需智能单相电能表的现场安装。计量中心潍坊分中心工作人员在接到供货需求信息后，立即投入紧张的工作中。由于时间紧需求量大，工作标准要求高，工作人员认真筹备策划，通力合作、紧密协调，合理安排加班加点大干一周，提前将所需电能表配送到平度市供电公司，为农网升级工程的电能表现场安装提供了保障。

曹庄矿“七日工作法” 助力新区管理

□赵丽 报道 本报肥城讯 今年以来，山东能源肥矿集团曹庄煤矿从新区突破、优化措施、深挖内潜入手，统筹兼顾，着力加强河北新区安泰公司管理。特别是实行的“七日工作法”，使新区呈现出步步提升的良好发展态势。

据悉，老区每月抽调企管、财务、供应、人力计划、考核等职能科室进驻河北安泰公司工作7天，从工程定额核算、买进卖出等各类合同的签订，到财务制度、煤场管理、用工制度、人力配置等方面的责任落实，建立起完善的内部管控制度。

同时，根据安泰公司的经营状况，从规模、投资、费用做到有保有压，一切以效益为先，算好投入产出效益账，控制工程及各项费用。良好的管理带来明显的效益提升，安泰公司上半年同比去年增收492万元。



□刘庆路 报道 山东能源枣矿集团新安煤业公司发挥矿井自备机电制修和综机维修两大车间的作用，提高各类机械设备修复自制能力、加工修复质量，推广再制造技术，盘活闲置资产。仅今年上半年，该公司就完成修旧利废133.1万元，回收物资726万元，复用412.8万元，节约材料费用622万元。图为该公司机电制修中心职工正在冒着38度高温加工掘进工作面刮板输送机(溜子)。

“超越文化”为山能集团开辟新蓝海

□熊太记

当前，煤炭行业正处在经济寒冬期，山东能源下属企业练内功、挖内潜，走内涵式发展道路，力求通过“冬泳”健身，打造出“企业升级版”。在这一进程中，“超越文化”很好地发挥了精神引领和文化支撑作用。山东能源集团“超越文化”是集纳六家权属企业的文化精粹，立足于大集团和国际化的视野形成的文化境界和文化追求。近两年山东能源集团的超越发展历程也充分印证了其强大的生命力和推动力。在发展环境复杂多变、经营压力持续加大、不确定因素增多情况下，只有更加主动、更加扎实地践行超越文化，才能有效整合资源、优势，焕发潜力、活力，推动企业创新提升、超越发展。

践行“超越文化”，要深刻领会其超越资源、超越差异、超越地域、超越历史、超越小我的核心内涵，体现出自强不息的钢铁精神、人定胜天的能动精神、厚德亲民的人道精神、

锐意进取的创新精神。“超越文化”的实践同集团战略发展目标的推进紧密相连，要将其融入生产经营全过程。针对资源枯竭的现状，山东能源枣矿集团柴里煤矿积极创新开采工艺，提高资源回收率。今年上半年，在23上612综放工作面多回收边角煤达6.5万吨，价值达到4000万元。消除废品观念，对于洗研经过配比后作为电厂燃料使用，做到了变废为宝；报废的设备也要拆解零件使用，对于残体和配件，熔铸造成矿车轮、铁鞋等铸件，再次投入生产使用。正如该矿矿长徐永所说：“企业没有废品，只是重复使用的价值发生变化。”

实践决定认识，“超越文化”源于实践又指导实践，伴随着各个煤矿困境中的发展探索，超越文化将更加有效地融入各项工作流程之中，实现文化与管理无缝对接，以更大力度推进企业的转型发展进程。“超越文化”在基

层落地生根，离不开载体的推动作用。山东能源集团“责任·担当·创新”矿长论坛举办后，为了深刻领会会议精神，并借助这一创新形式进一步加深对“超越文化”的理解，柴里煤矿举办了“诚信·担当·提升”区区长论坛，结合工作实践谈认识、谈打算、表决心，这种互动沟通的形式强化了区队干部勇于担当、主动超越的思想意识。通过实施干部走基层活动，柴里煤矿要求20多名干部每月至少六次深入现场和基层，并解决实际问题，纳入考核，在深入基层、服务基层的过程中真切探寻工作提升的路径。

在经济寒冬中，在发展方式转型的关键阶段，“超越文化”更显示出其强大的生命力和凝聚力。这种无形的精神力量，像空气一样，呵护企业的生存和发展，必将以更加开放包容的气度和胸怀，开辟出山东能源集团新一轮发展的蓝海。

◆-601m视控手机确保矿井上下通讯 ◆用工人数为同类型冶金矿山的1/3 ◆人均创效能力在国内名列前茅

400多员工“玩转”年产300万吨铁矿

□记者 左丰岐 通讯员 崔鑫 陈重于 慈慈 报道 本报泰山讯 “遥控铲运机投入使用后，半个月以来累计回收矿石达到5000吨，增加效益近100万元。”8月5日，山东能源临矿集团会宝岭铁矿生产技术科副总工程师刘文华对记者说。

据了解，为解决“人员禁入”的铁矿采空区内残矿回收难题，该矿投资480万元从瑞典引进了遥控铲运机，并在该矿41305矿房正式投入使用，使残矿“石”回收率由原来的85%提高到了92%。

“这既能最大程度地提高出矿量、增加效益，又能切实降低职工的劳动强度、保证人身安全，实现了装备的提档升级和生产效率大幅提升。”该矿总经理、党委书记周启昆说。

据介绍，作为省内第一座单井年产300万吨铁矿石的冶金矿山，会宝岭铁矿不断引入先进的智能化生产方式，对传统的铁矿生产进行融合提升，不断促进技术改造和装备升级，提高科技降本

的能效作用，打造高效生产的“山东第一矿山”。“有了这部信号接收能力超强的手机，即使在目前最深的-601m水平处，我们依然可以通过电话、短信、网络等与地面实现良好的互动和工作调度。”采矿队队长胡冰说道。据介绍，会宝岭铁矿在矿区建立了井上井下一体化无线网络覆盖，实现了井上井下的移动通讯，在提供语音、短信等传统业务的同时，还能实现视频通话、视控和数据接入等业务，改变了以固话技术为主的有线通讯调度系统效率低、范围小的现状。

此外，通过智能监测、井下水压、风压等传感器采集到的各类信息，有关人员也会在第一时间收到短信通知，便于管理人员及时掌握井下安全生产资料，及时解决。如遇有紧急信息，调度室可以通过总网控制切换，实现优先通话。

据了解，该矿智能管理的精细化，已经普及到了生产过程及设备的控制全过程：主井提升运用瑞典ABB的交直交变频电控系统，不仅

故障率低，还在矿石提升过程实现了全自动控制；引进国外先进的中深孔凿岩台车，效率提高两倍多。前不久安装建成投入使用的斜坡道交通指挥智能控制系统，更是解决了出矿车堵塞导致运输效率低下的难题，使得日运输能力由以往的3500吨提高到5000吨，提升了四成多。

在此基础上，该矿为最大限度降低生产成本，对原矿开采成本、加工成本、管理成本等费用进行深入分析，将生产成本逐级分解细化成若干子项，并将硬性考核指标下达到各车间区队，形成成本考核与绩效工资联动机制。他们对基层单位实行材料费用包干，超支自行解决，节余部分拿出50%奖励基层区队，提高基层单位成本管控的责任心和积极性。

今年，他们将爆炸物品加工技术作为一项重要课题，并和安徽雷鸣科化股份有限公司合作，将民爆物品原材料直接送入井下搅拌加工制作，既保证了爆炸物品运输使用安全，又降低了原矿开

采成本，仅此一项全年即可节省支出800万元。同时，根据峰谷电价不同的特点实施“错峰填谷”，合理安排生产时间，每月平均节省电费25万余元。

“我们积极‘推行装备换人、技术减人、机械替人’战略，把效率的提高引导到设备管理、科技创新上来，积极培养高素质、复合型人才队伍，推行一岗多能制度，着力打造‘轻型企业’。目前，会宝岭铁矿共有职工465人，用工人数为同类型冶金矿山的1/3，人均创效能力在国内同类型矿山中名列前茅。”会宝岭铁矿董事长赵仁乐介绍说。

“目前，会宝岭铁矿正在着手项目的扩能和优化，将原设计300万吨/年的采选能力提升到500万吨/年以上，并通过提档升级，全力打造管理精细、内涵提升、效益最好的‘山东第一矿’。”临矿集团董事长张希诚说。

双降双提双保 增强发展活力