

# 坚决不要带血的利润

矿的安全生产，并采取了一些重大举措确保煤矿的长治久安：过去的5年，国家每年提供30亿元资金扶持煤矿技术改造，补还了安全的欠账，从而使中国煤矿安全形势逐年好转——我国已连续10年实现事故总量、事故死亡人数的双下降，去年全国煤炭产量达到了37亿吨，但事故的死亡人数则由过去的每年七八千人降到去年的1384人，煤炭的百万吨死亡率降到了0.37%；其中，山东的煤炭百万吨死亡率连续9年控制在0.3%以下。

但是，国家和省市各级政府的一项项规定、一条条措施，到了企业那里却并未换来煤矿生产的安全、和谐。矿长关心的是煤矿的效益，他们认为利润的多少是自己价值与能力的最好证明，利润少了自己的腰包就有可能挤瘪，关键是会影响自己职务的升迁！

于是，一些矿长弃此前国家一系列的煤矿安全操作规程于不顾，也将新近出台的《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》置之脑后，不管煤矿的“一通三防”情况如何，也不管井下采掘一线的情况，大会小会三番五次追进尺、求产量，甚至下达超煤矿核定生产能力的产量指标。“七条规定”是千万名矿工的鲜血换来的宝贵

经验，不执行规定就是对矿工生命的漠视！”山东煤矿安全监察局局长王瑞武4月1日通报山东去年发生的三起较大煤矿安全生产事故时痛心地说。

暂时抛却超能力生产的动机如何，单靠单纯追求产量和利润以缓解企业目前的困难这一点，也反映了少数矿长思维的幼稚和目光的短浅。不考虑企业实情、不遵守安全操作规程盲目追求产量，一旦发生矿工伤亡的事故，煤矿必须停产整顿，企业必须严加整改，企业的利润又从何而来？关键是，为煤矿的发展作出了巨大贡献的矿工生命一旦逝去，便永远不可能复还！这是企业最大的损失。就像山东能源集团有限公司董事长、总经理卜昌森所说的那样：“一定要牢固树立‘越是困难越要抓安全、抓不好安全更困难’的理念，没有安全生产这个‘1’，其他‘0’再多，最归根结底还是‘0’！”

发生的事故难以控制，逝去的生命不可挽回，但我们有责任不让类似盲目追求产量衍生的事故再次发生！矿工不但是企业的员工，更是我们的手足兄弟。他们的生命得到保证，企业才有发展、腾飞的希望。让我们永远记住两句话：全力营造安全的矿区，坚决不要带血的利润！

## 精细化管理增效益

□李斌 报道  
**本报龙口讯** “先前外委维修一台液压千斤顶得花280多元，现在我们自己进行维修加工，更换一个密封圈，费用才仅仅10块钱，过日子得精打细算。”日前，山东能源龙矿集团北皂煤矿维修工王博给笔者算了这样一笔账。这是该矿全面深入推进精细化管理举措，主打挖潜增效、技术降本的一个缩影。

今年以来，该矿针对煤炭市场持续低迷，企业经营局势异常严峻的形势，重新明确月度、年度创效具体工作目标，以扎实推进精细化、规范化管理为抓手，力促低成本运作、高效率运营，确保企业经济运行质量持续稳定提升。他们突出改进经营管理方式，变粗放经营为精细管理，进一步完善全面预算指标和控制体系，严格控制非生产性材料消耗，促进经营成本节约。重点放在节支降耗环节上，瞄准机电设备自主维修加工、修旧利废、小改小革等方面，通过层层分解落实具体的精细化管理措施，细化实施办法，狠抓现场落实，不断创出良好的生产经营效益。

今年一季度，该矿机电维修中心利用新购进的一台采煤大立柱拆卸机自主维修采煤大立柱125根，较去年同期维修增加37根，而费用同比却直线减少10万元，在今年煤炭经营困难的形势下，这无疑给该矿生产经营注入了新鲜动力。

此外，该矿还科学合理地调拨、调度各类生产设备、配件和材料的供应，精准运输、安装与投用，坚决杜绝闲置积压设备，提升了生产经营效果。

## 东滩矿煤炭日发运量创纪录

□左丰歧 王建 张志诚 报道  
**本报邹城讯** 日前，记者从兖矿集团东滩矿获悉，该矿3月份累计外运煤炭66万吨，其中24日发运煤炭31286吨，创建矿以来日发运量最高纪录。

东滩矿克服煤炭市场持续低迷、地销销量明显减少等诸多困难，充分利用电煤车辆方面的倾斜政策，制定加快火车装车特别规定，确保火车来得快、装得快、运得快，3月中旬以来火车日装运量均保持1.4万吨左右。

同时，该矿准确把握市场变化情况，与驻矿销售科密切合作，巩固一批信誉好、有实力的老客户，开发讲诚信、守商道的新客户，保持客户相对稳定，日日销煤发运稳定在5000吨以上。同时他们适时启动港转煤，从3月20日开始，每天港转煤保持在4500吨以上，有效缓解了煤场压力和产运矛盾。

## 流程创新堵漏增效

□稽维林 报道  
**本报龙口讯** 面对煤炭市场危机，山东能源龙矿集团梁家煤矿将创新管理、降耗增效作为重中之重，制定完善全员绩效考核、全面风险管理、材料领用预警等制度，堵塞管理漏洞。他们从管理流程上力求创新，对材料入库、出库到井下使用的整个流程进行了理顺，建立了材料费用使用预警机制和材料投入全程跟踪机制，保证过程的无缝隙流转。

该矿下达材料费20%的下降指标，层层分解，严格落实，并适时根据生产实际停止了一切非必须材料的出库，2012年全年材料费同比降低了760多万元。

通过资源挖潜，该矿创造了可观效益。在井下现场，他们根据4602工作面推进过程中揭露的煤质情况，及时将4-3、4-7等层位纳入回采，增加产量近50万吨，多创造收入1200万元。通过优化施工设计，2012年增加可采储量达93.74万吨，少打各类巷道120米，仅支护材料费用就节省40多万元。

## “菜单式”材料回收成效显著

□通讯员 李强 报道  
**本报博讯** 山东能源淄矿集团岱庄煤矿坚持从源头抓材料管理，推行“菜单式”材料回收制度，支护材料回收率达到100%，降耗增效显著。

今年以来，针对煤炭行业面临的经济形势，企业经营压力持续增大的实际，该矿推行了内部市场化管理制度，让各单位成为工程项目的“承包商”，职能部门只负责考核和产品收购，实现了内部市场收购制。

为提高各单位回收和使用回收材料的积极性，该矿建立了《回收材料管理办法》，对采煤队按规定价格回收材料冲减当月的材料费，掘进单位使用回收材料按新材料的50%支付材料费，省省的材料费按50%冲减当月的材料费。与此同时，他们还将采煤区队锚杆、锚杆帽和锚杆托盘等需要回收的材料登记造册，并在图表中注明，回收后的材料在图表中注销，以“菜单”的方式对所有材料实行全面管控。

“现在，回收的支护材料都成了‘香饽饽’，我们掘进单位都争着抢着使用，既可以降低材料成本，又增加区队工资收入。”该矿掘一队队长牛强介绍，他们3月份从综采二队周转的锚杆帽、锚杆托盘和钢带等支护材料4600多件，节约材料费2万余元，按照节约材料费用的50%冲减材料费，当月份工资总额就多收入1万多元。

综采队也加大回收力度，支护材料回收率由原来的95%提高到100%。“多回收一个锚杆帽就多挣2块钱，谁不愿意多挣钱，现在即使再难回收的材料我们也想办法‘抠’出来。”该矿综采一队班长王亮说。



□本报记者 张思凯

春天本是生命萌动的季节，但在今年的这个春天，一个个鲜活的生命却相继凋零：

4月5日，贵州省黔南州瓮安县运达煤矿发生透水，目前发现两具遇难者遗体；

3月29日，吉煤集团通化矿业公司八宝煤矿发生两次瓦斯爆炸，死亡36人；

3月12日，贵州省水城矿业集团格目底矿业公司格目底一号矿井发生煤与瓦斯突出事故，造成22人死亡，3人下落不明；

3月11日，黑龙江省龙煤集团鹤岗分公司振兴煤矿发生溃水溃泥事故，18人被困；

2月28日，河北省冀中能源集团张家口矿业集团公司艾家沟煤矿发生火灾事故，造成12人死

## “善小·恒为”提素质

□徐凯 李振 报道  
**本报聊城讯** 4月3日，国家电网山东聊城供电公司正式启动“善小·恒为”主题实践活动，号召全体员工把“善小”理念融入到自己的一言一行，渗透到管理工作的方方面面，进一步深化员工职业道德建设。

聊城供电公司“善小·恒为”主题实践活动包括主题教育教育活动、员工素质提升工程、“善小·平安”行动等8项重点内容。主题教育教育活动主要开展“善小”大讲堂、“日行一善”、“我身边的典型”主题征文比赛等活动，强化教育，提升员工思想认识；“善小·恒为”员工素质提升工程引导和鼓励员工岗位成才、岗位贡献，努力打造复合型、专家型人才队伍；“善小·平安”行动开展全员查禁违章，规范员工安全行为，确保安全稳定。

“善小·我的班组我的家”活动把“善小”理念融入班组建设和管理工作中，构建“五型五化”卓越班组；“善小·保民生促和谐”优质服务活动成立“善小”水城彩虹服务队，将客户服务档案分类管理，完善弱势群体客户档案，按不同需求提供特殊用电服务；“善小·厉行节约”活动从规划、建设、运行、检修、营销、后勤保障等各方面落实节约措施；“善小·志愿者”公益活动成立“善小·志愿者”协会，组织开展金秋助学、助老助残、扶贫济困等志愿服务活动；“善小·温馨小家”文明公寓评比针对单身员工，创造整洁、文明的生活环境。

## 济宁纳税百强榜出炉

□王传钧 左丰歧 报道  
**本报济宁讯** 3月28日，济宁市2012年度纳税百强企业排行榜出炉，济宁能源发展集团有限公司以年纳税12.17亿元居第三位。

据了解，兖矿集团以年纳税74.6亿元继续占据榜首。年纳税过10亿元以上的企业还有3户，分别是山东东华能源有限责任公司、济宁能源发展集团有限公司、枣矿集团高庄煤矿。



□左丰歧 刘智峰 颜培兴 报道  
 近日，东营市东营区黄河路街道广利港渔民新村村民在安装太阳能光伏板。目前，该村大约210多户渔民都在自家房顶安装了太阳能发电板，一年下来大约能发电31.5万度。

◆济南供电长清公司把姬忠霞的捐款作为启动资金，并以她的名字成立爱心扶贫基金，用于帮助重大疾病患者、贫困失学儿童和残疾孤寡老人。同事们纷纷慷慨解囊，基金很快由当初的8000元增加到6万余元，为山区贫困家庭送去希望。

□本报通讯员 郭歌 本报记者 李振

坚守电力基层岗位14年，一个基层一线女员工成长为“山东电力集团公司善小先进个人”、济南市“五一劳动模范”，并拥有以自己名字命名的爱心扶贫基金。她就是国家电网济南供电长清公司员工姬忠霞。

## 每天接打电话70个

“您好！供电公司为您服务，请问有什么可以帮您？”这句话，姬忠霞一天不知要重复多少遍。作为长清供电公司的客户服务中心客户服务班班长，履职8年来，姬忠霞每天的主要工作就



□刘红 报道  
**本报济宁讯** 4月6日，山东能源龙矿集团对机关部门及部分直属单位空缺的处级、副处级岗位进行公开招聘。图为笔试现场。

## 百年老矿异地再造高产新矿区

□翟延民 刁琳波 报道  
**本报新泰讯** 今年30岁的新疆小伙子苏力坦木拉提，是山东能源新矿集团伊犁一矿在当地招收的职工。他在掘进一区工作，每月收入近6000元，全家最高。他高兴地说：“我买了车还买了房，让我的朋友都很羡慕。”

能成为新矿人，无论是在新疆、内蒙古，还是在陕西、云南，当地人都以之为荣。这得益于新矿集团异地再造新矿区的蓬勃发展。

新矿集团是一个具有百年开采历史的老矿

区。随着长期超强度开采，该矿在山东省内的多个稳产富产矿井相继进入衰老期，本部资源匮乏、包袱沉重、人员富余、后劲不足等问题日益突出。

但多年的实践让新矿集团形成和掌握了一整套独有的煤矿开采特色技术，积累了丰富的采矿技术管理经验，同时锻炼了一支技术全面的人才队伍。优势在煤、潜力和希望也在煤。在老矿区可采资源日趋减少的情况下，新矿集团外拓资源的脚步遍及我国大江南北。

近几年来，新矿在新疆等省区获取煤炭资源280亿吨，拥有各类矿井68个，设计产能1.03亿吨。异地再造了一个个新矿区，让新矿集团呈现出稳产增产高效的发展态势。

2012年在煤炭需求持续收紧、价格接连下滑的情况下，新矿集团新区完成原煤产量占集团总产量的83.3%，实现利润占集团利润总额的75.19%。随着新区产量的不断释放，外部资源已经成为新矿集团增产增收增效和老区人员转移的重要支撑。

# 爱心基金温暖小山村

是接听电力用户的各类电话。

2005年2月，95598客户服务班成立之初，电力用户对热线不熟悉、不认可，接到的电话每天只有几个。“话务量这么小，我们工作的价值怎么体现？”姬忠霞心里着急。下班后，她留在办公室一遍遍熟悉业务流程，整理客户联系方式，核对当天所有工单，记录全天工作要点。为了拉近与客户的距离，她组织班中成员成立了公司第一支“女子彩虹党员服务队”，印制了几千份宣传材料，每个公休日都走村串巷发材料、搞宣传。

终于，在度过了半年不分昼夜的加班加点、耐心接听了无数质问甚至谩骂的客户电话、为解决客户问题亲自跑遍了长清几乎所有的村庄之后，姬忠霞团队赢得了客户的信任。打来的电话中质疑少了、求助多了，谩骂少了、感谢多了，姬忠霞负担的话务量也从原来的平均每天10来个，增加到70多个，逢年过节或碰到恶劣天气时更多。8年间，姬忠霞平均每年接打电话2500余个。

位工作的丈夫费志国说，由于血液中白细胞数量低，妻子时常感觉胸闷、乏力，按照医嘱需要长期喝中药。对此，费志国看在眼里，疼在心上：“她从不提自己身体不好，加起班来比健康人还拼命。”

8年来，姬忠霞从没请过一次假。95598平时两人一班，工作24小时歇两天。但姬忠霞主动放弃连休，不仅照常上24小时的轮班，还坚持每天8小时的长白班。即便是过年班员轮着休息，她还坚持值班，8年来每个春节都在工作岗位上度过。去年除夕夜，窗外烟花漫天，屋内她一刻不停接打电话100多个，连丈夫送来的年夜饺子都没顾上吃。

甘于奉献，不懈付出，姬忠霞从一个普通电力职工成长为班长、优秀员工、先进工作者。由于工作成绩突出，2012年5月，她被推举为济南市“五一劳动模范”，并得到了8000元奖金。而这正是这笔奖金，改变了她此后的轨迹。

## 母爱引发的爱心基金

2012年8月1日，姬忠霞拿到了“五一劳动模范”奖金。2日一早，姬忠霞就带着全部奖金走进了长清供电公司党委书记陈德胜的办公室。“书记，这笔钱我想以公司的名义捐出去。”

原来，在2010年一次下乡进行安全用电服务