

“煤挖光了，‘埠村’仍是品牌！”

——访山东能源淄矿集团埠村煤矿矿长郭恒斌

外办矿”。在本部，人员实行一人双岗，一人多岗及包岗制提高岗位创效能力，通过机关减员实现了“小机关大服务”。提升基层一线职工的地位。去年埠村煤矿举行的第一届班组长节上，我提出“采掘工是最可爱的人”、“班组长是最可敬的人”。我们始终坚持以一线职工从政治上关心，从前途上培养，从待遇上倾斜。在党员发展、选拔后备干部、评先树优上优先考虑，使大家在政治前途和个人发展上有干头、有盼头、有奔头。同时要让更多职工看到企业发展的前景。我们大力发展非煤产业，通过积极稳妥的路径，为企业打造转产转移的新方向。

记者：当前煤炭市场形势走低，非煤产业的发展也遭遇了寒流。加之不少非煤项目在设立之初就仅仅是为安置人员而设立，在立项、规划及实施上并未有充分、科学、统筹的考虑，导致不少煤炭企业的非煤项目都陷入了亏损的境地。然而埠村煤矿的非煤产业却能够保持特色鲜明、重点突出，更难得的是实现盈利，这主要依赖于什么？

郭恒斌：对非煤产业的发展，我们采取了严格的管理制度，一厂一策，谁亏谁停谁产，不允许在当前严峻的市场形势下制造亏损。这就逼着我们的非煤项目经营者必须千方百计地盘活市场、搞活经营，以内涵促发展。今年，煤矿旗下的发电厂将单一的电厂市场向多元化市场发展，实现了对外供暖100万平方米，获利超350万元。同时借助社会资本合作开发凉水塔余热，通过节能技术合作在原100万平方米供热的基础上增加50万平方米，将直接增利110万元。万华水泥公司创新合作联营模式开展代工贴牌生产，在扩大了袋装水泥生产规模的基础上，提升了企业品牌，全年将增利30万元。工程塑料公司转变营销策略，以代理销售作为突破点，成功开发了欧洲和北美区域市场，年将实现增收800万元。城隆建材公司面对市场倒逼压力，坚持“让利不让市场”，一季度完成销售收入405万元，实现利润9万元。矿医院创新医疗服务模式，先后实施了“医+商”、“医+药”、“医+



1957年出生的郭恒斌毕业于山东科技大学。历任副矿长、副矿长、党委书记等职，2012年任埠村煤矿矿长至今。人称“解难高手”、“救火队长”的他在煤矿面临资源枯竭的危机时刻入主，通过一系列脱困手段扭转了埠村煤矿连年亏损的局面。

医”、“医+企”等多种合作联营模式，创收项目逐步拓展，一季度实现利润81万元。

记者：一方面组织人员走出去，一方面大力发展非煤产业，对于留守煤矿的职工，面对的主要仍是煤炭。对于煤炭主业，目前埠村煤矿发展的主要思路是什么？

郭恒斌：我们主要遵循“分兵作战、分线突围、分灶经营、分项考核”的思路。埠村煤矿6位副矿长负责各部的安全、生产、经营，并签订了目标考核责任书，收入、利润、成本均在考核的范围内，奖优罚劣。在产品结构上，我们调整了策略，用配煤置换的方式，从外部购置适合矿电厂的低质煤，置换出原来的自用煤，进行洗选销售。通过加大洗选和调整结构，今年以来多创利650万元。

记者：你在很多场合都提到了“不能当埠村煤矿的末代矿长”这句话。按常理来说，一个煤矿由盛而衰发展到资源枯竭是必经之路，你为何如此介意做一个“末代矿长”？

郭恒斌：我是埠村煤矿的第12任矿长，不能看着这个品牌在我手中垮掉。建矿之初，埠村煤矿曾是淄矿集团的主力矿井，煤质好，并具有市场稀缺性，年产量最高时曾达到了186万吨，不仅为淄矿的扭亏解困作出了贡献，在当地也是标杆性企业。但随着资源的枯竭，尤其是当前煤炭市场下行，曾经的“盈利大户”变成了“亏损大户”，埠村煤矿成了名副其实的“老大难”单位。但对于埠村煤矿近5000名职工以及一万多人的职工家属来说，埠村煤矿不仅是一个供职的单位，而且，不管再难，这里也是他们的家园。作为矿长，不能让职工、家属赖以生存的家因为煤炭的枯竭而垮掉。同时，埠村煤矿仍具有显著的优势，让它能够挺过行业寒冬并且继续生存发展下去。

首先，我们有煤矿生产经营方面的人才和过硬的技术，对于下一步走出去实现“矿外办矿”是扎实的基础；其次，我们区位优势明显，东靠淄矿集团公司总部，西邻山东能源集团总部，并且有丰富的土地资源，有利于我们下一步引进项目，做大非煤产业；最后，埠村煤矿半个多世纪积累下的良好口碑是我们的金字招牌。今后煤炭挖光后，“埠村”仍将是我们的品牌。

记者：下一步埠村煤矿还将引进什么项目，有什么样的发展规划？

郭恒斌：目前比较成型的是一个新型材料项目。我们在当地并购了一个无卤阻燃剂项目，有望在将来培养成总部的支柱型项目。此外，还在争取章丘政府政策，建设年产10万吨的超细氢氧化铝新材料项目。下一步，我们争取在埠村煤矿构建起“内部平稳转产，外部做大做强，内外齐头并进”的新格局，走出一条衰老矿井转型发展的新路子。

济宁供电举办“我与企业共发展”论坛

□李军 侯冠清 报道

本报济宁讯 7月1日，在中国共产党成立92岁生日之际，济宁供电公司举办“‘中国梦·国网情·奋进路’我与企业共发展”论坛，通过讲述公司发展巨变、不同年代先贤人物风采展示、现场互动访谈等形式，让干部员工从中感受到公司光荣传统和优良作风的正能量，树立身为“国家电网人”的自豪感和使命感，将“个人梦”融入到“中国梦·国网情”中去，实现员工与企业共同成长、共同发展。

举办“我与企业共发展”论坛是济宁供电公司深入开展“中国梦·国网情”主题学习活动的一项重要内容。该活动借鉴谈话类节目的形式，递进地阐述济宁电力人寻找梦想、追求梦想、实现梦想、编织梦想的过程，指明了如何将“个人梦”融入到“企业梦”、“中国梦”中去，最终实现个人价值的体现和谐企业的创建。活动中，通过讲述公司发展巨变、访谈三位不同年代先贤人物的感人事迹、青年员工现场互动访谈等形式，展示了公司近50年代发展所取得的辉煌成就，展现了公司一代又一代员工怀揣“个人梦”、顽强拼搏、勇于担当、无私奉献，最终实现“企业梦”的艰苦历程。同时，还通过访谈公司负责人对公司发展远景的解读，给员工树立信心，让所有员工理解了个人发展与企业发展与国家发展的关系，激发干部员工心系祖国、忠诚企业、奉献社会的干事创业热情。

田陈矿职工代表定期巡视

□魏志富 韩光 报道

本报滕州讯 “现在发放的‘雄军牌’胶靴底部耐磨性能差，建议矿发放‘飞鹤牌’的胶靴！”“目前私家车越来越多，建议矿加强对驾驶员交通安全宣传教育和培训工作！”7月4日，山东能源枣矿集团田陈矿工会生产部工作人员和职工代表，在综掘一区会议室班前会上详细记录着职工们提出的建议。

为进一步加强民主管理，发挥工会组织履职监督的职能作用，按照职代会民主管理要求，田陈矿工会严格职工代表巡视制度，从地面、辅助和生产一线等各个层面，把思想品德好、业务能力强、工作作风硬、敢于维权的职工吸收为职工代表，坚持每月一次的职工代表专项巡视活动，采取“听汇报、看现场、查资料、召开座谈会、职工对矿井的满意度测评、汇总情况上报”等方法开展工作。

职工代表坚持深入到区队、班组和工作现场，广泛开展专项调研，面向职工征集意见，大到安全生产管理、制度执行落实，小到职工劳动保护用品配备、职工行为规范管理，问题涉及到矿井的方方面面，对查出的问题巡视组分别征求和提出合理化意见和建议，并提交矿党政联席会议研究，矿领导进行逐条批复落实。

今年以来，该矿工会共组织开展职工代表专项巡视活动6次，巡视问题76条，已全部整改落实到位。职工代表巡视，切实帮助职工解决实际困难和问题，有力促进了矿井安全发展、和谐发展。

聊城供电强化重要客户用电安全管理

□李方山 王景贺 报道

本报聊城讯 “通过有针对性的学习，让我受益匪浅，对用电安全管理也有了更深的理解。”6月28日，国家电网聊城供电公司举办重要客户用电安全管理专题培训，来自中通钢结构公司的宋月忠收获颇多。这是聊城供电公司全面加强重要客户供电全过程安全管理的一个缩影。

为进一步提升重要客户的用电安全管理水平，确保夏季安全可靠用电，聊城供电创新实施“三规范、五到位”服务，即规范客户档案管理、规范安全隐患排查方式和重点内容、规范安全隐患治理措施，确保安全隐患排查到位、书面通知到位、督促整改到位、应急演练到位、向政府汇报到位。

该公司从供电电源、应急电源、受电设备、运行管理、应急管理等方面入手，对客户配电室、输配电线路、生产车间进行安全检查，对发现的问题当场下达安全隐患整改通知书，对拒绝整改的，以正式文件向政府主管部门汇报，全力督促客户限期整改。对自来水公司、医院等公共事业的自备电源运行管理是否符合标准，电气设备和用电线路是否符合安全规程要求进行检查，并协助客户制定运行、维护管理制度和应急预案。截至6月底，聊城供电公司共开展重要客户隐患排查159户次，发现客户安全用电隐患578项，已整改555项，整改率96%，隐患整改率较去年提升5.5个百分点。指导重要客户开展应急演练6次，大幅提高客户应对突发事件的应急处置能力，确保迎峰度夏期间安全可靠用电。

北徐楼矿投资治理采煤塌陷地600亩

□记者 左丰岐 通讯员 苏静 报道

本报滕州讯 7月2日，山东丰源远航煤业有限公司北徐楼煤矿开始对北徐楼村600亩采煤塌陷地水淹地进行治理，此工程约需要两个月时间，投资355万元。

根据规划，此次治理的塌陷地将全部建成鱼、鸭、林、药、田新型农业示范基地。治理后的一台一池格局，将实施种植业和养殖业混合模式。目前，该矿已经累计投入资金近900万元成功治理了116公顷塌陷地，建成全省渔业养殖示范基地一处，金银花种植示范基地一处和种养殖基地一处。



▲近日，山东能源淄矿集团救护大队组成的600公斤级拔河队，在淄博市第三届全民健身运动会拔河比赛中荣获“王中王”荣誉称号。

节能环保零碳排放“工业魔方”引瞩目

山建大学生角逐国际太阳能十项全能竞赛

□记者 李振 实习生 梁媛媛 报道
本报济南讯 日前，山东建筑大学一支由十几名在校建筑设计、建筑技术等专业研究生、本科生组成的代表队成功闯入世界顶级太阳能利用高校竞赛——国际太阳能十项全能竞赛。他们打造的作品“工业魔方”以节能环保、零碳排放引得业内瞩目。

据了解，国际太阳能十项全能竞赛是由美国能源部发起，以全球高校为参赛单位，以推广太阳能利用为宗旨的大型赛事，今年首次落户中国。今年的比赛吸引了包括清华大学、美国纽约大学和英国曼彻斯特大学等22所代表队，山东建筑大学于2011年11月通过预选赛进入决赛。

本届大赛要求各参赛代表队设计并实际建造一栋60-10平方米的太阳能住宅，以太阳能作为该住宅运行和生活能量的唯一来源，并最终依据作品的建筑设计、市场吸引力、工程、经济适用性、舒适度等十项指标评分。山东建筑大学代表队经过一年多的设计建设，于近期完成了名为“工业魔方”的建筑主体搭建和校内测试。

在山东建筑大学校园内，记者看到，坐落在如茵草坪上的“工业魔方”是一栋60余平米的单层住宅，顶层安装了太阳能光伏板。它可以不使用任何外部电源，仅依靠光伏发电就可使室内的电视、冰箱、烹调厨具、电脑等日常家电和办公设备正常运行；不需要空调，依靠保温装置进

喷雾降温、风雨感控制装置等技术就能为室内提供适宜的温湿度环境。

此外，“工业魔方”的主体部分是预先在工厂加工完成后再运往施工现场进行简单拼接安装，这种方式加快了建筑建造速度，并且减少了施工过程中对环境的污染。“工业魔方”尽管生产成本较高，但使用费用很低。其采用的轻钢体系更使其加高至3层，在偏远地区、旅游景点等区域具有较高的市场推广价值。

该团队即将赶赴本届决赛的举办地山西大同参加决赛。目前已有政府机构及业内知名企业表示出对“工业魔方”的兴趣，并将进一步接洽。

许厂矿引导全员读好书、多读书

“知识超市”塑造书香煤矿

里没有嘈杂，只有工友们翻阅书本的沙声，这样的环境，让我仿佛又回到了难忘的大学时光，我也爱上了这个企业。”综采一队的李可说，去年刚从山东矿业大学来到许厂煤矿，当时他担心买书不方便，就随身带了整整一箱书籍来矿。没想到矿上的第二天，区队党支部书记就安排人帮他办理了借书证。

为了更好地引导职工读好书、多读书，该矿还根据职工在《留言簿》上填写的阅读需求，先后5次购买了230余册书籍供职工阅读查询。据了解，自“知识超市”成立以来，已接待职工2400余人次，借出各类专业书籍316册。

“现在煤矿生产越来越现代化，对我们的知识水平也是一个挑战，再靠一身力气和一股干劲来创进尺，出效益已经对不住‘金牌班组’的荣誉了，新时代的矿工必须有知识、有技能。”掘三队生产班班长高振强对记者说。他正在和班组同事职工

聚精会神地学习《掘进巷道支护技术》。

据了解，许厂煤矿还派专人到各个区队调研了解，投资3万余元，为全矿21个车间工会都配备了专门的书籍，并根据各区队的实际需要，购进了各种业务和专业技术书籍，建立了区队的职工小书屋，把知识送到一线职工的面前。同时，配备了《采掘设备维修知识》、《锚杆机的使用与维修》等一线职工日常需要掌握和了解的知识，让职工养成随时随地学习的好习惯。

同时，许厂煤矿团委集中设计制作了25个“青年充电点”书籍并配置青年喜爱的《许厂煤矿青年》简报、《演讲与口才》等杂志和书籍，安放到各个团支部学习室内，引导青工形成好读书、读好书的良好习惯。

“我同一起进矿的大学生相比，在参加工作的起跑线上就落后了，我要努力利用好‘知识超市’这个平台，在人生长跑的中途加油站上把差距补

回来。”该矿准备队职工董长福是个爱读书学习的人，先后研发技术革新项目80余项。他对知识超市的出现非常高兴。

“这里不仅可以看书，还可以上网浏览新闻、下载电影、网上购物，网速超快……”采访中，综掘二队职工周超脸上洋溢着喜悦。随着新媒体的快速发展，网络已经成为职工获取资讯的最大平台。该矿专门配备了6台电脑，开通了互联网，并整合集团公司内部网站、职工考试系统、安全管理系统，定位查询网站，最大限度满足职工的需要。在这里，职工不仅可以方便地查阅相关资料，还可以免费下载的各类文件。

“职工‘知识超市’运行两个月来，虽然得到了广大职工的好评，但还有许多工作不完善的地方。随着天气逐渐变热，给职工提供一个清凉舒适的读书环境，是我们下一步工作重点解决的问题。”矿工会主席李明表示。



□本报记者 李振
本报通讯员 戈永杰 唐勇

生于埠村、长于埠村、工作于埠村煤矿，很难得，历经半个多世纪开采的埠村煤矿拥有一位41年与之荣辱与共的矿长，他对这座已进入暮年的老矿有着超乎常人的深厚感情。更难得的是，作为埠村煤矿的第12任矿长，也是第一位本地矿长，众多岗位的经历，又使他能够在维系这种血脉感情的同时，始终以一种清醒而专业的态度检视煤矿发展，并为其规划了一条从“资源枯竭”到“无资源”的发展之路。日前，记者来到章丘，探访“老埠村”郭恒斌和他领导的新埠村。

记者：来到埠村煤矿，首先感觉到的是这里到处充满的勃勃生气。矿区里工人们干劲十足，办公楼里工作人员有条不紊，生活区里更是歌舞升平，丝毫看不出这是个资源濒临枯竭的老矿区。煤矿依附于煤炭资源而存在，在资源即将耗尽的情况下，是什么让埠村煤矿仍能保持人心的稳定和向上的激情？

郭恒斌：一个年产仅有80万吨的暮年煤矿要养活近5000名职工，还要保持企业的凝聚力和向心力，就要保证职工的收入不减，并且让职工看到企业发展的前景。

为了保收入，埠村煤矿利用自身的技术优势，成立了矿业服务、工程施工、安装回撤、钻探注浆等六个专业管理部，先后走出了400多人，在山东、内蒙古、甘肃等地承揽了工程，改变过去“等靠要”的思想，进行自我创业，并争取实现“矿

第六届石油装备展9月中旬举行

□智峰 保华 国栋 报道

本报东营讯 由中国贸促会和山东省政府主办的“第六届中国(东营)国际石油石化装备与技术展览会”将于9月17-19日在东营黄河国际会展中心举行。该展会定位于国际性的石油石化装备与技术专业展览会，以推进石油装备业的技术升级，促进业内投资、贸易和技术合作为宗旨，通过产品与技术的展示和交流，是国内外石油装备企业在产品研发、制造技术、服务水平等方面的一个全新的市场平台。

展会期间还将举办世界能源城市合作伙伴组织年会、页岩气发展高峰论坛、专业合作交流对接会等多个专场会议，计划举办国家开发银行项目洽谈会，届时将有世界主要产油国的19个石油能源城市官方代表团参会，众多知名石油机构代表以及著名专家、学者到会参观、参展。展会确认展览面积35000平方米左右，预计展出海陆石油钻采设备、勘探设备、集输设备等47大类展品。

梁家矿矿务公开提士气

□嵇维林 报道

本报龙口讯 “这个月我们矿超额完成集团公司下达的预定指标任务，员工收入比预算指标增加319.83万元，增幅为7.05%。”在山东能源龙矿集团梁家煤矿，人力资源科科长每个月都要例行牵头组织召开一次“新闻发布会”，对矿井的经营情况、每月员工工资奖金分配情况及区队各项奖罚明细，向员工一一“亮家底”，进行面对面的矿务公开。

该矿采取措施及时向员工公开矿情民情，结合实际深入开展了“面对危机我该怎么办？”主题形势任务教育等系列论坛，通过载体形式提升全员勇于担当、创新落实意识能力，坚定全矿干部职工破局突围的信心和决心。同时保持正确舆论导向，矿办公室、政工科动态对上级重要政策、安全生产任务指标等情况进行综合梳理、汇总，形成《形势任务宣传提纲》，并制作成宣传图片，利用宣传栏、网站、信箱等多种形式进行广泛宣传。他们制定了矿井舆情发布制度，每月组织各单位管理人员、员工代表召开矿井通报会、信息发布会和工资分配情况披露会，通过座谈、分析和讨论，以信息畅通的“全透明”“零延误”，保持队伍稳定，激发全员干劲。

□通讯员 马剑 戈永杰

记者 左丰岐 报道

本报济宁讯 “我非常喜欢看这里的杂志，尤其是一些蕴含哲理性的故事，每次来都能从中收获不少知识。”山东能源淄矿集团许厂煤矿通巷队职工石磊是“知识超市”的“常客”。他每天休息时总会到“知识超市”里坐一坐，翻翻自己喜欢的书或杂志，这已经成为他生活中的一部分。

“我们先后投资15万元建立‘知识超市’，目的就是为培养职工爱读书、读好书的习惯，开阔眼界，陶冶情操，让学习改变职工的命运，让知识成就许厂煤矿的未来。”许厂煤矿党委书记国洪伟介绍。许厂煤矿在区队楼内部专门设置了一处职工“知识超市”，配备了专业知识、文学名著、健康养生等6大类4000余册书籍，供职工阅读，为职工搭建全天候、开放式学习“充电”平台。

“我特别喜欢在书香四溢的阅览室读书，在这