

山能机械集团电子商务中心两年多完成交易额1.5亿元

17名“花木兰”托起金牌网商

□通讯员 周峰 薛琳

记者 左丰歧 报道

本报新泰讯 “这个月，我们的团队已经完成钢材贸易400余万元。”3月28日，山东能源机械集团电子商务中心负责人方捷对记者说。她带领的由17名女大学生组成的年轻团队，成功试水电子商务，在两年多的时间里完成交易额1.5亿元，获评阿里巴巴金牌供应商。

山东能源机械集团是一家传统的装备制造企业，在省内及新疆、内蒙古设有煤化工机械、矿山设备制造等六个生产基地。在掘进机、采煤机、激光器制造和不锈钢生产等领域保持着国内领先水平。目前，全公司2012年产值51亿元，销

售收入46亿元。

“山东能源机械集团高速发展，其中一个重要因素，就是通过大量信息研究，实现了对国内外先进技术的准确把握和对市场商机及时预判。我们也自然不会忽略电子商务这一新渠道打通网络市场，有效提高营销水平和降低物资采购成本”。方捷介绍说。

2010年12月，山东能源机械集团正式成立电子商务中心，成员是17名80后本科女大学生，她们不仅人人能说一口流利的英语，还涵盖了国际贸易、外语、电子商务、平面设计等多个专业，正式开启了这家装备企业的电商之门。

“我们的业务是从在阿里巴巴建店铺开始

的。”中心工作人员李晓明介绍，她在大学时就拥有了销售化妆品的淘宝店铺，网络营销经验比较丰富。在她的指导下，公司的网店很快建了起来。随后，她们面向国内、国际两个市场，建立了10个网站进行网络推广和营销，日访问量最高达到10万次。

“尽管第一笔生意并不大，但轻点鼠标就能赚到钱的那种喜悦太深刻了，更增加了我们开拓电子商务的信心。”中心工作人员刘文秀说，网店开张后不久，她们就与济宁一家贸易公司签下了9.8万元的矿用防腐管道产品销售合同。

“随后，两家企业建立了长期合作关系，做成了刮板输送机等煤机设备的多单生意。”

现在，这个电子商务团队除产品销售之外，还负责网上物资比价和搜集招投标信息等，为其他部分商业谈判提供业务信息和商业机会。2011年3月，她们从网上获取了山西煤销集团招标采购综采支架的信息后，迅速反馈给有关部门，最终以1300万元的价格中标了这单生意。

两年多来，这支17人电子商务团队已经实接待国内外来访客户300余批次，为企业提供有效信息11600余条。

近期，她们又与伊朗、印度尼西亚、巴基斯坦等国家的公司建立了贸易联系，准备开拓更广阔的新市场。

田陈矿激发全员
创新积极性□通讯员 魏忠富 邓超
记者 左丰歧 报道

本报滕州讯 山东能源枣矿集团田陈煤矿全员创新蔚然成风，去年有13项科研成果获得国家专利，其中发明专利6项，另有80余项科技创新项目得到了推广应用。

田陈煤矿每季度拿出20万元用于创新奖励，激发职工的创造力，并对推广价值高、实用性强、较为成熟的项目实行强制性推广应用，促进创新成果向现实生产力转化。

他们采取以发明者姓名命名革新项目的形式，鼓励职工结合实际自我创造，在各个领域、不同岗位上大显身手，在“小、巧、精、细、活”上下工夫。

记者在田陈煤矿7108综放工作面看到处处是小改小革的成果，如新式挡车棍、渗水篦子箱、皮带机尾自移装置等，其中26项为该工区首创。

该矿还突出重点课题攻关，强化科技对煤矿安全生产的支撑作用。此前，由于地质条件复杂，他们遇到了两个相邻工作面无法实行对拉开采工艺的困局。该矿积极组织技术人员进行攻关，推行了工作面沿空留巷新工艺，仅此一项直接创效388万元。

新矿8年7获
国家科技进步奖

□记者 左丰歧 通讯员 周峰 报道

本报新泰讯 记者近日从山东能源新矿集团获悉，其首创的《大倾角煤层综采综放工作面成套装备关键技术》不仅已在全国30多个矿井推广应用，还获得了国家科技进步二等奖。在过去的8年里，新矿集团已经7获国家科技进步奖，成为煤炭企业科技创新的代表。

煤矿开采受到水、火、瓦斯、煤尘等灾害威胁，但同时也成为科技创新的沃土，新矿集团坚持科技创新提升煤炭开采和矿井建设水平，不仅实现了安全生产，还引领了煤炭行业的发展方式。

近两年，他们共完成科研攻关和新技术推广项目610项，创经济效益4.3亿元。其中，有185项成果通过了省部级技术鉴定，73项成果获得省部级以上奖励，并获得授权专利452件。

他们创新实践的充填开采技术，共置换出原煤300多万吨，连续两年获得国家奖励补助资金近2亿元。国家能源局等部门去年在新矿集团召开了全国充填开采现场会，向全国煤炭企业推广其成果。

据了解，近3年来新矿集团科技进步对企业贡献率达到50%以上，成果转化率达到91%，被授予山东省产学研创新突出贡献奖。

生产现场“一对一”
对接帮教

□李斌 报道

本报龙口讯 山东能源龙矿集团北皂煤矿不断创新安全管理工作思路，找准切入点，通过对情绪人、薄弱人和疲乏人等不安全人物实行现场对接帮教管理，进一步固强补弱，密织“无缝隙”安全管理网络，确保节日期间安全生产。

随着海域扩大区采掘巷道的纵深推进，该矿安全管理工作更加复杂化。他们在开展安全大检查中发现，有不少采掘、辅助单位布置生产任务时习惯把主要精力放在生产最前沿，忽视了生产外围的生产环节，而这些地点往往出现单岗作业人员违章现象，成为管理中的缝隙。

为此，他们突出抓住员工在班组安全管理中的主体作用，坚持岗前对不安全人物严排细查，凡经排查确认的不安全人物或“三违”人员，无论新老工人一律纳入重点管理对象，需重新签订“师徒帮教合同”，启用导师帮带措施，实行生产现场“一对一”对接帮教管理，明确帮教双方相互监督制约责任，并与月度绩效考核相挂钩，严格奖罚罚劣，调动了员工做好互保联保的责任心和自觉性。

健康理疗室
“细微关爱”一线员工

□张丽 杨文强 报道

本报新泰讯 山东能源新矿集团孙村煤矿生产准备区职工张凡华上井后洗尽一身的疲惫。“我这腰疼的老毛病一直不好治，加上自己懒得去专门理疗，每逢阴天下雨就犯。现在好了，在澡堂就能得到免费理疗。”他高兴地说。

孙村煤矿从“细微关爱”入手，全力打造健康和谐文明矿区。近期，该矿在对职工健康状况进行全面调研、筛查，发现一线职工中风湿病、关节炎、腰肌劳损等疾病患者较多。他们将职业安全健康管理融入管理末端，在职工浴室开设两处健康理疗室，为上井后的职工进行理疗诊治，对工作成绩突出、业绩优异的班组长、一线职工、业务能手还提供每月三次的免费理疗。

为确保理疗效果，该矿聘请专业医院康复治疗科4名医师长期驻矿，在为职工进行专业保健按摩的同时，提供各种健康咨询。为确保职工享受到这项温馨服务，该矿根据职工上下班时间和疾病易发季，合理设置理疗时间，开设按摩、推拿、刮痧等治疗风湿、肩腰背痛等煤矿工人常见病、多发病症等理疗项目。他们还将逐渐配制电疗机、理疗仪、按摩椅等设施，增加针灸、拔罐、牵引等项目。



生态矿区 美丽家园

鱼儿伴我下井去

□ 本报通讯员 孙富兴 于国栋 刘娟 本报记者 李振

玉兰枝头绽放，音乐喷泉翩翩起舞，矿区花园内职工们休闲锻炼……走进春日的山东能源临矿集团新驿煤矿，一派生机勃勃的景象。建矿8年来，新驿煤矿努力打造绿色矿区。根据矿区布局特点，该矿统一进行生态景观设计。投资230万元在全矿建设园林景观两处，种植银杏、水杉等86种名贵植物，使得可绿化地覆盖率达到100%，矿区不见裸露的土地，改变了此前矿区尘雾弥漫、绿化率低的旧貌（见右图）。为美化矿区环境，新驿煤矿还斥资35万元在副井口处设置了一处长9米、宽1米的观景鱼缸，养殖了银龙鱼、七星鱼等品种近200条热带鱼（见上图）。每到上下井时，工人们看着嬉戏的鱼儿，心情也舒畅了。



市场化让技能人才得实惠

□张乃水 苗晋刚 报道

本报淄博讯 4月4日下午6时，山东能源淄矿集团岱庄煤矿综合厂机电维修工王建华下班后，没有像往常一样回家，而是带着工具和其他几名工友一起来到该矿小车队车库，开始对自动车库门进行维修。

“维修车库门是我们在矿上‘劳务市场’竞标来的工程，干好了，我们每人能多挣300多元。”王建华告诉笔者。

据了解，由于该矿各基层单位技术能手分布不均，导致在生产过程中，维修力量强的单位技能人员过剩，维修力量薄弱的单位则需从矿外

请专业维修人员帮忙。这不仅要支付巨额的维修费用，还不能保证维修质量。

针对这一现状，岱庄煤矿在推行内部市场化过程中，专门建立了技能人才劳务市场。维修力量薄弱的单位可将自己没有能力完成的维修工作上交到劳务市场，由劳务市场根据工程大小定好单价后统一面向全矿各维修人员招标。职工可根据自身能力和时间安排参加竞标。为确保竞标的公平公正，矿结算中心对竞标过程实行监督。工程完成经劳务市场验收合格后，将“工程款”打入职工工资中。职工可在工资单上的额外收入一栏中进行查看。

该矿小队的自动车库门，由于长时间使用，部分电动机出现了故障，钢丝绳也需要更换。“我们队里没有维修工。如果想维修，就只能委托矿外面的人，整个费用算下来将近上万元。”小车队队长程亮之说。矿上建立技能人才劳务市场后，他们立即将这项“工程”上交给劳务市场。最终经过竞标，该矿综合厂机电维修工王建华和4名工友组成的竞标团队以1600元的价格一举中标。

建立技能人才劳务市场，不仅给技能高的职工搭建了一个增加收入的平台，也降低了该矿内部的维修成本。

曹庄煤矿戒“文山会海”促务实高效

会议“瘦身”驱走“瞌睡虫”

□通讯员 杨秋红 记者 李振 报道

本报肥城讯 为了提高会议效率，转变会议作风，山东能源肥矿集团曹庄煤矿大幅缩减会议数量，实现会议“瘦身”，并通过会议现场提问、会后狠抓落实等措施，使得全矿会议虽少了，工作效率却大幅提高。

“以往开会，经常可看到有的参会干部打瞌睡、开小差，达不到开会传达精神的目的，更影响了企业形象和作风。”曹庄煤矿矿长李明君说，一方面是在不少干部中存在对会议不重视的拖沓懈怠的作风，另一方面更与长期以来会议太多、太杂、太重复有关。为此，今年以来，曹庄煤矿将转变会风作为今年工作的破题之举，大幅精简会议数量。

该矿制定出台会议“五不开”原则：可开可不开的会议一律不开；内容相近的会议不重复开；参会人员相近、内容有别的会议不二次开；能通过传真、电话、发文等方式解决问题的不开；能以部门名义召开的不以党工委名义召开，大幅减少了会议数量。会议上则省去官话套话，直奔主题，直截了当。同时，会议中间设立了提问环节，由会议主持人对会议重点内容进行提问，没有回答对问题的职工将会受到罚款处分。

开会不认真，不仅丢面子，还会丢票子。此法一出，曹庄煤矿会议作风焕然一新。会场上，与会人员聚精会神听报告，认认真真作笔记。

“特别是有了会场现场提问的压力，大家开会再也不敢马虎了，会议效率也提高了很多。”一名

参会干部说。

“会议少了，会议效果不能打折扣。”李明君表示。会议的核心不在于会上说了什么，参会人员听了什么，而是会议内容的落地。为此，曹庄煤矿将关注焦点从以往如何开会转到如今的会议如何落实，通过对会议制定要求的具体工作实施“包方案制定、包措施落实、包目标实现”的“三包”措施，督促责任人始有终地完成会议目标。

“截至3月底，我们已经完成了地面高压供电线路检修、供电线路走廊清障以及避雷器安装调试工作。”在4月1日的例行早会上，曹庄煤矿机电科科长周晋对雨季“三防”工作进展进行了汇报。作为3月工作会议的重要议程之一，雨季“三防”工作被逐层落实到机电科、科技科、地

测科等相关部门，部门领导在制定好每项工作的具体完成时间和分工层级落实后，对工作实施情况负总责，并随时汇报工作进展状况。“工作的每个阶段都有落实的压力，想不抓紧盯牢都难了。”周晋表示。

为进一步对会议落实情况进行督促警示，曹庄煤矿还规定，如出现工程施工质量低劣、没有按时完成工程计划或因设施不全而造成事故的，将追究有关人员责任、计入考核成绩，并载入“不良诚信记录”。

通过会风的改转，曹庄矿各级管理人员脱离了“文山会海”，精简务实、办事高效成为工作的主流，工作质量和效率得到了提升，会议确定的工作也确保落到了实处。