

人人都是经营者 岗岗都是效益源

柴里矿每一名员工都“自负盈亏”

河口供电获4项实用新型专利

□记者 左丰岐 通讯员 刘光贤 报道
本报滕州讯 “自开展调荷错峰措施以来,我们铸造厂每个月节约电费近5万元,光节省出来的电费就占到了职工工资总额的7成左右,效益非常可观。”7月24日,山东能源枣矿集团柴里煤矿荣达公司铸造厂厂长马士路掰着手指头计算着职工的工资收入。今年以来,柴里煤矿的每一名员工都像马士路一样,成为了“自负盈亏”的经营者,全力挖掘各个岗位的最大效益。
为应对原煤生产条件差等不利因素,柴里矿今年从强化企业经营目标管理入手,把目标成本控制作为岗位价值精细管理的核心,层层分解落实目标成本指标,并考核到岗位,使生产单位、管理部门、岗位三个层面都成为成本控制的主体,增强了全员成本意识,形成了共同承担成本控制良好局面,真正做到了“人人都是经营者、岗岗都是效益源”。
现在在柴里矿,每一名干部职工每天必定要做的一件事就是算账,不仅各级管理人员人

人会算账、会算经济账,而且岗位职工也人人都会算账,人人都能在算账中对比,在对比中提高,从点滴入手,从小事做起,广泛参与企业经营,最大限度节支降耗、降本增效。
今年年初,该矿结合本单位实际重新制定完善了节能管理办法,并分解落实到基层单位、各职能科室,由机电部门按月考核奖惩兑现。与此同时,该矿大力推行源头控制和强化调荷错峰用电措施,合理安排每日生产、检修时段,严格控制峰谷用电时间,科学编排井下提升、运输、通风、排水系统等大型用电设备运行程序,形成了峰时少用电、谷时多用电的管理格局,杜绝了无功用电现象,提高电力使用效率。在现场生产设计使用中,该矿还通过优化生产系统,减少设备空运转造成的电力消耗,较好地解决了“大马拉小车”等耗能问题,提高了用电效率,节省了电费支出。
“5月份,我们针对雨季来临前,组织机关科室人员清挖并下—490水仓,增大水仓容积,并

通过人人算账、班班理财,实现调荷错峰,集中在谷期作业,仅此一项每年可节约电费差价约110余万元。”该矿矿长徐永和对记者说。
“不断优化选煤工艺,也是我们保证煤质的关键。为提高精煤产率,停用了跳汰洗煤,通过采取跨矿煤配洗、单重介洗煤等措施,上半年,精煤产率提高3%以上,增加精煤产量2.79万吨,增收2169万元。”该矿生产副矿长孙继利告诉记者。据介绍,柴里矿还通过采取工作面端头放煤、两头带采、巷道刷宽等手段,多回收煤炭资源9300余吨,通过实施23上612综放工作面旋转开采,多回收煤炭资源6.5万吨;利用打钻注浆等方法,可解放火区煤炭资源110多万吨,有效缓解了下半年乃至明年的生产接续紧张的局面。
与此同时,该矿还向全矿职工下发了《降本增效倡议书》,号召广大干部职工牢固树立“紧日子”的思想,厉行勤俭节约,从自身做起,从点滴做起,积极参加创新创效活动,通过精细

管理、技术革新、修旧利废等活动,最大限度地压缩了成本投入。今年上半年完成修旧利废回收利用物资880万元,调剂利用材料物资138万元;成立了“阳光招标大厅”,上半年组织招标50余次,节约资金近600万元;按照“一厂两制”的原则,完成了机修、电修、综修三厂向主业的平稳移交,在降低原煤生产成本的同时,对外创收达1159万元。
“自今年实行班班理财、人人算账、全员经营企业以来,以往因人炉煤配比不合理、燃效率低导致发电标煤耗较高等现象不复存在了。取而代之的是,每一名职工都积极主动地参与经营企业了:职工通过自主创新,实施了电厂燃料装运系统、运渣系统等技改工程,预计每年可节约成本支出1000余万元。”该矿热电公司经理李成洲如是说。

双降双提双保 增强发展活力

□于天津 报道
本报东营讯 近日,国网东营市河口区供电公司申报的“并联电容器用串联电抗器的保护装置”、“小电流接地选线装置”、“基于单片机控制的电容在线测量装置”和“超级电容充放电性能测试装置”四项实用新型专利,获得国家知识产权局授权并颁发专利证书。迄今为止,该公司累计拥有授权专利7项。
该公司高度重视知识产权保护工作,加大宣传力度,通过加强宣传、开展专题培训、推行奖励机制等一系列措施,并将群众性科技创新活动与专工工作相结合,引导广大员工立足本职岗位搞技术改进、技术发明,以加大公司专利产出工作力度,提升自主创新能力。结合上级公司下达的专利任务,制定专利工作目标,分解下达到各部门,确保专利管理责任到位、压力到位。修订完善内部考核管理办法,增加专利管理考核内容,不断改进考核体系,对完成专利任务的部门和取得专利授权的发明人给予奖励,激发了职工申报专利的积极性。

广饶供电 半年售电20亿千瓦时

□张艳芳 贾顺利 报道
本报广饶讯 截至6月底,国网广饶县供电公司售电量累计完成20.15亿千瓦时,首次突破20亿大关,与去年同期相比增长13.91%,其中工业售电量实现18.47亿千瓦时。
今年以来,广饶供电公司把打造“美丽彩虹”铸精品工程当作树品牌、强形象的“当头炮”,以发展凝聚力量,瞄准广饶县实施“经济强县生态之城幸福家园”的总体目标,加大电网投资,创新服务举措,把市场做大做强。
一是实行领导班子负责制,建立定期协调机制,签约全县134项重点新上工业项目,做好跟踪服务,开展“交钥匙工程”,做好电力设施配套建设。
二是加大投资建设坚强电网,2013年公司投资3.5亿元新建6座110千伏变电站,投资1.8亿元加快农网改造升级工程,提高电网供电能力,目前已建成投运110千伏东孙输变电工程,解决配网“卡脖子”和“低电压”等问题,进一步提高电网供电能力,为实现电力发展大提速当好“电管家”。
三是拓展交费渠道,主动服务社会,积极推广支付宝网上缴费、POS机刷卡等新型缴费方式,争取达到12种方式以上,全方位满足客户缴费需求。

东营供电“三个提升”促发展

□任海涛 报道
本报东营讯 围绕下半年工作,国网东营供电公司分析形势,创新管理,转变作风,推动公司更安全、更高效、更优质服务。
一是巩固基础,推动安全保障再提升。优化电网结构,加快配网升级,加强安全监督和风险管理,巩固电网安全运行基础。深入分析人财物核心资源、公务活动、工程建设、集体企业管理等重点领域的风险隐患,确保经营安全。抓好廉政风险防控,强化重点领域、重点岗位人员的监督检查,营造企业良好发展环境,巩固企业稳定运行基础。
二是创新管理,推动管理效率再提升。根据更集约、更扁平、更专业、更统筹、更注重基层的要求,做实市公司,县公司逐步调整为分公司模式,实现管理职能向市公司集中,进一步融合核心业务,确保“三集五大”体系优化提升。
三是转变作风,推动服务能力再提升。深刻领会中央党的群众路线教育实践活动的精神内涵,不断提升内外服务水平。

青岛供电圆满完成 消博会保电任务

□郑立平 报道
本报青岛讯 7月11日至14日,第12届中国国际消费电子博览会在青岛国际会展中心举行。国网青岛供电公司围绕本次保电任务,事前制定了保电预案,模拟操作及反事故演练等,为展览的安全可靠供电奠定了坚实的基础。展览期间,国网青岛供电公司安排专人值守,圆满完成了此次保电任务。
此次消博会由商务部、工业和信息化部、科学技术部和山东省政府主办,中国机电产品进出口商会、中国电子学会和青岛市人民政府共同承办。经过13年的专业化运作,消博会依托中国稳定的经济环境、良好的产业政策及庞大的内需腹地,已成为推动全球消费电子产业发展的重要力量。第12届中国国际消费电子博览会将围绕“‘慧’聚云端”的主题,齐聚423家全球消费电子企业、近500家全球零售巨头及机构、数百余政企高层及业内专家,共同探讨产业发展趋势,把握智能时代的市场新机遇。“‘慧’聚云端”,这既是对未来生活蓝图的前瞻描述,也是对目前处于关键期的全球消费电子产业发展转型的方向指引。

柴里煤矿防暑降温落实处

□管清宪 报道
本报滕州讯 持续闷热天气给安全生产带来严峻挑战,山东能源枣矿集团柴里煤矿切实把防暑降温工作落实到每个区队、每个班组、每个高温岗位,确保每名职工的安全与身心健康。
今年该矿工会拿出专款用于暑期慰问活动,制定“送清凉”方案,及早为一线岗位发放了茶叶、金银花、毛巾、水壶等防暑降温物品,女工、家属安全协管员坚持在高温天气下向井口、高温作业场所送绿豆水、冰糕、西瓜等解暑饮品、瓜果。
柴里煤矿工会还组织工会干部、职工代表巡视矿井上下降温防暑措施落实情况。针对高温天气,矿上合理安排职工的作息时间,适时安排停产检修、限产保运、集中避暑等措施,对露天作业场所实行遮阳降温,中午停工避暑。围绕做好井下的降温工作,该矿调整优化风井通风系统,强化局部高温区域的局部通风,采取注水降温、增加水冷门等措施,并启动井下制冷系统,向井下输送凉风,保证工作场所温度适宜。
入夏以来,该矿煤炭及非煤厂点生产安全正常,发运井然有序,所有作业场所杜绝了人员中暑等现象。

高煤公司千余名党员结对帮带一线职工

□通讯员 董来强 记者 左丰岐 报道
本报微山讯 “张书记对我就像家里的大哥。”日前,山东能源枣矿集团高煤公司职工李逸成为党支部书记张文的帮带对象,受到了他的热心帮扶,进步明显。
今年以来,高煤公司在党员和职工中,广泛开展了“结对帮带提升活动”,每名党员干部帮带两名职工,每名普通党员带一名职工,全

矿1000余名党员全部与职工建立了帮带关系,并签订了帮带协议书。他们通过家访谈心等方式,及时了解广大职工群众的所思所盼,并帮助解决职工在工作生活中的实际困难。
该公司为提高广大党员的帮带水平和解决实际问题的能力,组织他们系统学习党的路线方针政策、本职业务、职业健康等知识,并成立了职工生活委员会、职工健康办公室等群众

组织,积极为职工解决实际问题。为确保结对帮带成效,他们还对党员干部帮带情况采取“党员互评、群众测评”的方式进行考评,帮带效果差的党员,要接受谈话警告。
“通过党员与职工结对帮带,明确了党员和职工各自的责任与义务,真正拉近了党群关系,使党员先锋模范作用落实到了实处。”该公司组织人事科长李广春说。



▲7月25日,国网济南供电公司工作人员来到济南市首个智能小区——大地锐城小区,开展了以“践行节能低碳,建设美丽家园”为主题的社区安全用电大讲堂活动。

龙矿“阳光工程”把知情权交给职工

□梁凯 罗斌 报道
本报龙口讯 7月23日,山东能源龙矿集团务公开监督员刘丹将企业本月工资分配、重点工程进展情况张贴在公开栏内。日前,龙矿聘任了46名厂务公开监督员,定期把企业在计划、改革方案、人事管理等方面进行公开,将知情权、监督权交给职工,让职工有本“明

白账”。
龙矿集团在各基层单位配备了专人开展厂务公开工作,让其关注职工关心的热点问题,以维护好职工权益。他们由公开办事结果向公开办事程序迈进,做到企业决策公开透明。实时将“三重一大”的有关事项向职工公开,特别是职工比较关心的收入分配、竞聘上岗等问

题,同时紧密结合党风廉政建设,公开领导干部廉洁从业执行情况,主动接受职工监督,做到监督关口前移,防患于未然。
对于焦点问题公开不及时、不全面的单位,龙矿将给予重罚。他们还利用内部报纸、网站等进行多渠道、多途径深化公开,为职工参与民主监督提供更加广泛的渠道和途径。

埠村矿首次成建制输出500人生产运营队

半百老矿打造矿业保姆“断奶”转型



只有依靠技术优势积极走出去,才能解决目前的困境。”埠村煤矿矿长郭恒斌介绍。
埠村煤矿经过55年的持续开采,资源逐渐减少。从2012年起,埠村煤矿按照淄矿集团的“转产、转移、转方式”战略部署实施人员转移,先后到集团公司内部的双欣矿业、唐口矿业、岱庄煤矿、许厂煤矿等6个单位实施矿井延伸、下组煤开采、探放水、后勤服务等项目的承包。
“我们之前虽然走出去了400余名职工,但都是在集团公司的帮助扶持下,没有‘断奶’。”郭恒斌介绍。为了“断奶”找粮,该矿成立了共赢服务公司,组建了工程管理、煤炭物流、钻探、后勤服务等6大项目部,先后到内蒙古、陕西、山西、甘肃等地深入调研,实施战略转移。
康伟李城煤业2012年开始施工建设,可采

煤炭储量约1450万吨,年设计生产能力60万吨,服务年限18年,属于薄煤层开采。经过半年的调研、谈判,埠村煤矿与康伟李城煤业签订了矿井托管合同。后者的生产管理权归埠村煤矿所有,井下所有施工、生产由埠村煤矿负责,按照工程承包、煤炭生产单价支付埠村煤矿相应的费用。
“我们买下这片资源后,曾经与国内多家企业就托管问题进行洽谈。但通过多方面的比较,我们这支队伍技术力量强,非常专业,工程干得漂亮,管理很到位。这是我们选择埠村煤矿的主要原因。”康伟李城煤业董事长林小强在矿井托管合同签订仪式结束后说。
因康伟李城煤业的煤质原因,原煤需要全部入洗。他们现有一座45万吨的洗煤车间,准备再投资建设入洗能力120万吨跳汰洗煤系统。埠村煤矿与康伟李城煤业双方都有托管合作的意

向。如果谈判成功,埠村煤矿在康伟李城煤业将拥有掘进、开采、洗煤一整套的生产管理权。
“手中有粮,心中不慌。虽然我们埠村矿资源已经濒临枯竭,但是我们已经找到新的发展思路,并且手中也有众多的项目,干部职工已经看到了希望。”埠村煤矿矿长郭恒斌说。
埠村煤矿按照“深挖沟、广屯粮”的思路不断拓展资源开发路径,在与康伟李城煤业签订合同后,埠村煤矿项目部调研组已经出发,开始调研新的项目。该矿的工程安装项目部也已经进入甘肃省的煤炭开发领域,目前正为陇东能源公司刘园子煤矿安装综采支架,这也是埠村煤矿“断奶”后承接的第一个安装工程。
下一步,埠村矿将依靠老企业的技术优势,打造矿业保姆式队伍,走出埠矿,走出淄矿,为煤炭企业提供专业化服务,破解无资源型企业转型发展的难题。

□通讯员 韩瑜 代永杰 记者 左丰岐 报道
本报章丘讯 近日,从山西长治传来好消息,山东能源淄矿集团埠村煤矿与康伟李城煤业成功签订了煤炭生产托管合同,500名埠村职工将赴康伟李城煤业工作。这将是埠村煤矿第一支“断奶”后走出去的队伍。
“我们埠村煤矿可采煤炭不足500万吨。2014年年底到2015年初东区将闭坑,有1400余名职工将面临着重新安置。在这种情况下,我们