

国务院常务会议确定 有条件的地方率先开展 现代农业综合配套改革试验

新华社北京4月3日电 国务院总理李克强3日主持召开国务院常务会议，部署开展现代农业综合配套改革试验工作。

会议指出，要贯彻落实今年中央一号文件精神，围绕发展现代农业，推行综合配套改革，推动转变传统的农业发展方式，提高农业综合生产能力，提高农产品质量，提高农民收入。

会议确定，选择有条件的地方率先开展现代农业综合配套改革试验。主要任务是：(一)创新农业生产经营体制。培育壮大股份合作社、专业合作社、龙头企业、家庭农场、专业大户等新型生产经营主体，发展多种形式的适度规模经营。(二)深化土地管理制度改革。实行支持现代农业发展的差别化用地管理政策。规范推进集体经营性建设用地流转，逐步建立统一的城乡建设用地市场。完善农村宅基地有序退出机制。(三)创新农村金融服务。(四)健全农业科技创新和服务体系。(五)创新农产品流通方式和流通业态。完善农产品市场体系，建设现代农产品物流网络，创新农产品交易方式。(六)推进水利建设与管理体制改革。(七)完善粮食主产区利益补偿机制。建立健全农业投入增长、生态补偿、粮食产业发展保护等机制，增加中央财政对粮食大县的奖励资金，新增农业补贴向主产区和优势产区集中。(八)整合涉农资金，把专项资金集中起来由试验地区的地方政府统筹使用，以提高使用效益。(九)加快城乡一体化发展。注重保护我国农业文明和农村文化特色，探索城镇化与新农村建设协调发展的新模式。会议确定黑龙江省先行开展现代农业综合配套改革试验。

夏耕率团出访韩国俄罗斯

□记者 贾瑞君 报道
本报济南讯 3月26日至4月2日，副省长夏耕率省政府代表团对韩国、俄罗斯进行了友好访问。

夏耕一行会晤了韩国首尔市、仁川市市长等政要以及俄罗斯哈巴罗夫斯克边疆区副州长等；实地考察了仁川经济自由区、现代汽车南阳研究所、三星物产等地，会见了现代汽车集团董事长、GS加德士株式会社会长等，转达了省委书记姜异康和省省长郭树清的问候。夏耕在“中韩地方经济合作示范区推介会”上作了主旨演讲，看望了我省在俄罗斯投资的企业家代表。此次访问，推动了中韩地方经济合作，开拓了对俄罗斯远东地区的交流，双方就地方政府交流、文化产业、旅游会展等领域的合作达成广泛共识。

■喜迎十艺节

《聊斋》首次搬上杂技舞台

□记者 王红军 报道
本报济南4月3日讯 4月2日晚，山东省杂技团为十艺节编排的大型魔幻杂技剧《聊斋遗梦》在济南精彩亮相。该剧首次把《聊斋志异》的故事搬上杂技舞台，并结合现代舞美、3D全息影像等技术，把书生与狐仙凄美的爱情故事展现在观众面前。

中国舞蹈家协会副主席、该剧编剧冯双白表示，山东有着丰厚的历史文化资源，我们探索把传统的传奇传说故事、山东省杂技团高超的杂技艺术以及当代观众接受的舞台审美样式结合起来。“从杂技的审美特性来说，我们并不拘泥于某一个具体的故事，而是把‘聊斋’中最经典的人物、最常见的故事结构，以浓缩的、概括的、提炼的方式展现出来。”

在《聊斋遗梦》的编排过程中，省杂技团广纳杂技人才，以签约的形式吸纳了省内外80名杂技演员，成为剧目演出的骨干力量。来自广西柳州在剧中饰演蛇妖的丁嘉恒说，“我原来在别的团里待过，后来听说山东省杂技团很厉害，没想到就演上了‘蛇妖’这个角色。我觉得只要是人才，他们是不会放过的。”

今年完成5000家农家书屋 数字化升级

本报济南讯 4月2日，全省农家书屋工作会议在济南召开，就今年5000家农家书屋数字化提升工作进行了安排部署。

从去年开始，我省对部分农家书屋进行了数字化升级探索试点，截至目前，已有近2000家书屋实现了数字化升级。从试点的情况看，农家书屋数字化升级，对丰富农民群众阅读方式，扩大出版物信息量，提高出版物更新效率，都有促进作用，受到了广大农民群众的欢迎。

今年年初，省政府工作报告对农家书屋数字化升级提出了明确要求，省委宣传部也将此项工作列入了“文化惠民、服务群众”16件实事之一。为进一步巩固和扩大试点成果，提升农家书屋建设层次，省新闻出版局要求各地新闻出版管理部门要按照省里下发的工作方案，积极协调本级相关部门，完善保障措施，加大工作力度，明确建管责任，把握时间节点，确保在11月份前完成5000家农家书屋数字化升级工作任务。

公安大走访破案万余起

□刘冠伟 张子扬 报道
本报济南讯 记者4月2日从省公安厅获悉，我省公安机关自去年11月份开始推行“保平安、保稳定、创满意”大走访活动，目前累计走访居民390万余户，企事业单位6.9万余家，化解各类矛盾纠纷3.6万余起。其间深入开展“打黑恶反盗抢”、“扫毒害保平安”、“打四黑除四害”等专项行动，破获各类案件1万余起，走访清查重点场所8.4万余处，发现整改隐患和问题1.5万余个。进一步强化社会面走访巡逻和公共安全防范，发现并整改交通安全隐患1.2万余处，消防安全隐患2.1万余个，营造了良好治安环境。

青岛将分步开发海岛旅游

打造“中国北方邮轮中心”

□记者 李媛 报道
本报青岛4月3日讯 今天举行的青岛市加快旅游发展大会透露，青岛市计划拓展海洋旅游发展空间，力求在海岛旅游、邮轮旅游开发上实现突破。

根据青岛市今天发布的《关于加快旅游率先科学发展若干政策措施的意见》和《海洋旅游发展纲要》，该市计划分步开发海岛旅游资源，对灵山岛、竹岔岛等岛屿，整合推出海岛观光、海岛度假、海岛探险等旅游产品，培育海洋旅游新亮点。同时，加强陆岛联动，打造陆、海、岛一体化品牌旅游产品。

邮轮旅游开发方面，青岛邮轮母港码头主体已正式通过验收。除了加紧步伐检查符合国际标准的深水泊位、客运联检大厅和配套服务区，青岛正在积极加入国际邮轮联盟组织，扩大口岸开放、完善邮轮接待条件，培育和拓展邮轮市场，逐步确立青岛“中国北方邮轮中心”和“东北亚区域性邮轮母港”地位。

预计到2016年，青岛海洋旅游增加值达到580亿元以上，年均增速18%，对海洋经济增加值的贡献率保持在26%以上。

随意添加殡葬服务项目怕要挨罚了

◆三部殡葬管理行业标准正在制定 ◆民政新规明确烈士在烈士陵园安葬

据新华社北京4月3日电 民政部正着手制定《殡葬服务项目分类》、《殡葬代理服务规范》、《殡葬满意度评价标准》等殡葬管理行业标准，以进一步明确殡葬服务项目分类，规范殡葬中介代理服务行为，加强对殡葬服务质量的科学评估，不断提升公众满意度。

记者3日从民政部社会事务司获悉，《殡葬服务项目分类》主要是明确殡葬服务基础项目的类别划分和基本内容，为厘清殡葬基本服务和延伸服务界限以及相应项目设置提供依据和指引，规制随意设置和添加不合理的殡葬服务项目和内容。

《殡葬代理服务规范》主要是规范殡葬中介服务机构业务承接、商品销售、礼仪服务、居间服务等服务内容、标准和执业要求，提高殡葬代理人员的从业素质和服务水平，净化殡葬中介市场环境。《殡葬满意度评价标准》是从技术层面研究制定殡葬服务质量的评价手段和方法，为改进和提升殡葬服务质量提供重要依据。

据新华社北京4月3日电 目前，全国每年约有300多人被国家评定为烈士。为使烈士牺牲后得到妥善安葬，以褒扬功绩，教育启迪后人，民政部近日颁布了《烈士安葬办法》，对烈士安葬地和安葬仪式、烈士骨灰或者遗体(骸)安放等作出明确规定。

据介绍，烈士在烈士陵园安葬，是《烈士褒扬条例》明确规定的准则，是维护烈士荣誉、保障烈属权益的重要制度安排。《办法》明确，烈士在烈士陵园或者烈士集中安葬墓区安葬；烈士陵园、烈士集中安葬墓区是国家建立的专门安葬、纪念、宣传烈士的重要场所。

在运送烈士骨灰或者遗体(骸)方面，为庄严肃穆起见，《办法》规定，要由烈士牺牲地、烈士安葬地人民政府负责安排，并举行必要的送迎仪式；烈士骨灰盒或者灵柩应当覆盖中华人民共和国国旗。需要覆盖中国共产党党旗或者中国人民解放军军旗的，按照有关规定执行。

在安葬烈士的方式上，根据殡葬改革精神，《办法》明确了将烈士骨灰安葬于

烈士墓区或者烈士骨灰堂，将烈士遗体(骸)安葬于烈士墓区等安葬方式。同时强调安葬烈士应当尊重少数民族的丧葬习俗，遵守国家殡葬管理有关规定。

潍坊殡葬用品集中招标省了60%

12年为群众节省丧葬支出1500多万

□宋学宝 唐坤然 报道

本报潍坊讯 潍坊市对殡葬用品实行集中招标采购，殡葬用品价格大幅度下降，基本消除了殡葬用品交易中的暗箱操作现象。初步匡算，自2001年至今12年来，当地因价格降低为群众节省丧葬支出1500多万元。

殡葬用品价格居高不下是社会指责殡葬“暴利”的重要原因。潍坊市积极探索推行殡葬用品阳光采购，通过互联网发布招标公告，各殡仪馆派3至5名业务骨干组成集体订货小组参加订货，所有殡仪馆不得自行进货，订货会后个别品种需调剂补

《办法》还明确，烈士陵园，烈士集中安葬墓区的保护单位应当及时收集陈列有纪念意义的烈士遗物、事迹资料，烈士遗属、有关单位和个人应当予以配合。

充的，须在市殡葬管理部门的批准监督下进行，统一订购的产品各殡仪馆必须无条件接收。2012年，全国共有81家殡葬用品生产厂家参与竞标，其中34家中标，合同总金额达1255万元。

殡葬用品集中采购大大降低了价格。集中采购前，一款黑檀骨灰盒在殡仪馆曾卖到3600元，而在个体户手里可卖到2万多元。在2011年的订货会上，这种骨灰盒以1200元价格中标。该市连续招标采购12年来，殡葬用品均价下降60%以上，现在花400元就可买到过去上千元的产品。

丁肇中团队发现暗物质可能痕迹

◆AMS首个实验结果公布 ◆山东大学研发热系统立功

□记者 王原 报道

本报讯 4月3日下午，参与国际AMS项目的山东大学程林教授团队透露：日内瓦时间17点，北京时间24点，诺贝尔物理学奖获得者丁肇中教授领导的AMS项目历时18年之后，第一次公布了其实验的第一个结果，宣布已发现了超过40万个正电子，这些正电子有可能来自脉冲星或人们一直寻找的暗物质。山东大学程林教授领导的团队参与AMS项目的热系统，解决了太空粒子探测的关键工程问题。

AMS-02(阿尔法磁谱仪)是安置于国际空间站外部寻找宇宙反物质和暗物质的精密粒子探测装置，由丁肇中教授领导，国际上数百名科学家参与。该实验已耗资21亿美元，可能还将持续15至20年。2011年5月16日由美国“奋进”号航天飞机搭载至国际空间站长期运行。科学家们从宇宙射线信号中发现了超过40万个正电子，

这是当前最多的在太空中直接观测、分析的高能量反物质粒子。

程林说，热系统是AMS正常工作的基础。AMS随国际空间站每90分钟经历-40℃~+60℃的温度周期性变化，极端环境温度低温则可至-90℃、高温可至+230℃，因此，需要精确的热控制系统以保证其部件的正常运行。山东大学研究设计的AMS热系统，是国际空间站上中国制造的唯一大型组件。

程林团队自2004年3月开始参加AMS项目，领导了来自麻省理工学院、瑞士苏黎世高工、美国宇航局等不同单位的30多位科学家共同工作，构建了一种既具有较强的传热能力、又具有较大蓄热能力的特殊结构的散热器。它解决了阿尔法磁谱仪在国际空间站环境下运行的关键问题，丁肇中教授对此给予高度评价。

山东大学热科学团队历时7年完成了

AMS热控制系统，先后有23人参与海外科研，12人以此完成博士论文，山东大学热科学团队的研究也因此进入到了国际科学的最前沿。

■名词释义

暗物质

宇宙由物质组成。人类已知的物质是正物质，由原子组成。反物质则由带负电的质子和带正电的电子组成。暗物质是看不见的物质，被认为是宇宙中最具挑战性的课题，它代表了宇宙中90%以上的物质含量，而我们可看到的物质只占宇宙总质量的5%左右。暗物质无法直接观测得到，但它却能干扰星体发出的光波或引力，其存在能被明显地感受到。科学家曾对暗物质的特性提出了多种假设，但直到目前还没有得到充分的证明。



农机轰鸣春播忙

□贤刚 清玉 报道

4月3日，沾化县冯家镇李家村的棉田里农机轰鸣。沾化县是植棉大县，为实现规模种植，该县农机部门组织农机大户成立农机合作社30余家，对棉田实行规模化集中种植管理，提高了生产效率。同时，对农民购买农机实行最高30%的补贴，受到农民欢迎。

“培训期刚过，员工就另谋高就”——

民企何以总为他人“做嫁衣”

尴尬现实。

星火国际传媒集团的招聘负责人告诉记者：“看着来投简历的人多，招回去真正能留下来的少。在考公务员、考事业编、大型国企与进入民营企业的选择上，很多大学毕业生都毫不犹豫地选择了铁饭碗。”他说，新进来的员工都有实习培训期，但经常发生“培训好员工他却跳槽了”的情况，到头来，“我们总是为他人做嫁衣”。

记者发现，很多民营企业尤其是小型民营企业，都面临“培训期刚过，员工就另谋高就”的问题。进入民营企业相对门槛较低，所以很多应届毕业生都把在民企工作，看成是考公务员或另谋高就的“就业缓冲期”。民营企业用相对优厚的条件招聘到员工，然后花钱财去培养，可最后却无法避免“人去财空”的结局。

但民营企业工资福利多年上不去，不能不说是职工频繁跳槽的重要原因。在泰安银座工作的高曼珊说，“我现在月基本工资是1500元，再加上提成，一个月能拿到2000左右，两年来工资一直没动，我打算看看别的工作。”济南帆达外贸公司虽然提供五险，但是每月只有1500元的底薪，加上提成也是不稳定，连前来招聘的工作人员自己心里都不踏实，“我的同事工作年限最长的才5年，因为收入不稳定，公司人员流动大。”

忠诚度取决于企业培训

山东财经大学计算机专业的应届毕业生吴兆芝，这次不急于找正式工作，却一心想要应聘实习生岗位。“我这次就是想找个大型的民营企业做实习生，他们会培训得系统化一点儿，以后能留下最好，留不下跳槽也有过硬本领”。

离开济南纬库软件科技有限公司的招聘点，吴兆芝很开心。“他们招软件实习生，我很满意这家公司，听招聘老师说的话，好像也比较中意我，他让我下午去参加一下技能测试，我觉得比较有把握。现在我也只能从实习生做起了。”

记者在采访现场发现，许多民营企业在招聘人才时往往都有一条附加要求：有1年以上工作经验者优先录用。然而，山东天地人文化传播有限公司的王先生却表示，这种急功近利的想法，也许正是民营企业难招人、难留人的“致命伤”。

王先生说，人才是离不开培养的，如果企业不给人提供学习和锻炼的机会，却要求他一到岗就“十八般武艺”样样精通，这是极不现实的，也让员工感觉企业“只把员工当工具一样使用”。实际上，培训期间，正是培养人才与企业的感情之时，只有企业对人才倾注精力，员工才会对企业产生忠诚度，从而愿意为企业去拼搏、贡献。

晋升透明度是民企优势

许多民营企业现在已经意识到了“留人难”的问题，并开始先从自身找原因。在招聘现场记者感受到，很多民营企业为此做足了功夫。日照市百集团的招聘负责人告诉记者：“我们只招聘‘管理培训生’，就是为了培养我们集团的中层管理人员的。我们会为他们制定3—5年的职业生涯规划，只要努力踏实的工作，一定会按照我们的生涯规划逐步晋升的，在发展前景上是不用担心的。”

“我希望进入民营企业就是看中以后发展前景这一点，我的父母都是国有企业员工，我知道国企在职位升迁上的弊端，而在民营企业，只要我有能力就会晋升，实现我的价值。”山东财经大学工商管理专业的卢阳告诉记者。

“是人才就一定要把他留下来。”民办高校山东英才学院董事长杨文介绍，从2011年开始，针对民办高校教师身份编制和养老保险等社保待遇与公办高校教师差距大的问题，学院进行了薪酬体系改革，教师的平均工资增加了30%。学院还根据学科专业建设需要，安排教师到公办高校、科研院所和国外大学深造，深造期间工资全额发放，而且还有补贴。“这样一来，留住了大批优秀的年轻教师，稳定了教师队伍。”

□ 本报记者 王原 实习生 高翔

4月2日上午，“2013山东民营企业人才招聘会”在山东财经大学燕山校区“举行。从招聘现场看，各家企业是“几家欢喜几家愁”。

民企成了就业缓冲带

“隔壁力诺瑞特都收了一大摞简历了，我们才五六份。”大禹花卉有限公司的招聘人员感叹，“现在学生进民企也是挑大企业。”

的确，一些大型民企的招聘桌位前，往往是四五个同学围堵一名招聘人员。而一些名不见经传的小型民企，则相当清闲，两三个工作人员聊起了天。可无论忙闲，民企都不得不直面成为就业缓冲带的

