

“供销社+合作社+农户”的新型经营运行模式让多方获益——

社社联手，空壳村变生态文明村

面对农村社会结构加速转型，农民利益诉求呈现多元化等发展趋势，通过新型经济组织与村级党组织结合发展村集体经济，实行“供销社+合作社+农户”的新型经营运行模式，将进一步提升村党支部为村民提供服务的能力，让多方获益。

□ 本报记者 张海峰 本报通讯员 李宇人 见习记者 于冬亮

“黄金村”的沉浮

7月24日下午，驱车从牟平城区向南16公里，一座中型水库沐浴在落日余晖下，水库东边便是高陵镇下潘格庄村。一进村，便是一个宽敞整洁的公共活动场所，这里是该村的社区服务中心。红白相间的花墙上写有村规民约和活动标语，文化书屋、党员活动室、社区卫生室、农资超市一字排开，一个大大的日用品超市里面各类商品齐全，前面则是安装有12套健身器材的文化建设广场。村内主要街道及小巷全部硬化，安装了路灯和摄像头，还设置了垃圾收集点。村里80多岁的老党员徐祝亭告诉记者，想想5年前，这里发生的变化真是让人难以想象。

下潘格庄村位于高陵镇驻地东南，是上世纪六七十年代建设高陵水库的移民村，该水库也是目前牟平最大的水库和最主要的水源地。全村共有330多户950多口人，土地约2000亩，其中山峦地近800亩。

村民传统主要靠种植花生、玉米为生，上世纪九十年代初期，这里曾着实红火过一阵。那时在村头发现了一个小小的金矿，靠着它，下潘格庄村摇身一变“黄金村”，很快建起了三层的办公楼，一度令人艳羡。然而好景不长，由于无区位优势、无产业，资源开发的路子走不通，村两委对未来发展也没有好的规划和办法，下潘格庄村陷入了困境，村集体多年没有收入，三层的办公楼也因无力偿还债务被银行收走。村民没有致富门路，到2008年村民人均收入不足4000元，别说放在胶东，在全省也是低的。

无论从社会管理、集体经济还是农村党建等方面来看，下潘格庄村都成了一个名副其实的空壳村。

社区服务中心赢得群众心

在村委会，记者见到了现任村委会主任、45岁的徐超。徐超是本地人，头脑活络，有一番雄心。2007年村两委换届，800张选票中徐超获得430票，在村里得票最多。

徐超一开始的想法很简单：村里种植结构有很大的调整余地，如果结合当地山峦地比较多的特点，改种经济效益比较高的果品，再搞个专业合作社，村里应该很快就能见到致富效果。

但现实给缺少这方面经验的他上了一课。几番呼吁，村民，甚至很多村干部、党员都不信任他，更不买账。一年多下来，没见多少起色，在

次年的党支部会议上，已经是预备党员的徐超，一票之差不过半，未能转正，这让徐超的自尊心很受打击。

正当徐超意志消沉之际，来了帮手。2009年牟平开展了双联双包帮扶活动，牟平区供销社开始从多个方面参与下潘格庄村的组织建设和经济发展，随后该社委派刘家亦镇供销社主任徐文广挂任下潘格庄村党支部副书记。

60岁的徐文广介绍，刘家亦镇供销社的主营产业是苹果收购、储存、加工和销售，经过多年发展，在当地拥有2000多亩的基地和数个专业合作社，每年仅果品出口1000多吨，年销售收入1500万元。

徐文广和徐超经过一番商议，供销社的优势是农资和日用品供应链条、果品经营渠道以及领办合作社的经验，最后决定两条腿走路。一方面建设社区服务中心，赢取村民和干部的信任与支持；另一方面，筹备成立专业合作社。

很多地方建设社区服务中心是合村并居的产物，但在下潘格庄村目的则相对比较简单，就是为村民提供更多更好的服务。2009年，区供销社出资90万元，并争取了省、镇扶持资金，村里建设了一处占地面积7亩的社区服务中心，年底投入使用。社区服务中心设置了日用品超市、农资

超市等经营场所，也有社区卫生室、党员活动室、文化书屋、健身广场等公益服务项目，同时预留了专业合作社用房。

有了服务中心，村民特别是卫生室建起来之后，从镇卫生院派来了常驻的村医，让村民就医看病大为方便，广场更成了村民们休闲健身的最佳去处，村委会在村民中的形象大为改观。

“炼成”生态文明村

2009年8月，刘家亦镇供销社根据村内实际发展状况，带领下潘格庄村村民共同出资成立了君正农业专业合作社，徐超任合作社理事长，徐文广任合作社党支部书记，社员一开始只有6人。

合作社开始积极引导村民开展苹果、西瓜、蔬菜种植，引进传统复古苹果品种，建设蔬菜和西瓜大棚，并开展技术培训和化肥、农药等农资的直供和测土配肥业务。同时合作社结合烟台市政府菜篮子工程，建设蔬菜果品标准化基地，利用供销社的渠道优势，开展农超对接。

徐文广介绍，合作社目前现已发展社员157名，社员出资总额200万元，苹果已发展到200多亩；合作社还建设蔬菜种植大棚10个、家禽养殖

场2个，由本村20多户农民参与生产经营，每年可为农民创收70多万元。而新近发展的两名党员全部是合作社社员。

去年初，高陵镇副镇长曲林就任下潘格庄村第一书记后，通过区供销社、合作社的平台，积极申报河道整治、道路网化、蔬菜基地建设等5个项目，去年更被评为区生态文明村，获政府扶持资金近60万元。资金、项目、人才的汇集，让下潘格庄村逐渐呈现出一派蓬勃发展的喜人景象。去年村民纯收入已经比2008年翻了一番多，成增长速度在全区最快的村之一。

走基层@港城探微



没有围墙的“老年大学”



□ 车雪艳 李玉光 报道

栖霞一中退休教师张桂堂，喜欢养生保健方面的知识积累和研究，经常到栖霞市图书馆查阅资料，记录笔记。

这位年过七旬的老教师说：“为了给我减轻来往途中的负担，阅览室工作人员专门给我提供了办公桌的一个抽屉来存放笔记本。”

目前，张桂堂整理的养生保健常识已有厚厚的两大本。在栖霞，像张桂堂这样的读书爱好者还有很多，他们把市图书馆的阅览室当成一方乐园。这间80平方米的大厅，成了一所没有围墙的“老年大学”，从不同工作岗位上退下来的老年人，很愿意走进这里，不断地

充实自己，提升自己。

据悉，栖霞市图书馆自2011年起实行免费开放以来，取消了借书证工本费、年费、验证费等过去的一切收费项目，读者只需交纳押金即可办理借书证，同时实行一证通，持证读者可在馆内所有开放窗口免费阅读、借书，方便了读者，也真正实现了图书馆的公益功能。

在这些读者中，退休老干部占了相当大的数量。为了给这群老年读者提供一个赏心悦目的阅读环境，在经费紧张的情况下，图书馆今年春季还特意购置了一批阅览桌和书架，倾心为老年读者打造一个温馨的家。这些老读者每天都定时相聚在这里，风雨无阻，

从不间断，相互交流读书心得，学有所获，业有所进。

退休的老干部刘文国爱好书法和绘画，图书馆专门为其准备了一张画桌来练习书法和绘画。刘文国说，除了爱好书法绘画，还喜欢读军事、政治和经济方面的书籍。“我写了一篇论文《十八大后三农政策解读》，现在已经基本完稿。”

据悉，为了更好地服务于读者，满足读者需求，栖霞市图书馆自开馆以来实行全天候开放，节假日不休，除了古籍图书和部分工具书外，馆藏其他书报刊均实行全开架借阅，开架图书排架误差率控制在4%以下。

为东北粮食“入关” 打开快捷通道

□ 曲旭光 王杨 报道

本报莱州讯 日前，记者在山东省环渤海莱州区域粮食现代物流项目建设现场看到，8座浅圆仓的基础工程已经全部完工，正在进行仓体建设。据了解，该项目由中储粮总公司投资1亿元，规划建设总仓容6.4万吨浅圆仓8座，设计年周转运输粮食500万吨。一年以后，一座现代化的粮食物流仓储基地将在这里拔地而起，成为南北方粮食物流的重要中转站。

据中央储备粮烟台中心库副主任杨兴林介绍，该项目将充分发挥莱州港的区位优势，与大连港、鲅鱼圈、旅顺港等港口实现对接，为东北粮食“入关”打开快捷通道。“莱州港是黄三角的龙头港，吃水线深，腹地辽阔，辐射半径大，可以辐射整个山东半岛。项目建成以后，对于当地的粮食加工和饲料加工，会有很大的促进作用，可以带动莱州经济和周边经济的发展。”杨兴林说。

“放心粮油进校园” 进展顺利

□ 隋翔宇 王佳琳 报道

本报龙口讯 记者日前从龙口市粮食局获悉，龙口市强化“放心粮油”供给网点建设，“放心粮油进校园”工作收效明显。

经过两年多的建设，龙口市已设立“放心粮油”配送中心1处；确立“放心粮油”加工示范企业2处，其中龙丰集团是国家级放心粮油示范加工企业；建成“放心粮油”示范店10处，销售网点10处，配备专用配送车6辆；创建“放心粮油”产品共12个品种42个系列，保障了全市中小学校的供给。

技术上的保证是“放心粮油进校园”推进的关键。龙口市加大对粮油质量检测的投入，两年来共投资近20万元，购置各类化验设备40台（套），提升质量安全检测能力。同时，还对已经确立的放心粮油示范加工企业、示范粮油店和放心粮油产品，实行三年一周期的进退市场的长效动态管理机制，不符合标准规定的企业和产品及时清除出放心粮油市场，确保政府“放心粮油”的质量和信誉。

每周两场招工“大集” 解就业难题

□ 于冬亮 崔清文 江潇 王元亭 报道

本报莱州讯 近日，记者从莱阳市人社局了解到，莱阳市每周二和周四在人力资源市场开设招聘会，更好地为用工企业和求职者搭建服务平台，高效发挥人力资源市场的作用。

据悉，今年上半年，莱阳市举办了“正月招聘周”、“再就业援助月”、“民营企业招聘周”、“困难群体专场招聘会”等活动，已帮助23000名求职者找到了工作。为了更好地发挥人力资源市场在人才流动、就业服务、资源配置等方面的作用，今年上半年该市加强市场调研，科学分析企业用工需求与个人求职意愿，最后决定在周四招聘会的基础上，每个周的周二增开一场招聘会。通过搭建供需平台，切实提高了市场就业成功率。

立体监督网 保证企业安全生产

□ 战文平 蒋明明 张子扬 报道

本报莱州讯 近日，莱州市程郭镇政府组织质监、公安、工商、国土等执法部门对辖区内食品加工等液氨使用单位进行了安全专项检查。莱州市程郭镇瑞林保鲜库负责人李林说：“通过执法组的讲解，我进一步了解液氨安全生产要领和相关要求，对保证企业安全生产在思想上更加重视了。”

莱州市程郭镇镇长尹善国介绍说，今年以来，为了提高村民、企业经营户等的安全意识，全镇从居家安全、交通安全、消防安全、社会治安安全、农业安全、学校安全、工作场所安全、食品安全等8个方面17个项目入手，加大执法检查力度，先后开展食品、消防、用电、液氨等联合执法5次，下达限期整改通知书6份，有效地保证了全镇良好的安全态势。

据了解，莱州市程郭镇党委、政府高度重视安全生产工作，将2013年作为省级安全社区创建年，成立了由党委、政府一把手挂帅的工作小组，建立起以镇安委为总牵头，公安、国土、工商等职能部门参与配合的横向执法网络，和以村、企、校等安监局为主体的纵向监督网络，形成了纵横交织、配合联动的立体安全监管网络。



□ 曲旭光 王杨 栾栋强 报道

7月24日，莱州市玉雕艺人杨国智正在雕刻名为《追梦》的雕刻作品。杨国智出生于一个雕刻世家，1995年随父学习玉雕雕刻技艺，2010年作品《志在千里》获得第五届中国民间工艺品博览会银奖，2011年作品《幸福欢歌》获得第六届中国民间工艺品博览会金奖。

“四送四进”春风化雨

牟平实现全民培训无缝覆盖

◆核心提示

让农民工受鼓舞，让企业职工开眼界，让社区居民受教育，让商铺业户得实惠。今年3月以来，该区统筹搭配师资力量，开展以“送教进工地”、“送教进企业”、“送教进社区”、“送教进商铺”为主要内容的“四送四进”活动，确保“每周有活动、全年有主题”，实现对全区教育培训的全方位无缝隙覆盖。

◇送教进企业—— 拓宽职工知识面

5月17日，在上市公司恒邦股份的会议室里，来自该区安全生产培训中心专家的精彩讲解，受到现场500多名职工的热切欢迎。恒邦股份党委副书记张延翰感慨地说：“安全生产与矿山发展息息相关，培训很实用，对促进企业健康发展起到积极作用。”这是“送教进企业”的一个镜头。

为深入了解企业职工的实际需求，增强培训的针对性和实效性，牟平区深入开展调查摸底工作，积极走访骨干企业的主要负责人、中层干部及职工，征求他们在生产经营中遇到的困难和问题，了解和全面掌握培训重点、培训内容和培训方式。在不影响企业正常生产的前提下，合理搭配培训时间，组织开展区情介绍、矿山安全、爱岗敬业教育、企业文化、市场营销等专题培训39场次，培训1.2万多人次，进一步增进企业

与职工的感情，有效拓宽职工知识面，为企业健康发展打下基础。

◇送教进社区—— 提升居民文明素质

6月16日，在文化街道快活岭社区，来自区消防大队的辅导员正在为社区居民开展家庭消防安全知识专题讲座。社区居民郑奎友说：“今天上午，消防大队领导对我们进行辅导很实用，特别是对老年人来说，天气逐渐热起来，使用电器较多，能很好地防患于未然。”与此同时，在姜格庄街道，“送教进社区”文艺汇演已进行了7场，精彩的表演受到农村群众热烈欢迎。这是“送教进社区”的几个画面。

按照“提升居民素质、共建和谐社区”的思路，针对城市社区和农村社区的不同特点，牟平区重点组织对社区居民及工作人员开展文体辅导、治安防范培训、安全常识培训、健康查体、文艺汇演等活动48场次，受教育群众9300多人次。

在此基础上，为活化培训形式，增强培训效果，还组织开展义务清扫卫生、志愿者服务等活动，将培训与服务结合起来，参与干部群众1.1万多人次，有效提升社区工作人员综合素质，提升社区居民“爱我社区、兴我社区”的意识。

◇送教进商铺—— 促进市场规范发展

个体工商户参加照应提交哪些材料，签订合同有何注意事项，怎样注册商标……7月26日，一张张精心制作的“明白纸”相继被送到全区广大个体经营户手中。工商户宫丽莎说：“通过这次活动，我受到的教育挺深刻，以后都要从正规渠道进货，不进假冒伪劣产品。我们要把买卖经营好，不管大店小店，诚信第一。”这是“送教进商铺”的明显效果。

商铺由于经营特殊性，为确保送教活动取得实效，该区在上门“送知识、送政策”的基础上，广泛听取建议，通过网络化教学方式，实现对经营户高密度、全方位的覆盖。通过面对面交流、心连心沟通，倾听诉求，征求意见，准确摸清经营户发展模式、结构类型等实际状况，重点解决经营户在登记、合同、维权、融资等方面的困难。目前已走访商铺1576户，发放宣传材料2.2万份，征集意见建议140多件，解决实际问题72件，有效促进经营户提高了自律意识，规范了经营行为。

◇送教进工地—— 提升农民工综合素质

“以前走过很多地方，从来没有哪个地方为我们开展教育培训和健康检查，这是牟平对我们很大的关怀，我们会用120分努力把工作干好！”来自四川的农民工刘发春激动地说。把各类培训资源送到农民工身边，全方位服务农民工生产生活，努力提高综合素质，这是“送教进工地”带来的变化。

大量农民工奋战在工程建设的一线，缺少关心和关爱，无论是工作条件还是精神生活都相对较差，由此也带来一系列社会问题。如何采取有效措施，提高全区农民工的综合素质，来体现区委、区政府对农民工的关怀和温暖？该区结合加快烟台东部新区起步区建设的实际情况，创新开展“送教进工地”活动，针对农民工群体的特点，采取集中培训、分级培训相结合方式，对奋战在工程一线的农民工开展法律常识、健康知识、安全生产、岗位技能等专题培训27场次，培训6500多人次，有效提升了农民工的综合素质，为打造样板工程、促进社会和谐稳定奠定坚实基础。

□ 本报通讯员 孙晓 王孟子 本报记者 张子扬