

和谐方能催生奇迹

——访山东能源枣矿集团田陈煤矿矿长曹允钦

曹允钦:如果说我们能在困境中创造奇迹,那么最重要的一点就是“越是困难就越要依靠广大职工”。来到田陈矿后,我就和班子成员反复研究田陈煤矿的实际困难,今年年初确立了“平安健康、和谐幸福、人才辈出、收入倍增”的共同愿景。在这个基础上,提出了确保生产、廉政“两个安全”,筑牢发展之基;突出效益、民生“两条主线”,巩固发展之本;抓住人力资源、制度建设“两个关键”,掌控发展之魂的工作思路。将领导班子成员思想提升到“全矿一盘棋”的高度,将全矿的力量拧成一股绳。煤炭产业稳中求发展,以“精煤战略”促效益好转;非煤产业盘活存量资产,资源整合利用,以不停歇的变革逐步拓宽经营领域,坚定不移地依靠广大干部职工,出好煤、多出煤,走出一条符合我们田陈矿实际的特色之路。

记者:上任后,你给职工承诺了11项惠民工程,据说上半年已超承诺兑现。请问,你怎么看待职工的民生与矿井发展的关系?

曹允钦:职工的民生是矿井发展的根本,我上任以来一直说,也一直做的事情就是一切要依靠职工,在日常的工作中突出效益与民生两条主线,没有效益,民生就是空话,不依靠职工,企业就不会有发展。今年上半年,我们直面近年来生产条件最差的现实挑战,实行了一些卓有成效的变革,这与得到了实惠的全体职工的支持是密不可分的。搞煤矿管理,就得求真务实,不折腾,不图虚名,真心实意为老百姓办实事,满足职工日益增长的物质文化需求。

现在职工群众物质生活水平上去了,我们还要顺应职工对美好生活的新期待,在提升物质生活的同时,提高职工们的精神生活水平。我们把井下工人、劳模感动田陈人物的事迹通过文化创意搬上舞台,引导全员崇尚典型,使其成为弘扬积极健康向上的先进文化、学习榜样的重要平台,成为职工思想教育工作中有成效、有影响的品牌。

记者:当许多矿遭遇了成也非煤、败也非煤的尴尬时,田陈的非煤产业却与主业共振兴,这是否与你任机关的研究有关系?您认为非煤发展的关键靠什么?

曹允钦:非煤产业要突围,必须大刀阔斧地进



曹允钦,1988年7月毕业于焦作矿院后,他先后担任过枣矿集团梁家煤矿采空井技术员,枣矿集团设计处技术员,生产处科长,副处长兼主任工程师、处长。2012年10月担任山东能源枣矿集团田陈煤矿矿长。面对煤炭市场低迷的严峻形势,他严格管控降低成本,优化人力资源管理,围绕“做精生产型服务业,做大生活型服务业”两条主线,加快非煤发展,着力打造管理的“升级版”。

行改革。通过非煤产业把人的压力转变为人力资源的优势和红利,转化为发展的动力,助推生产型和生活型两大服务业发展。做精生产型服务业,打破一些制度和体制的障碍,从煤矿原有的“一矿两制”转变为现行的生产与非煤联合,让煤炭产业和非煤产业直接对接,资源共享,优势互补。在生活型服务业发展上,立足田陈,进军城区做大做强,以物业管理、养老、保洁、汽车美容服务等生活型服务业为切入点,实行更加灵活的体制机制,大力发展小微企业、小微项目,通过创业广泛地带动就业。同时,全面推进非煤存量资产清理清查,努力盘活存量资产。作为领导班子要采取更灵活的政策措施,让非煤从业人员放手去干,大胆去博,“不怕放权、不怕挣钱”,走活“机制转换”这盘棋。

记者:当前不少大矿煤炭积压严重,而田陈矿

不但没有积压,据说前几天连存煤场的地皮都被“洗劫一空”,在当前如此严峻的煤炭市场形势下,你是如何做到这一点的?

曹允钦:在煤炭市场竞争如此残酷的情况下,煤炭质量是占领市场的“杀手锏”,煤炭作为商品要赢得市场首先要有过硬的、且经得起市场检验的质量做先行保证。所以我们首先通过采掘源头控制,纪委全程跟踪等措施狠抓煤质管理,坚定不移地实施“精煤战略”,通过严把销售关口,细化规范商品煤管理,煤样误差均控制在允许范围之内,维护了“田陈煤”的良好品牌。在此基础上,又采取了灵活的销售政策——以销促产、以产保销。与大客户建立共赢机制的基础上适当提高煤量优惠额度,比如由原三万吨可享受优惠提升到四万吨可享受优惠,实现拓展销售产量的同时保证不存煤,最终实现了田陈煤矿产销衔接的和谐。

记者:再问你一个比较敏感的问题,那就是安全生产。作为一个履新刚刚八个月的新矿长,您觉得抓安全的关键是什么?你将如何做到让田陈矿长治久安?

曹允钦:煤矿行业是一个高危行业,安全第一的理念任何时候、任何情况下都不允许动摇,安全是最大的效益,事故是最大的浪费,“越是困难越要抓安全,抓不好安全就更困难”。人是企业的核心,抓安全的关键最终还是落实到人,塑造出本质安全人。要千方百计将安全理念灌输到职工的第一印象里,改变以往应景式的教培方法,突出“情商”教育,多采用启发式、讨论式和“理论+实景”的个性化、特色化教培方法,增强职工的责任心和荣誉感,提高职工综合素质的同时,抓好岗位标准流程操作,安全警示教育,安全典型人物评选等规定。

要让田陈矿长治久安,必须在保证安全生产的前提下,坚定不移地走科学发展道路,通过科技创新、制度创新等多项措施增强矿井可持续发展能力,把有限的资源采精采细,不搞短期行为,抓当前、顾长远,把大的系统建好,带动广大干部职工共同富裕,持续提升职工的幸福指数,是我最大的梦想。

唐口煤业 党员干部走基层

□戚震 报道

本报淄博讯 山东能源淄矿集团唐口煤业公司在党员干部中推行“进基层、进区队、进宿舍”和“同劳动、同学习、同交流”的“三进三同”活动,要求全体党员干部每周至少一次深入区队、车间和生产一线,每名中层以上干部挂帮帮扶一至两名生活、工作、学习等方面有困难的职工。

该公司不仅生产口的党员干部进基层、进宿舍,机关人员也主动进区队解决问题、下井参加劳动锻炼。他们还有计划地安排科室工作人员,下井清理大巷卫生、回撤H架、拖电缆,与职工同劳动、同学习、同交流。“平时处理与井下区队相关的业务,总会遇到不熟悉的问题。最近,通过进区队、进基层与一线职工零距离接触,我获得了很多书本上没有的宝贵经验。”该公司市场办骨干科员戴彬说。

在推行“三进三同”活动的基础上,该公司还加强了职工安全知识的宣教。工会、团委不定期组织区队组织安全知识抢答赛、多媒体课件比赛等活动,用丰富多彩的形式将安全知识输送到每名职工的眼前和身边,有力地推动了井下安全生产。截至目前,该公司已经有158名党员干部深入基层锻炼,及时为职工解决实事难事61件。

北皂煤矿提升现场 安全质量标准

□李斌 报道

本报龙口讯 山东能源龙矿集团北皂煤矿为进一步加强安全生产质量标准化基础工作,夯实安全生产基础,专门组织各单位采掘、辅助管理人员50余人深入井下H2107运输巷掘进生产现场进行实地观摩,学习先进区队安全质量标准化创建工作的经验和做法。

该矿H2107运输巷由掘进三区负责施工生产,从巷道成型、管架吊挂、文明施工、工程质量、设备维护、锚杆成排成行以及现场物料码放、环境卫生等方面处处体现出高标准、高要求、高质量,成为全矿安全质量标准化创建工作的标本。

该矿从提高各采掘、辅助区队安全质量标准化认识着手,要求严格控制全现场施工过程,达到班班动态达标。在确保安全、符合规程措施的前提下,要求全矿各施工单位相互学习、互相借鉴,通过学标准、促进管理提升,切实找准差距,对标赶超。

该矿还积极动员全矿上下加大措施,苦练内功,认真抓好各施工地点的安全质量标准化创建工作,真正理清思路、明确责任、建立管理长效机制,持续巩固标准化建设成果,最大限度实施平行作业,达到工时最佳利用及质量细节控制,有效提升综合管理水平,实现提质增效目标。

任城“电力安全讲堂”受欢迎

□刘廷静 魏司法 报道

本报济宁讯 “用电安全不是小事,多听听,多学习,对个人对家庭都有好处。”7月23日,在任城区李营镇后双村,来听电力安全宣传的李大爷笑着说。

今年以来,国网济宁市任城区供电公司创新电力宣传形式,在工地、企业、学校、社区、村镇开展“电力安全讲堂”等活动,实现安全用电宣传全覆盖。

该公司将安全用电和电力设备保护常识印成2000多幅漫画,装订成册,发放给农村用户和中小學生。同时精心编排了小唱段、小相声等数十个节目,使“电力安全讲堂”丰富多彩,情趣盎然,他们还与客户互动,进行电力安全知识有奖问答等小项目,群众积极参与的热情很高。供电公司还现场进行触电急救演示,告诉大家紧急救助的方法。通过询问、聊天、拉家常等“零距离”方式的交流,拉近客户与供电公司的距离。“电力安全讲堂”,使群众了解到更多的安全用电常识,深受群众的欢迎。

我省配网 不停电作业化率超8成

□侯焯 徐宁 李报 报道

本报泰安讯 7月21日,随着带电作业车绝缘吊臂徐徐下落,国网泰安供电公司带电作业人员完成了泰安市区10千伏结庄线2号杆更换开关的带电作业任务,避免了周围50多户居民停电。通过开展不停电检修工作,上半年我省减少停电近34万小时。

入夏以来,国网山东省电力公司借助红外、超声波局放等带电检测技术,加大电网安全隐患排查力度,利用带电检修和零停电检修等手段,避开用电高峰、高温时段,在最短时间内消除隐患,确保夏季用电高峰期供电安全稳定。今年1至6月份,全省配网不停电作业共开展4850次,同比增长111次,全省配网不停电作业化率达到85.14%,同比增长7.29个百分点。通过不停电检修作业工作的开展,上半年我省减少停电338832.5万小时,多供电量2664.31万千瓦时,有效提高了供电可靠性和优质服务水平。

下半年,我省将继续加快推进配网建设,确保年底前完成配网工程“双过万”目标和济南市区、青岛核心区配网示范区扩建任务,力争年底前全部直供区和170个县城区全部实现配网自动化。同时,进一步优化完善配网运行监控平台,建成电能质量在线监测系统,全面推广直供区电缆不停电作业,提升“三率”管理水平。



▲7月19日,山东能源枣矿集团日照中兴森工公司木结构别墅作品在青岛第九届中国国际建材装饰博览会上亮相,10余家企业表示了合作、采购意向。

梁家煤矿技术挖潜破解资源瓶颈

□嵇维林 报道

本报龙口讯 山东能源龙矿集团梁家煤矿通过优化设计,重新编排接续资源,规划了2200和4106两个工作面,储量达到128万吨,预计可创造效益1.2亿元,摆脱了2015年无煤可采的尴尬境地。

梁家煤矿经过20多年的开采,资源已进入枯竭期。根据矿井年初的资源接续摆布,2015年矿

将进入无煤可采的尴尬境地。该矿技术部门充分发挥技术挖潜优势,经过层层现场勘察、科学论证,将矿井通风系统和采场布局进行不断调整,优化和“演练”设计,将-250、-350东翼回风大巷所在区域压煤资源,由预定矿井报废回收,合理穿插并提前回收,终于优化出2200、4106两个储量为128万吨的工作面,并编入矿井生产接续规划方案中,此举从源头上破解了无煤可采的难题,为矿井持续

发展提供强劲接续支撑。

该矿还大力开展技术降本、技术增效工作,井下煤24采区现巷道失修严重,存在顶板安全隐患,同时还需要投入人力、物力进行抽排水、通风及巷道维护。该矿技术部门通过优化开拓布局,封闭相关巷道,优化通风系统,减少采区维护费用1200万元,同时杜绝了巷道顶板事故及维护维修费用投入。

古城煤矿动态分析掌握员工情绪波动

“民情报告”及时排除思想“雷区”

遭受的“寒冬”,除了开展“面对危机我该怎么办”大讨论等形势教育活动外,还不断增强思想政治工作的前瞻性、针对性和实效性,让定期、定项分析的“民情报告”成为密切联系基层的纽带。

“我们党委以及各个党支部坚持定期、定项分析员工思想动态,涉及内容主要包括当前主流思想状况,员工关注的热点、难点和存在的倾向性、苗头性问题,员工思想状况形成原因分析,对策与建议等。”古城煤矿党委副书记贾安强说。

随着古城煤矿开采深度的不断加大,尤其是高温酷暑叠加效应的显现,像3207这种战线不断拉长的工作面,高温、空气高湿度、劳动高强度“三高”症状更加突出,不仅放大安全隐患,加大思想情绪波动,对矿井稳产高效形势也产生

了难以预料的影响。

由于“民情报告”信息的及时反馈,古城煤矿迅速采取加大通风管理力度、免费供应冰镇矿泉水、把“自助诊所”直接开到生产最前沿等措施,机关工会也组织女工专程送来500条安全毛巾和500只水壶。

如今在古城煤矿,每季度分析一次员工思想动态已是常态化工作。为了确保思想分析做到实、实、透,古城煤矿通过调查问卷、班前会议、座谈交流、个别谈心等多种形式进行摸底,在摸准了员工主要思想倾向以及可能影响积极性发挥和局面稳定的各种倾向性、苗头性问题后,及时研究应对措施,并跟踪了解当事人、责任人的思想根源,深入查找日常员工思想政治工作的薄弱环节,分片包干,跟进整改,排除隐形“雷区”。



□ 本报记者 张思凯 实习生 梁媛媛 本报通讯员 魏忠富

在记者眼里,他像一位煤炭行情分析师:在田陈矿班子成员中,他是一位指挥决断的总旗手;在田陈矿6000多名干部职工中,他更是带领大家逆境奋起的带头人。他就是山东能源枣矿集团田陈煤矿矿长曹允钦。走马上任田陈矿矿长8个月,他就让步入老年的田陈矿焕发新的活力——生产接续和谐、安全生产和谐、产销衔接和谐、矿区民生更和谐。

记者:作为长期在枣矿集团生产技术处工作的专业干部,突然间改变工作环境,从业务单一的机关来到事务繁杂的生产矿井担任一矿之长,你觉得最大的挑战是什么?你是如何适应这种角色的转换的?

曹允钦:最大的挑战在于要快速找到机关工作与基层工作的最佳结合点,带领田陈煤矿全体干部职工,奋力开创田陈煤矿各项工作的新局面。

首先把自己多年积累的生产技术管理优势与田陈煤矿的实际相结合,通过强化设计,源头管控,优化开拓布局,合理衔接生产接续等努力破解制约矿井安全发展的难题。另外,在新技术、新工艺、新材料、新装备应用上下工夫,求突破,努力实现技术保安、技术降本,最终通过技术管理最大限度地实现降本增效,促进田陈煤矿的和谐健康发展。

记者:据了解,多年来田陈矿还面临着地质条件复杂,环节多,生产成本低,生产接续紧张,历史包袱沉重,全面风险防控难度大等内忧外患的紧逼。你上任八个月,田陈矿的主要指标都超考核完成,请问,你是如何实现这样的“八月之旺”的?

田陈矿224条意见建议 汇聚发展正能量

□魏忠富 单卫宾 报道

本报枣庄讯 “北七路太窄,坑多,很不安全,希望能够拓宽和硬化。”近日,山东能源枣矿集团田陈煤矿先后召开区队长、班组长和职工座谈会,面对面征求职工有关安全管理的意见和建议,为矿井发展汇聚正能量。

与会职工们所提的问题和建议针对性强,反映了当前困扰矿井安全生产管理等方面的问题和不足。该矿整理出意见和建议11项224条,并逐条逐项分解,根据内部职能划分,确定落实责任单位,并规定完成时限。为增加透明度,更好地接受职工群众监督,该矿将建议集中汇总,并在矿内内部网上公布,接受职工监督,做到件件有交代。

该矿还将开展调研论证,建立矿井安全管理长效机制,指导和促进全矿安全生产工作。

郓煤项管处 推进后勤服务社会化

□杨清亮 报道

本报郓城讯 面对严峻的生产经营形势,山东能源龙矿集团郓城煤矿项目管理处视困难为机遇,以后勤服务社会化突破口,推进瘦身强体。

该处制定《后勤服务中心外委方案》,同步完成了相关费用测算,邀请了具备从业资质的三家物业公司进行现场议价竞标,并将所有临时用工全部打包给中标公司管理,进一步规范了劳动用工,规避了用工风险。在此基础上,他们逐步将原后勤服务业务进行划转,由物业公司承包管理。原有在册员工按照“机关流向基层、地面流向井下辅助,辅助流向井下一线”的原则实施分流,充实井下辅助和一线的生产力量,仅保留管理考核人员。据统计,社会化改革后,其后勤服务中心员工总数由改革前的51人精简为14人,每年可节约运营总费用142万元。

他们本着让利于员工的原则,掌控员工餐厅的原料采购,保证了饭菜质量和价格稳定。同时他们加强监督检查力度,适时开展员工满意度调查,力推物业公司服务质量的提升。

□记者 左丰岐 通讯员 陈宜勇 报道 **本报荆州讯** “今年,在煤炭行业形势持续下滑的情况下,掘进二工区员工思想状况健康向上,坚信企业的发展前景,做到了不旷班、不抱怨、不散漫,不怕困难,埋头苦干,仅有极少数员工思想存在波动。”日前,山东能源临矿集团古城煤矿掘进二工区按时向相关科室提交了7月份员工思想动态分析报告。

据介绍,古城煤矿掘进二工区党支部通过对工区187名员工的摸底调查,形成了月度员工思想动态分析报告。分析显示92%的员工思想状况动态健康、稳定,另有8%的员工情绪存在波动,其中多是温室中长大的年青人、“独生子”,缺乏责任和担当意识,思想波动较大,不现实的想法多。

今年以来,古城煤矿为了积极应对煤炭行业