

■降本增效 逆势发展·探索

新矿集团技术创新脱困求生存

老矿深井“寒冬”发新枝

□通讯员 刁琳波 记者 李振 报道
本报新泰讯 重型配套设备广泛使用,翟镇煤矿煤层产量已达过去3倍;万祥矿业提升筛选技术,将滞销煤变成了市场的抢手货,实现了煤炭零库存;孙村煤矿以技术输出带动职工增收,市场低迷情况下职工收入不降反增。不拼资源拼技术,以技术创新脱困求生存,山东能源新矿集团三家老矿深井今年以来盈利近8000万元,在市场疲软的大形势下生发出新枝。

“在我们矿,采煤也得翻山越岭。”山东能源新矿集团翟镇煤矿矿长何希霖介绍说,该矿是一个已开采了30年的老矿,开采最深处已达940米,而且埋藏条件复杂,开采煤炭就像从山脚跨过山头再采到山脚。战线长、环节多、用人多成为影响煤矿效益的重要因素。拼资源

并不过新建矿、大型矿,但凭借着多年积累的技术,今年以来,翟镇煤矿及时调整生产布局,通过合并采煤面,上大型化、重型化、配套化装备,大大提高了工作面的生产能力,使2、4层煤日产量达到6000吨,产量达到了过去的3倍。今年以来产煤达70万吨,同比增加了10多万吨,并实现盈利5000多万元。

作为全国开采最深的矿区之一,新矿集团翟镇、万祥和孙村等煤矿的开采深度都已接近或超过千米,开采时间长,成本高,不可预知的潜在自然灾害也在增加。煤炭十年黄金期,单靠卖煤炭就能补齐过高的采煤成本,而当下正处在价格低、煤难卖的市场下行期,老矿深井困境突破出路何在?依靠自身过硬的技术提升发展品质成为他们不约而同的选择。

“过去的跳汰洗选精煤回收率特别低,500

元一吨都卖不出去。”万祥矿业矿长孙华璋介绍说,万祥煤业产出的高硫高灰煤发热量低、煤质差,曾是让人头疼的滞销煤。尽管年产量超过90万吨,但采煤多却并未多赚钱,利润空间被低煤质严重挤压。为此,该矿于去年启用重介选煤厂,一举改变了过去煤质差、效率低的局面,洗出的九级冶炼精煤成为市场上的稀缺产品,在当下众多煤企卖煤难、库存多的情况下,万祥矿业生产多少就能销售多少,实现了煤炭零库存。截至目前已为矿井增收上亿元。

在多年市场的磨砺中,新矿集团的老矿深井不断淬炼着自身的技术、管理经验,并以此作为企业在激流中立足的基石。“这种经验恰恰是老企业最宝贵的财富,是不会随煤炭消耗而消失的资源。”孙村煤矿矿长张殿振说。垂

深已到1450米的孙村煤矿是亚洲第一深井,在历时百年的开采过程中,逐步积累了在不同地质条件下解决支护、降温等难题的技术,其中多项技术达到国内先进水平。

顺应我省能源企业“走出去”的步伐,孙村煤矿走出山东寻找合作伙伴。他们围绕自己的看家本领——冰冷辐射降温、似膏体矸石充填、废能利用和综合自动化改造,成立了4个专业化公司,为煤炭企业提供有针对性的生产服务。目前已在河北、四川、辽宁等10多个省近50家煤矿实施了矿井降温、矸石充填、自动化改造、余热利用等工程。今年以来,这4家公司实现产值5000多万元,其利润已占煤炭主业的近4成。据悉,今年一季度孙村煤矿职工的人均平均收入比去年同期增加了近700多元,远高于行业平均水平。

鄂庄矿“金蓝领”享受特殊津贴

□秦晋 报道
本报新泰讯 山东能源新矿集团鄂庄煤矿全面实施职业技能人才培养战略,通过技术比武、技能大赛等途径,促使一线职工成长成才;同时设置特殊津贴,鼓励职工争当“金蓝领”。

这个矿结合集团公司举行的技能大赛活动,每年组织一次“首席蓝领”评选。最终决赛胜出的各工种前三名,采掘专业分别按500、400、300元标准,井下辅助工种分别按400、300、200元标准,地面工种按300、200、100元标准享受月度津贴。

对在同一工种连续两年获得第一名的员工,采掘、井下辅助、地面各工种月度津贴分别按600、500、400元标准执行;对于年度内一人获得多个工种第一名的员工,可累加享受奖励;在当年技术比武活动中同时获得两个及以上工种第一、或同一工种连续两年获得第一名的职工可被评为“首席蓝领”,即“金蓝领”,除享受月度津贴外,还可获得20克金牌一枚。

■劳模领

周同泽:16小时奋战井下冰水中

□ 本报记者 左丰歧
 本报通讯员 于国栋 崔鑫 陈宜勇

“趁现在还年轻,要干就干出点名堂来。”这是山东能源临矿集团新驛煤矿综采一工区班长周同泽的口头禅。他扎根煤海,在采煤工作面摸爬滚打,创造了连续11年无轻伤事故的纪录,展示出劳模风采,成为该矿青年矿工的楷模。他多次被临矿集团、山东能源集团评为“先进工作者”、“劳动模范”。

新驛煤矿1207工作面地质结构复杂、角度大、断层多,时常遇到架前漏顶,有时淋水让人睁不开眼,很多干部职工有畏难情绪,成了新驛煤矿的“老大难”。

关键时刻,周同泽主动请缨。他改变思路,及

时移动液压支架与顶板,使之紧密接触,以遏制顶板漏顶。同时,他带领团队硬是用矿挖镐刨,由外及里逐架加固调整,直到两顺槽高度合乎高、宽、平、直的标准,很快使工作面摆脱困境,确保了安全生产。他所在班组在薄煤层工作面单班割煤6刀半的纪录,至今无人能破。

他们班组在新接手1503工作面时,矿上引进了全省首台交叉卸式刮板输送机设备。他带领团队,不厌其烦地操作,勤摸索,勤实践,很快掌握了设备要领,劳动效率大幅度提高。

今年春节期间,他又一次主动申请留矿保勤,带领着组员们奋战在井下工作面,通过合理组织人员,科学安排工时,最终利用当班工作面推进3.6米的速度,再掀工区安全生产新高潮,区长多次夸奖周同泽:生产任务的提高,周同泽功

不可没!

“工作面遇到困难时,危险系数会增加,我们有责任和义务去解决,不能让困难在我们手中溜走,不能把隐患留给别人。”周同泽经常这样对身边的同事说。

去年5月,他所在的工作面遇到较大淋水,不仅影响到工作面正常推进,也对煤质造成很大影响。他在井下连续奋战16小时,在冰冷的水中安装水泵,直至水泵安装完毕正常运转,才拖着疲惫的身躯回到地面。

“既然在矿山干,就要当主人。”周同泽进矿10多年,一直坚持着自己当初的思想和目标,凭着不服输的干劲和奋斗不止的脚步,在500米井下的工作岗位上摸爬滚打,练成了一身过硬的本领,成为煤炭工人中坚力量的代表。

高青供电架设专线 服务南水北调

□战新江 报道
本报高青讯 5月20日早6时,在高青县供电公司南水北调电力专线施工现场,该公司20余名工作人员正喊着号子加班加点全力施工,加速冲刺南水北调工程项目建设。

高青县作为淄博市南水北调工程唯一穿越的区县,承担着区段内七个闸口的供电任务,共需架设电力线路两条,31.21公里,组立杆塔492基。高青县供电公司积极行动,成立了专门的南水北调工程建设项目部,先后组织召开专题研究会议6次,开展现场摸底调查12次,制定了详细的工程施工方案和时间进度表,确保了工程施工质量和进度。



□姚中林 报道

邹城供电追补违约电量 18.7万千瓦时

□朱璐 王朝菲 报道
本报邹城讯 从国家电网邹城供电公司获悉,截至5月21日,该公司今年共查纠违约用电、偷窃电案件67起,追补违约电量18.7万千瓦时,挽回经济损失12.8万元。

邹城市供电公司充分借助电力营销稽查信息监控平台,实时监控电力客户用电信息、资产设备运行、电费电价执行以及负荷指标波动,及时发现异常问题和风险隐患点;大力推广应用科技手段,对重点嫌疑客户安装了全程监测仪,动态监控客户负荷变化情况,及时了解和掌握客户用电信息,分析排查违规用电行为;深入摸排违约用电线索,迅速锁定工作目标,增强工作针对性。

避险演练

▲山东能源枣庄集团新安煤业公司近日组织了井下水灾避险撤人演练。组织此次应急演练,旨在检验预案,发现存在问题,提高预案的科学性、实用性和可操作性,同时锻炼队伍,提高职工在应急状态下妥善处理事故能力。

“好人会所”启动日照供电善行引擎

□ 本报通讯员 李申伟 卢小璇
 本报记者 李振

提起“会所”二字,人们首先想到的往往是装修豪华气派、提供各种娱乐和服务的高消费场所。然而,在国家电网日照供电公司却有一个与众不同的会所。这个会所占地只有五十平方米,没有华丽的装修,没有精美的摆设,但这里却是公司职工们时常光临的地方。这里就是“好人会所”。

近年来,日照供电公司不断深化“讲道德,学先模,做好人”活动,公司上下涌现出一大批好人好事和先进模范。如何有效宣传好人模范,用身边事感动身边人,进一步深化“善小”活动,推动企业良好道德风尚的形成?日照供电公司应运推出“好人会所”,用以展示公司职工的好人好事和先模人物的光荣事迹。

“好人会所”有一面“好人墙”,墙上的一幅幅大照片就是公司职工们心目中真正的明星——“中国好人”张传玉,“山东好人”陈文刚以及在日照公司知名度很高的好人陈忠礼,王凡刚等。每张照片下方,还配有相关的实际介绍:离岗前,张传玉是莒县公司中楼供电所所长,他把供电所当做家庭,把客户视做家人,悉心服务受到了用户

的一致好评;在社会屡现“老人摔倒无人搀扶”事件的当下,陈文刚连续两天在紧急时刻勇救老人,匡扶社会正气;陈忠礼奋不顾身地跳进结冰水库,智救落水老人;抄表队长王凡刚,每天扛着14公斤重的梯子爬山抄表,还义务为山上的老人挑水修电器,是山区群众眼里的“活雷锋”,也被誉为山间最美“抄表哥”……

身边的同事做出的好事对员工更有触动,更有鞭策。做好事,争上“好人墙”成为公司上下员工们的一致心愿。“公司开展‘善小’活动,设立好人会所,大张旗鼓宣传好人好事,这对我既是鼓舞,做起善事来面对家人、朋友的质疑心里更有底气,更觉得是我应该做的。”国家电网莒县供电公司洛河供电所长史树彬说。受到“好人会所”的启发,从2011年开始,史树彬结合自身工作践行小善:出钱整改户内电线;为贫困居民送物送钱,节日探望抚慰;每年的重阳节和春节,细心的他也会总会上礼品到当地的敬老院去看望老人。2013年春节前,史树彬因工作忙委托老家亲戚代买30箱苹果。亲戚买好苹果后亲自开车送来,史树彬没卸车就直接拉着苹果送去了敬老院。亲戚看到后气得扭头就走:“自己的亲戚什么忙都不帮,送人家东西倒是蛮大方。”史树彬却视之泰然:“我帮助的都是最需要帮助的弱势群体,如果

有情况相同的亲朋好友自己更会伸手帮忙,绝不会有亲疏远近和内外之分。”

“好人会所”里还展示着公司评选出的“十大先模人物”的事迹。“虽然是先模,但他们都是我们工作生活中经常接触的人,他们的日常工作行为就是好人的代表,是学习的榜样。”日照供电公司变电检修室贾廷波说,自己就是拿公司的“先模人物”作为榜样,学习他们的人生观、价值观,并且以此指导自己的行动,勤奋工作,勇于创新,并在今年被评为山东省劳动模范。

在别人眼里,贾廷波是技术“大拿”,但他却始终坚持自己仍是个需要不断学习的“小学生”。他钻研新技术、新方法,虚心向同事请教。每次有新设备、新工艺或者新问题出现,他马上掏出自己随身携带的笔记本记录下来,回头抽时间再进行系统学习。日积月累,一个个小本子摆起来已经有半米高。对于自己掌握的技能知识,贾廷波喜欢与年轻人分享,以他的名字命名成立的“贾廷波创新工作室”如今已成为年轻人学习交流的平台和科技创新成果的孵化地。

小小一个会所,对人的感染力却是巨大的。日照供电公司营销部团支部书记刘文敬是“好人会所”的讲解员。她说,作为一名90后年轻人,每次将公司的好人好事讲解一遍都无异于一次思

想的升华。今年初,公司组织营销部青年团员到五莲县特殊教育学校开展志愿者活动,为学生们送去电热水器和书包书籍等学习生活用品。聋哑儿童不会说话但渴望交流,想表达感激之情的眼神打动了刘文敬。从那天开始,刘文敬决定自学手语,为更多的聋哑人提供方便。不管是上班的休息时间,下班后还是周末,刘文敬就会掏出手语书,多背一个手语动作。为了熟练掌握手语,她还时常边说边用手语与同事和家人进行交流。有同事笑称:“刘文敬学手语简直着了魔!”功夫不负有心人。如今,刘文敬已经基本掌握了日常生活和供电营业厅日常营业的手语交流,并能够与特教学校的孩子用手语进行交流。

古人云:“山不在高,有仙则名;水不在深,有龙则灵。”“好人会所”虽是陋室,爱心奉献却是它最华丽的装潢。它是播种机,在人们的心中播下爱与善的种子;它是加油站,为好人做好事注入恒久动力;“好人会所”更将作为日照供电公司爱心奉献的见证,继续鼓励着公司职工在奉献爱心、扶危济困的征途上走下去!



柴里煤矿“瘦身”增效

□王亚峰 报道
本报枣庄讯 在山东能源枣矿集团柴里煤矿建材厂车间内,王国华戴着口罩,手套正在一丝不苟地操作设备。在几个月前,他还是这个厂的副厂长。

王国华所在的建材厂仅有职工12人,每天生产空心砖万余块,一个月销售收入仅两三万元。厂子虽小,但“五脏”俱全,厂长、支部书记、副厂长、技术员、核算员、材料员等管理和和服务岗位就占去了一半的编制,单位连年亏损,职工月收入仅有一千元甚至几百元,挣扎在生存的边缘。

柴里煤矿针对机关及后勤机构臃肿、人员富余等现状,采取撤消、合并、分流、竞聘等手段,实施了人力资源优化整合工作。今年3月份,该矿把建材厂、建筑装修公司、选煤浮选介质厂、牌板橱窗制作社等四家微小项目合并成一家单位,一下子减少11个管理和和服务岗位。建材厂降为一个班组,由合并后新单位的一名副厂长进行分管,其它管服岗位全部撤消,充实到车间生产一线。王国华也由厂里的副厂长变成车间里的一名普通工人。

整合后,由于管理成本大大降低,车间生产人员得到充实,建材厂日生产量达到2000块以上,单位效益和职工收入也节节攀升,实现了岗位创效最大化。

据统计,该矿自实施人力资源优化整合以来,已经累计对17个机关部门和单位的390名富余人员进行了优化分流,充实到井下一线和地面生产岗位,清理整顿339名“长病、长伤、长旷、长借、长学”等“五长”人员。

“飞虎队”巡查 聊城供电基建安全质量

□徐凯 报道
本报聊城讯 “今天咱们活动只有一个要求,就是查问题,查隐患,查亮点,对照基建施工标准,一项项逐个核对排查,确保取得实效。”5月19日,在220千伏端岳线线路工程施工现场,国网聊城供电公司新成立的基建工程安全质量巡查“飞虎队”队长杨延勇向队员们强调道。

“飞虎队”的成立旨在加快推进基建安全风险管控规范化,狠抓安全隐患排查,以查促提提升,提高施工工艺和工程安全管理水平,市、县公司建设专业技术骨干、各在建工程监理项目部全部纳入管理。本着“不打招呼,不定时限,随机抽检”的原则,结合各工程进度适时进行有重点的巡查,细化为十六个方面91项检查内容,确保每个季度能够覆盖所有在建工程。为着力提升35千伏及以上农网工程建设水平,采取交叉巡检的方式,各县公司之间相互督促改进。在查问题的同时,抓好亮点特色的挖掘,既把“丑处”抖出来,也把“长处”推出去。建设“飞虎队”巡查结果库,每次巡查结束将相关情况通报各项目,相互借鉴,互促提升。

龙福公司 强化现场安全管控

□常征 刘守满 报道
本报龙口讯 为进一步转变管理人员工作作风,强化现场安全管控,适应公司发展需要,山东能源龙矿集团龙福公司以“管理人员深入现场查问题找不足”活动为支点,切实提升了管理效能。

活动开展以来,该公司各级管理人员积极深入一线,进班组,进岗位,进生产及施工现场,查找现场有无安全隐患,查看员工行为是否规范,查问员工应知应会是否灵活掌握。随着活动深入,大家查找的问题,小到标识牌板,大到精细化管理、安全隐患排查,涉及的广度和深度不断扩大,生产现场动态达标和精细化管理水平不断提高。

管理人员在检查中及时发现并加紧了加热炉循环泵缺水,检修配电箱喇叭口失爆,低压配电箱UPS电源未投入运行等问题,将诱发生产事故的因素消灭在萌芽状态。对发现的高空坠物隐患、高空作业防护、爬梯护栏完善等方面的问题,均及时予以处理。他们还将检查范围由地面延伸至高空,实现了立体排查,无缝隙检查,无死角巡查,有效提高了安全风险预控管理水平。

孙村煤矿 电费“承包”到班组

□张丽 杨文温 报道
本报新泰讯 “5月19日我们班组吨煤提取电费1235.52元,实际使用1296元,当班超出60.48元。照这样下去,本月我们班组每人的工资就少个几百元……”在山东能源新矿集团孙村煤矿综采二区的学习室里,班长李国正掰着手指头给全班31名职工“算账”。

孙村煤矿高度重视企业节能增效工作,大力推行班组全面市场化,在材料进班组的基础上,将当班使用电量纳入班组考核,实行当班消耗电量费用与吨煤需要使用电量费用挂钩考核制度,月底纳入班组工资结算。

该矿综采二区作为电费进班组的“试验田”,在月初根据生产计划测算出班组月度电量,将电费据实考核到三个生产班组,并在井下工作面设置两名抄表员,负责班组用电量的统计。抄表员与两班班长要现场签字交接,上井后由抄表员将班组使用电量填入井上电量使用汇总表,月底根据计划出煤量与实际用电量计算本月电费,每节约或超支一度电分别给予0.6元对等奖励。

他们还建立了区队班子成员不定时抽查制度,如发现当班抄表员统计不准,弄虚作假现象的,班组长不执行现场签字确认制度的,均给予处罚。

“实行电费进班组后,大家都像居家过日子一样,精打细算,自觉减少设备频繁开停机,工作面上基本杜绝了设备空转现象。”综采二区区长方云明说。