

华恒矿业发动群众力量节支降耗

500万专项基金鼓励职工“锱铢必较”

□通讯员 刁琳波 孔文 赵静
记者 李 强 报道

本报新闻讯 日前,山东能源新矿集团华恒矿业公司斥资500万元作为专项奖励基金,重奖为企业节支降耗做出贡献的职工。截至目前,公司已发放奖金60多万元,22名职工直接尝到了在生产中“锱铢必较”的甜头。

8888元!日前,华恒矿业安装工区的牛新来凭借自己的“编织布作充填挡矸材料”的发明创造,获得了公司设置的节支降耗大奖。作为一名基层安装工人,牛新来看到煤矿生产中常用铁丝网作为充填挡矸材料,费用很高,公司每月仅这一支出就达1.5万元。“目前集团上下号召降耗,

是否能从充填材料入手降低材料成本?”抱着这一想法,牛新来开始了一次次的尝试:用竹笆,空隙太大,膏体从空隙中很容易漏出来;用彩条布空隙小了,可将膏体完全兜住,但密度又太大,水很难流出来,影响推进速度。最终,几经试验后,牛新来采用编织布作为充填材料,完美地解决了这一问题。如今,该矿工作面已采用了牛新来的方法,每月可节约成本8000多元。职工创出的效益,要让职工享受到,为此公司将这一项目节约出的费用作为奖金发给牛新来。

不仅面临着天然的“一半矸石一半煤”的赋存条件,作为一家1958年建矿、采深超过千米的老矿深井,华恒矿业还要克服资源匮乏、产业格

局单一等现状带来的发展困境。“现在市场形势低迷,利润空间缩小,企业要想突围解困,必须发动群众力量节支增效。”公司党委副书记王平说。为此,今年初,公司斥资500万元设立专项奖励基金,对基层一线职工中涌现出的节约点和措施进行奖励。为鼓励职工钻研紧贴生产实践,且能带来实际效益的节支措施,公司规定,节支项目实施一个月所节约的资金将全部奖励项目负责人。生产中“锱铢必较”还能带来实打实的收益,这一举措一经推出便调动起全体职工的积极性,不仅要过“紧日子”,更要把“紧日子”过得有声有色。

在这一政策的激励下,华恒矿业掘进专业开

展了“向5厘米要效益,向半小时要效率”的节支增效活动,今年以来材料费比去年同期下降100万元,掘进进尺同比提高14.6%。“500万元对于当前内外交困的企业来说不是笔小数目,然而它所带来的作用却远不止500万。”王平介绍说,奖励措施实施以来,公司共表彰22项成本控制效果显著的优秀项目,奖励金额为60多万元,这些项目每年可为矿并节约600多万元生产费用。

重奖为职工增添了节支增效的热情,也为企业发展注入了新的活力。今年以来,在煤炭市场持续低迷的大势下,华恒矿业实现了难得的煤炭销售零库存,且吨煤成本比去年同期下降了166元,生产成本得到了有效降低。

梁家煤矿帮助员工解“心结”

□嵇维林 报道

本报龙口讯 “近段时间由于家庭原因,导致我工作总是不在状态;和老婆离婚后,又得照顾孩子又要应付上班‘两头忙’,实在觉得疲惫……”在山东能源龙矿集团梁家煤矿员工心理咨询室,运输工区员工小林向心理咨询师“医师”——矿工会副主席姜振敏“求援”。

针对复杂的形势任务,为把脉、掌控员工思想动态,梁家矿建立员工心理咨询工作室,确保员工队伍稳定、管理创新升级。

在坚持传统思想政治教育方法的基础上,该矿进一步积极探索走动式、互动式的思想教育新途径;结合矿井发展形势、员工思想状态及实际难题,深入开展思想政治工作靠前服务活动;通

过与员工面对面沟通、交流,帮助员工答疑解惑。

与此同时,该矿还通过员工心理状况普查、“一对一”帮扶交流和定期心理咨询,建立了全矿3200多名员工心理档案;建立了完善了全员沟通机制,帮助员工真正解决工作和生活中的实际难题。截至目前,该矿员工心理咨询工作室已接待员工45人次,帮助员工解决各类问题达60多起。

广饶供电备战迎峰度夏

□于秀桂 报道

本报广饶讯 针对轮胎行业复苏带动电网负荷不断攀升的实际,国家电网广饶县供电公司提早动手,周密部署迎峰度夏工作,确保电网安全稳定运行。

一是加强电网巡查,提早发现薄弱环节。在全面巡视的基础上,增加负荷较重线路特巡次数,每月进行定期巡视不少于三次。二是加强应急管理,实行一把手负责制,全天24小时领导带班制和专业技术骨干24小时值班制。三是加快电网建设步伐,改造电网薄弱环节。四是提高调控管理水平,编制《2013年“迎峰度夏”期间保电措施及厂站处理预案》,合理安排电网运行方式,保证电网安全保护全接线运行。同时,积极开展反事故演习和有序用电应急方案演练。

北皂煤矿创新用人机制

□李斌 李锋 报道

本报龙口讯 山东能源龙矿集团北皂煤矿始终坚持人才“强企战略”,不断加大用人机制创新力度,积极营造良好的人才发展环境,有效提升人才规模质量,通过实施人才培育工程,素质提升工程,全员创新工程三项工程,加速人才队伍建设步伐,持续增强企业发展后劲。

该矿不断细化人才培养方案,通过采取“请进来、走出去”的方式,先后选拔两批共28名优秀技校毕业生到山东大学脱产培训。同时,打破了传统的干部工人界限,进一步拓宽选人用人渠道。去年以来,全面启动技术人员竞聘上岗和轮换制度,共在全矿公开招聘选拔生产技术人员12名。他们建立了“以会代训、以考促学”的培训考核机制,各专业副总每月组织工程技术人员进行一次业务考试和业绩考核,将考核结果与绩效工资挂钩,矿总工程师每年对专业技术人员进行综合考评,实行末位淘汰制,将考核情况作为晋升级别、提拔任用、评先树优的重要依据。

该矿还着力推进全员创新工程,扎实推动群众性的技术革新和发明创造,采取以发明者姓名命名革新项目,给予物质奖励等形式,鼓励开展小改小革、“五小攻关”等活动,充分调动了广大员工革新创造的积极性。近年来,出现了“万科单轨吊”、“怀林盛跑车防护装置”等一大批简单实用的技术革新项目应用到生产中,提高了劳动效率,给矿井安全生产注入了新鲜活力。

唐口煤业井下现场

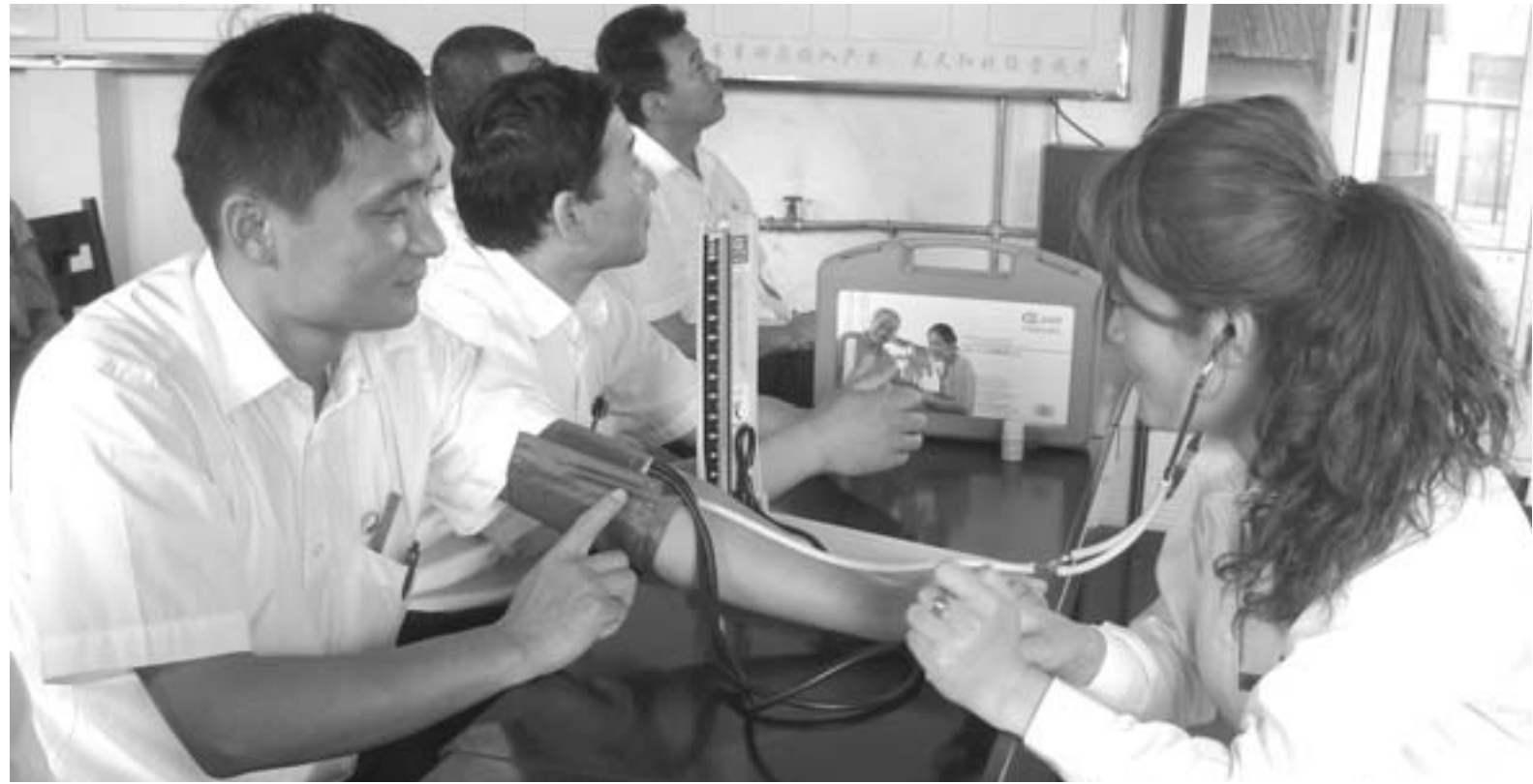
视频无线上传

□刁永杰 郭新立 左丰岐 报道

本报济宁讯 近日,井下工作面无线WiFi数据上传技术在山东能源淄矿集团唐口煤业公司2310综采工作面投入应用,这不仅为公司及时、准确地掌握井下设备状况提供了重要数据,而且降低了生产维护成本。

他们在2310综采工作面液压支架的上、下端头、中间位置各安装1个高清摄像头,经过无线基站等装置将现场视频数据传输至调度指挥中心,实现了工作面采煤机、运输机及支架等生产设备的在线监控。

此项技术采用无线传输,节省了各摄像机之间的电缆连接,避免了支架在移动过程中对电缆的损伤,减少了维护工作量,提高了设备的可靠性。据了解,这是山东能源集团所属矿井首次在井下工作面应用此项技术。



□魏忠富 安平顺 报道

▲为做好夏季疾病预防工作,山东能源龙矿集团田陈煤矿为职工建立专门的血压健康管理档案,并进行等级分类管理,对重点人物重点监控。每天每班班前会都有专人跟踪检查重点人物的血压,发现问题,及时干预治疗。

如何构建本质安全型矿井

□ 刘春红

采条件越来越差,潜在风险越来越大;省外矿井分布越来越广,技术人员、技能工人短缺的问题越来越突出,安全管理压力巨大。今后必须在实践中正确把握安全与效益、安全与发展的关系,始终坚持先安全后生产、不安全不生产。

第二,靠科技。就是进一步推进科技兴安战略,科学技术是矿井安全的最大支撑力,必须以更大的力度推进科技兴安工作。重点是提好用好科技兴安资金,绝不能以当前经济形势严峻,而减少安全投入。应当进一步树立多用设备少用人、能用设备不用人的理念,加大安全投入和技术攻关力度,大力推行大采高综采、薄煤层综采、大功率岩石综掘机等新技术、新装备,在具备条件的矿井积极引进无人值守综采技术,逐步实现采煤工作面远程控制。推广应用单轨吊辅助运输系统,柴油胶轮车、支架搬运车等先进的运输设备,逐步淘汰落后的生产工艺和技术装备,真正实现无人则安、精干高效的目标。

第三,强“双基”。就是进一步加强“双基”建

设,抓安全重在基层,贵在基础。重点是严格落实各级管理人员安全生产责任制,规范制度建设,强化区队班组建设,深入推进安全质量标准化建设。做到任何事都有标准,有人管,有监督、有考核。进一步在消除事故隐患上下功夫,突出“一通三防”技术管理,突出水害防治,突出高温热害防治,突出冲击地压灾害防治,充分发挥好以总工程师为核心的技术管理体系“抓大系统,治大隐患,防大事故”的作用,发挥好安全生产专家组技术攻关、隐患排查优势,提供技术保障,消除重大隐患。进一步在提高员工队伍素质上下功夫。高投入买不来高科技,现代化装备代替不了高素质。设备的操作者是人,工作环境的维护者也是人,抓好安全生产,关键在人。实现本质安全,首要的就要抓好人的本质安全,要抓好技术员、班组长,安监员三支队伍建设。要把职工素质提升工程摆在更重要的位置,创新培训形式和内容,使每名员工真正成为想安全、会安全、能安全的本质安全人,从而保证矿井的长治久安。

用电有困难,找党员!

枣庄供电铸亮彩虹党员服务队品牌

□通讯员 王新文 鞠同心

记者 李 强 报道

本报枣庄讯 “用电有困难找党员,找我就管,请您监督!”日前,国家电网枣庄供电公司彩虹党员服务队亮出这一口号,并对市民做出“三捷一诚”的供电服务承诺,以快捷的报修服务、敏捷的应急服务、便捷的便民服务和真诚的爱心服务提升全市电力服务水平,让枣庄390万用电客户享受到一流的电力服务。

成立于2011年的枣庄供电彩虹党员服务队,由党员、入党积极分子、共青团员和业务骨干组成,主要负责处理全市中低压故障、城乡服务用电故障抢修,以及孤寡老人、残疾人、留守儿童等特殊社会群体的服务工作。服务队实行24小时轮班服务制,通过设立党员服务岗、发放党员服务卡,向全社会公开7项服务承诺和监督电话,确保最短时间为客户提供快捷高效的服务。

今年以来,公司以提升电力服务质量为抓手,着力打造金牌服务标准的彩虹党员服务队。为提高报修速度和效率,服务队将抢修现场工艺标准和抢修区域地理接线图汇编成《巡查手册》,人手一册,让抢修行动时时都有带路向导和业务指导。队员们把常用的绝缘子、电缆头提前做成半成品,现场抢修时可以拿来就用,“超前预支”现场抢修时间,仅此一项就缩短抢修时限8-30分钟。为缩短抢修现场到达时间,服务队依托配电自动化系统,在全市设立7个集中抢修指挥调度中心,31个抢修布点,率先全省消除了城区“45分钟到达现场”和农村“90分钟到达现场”的时限差异,实现了报修服务的快捷高效。

近年来,随着地方大项目落地和重大政治经贸活动的增加,重点、高危客户保供电、抢险救灾等应急服务内容日渐成为服务队工作的重要一环。为此,服务队积极提升队伍保障和装备保障,

配备了移动电源车、带电作业车等现代化装备,并先后组织参加了南方冰灾、汶川大地震、台风“达维”等灾后的抢险工作,取得了出色的成绩。今年春天,菏泽电网因严寒造成55条10千伏线路停电,枣庄供电公司紧急调派2辆应急发电车赴菏泽东明县城居民小区保电,第一时间为居民送去稳定的电力供应。

近年来,枣庄供电公司彩虹党员服务队把为客户提供便捷高效、安全优质的供电服务作为为民服务的立足点和出发点,推出上门服务、预约服务、帮包服务,开展进社区、进企业等活动,将细致入微的贴心服务为客户送上门。“靠天不如靠电!感谢供电公司的党员服务队!”2011年,枣庄市杏峪村村民在打出“救命电”后激动地敲锣打鼓。当时,由于鲁南降雨偏少,枣庄市全面临罕见的三季连旱。枣庄供电公司7支彩虹党员服务队深入田间地头抗旱一线,免费为特困村杏峪村

建设机井电源线路,及时给村上1600亩小麦送去了“救命电”。

想用户之所想,急用户之所急,彩虹党员服务队真诚的服务同样送到了军烈属、孤寡老人、残疾人、特困家庭、留守儿童等弱势群体身边。服务队为他们建立爱心档案,根据服务需求提供订单式服务。市中客户服务中心“彩虹党员服务队”还常年为枣庄市盲人按摩院和福利厂宿舍提供上门服务,免费帮助盲人、聋哑人等特殊客户检修用电设施,解决生活中的难题,被市民们称为“传递爱的使者”。

今年,彩虹党员服务队面向全市公开亮出“三捷一诚”的服务承诺,同时240名党员服务队队员带头“亮身份、亮职责、亮承诺”,以技术比武、技能竞赛、岗位练兵等多种形式提升服务技能,增强服务意识,转变服务作风,以实际行动为市民提供更高水平的供电服务。

高煤公司严格物料管理

□王君 左丰岐 报道

本报微山讯 山东能源枣矿集团高煤公司扎实开展“双降双提双保”活动,按照内部市场化的思路,进一步规范物料配备程序,精细管理,多元管控,最大限度节约生产成本,实现节支增效。

该公司结合自身实际,对物资计划、采购、消耗、成本构成、回收复用、报废余值处理等管理环节实施五个层级的核算管理,对矿用物资进行全过程精细化闭环管控;严把材料管理的各个流程和环节,推行跟踪监督、消耗对标检查,仅5月份就组织采购源头材料使用专项检查38次;针对各单位定额员,实施了“一岗四责”管理,在定额核算考核的基础上,扩展材料管理、煤质管理、资源回收管理等现场监督考核职能,确保领出的物料“专人考核、多点管控、物尽其用”。

他们在保证安全的前提下,划定拆解设备范围,遵循拆解利用原则,明确单位具体职责,量化考核奖惩标准,对拆解配件分类建账管理,每天统计废旧设备损坏、维修和拆解情况,广泛开展“修旧利废、回收复用”活动,先后对1654件配件进行了拆解、切割再利用,回收复用材料95万余元,有效核定综合成本,将材料消耗降到最低点。

“岗位风险描述”

提高防范意识

□陈鸣令 报道

本报淄博讯 “我的岗位主要存在经营风险、廉洁风险,分别是……”6月18日,山东能源淄矿集团许厂煤矿运销科科长邢德强正在对自己的岗位风险进行描述。

该矿完善各级管理岗位风险描述文本,生产管理人员侧重于安全风险描述,经营管理人员侧重于经营风险和法律风险描述,管钱、管人、管物人员着重对廉政风险描述。目前,该矿384名管理干部把岗位风险描述作为一项重要任务,每天都在班前会上进行岗位风险描述。

该矿综采二队重点围绕安全生产方面查找各种风险,经过认真分析梳理发现区队7个管理岗位共存在136条安全风险,他们及时组织召开班子会,逐条制订防范措施,并且编成顺口溜,让管理干部在班前会上进行岗位风险描述。

为确保岗位风险描述效果,该矿安排督查小分队进行动态抽查考核,对达不到80分者进行通报批评。

利津供电宣传

走进田间地头

□韩文成 报道

本报利津讯 近日,国家电网利津县供电公司组织“善小”志愿者服务队走进村庄、集市、田间地头,开展“三夏”期间电力设施保护及安全用电宣传活动,把电力设施保护和用电内容的宣传传落到实处。

夏季是盗窃、破坏电力设施案件的高发期,也是农村安全用电事故的高发期。利津县供电公司及时组织电力设施保护及安全用电宣传活动,把印有电力设施保护和用电内容的宣传材料、纪念品发放到农民手中,取得良好的宣传效果。此种做法,赢得当地群众的好评,实现了经济效益和社会效益的双丰收。此次活动共出动宣传车6辆,播放宣传讲稿600多条次,发放宣传材料3000份、宣传扑克牌600副、宣传纸扇300把。

“互检互学”

打造精品采区

□杨秋红 报道

本报肥城讯 “这个工作面确实挺好,特别是机电设备上,很值得我们学习啊!”6月18日,山东能源肥矿集团曹庄煤矿各个采煤专业区区长来到该矿综采区队施工的8401工作面现场参观、点评,这个区队的工程质量、文明生产引来一声声赞叹。

今年以来,该矿严格落实安全管理制度,强化现场管理,加强“精品区队”建设。他们创新方法,组织区队进行互检、互查、互学,到“精品采区”进行学习参观,在区队工作面的参观过程中,区队长们对工作面及沿途的机电设备管理、文明生产、职工正规操作等情况都进行细致的点评,并认真学习其中的先进做法,取长补短。参观学习后,各区队结合自身现场实际,制定有针对性整改措施,严格落实责任人抓好整改。

许厂煤矿

增阻力保安全

□商於任 报道

本报淄博讯 6月7日,山东能源淄矿集团许厂煤矿充填采煤队利用两个班的时间,组织职工对井下充填立管底部左侧的充填管路进行了重新铺设,并在一些地方专门增设了“变径”管路,将管路延长至1311皮带顺槽,经中间巷绕行一圈后又回到了1335轨道顺槽。

“费这样的周折,主要是要人为地延长充填管路长度,通过增加管路长度和局部变化管路直径来增加充填阻力,达到释放管路压力和减缓管路浆体流速的目的,确保充填安全。”该矿充填采煤队队长谢志红说。

随着许厂矿首个充填开采工作面1335面的回采推进,井下充填距离越来越远,导致充填时管路浆体流速过大,管路强烈振动,如果不采取措施,有效控制管路的振动,就有可能造成充填管路爆裂等事故发生,影响到人身安全和设备安全。区队通过集思广益,认为采取重新安装和延长充填管路、人为增加阻力是可行的安全措施,管路延长后,充填时的强烈振动没有了,达到了预期的效果。