

## 创新的基点是效益

### ——访山东能源肥矿集团曹庄煤矿矿长李明君

同类矿井大部分都已经亏损的情况下,曹庄矿却能够盈利,在经营、管理方面必定有其独到之处。

**李明君:**任何企业的管理都是一个不断探索、实践并在实践中创新的过程,煤矿的经营管理也是如此。我们是在审视现实的基础上,破釜沉舟,在困境中寻找曙光,不断寻找能够提升经营管理效能的方法。

我们正借助社会物流力量,把位于河北张家口安泰煤业的原煤运回曹庄矿配煤销售,这可谓一举两得,打破了两个煤矿的煤炭销售瓶颈。因为,此前曹庄矿的煤炭含硫分过高不好销售,安泰煤业虽然含硫分低,但当地煤炭价格过低,生产经营无利可图。通过测算,将两个煤矿的原煤按一定比例调配,可将硫分控制到客户要求范围之内,且物流成本也在可承受范围内,两个煤矿都有利可图。现在,已经连续两个月从安泰煤业调运低硫原煤2.6万吨进行配煤销售。

有些创新并不高深,但都是结合企业的实际进行,把“细节”放大,把“小钱”抓紧,坚持“吃干榨净”,点点滴滴增加效益。

**记者:**你常说,一矿之长的责任,就是对上要完成企业经营任务;对下要让职工的收入只增不减,对未来充满信心 and 决心。作为一个老矿,矿长这种责任的担当,肯定需要付出比他新建矿井和厚煤层矿井更多的心血和汗水。

**李明君:**在目前如此困难的煤炭市场形势下,要说人心不受影响那是不可能的,特别是职工对收入待遇提高的期望还比较高,对我们经营管理者的确是个考验。

严峻的形势下不能等,更不能靠,必须杀出一条血路。今年以来,我们将全矿人员进行了优化,消退部分非在册用工,减少后勤机关岗位,将人员集中到生产创效的第一线,达到人员、设备的最佳配置,发挥出最佳效益。抓住工资分配的牛鼻子,坚持多劳多得的原则,将收入分配向一线倾斜,调动起全员的积极性。

一系列措施已显现良好效应。企业层面,保证



李明君,上世纪80年代初走出校门,开始了33年的煤矿职业生涯。经过区长、工程师、副矿长、矿长等职务的历练,有着老矿区、新区多个不同矿井的经营管理经验,练就了他细致缜密的思路、务实求真性格和精益求精的管理理念。他把准效益这一基点,不断探索着煤矿运营的创新,推动着煤矿精益管理的不断前行。

了安全生产的必要投入;职工层面,今年前5个月,我们的平均工资高于其他单位。下一步,我们准备进行宿舍区食堂改造,修建停车场。

**记者:**创新有时会让人光彩四射,有时也会让人铩羽而归。作为一个有近50年历史的老矿,创新的阻碍可能更多,请你结合曹庄矿的实际,谈谈你对创新的见解。

**李明君:**创新首先要有心和勇气,要围绕当初设定的目标,不断适应人和环境的变化,不断调整思维方法和工作思路。

创新的方向必须坚守,在创新过程中要避免工作变形走样,不能为创新而创新,而是要把握好基点,作为企业来讲就是围绕效益来组织好经营、

管理、技术、营销等各个领域的创新工作,让创新服务于企业中心工作。在管理上,要针对现有管理环节中的漏洞和问题,用“新理念”突破“旧模式”,靠“新措施”解决“老问题”,不断巩固降本提效的成果。

**记者:**创新的主体是人,创新的对象是物。人和物如果不能无缝对接,创新就可能难以以为继。曹庄矿是如何解决创新阻碍点的呢?

**李明君:**像曹庄矿这样的老煤矿,既有一系列的成功经验,也不可避免地沿袭了传统的思维定势,这些旧观念和坏习气在一定程度上制约了思想创新,阻碍了企业发展。我们要求各级管理人员率先行动,绝不甘于平庸,绝不落后,把岗位当成展现自己才华和能力的舞台,带着感情,满怀热情,充满激情,尽全力创造最佳成绩。

针对市场变化带来的“等着市场变,靠着集团帮”的消极思想,我们做足职工的思想工作,让全体员工明确“自己的日子自己过”,要想保发展就必须“变寒冬为冬泳”,不怨天尤人,不沮丧迷茫,不牢骚满腹,而是想办法解决问题,定措施克服困难,承压前行,负重奋进,努力完成各自的工作。

**记者:**作为一名资深矿长,你经历了上世纪末的三年困难时期的磨难,也乐享了煤炭的黄金十年。面对当前的形势,你如何研判、预想?

**李明君:**企业的生产经营和家庭过日子一样,今天的问题都是昨天形成的,所以说不论哪一方面的工作都是“越主动越主动,越被动越被动”,一定要超前谋划好,积极主动的推动各项工作,才能构建起一个良性循环上开发展模式,否则处处、时时被动难脱泥沼。

煤矿经营也不能坐等市场好转,必须要有长期应对经营危机的思想准备,抓住安全不放松,咬定产量不动摇,降低成本不松劲,提高效益不懈怠,以“抓铁留痕,踏石有印”的信念,“奋力拼搏,扎实苦干”的毅力,“昂然阔步,勇往直前”的执着,“夙夜在公,坐待旦”的勤奋,共同迎接煤炭行业的复苏春天。

## 威海首个 小区光伏发电项目开工

□左丰岐 蔡海沧 李萍 报道

**本报威海讯** 6月9日,威海市首个小区光伏发电项目——祥云花园5千瓦光伏发电项目正式开工建设,项目建成后可为小区居民客户提供绿色清洁能源。

该项目是国家电网公司智能电网光纤到户示范项目中的一个子项目,由威海供电公司负责设计和施工,合理利用小区空地建设用户侧光伏发电系统。这一光伏系统的发电功率为5千瓦,白天可为小区公共设施供电,余电进入储能系统,可在夜间为小区路灯、车库、广告牌等提供能源。据测算,这一系统年发电量约为3650kWh,设计全生命周期为25年,预计共可发电91250kWh,可节约标煤27吨,减排二氧化碳约773吨。

## 岱庄煤矿“游击战术” 强化安全监督

□陈凯 赵海波 报道

**本报淄博讯** 山东能源淄矿集团岱庄煤矿采取“游击战术”,随时调整跟班安监员盯靠地点的办法,着力增强跟班安监员的现场督查力度。6月1日,实施的第一天,跟班安监员查处问题就比以往增加了27条。

过去跟班安监员都是实行分片盯靠,一名安监员在同一个施工地点盯靠最长能达到1个月。由于盯靠安监员对现场环境和施工人员的素质等情况都比较熟悉,从而放松了警惕性,或多或少存在检查不细的现象。

针对这一现象,该矿以扎实开展安全生产月活动为契机,把进一步增强安监员的责任心,加大现场安全监督力度,作为强化安全基础管理的一项重要举措。每天在安排工作时,他们都有意识地调整三班跟班安监员的盯靠地点。据该矿安监处信息员王延辉介绍,目前该矿井下总共共有17处施工地点,为确保跟班安监员的盯靠地点不重复,他们在月初为每一个安监员都排定了盯靠地点的计划。

岱庄煤矿还借鉴系统追尾技术,建立实行了责任追究机制。如果现场存有问题,当班安监员没有发现而被其他管理人员发现,就直接追究现场安监员的责任,取消当天工资。

同时,在交接班时,现场存有遗留问题交班安监员没有发现或没有汇报,而被接班安监员发现后,同样追究交班安监员的责任。“现在同事之间相互监督,上级领导随时抽查,现场检查必须做到不留死角,如果有问题没有及时发现,当班就白干了。”该矿跟班安监员刘建军如是说。

## 舆情调处促矿区和谐

□严鑫 报道

**本报淄博讯** 6月16日,笔者在山东能源淄矿集团唐口煤业公司330采区一节顶盘看到,两名职工正在搬运饮用水。“这是我们新设的饮水点,每天可以供1000余名职工饮水。”送水工李江海说。

330采区属于北部采区,距最近的饮水点有3.3公里,职工饮水不便。在这里设立饮水点,得益于公司推行的舆情调处机制。今年3月份,该公司在“大沟通”机制的基础上,在全矿范围内推行了舆情调处机制。帮助职工解决最关心、最直接、最现实的切身利益问题。

为了尽可能多的收集来自一线职工的舆情信息,他们先后在25个党支部建立了收集、分析、引导于一体的舆情收集站,并聘请区队管理人员、安全监察员和部分业务骨干担任舆情联络员。为了能够及时将收集上来的舆情进行有效调处,该公司还组织党群部、工会、总务科、人劳部等部门成立了舆情调处办公室,每月定期召开部门联席会议,逐条分析调处各单位上报的舆情调处记录表,将问题化解在最初级阶段。

如今,该公司舆情调处机制已经成为一个深入倾听职工心声、收集职工心情、排除职工困难的“集散平台”。短短3个多月的时间,该公司25个“舆情分站”收集舆情125条,成功引导调处105条。

## 梁家煤矿修旧利废 助逆势发展

□穆维林 刘立利 报道

**本报海口讯** “看看,这就是我们员工自行设计出的废旧钢丝绳退火装置。”山东能源龙矿集团梁家煤矿下料回收复用中心主任范作敏指着一个旁边的“小火炉”,对笔者介绍说,只要将废旧钢丝绳按照需要的尺寸截取下来,放到火炉内进行退火处理,“摇身一变”就可以替代铁丝应用到井下现场,一年下来可节省材料费用近10万元。

今年以来,面对市场持续疲软、煤价持续下滑及现场条件恶劣状况,梁家煤矿将降库存、降成本、降费用作为经营管控主要目标,本着“修旧利废、变废为宝、节支降耗”的原则,倡导各单位深入开展厉行节约修旧利废活动,通过层层签定责任书“下压”降本增效指标,1至4月份全矿降低维修成本近20%,增加修旧产值400多万元。

该矿注重内涵节约挖潜,实行流程化控制,通过采取调整锚网、木锚盘尺寸,对区队使用板皮进行奖励等多种措施,降低了材料费投入;在井下建立了采煤、掘进两个材料库,道轨、铁鞋、管路等材料实现井下周转,避免了重复升井、下井和丢失现象;通过开展“大清理、大回收、大利用”活动和举办库存积压物资展示会,盘活有效资源减少投入,全面助推了矿井逆势发展稳健经营。

## 新矿突破硬岩掘进瓶颈

□通讯员 周峰 记者 左丰岐 报道

**本报新泰讯** “我们新全岩巷道无放炮掘进技术,工效较以往提高了230%,工期则缩短了三分之二。”日前,山东能源新矿集团生产技术部副部长杨林介绍,5月份鄂庄煤矿应用此技术创出全岩巷道月进233米的历史最好水平。

据介绍,该项工程巷道全长1700米,掘进断面21平方米,岩石硬度系数9.665,属典型的硬岩掘进施工。“工程施工的前两个月曾使用放炮掘进,月掘进只有70多米。为提高掘进效率,鄂庄煤矿购进国内第一台MR340X综掘机,进行了全岩巷道无放炮掘进工艺尝试。”杨林介绍。

鄂庄煤矿应用的这一新型综掘机,由山能机械与世界知名矿山设备制造商山特维克组建的合资公司——中瑞矿山装备制造公司组装提供,掘进机总装机功率372千瓦,截割功率230千瓦,切割岩石硬度系数最高可达10,爬坡能力最高18度,解决了国内掘进机不适应硬岩掘进的难题,达到世界领先水平,与国内同类产品比工效提高一倍。目前,中瑞矿山装备制造公司组装的6台MR340X综掘机,已经在新矿集团5个矿井取得显著效果。

目前,我国已形成年产1000余台的掘进机加工制造能力,但用于全岩巷道掘进,尤其是硬度系数8以上的硬岩掘进的综掘机研发尚处于瓶颈期。山能机械通过引进该机型,实现了煤矿硬岩掘进技术的新突破。目前,他们正在加快该设备的国产化进度。

## 劳模颂

□徐丽静 报道

**本报肥城讯** “安全连着你我他,安全连着千万家。”工地上一堂特殊的安全演讲,收到了良好效果。

进入6月份以来,山东鲁泰建工集团以“强化安全基础,推动安全发展”为主题,开展了形式多样、内容丰富的安全教育活动。他们在工业广场悬挂了安全标语,宣传栏内张贴了包括安全用电、交通安全知识等内容的安全生产挂图,安全漫画;组织员工开展“安全在我心中”演讲比赛,并选拔出优秀演讲员代表深入到工区工地等巡回演讲。

根据工地点多、面广、分散不易集中的特点,工会、团委征集员工全家福照片,精心制作成教育展板,送到各工地、厂网点进行巡展。女工保管员、团员青年志愿者还深入各工地、厂网点开展建筑安全生产知识有奖答题,印发安全生产宣传单600余份。

## 山东建筑大学入选全国百家节能典型

# “用天用地用空气”促成立体节能体系

□记者 李振 实习生 梁媛媛 通讯员 李晓峰 报道

**本报济南讯** 天上的太阳提供源源不断的太阳能和电力,地下的地源热泵和中间的空气源热泵提供制冷供暖,山东建筑大学“上用天,下用地,中间用空气”的全方位、立体节能体系取得了良好的经济和生态效果,并于日前入选全国百家节能典型。

不同于一些大学一到下午浴室门口就大排长龙的场景,记者在山东建筑大学浴室门口看到,这里的学生始终是随进随出,不见排队。“这是因为学校浴室的开放时间比较长,每天有12个小时,”该校商学院工111班学生潘晨彬说,浴室从早9点开到晚上9点,同学们可以根据自己的时间自由安排洗澡时间,浴室内外都不再拥挤,困扰不少高校的学生洗澡难问题在这里迎刃而解。

“以往学校缩短浴室开放时间主要是出于成本控制方面的考虑,”山东建筑大学后勤处处长刘



▲6月10日,家住山东能源龙矿集团龙海社区的吕尚津喜寿新办,用双人自行车迎亲,被鲜花、气球装饰一新的自行车队成为街头亮丽的风景线。

□张雪 报道

## 石孝山:一年出勤380个

□本报通讯员 孙国华

本报记者 左丰岐

个工作面,地质条件极为复杂,采区滴水成线,煤与矸石破碎极易脱落,此处工作不仅劳动强度大,而且安全系数低。但是,石孝山所在的班组没有出过任何安全事故。

安全之所以有保证,得益于石孝山这个业余安监员。他组织制定了本班组的安全生产办法和工程质量考核细则,并严格实施,从不打马虎眼。据统计,近5年来,石孝山消除安全隐患近326条,其中重大隐患28条,处理突发事件2起,所在班组杜绝了轻伤以上事故的发生。

去年,在矿井2701N工作面内有一条落差超过8米的走向断层,组织生产十分困难。石孝山主动请愿,写下决心书,带领班组成员宣誓:不安全

不生产,绝不出现“三违”事故现象,团结一致战胜困难,不断断层不罢休。此时,他的老母亲卧病在床,只有妻子24小时照看,工区领导了解情况后派人帮忙照顾,才解了燃眉之急。

石孝山善于钻研,具有极强的创新意识,年年都有小改小革成果。机窝放炮后需要向前窜 $\pi$ 型钢,以往的做法是三人合作,一人卸荷支柱,一个人跑到机道内和另外一边人员,共同将 $\pi$ 型钢向前窜移,协调能力好的要15分钟,他发明了窜 $\pi$ 型钢装置把复杂化的工序变得简单易行,仅一人操作就可以完成,而且 $\pi$ 型钢到位准确。这一小改小革既节省了人力窜 $\pi$ 型钢的劳动量,又消除了人员进机道的危险,大大提高了工作效率。

达到“人在灯亮,人走灯灭”的目的,大大减少过度照明及长明灯现象的发生。同时,学校还在校园中建设了93盏太阳能路灯,电力完全由路灯上方展开的太阳能板提供,路灯还能根据时间、天气变化进行开启调节。2000年,学校主持建成国内第一个投入实际运行的竖埋管地源热泵空调系统,原本由电力供应的学校空调系统改用更低能耗的地源热泵,让同学们切身体会到了“冬日温暖夏清凉”的节能实效。

为鼓励师生厉行节约,学校还利用专项经费搭建了校园节能监管平台建设。在办公、教学楼宇安装供暖控制阀,实现按需分时供暖,对办公、教学、试验楼宇内空调安装控制系统,实现温度上下限开关机设定。同时,将这些设备联入在线监管系统,进入系统后,点击某个房间号,屏幕上就能立刻显示出该房间的实时电表流量、历史数据、分析图表等,并且能够分辨该流量是插座电、空调电或是动力电,真正实现了实时监测、综合分析。

此外,为了让同学们时刻能感受到节能带来的变化,学校于2003年建设了教室照明控制系统。在教学楼和图书馆,照明灯可根据室内学生人数的多少及光线强弱而自动开启不同的盏数,从而

经济效益双丰收。

太阳为学校带来的不仅是源源不断的热水资源。2011年,学校在图书信息楼、学生公寓楼等现有建筑屋顶建设了总面积为20000平方米的1兆瓦屋顶光伏电站,并获得了国家“金太阳”光伏示范项目支持。如今,光伏电站已实现了并网发电,阳光充足时每天可发电3600度,每年发电约110多万度。“通过节能项目的建设,获得经费的节省是次要的,更重要的是给学生种下节能环保的种子。”该校分管节能工作的副校长岳宝德介绍说,按光伏板25年的使用寿命计算,这一电站可累计发电量2920.9万度,相当于节省标准煤11683.6吨,减排灰渣8179吨,减排二氧化碳21907吨,减排二氧化硫876吨,生态效益十分显著。

此外,为了让同学们时刻能感受到节能带来的变化,学校于2003年建设了教室照明控制系统。在教学楼和图书馆,照明灯可根据室内学生人数的多少及光线强弱而自动开启不同的盏数,从而