

新天煤化工让员工身临其境学本事

仿真培训缩短大半人才成长周期



□通讯员 杜爱军 姬广甫
记者 李振 报道

本报新疆伊讯 “业务培训就像打电脑游戏一样，现在一提起培训，大家兴趣可高了！”3月27日，山东能源新矿集团伊盟能源公司新天煤化工气化项目部员工张雅军，在参加完仿真培训后兴奋地说。近期，该公司引进一套操作员训练仿真培训系统，将原来啃书本、看图纸、听讲座的员工培训转化为利用仿真技术软件模拟生产实际

情景，让员工身临其境学本事，培训效果得到明显提升。

位于新疆伊犁的新天煤化工20亿煤制天然气项目是目前世界上最大的单体煤制天然气工程，项目于2009年6月开始建设，目前土建工程已基本完成，正转入设备安装阶段，预计2014年可进行试生产。“项目建设进入攻坚阶段，员工培训也越来越紧迫了。”新天煤化工党群工作部主任吴庆周介绍说，由于该项目是新矿集团首个煤制天然气项目，集团在煤制天然气方面尚属于起步阶段，相关技术人员和岗位熟练工比较缺乏，需要在岗前进行充分的技术培训以保证投产后的稳定运行。

为此，新天煤化工于去年底斥资近300万元引进了一套先进的操作员训练模拟仿真培训系统。该系统可模仿真实的工作条件，通过真实再现实际工业流程状态和行为，实时准确地模拟工艺现

场和真实故障，让员工使用与工作场地相同的技术来处理工作中的实际问题。“鼠标一点，就能操作设备的开车停车，与员工今后的真实工作环境一模一样。”吴庆周说，在仿真系统上学会了，员工在真正工作时也基本没有问题了。

“操作这种系统，就像打电脑游戏，与想象中的培训完全不一样。”张雅军说，传统的员工岗前培训都是由公司的专业工程师按照教材讲授理论知识，通过照片、图纸和视频来讲解操作设备的情况，很多员工，尤其是全部实践经验仅限于实习时期观摩学习的新员工，即便是通过了岗前培训，动手操作和实际处理故障的能力仍然较弱。仿真培训的出现则大大改变了传统的培训模式，提升了培训效果。“通过仿真培训的操作人员在短时间内就能熟练掌握开车、停车流程和生产操作，缩短了开工、停工的时间，提高了员工的操作水平和处理突发事件的能力。”该公司仿真培训

老师王建宇介绍说，在仿真培训的训练下，人才成长周期大为缩短。以气化项目部的岗位操作工培训为例，正常开、停车常规培训模式至少需要一年才能完成，而仿真培训只需四个月。

据介绍，目前该项目共有操作工278人，目前已有近200名员工正在接受仿真培训，约占现有操作工总人数的70%。下一步，进入项目部的所有员工在上岗前都要通过仿真培训。

此外，为提升员工素质，满足投产在即对人才的迫切需要，新天煤化工项目专门招聘了一批专业对口、学习能力强的大学毕业生。同时，安排新员工分期分批外派学习专业技术，通过开展“师带徒”、“师带徒”活动，让优秀的员工上台为其他员工讲课，共享学习成果。开展青年金牌师徒活动，拜师傅，结对子，互帮互学，提高业务水平，力争在项目投产前打造一支能够胜任煤制天然气生产的过硬的员工队伍。

乳山供电实施民主管理 一线职工考核总经理

□记者 彭辉 通讯员 刘国贤 杨晓东 报道

本报乳山讯 不久前，国家电网乳山供电公司一位职工评委在对农网改造升级工程进行检查时发现，一处电表箱出线口未按规定使用PVC管保护，随着时间推移，极易产生线路老化、破损，以致影响正常供电。当晚，公司就下发了第102期《即时考核通报》，不仅要求施工单位第一时间整改，同时监督单位及主要领导进行联责处罚，公司总经理也因领导责任被扣了月度绩效1分。

在业务考核中，一线职工当评委，下考职工、上考总经理——这是乳山供电公司正在继承“干群三同”管理模式中的创新发展，目标直指企业民主管理改革，其真正意义在于逐步使员工成为企业发展的主导因素，更大程度地释放员工的生产力。

“干群三同”管理模式是指领导和职工共同接受规章制度约束、共同参与教育培训、共同参加考核。其中，干群同考采取的是“三强联动”的方式，即公司领导与职能部门可以对二级单位和员工进行考核；督察部门可以对职能部门进行考核；基层单位和员工则可定期对职能部门、督察部门和公司领导进行监督。

为进一步扩大民主，真正让员工成为企业发展的主角，乳山供电公司通过工会从职工代表中推选出10名认真负责、勇于担当、敢于问责的员工代表，作为考评委成员，直接参加每月的考评会，常态化地参与公司内各项考核。公司也同步大幅削减职能部门和督察部门负责人在考评会的职务，并把考核重心调整到业绩指标和管理责任的考核，变传统的形式化约束考核为正向引导的激励考核。

改革后，来自基层的考评委成员不仅代表员工行使考核权，还直接参与到各项规章制度制定与完善。乳山供电公司将权力下放到工会，让基层员工共同参与同业指标体系12个专业134项指标的量化，明确每项指标的统计口径及评价标准，并完成安全生产、经营管理、优质服务、日常工作、重点工作等600余条管理制度的细化，最终经领导层和员工代表一起讨论认定后生效。在短短5个月时间里，作为考评委成员的员工代表就按照这些自己制定的“硬杠杠”对公司领导实行绩效考核处罚20人次。

员工直接参与企业管理，使职工从原来的被管理者转变为参与企业管理全过程决策的管理者，从而激发出更加高涨的工作热情。10千伏花园线是公司配网自动化改造难度比较大的一条，原计划需要一周的时间，而施工人员每天都主动加班，提前1天完成了改造任务。在隐患排查上，他们也先后排查出横担及拉线有锈蚀、拉线无警示管、接地线缠绕、超高树木等隐患点1700多处。

华恒矿业 “瘦身行动”促节支

□宝塔 孔文 赵静 报道

本报新泰讯 山东能源新矿集团华恒矿业公司掘进专业近期开展“向5cm要效益，向半小时要效率”活动，在材料成本和作业时长上瘦身，材料投入费用持续下降，节约了材料成本和人工成本。

向5cm要效益，就是通过“定位、定人、定责”的原则，要求在施工中循环单进提高5cm、全岩巷道少挖5cm、金属网少压5cm，在技术管理规定允许范围内对部分巷道锚杆排距加宽5cm。“向5cm要效益，是创新实施数据型成本瘦身，在具体作业过程中谁打谁超了谁承担、谁打坏了谁赔付。活动实施以来，61107西补打巷施工130米巷道，仅打坏了两根锚杆，效果很明显。”相关负责人介绍。向5cm要效益，不但节约了成本，而且统一了作业标准，对于质量标准化建设起到了明显的规范作用，杜绝了锚网喷巷道超挖严重、成型差、用料多的问题和半煤巷巷道锚杆间距过小，布置混乱，随意报废，重复施工的问题。

向半小时要效率是颠覆传统的现场交接班制度，改变传统的交班时常交空顶的作业工序，实现当班放炮当班支护，从而达到减少隐患，实现施工安全和质量升级的目的。通过施工工序的改变，把一次施工到位落实到职工个人，挖掘职工潜力，确保一次操作到位，一次交班到位，切实落实了不留尾工、不留垃圾、不留污染、不留隐患。

□沈金国 辛富军 报道



免费牛奶

山东能源新矿集团华丰煤矿员工在下井前可以免费领取牛奶。该矿努力让企业发展成果惠及每名员工，真正让他们“快乐工作，体面生活”。

利津供电春检服务“三农”

□崔爱国 夏虹 报道

本报利津讯 国家电网利津供电公司从3月17日开始，开展大规模的春季检修工作，并适时推出支农配套方案，全力为“三农”工作做好电力服务。

该公司从保证电网安全运行入手，对所辖的17座变电站、输电线路和通讯设施进行了全面检修维护，并对变电站基础设施、电力线路保护区以及电网设备进行了综合整治。他们合理制定电网支农运行方式和调度方案，实施“以电支农”优惠政策，满足农民用电需求。据了解，该公司所辖的6处供电所均成立了支农服务小组，组织农电工深入到田间地头，对春灌线路和用电设施做了重点检查和维修，并走家串户发放“安全用电须知”、“客户报修须知”等宣传资料，指导农民安全用电，同时对农村配电网进行了全面检查消缺，以良好的电网运行状态迎接春季农业用电高峰的到来。

翟镇矿建成应急救援指挥系统平台

□邢卫彬 报道

本报新泰讯 近日，山东能源新矿集团翟镇煤矿自主研发的应急救援指挥系统平台投入试运行。该系统集成调度指挥、灾害演示、监测监控、快速反应、应急结束、应急保障和监督管理等7个系统，构建起高度一体化的信息体系平台。

该平台具备智能化、可视化、可变化特点，在接到事故预警，根据事故分级，确定响应级别，自动启动应急预案程序；通过动态监测数据，当出现事故征兆或发生灾情后，将灾后现场粉尘、烟雾、有害气体、透水、人员分布等情况，以三维立体形式动态实时显示，实现了救援过程三维可视；根据各类监测数据，动态实时生成避灾路线，可随情况变化自动或人工辅助调整救灾或避灾路线。

该平台在执行应急启动程序时，可以短信形式通知应急指挥部有关人员及时到位，调配救援所需的应急资源，使矿井安全监管实现了由被动向主动、由常态应对向时态管理的转变。

好想法、好建议上微博，QQ群上讨论工作交流思想

“线上唐口”方便提效受热捧

□通讯员 严鑫 满建强
记者 李振 报道

本报济宁讯 “滴滴滴……”3月17日，正休假在家的山东能源淄矿集团唐口煤业公司开拓二队党支部党员徐化强的电脑突然传出一阵QQ消息的提示声。“本周网上党课内容已更新，请各位党员及时学习。开拓二队党支部书记于春贵留言。”

“这是支部书记提醒我们去网上上党课呢。”看到留言，徐化强告诉记者，适应新时期新变化，将党课及安全教育搬到网上，让党员群众足不出户上党课、学安全，交流心得，如今，唐口煤业公司的线上系统正越来越受到职工的欢迎。

“以往开展党组织活动得单独抽时间、定地点、通知党员，”唐口煤业公司党委书记陈福远

告诉记者，尤其对于煤矿来说，党员职工轮班下井，每次只能是谁休班谁参加，每季度上一次党课，人都很难凑齐，而且占用了休息时间，影响了党员学习积极性。

“现在的年轻人，没事就爱用电脑、手机上网，何不利用这种对网络的热情，把党课也搬到网上？”了解到如今年轻职工的新动向，该公司党委与去年年初启动“网上党课”系统建设。依托原有矿网站，该公司建立了18个基层党组织的子网站，并开设了“党建之窗”、“网上党员活动室”、“留言簿”、“党支部竞赛场”等栏目，上传党群动态、会议精神、党建经验、专题教材等有关资料，供全体党员学习。并由各支部书记作为“网上党课”的负责人，每周更新一次网上各栏目的内容，提醒党员及时浏览。

党课从每季度一次变为每周一次，非但没有

占用党员职工的更多时间，反而大大提高了效率。为方便党员及时沟通交流，该公司还建立了19个支部微博、27个QQ群。针对新近热门的话题，党员们有了好想法、好建议都会在微博上互相“@一下”；QQ群上，讨论工作、开展对话、交流思想更是进行得热火朝天。

如今，在唐口煤业，不仅是党员，普通职工也利用这一线上平台进行工作生活交流，公司更是将其作为发声的阵地之一。“群主，实行内部市场化，我们职工有什么好处呢？”日前，唐口煤业QQ群上关于公司近期推行的内部市场化问题讨论激烈，职工中“弹”、“赞”皆有，还有不少人对此并不了解。“多劳多得，不劳不得，干得多就挣得多，对于咱们一线职工来说是再有利不过的了。”利用这一平台，公司及时发出主流声音，为职工答疑解惑，打消了不少人心

中的疑虑。

伴随着网上党课和网络交流平台的成功试水，唐口煤业又将网络与安全教育挂上钩，于去年底成功推出线上安全知识模拟考试。“以往职工们需要到公司安全培训中心的机房里进行训练、参加考试，时间相对固定。”该公司安培中心主任崔德金介绍，自从线上模拟考试上线后，职工们坐在家里的电脑前就能进行练习并参加考试。在今年1-2月份的安全知识考试中，该公司职工考试合格率环比提高了11.7%。

自去年以来，该公司网站已上传安全教育、业务知识、警示案例等各种信息2160余条；运用QQ群、微博等平台，发布安全生产、降本降耗等信息3500余条，受到了党员、职工的普遍欢迎。

■创新提升大家谈

创新提升资源开发境界

□ 内蒙古盛鲁能化公司执行董事、总经理、党委书记 邸建友

济发展和环境保护的双重任务，把转变发展方式上升为国家发展战略。特别是党的十八大报告发出了“把生态文明建设放在突出地位，融入经济建设、政治建设、文化建设、社会建设各方面和全过程”的号召，把建设资源节约型、环境友好型社会作为重要着力点。谁在发展模式上更新、更科学、更具优势，谁就能为自身的生存与发展奠定更为牢固的基础，赢得更大的发展机遇。提升企业绿色竞争力，是企业可持续发展的必然选择，是企业走向省外、走向国际的通行证。特别是内蒙古的资源开发现状，引起了当地政府的深刻反

思和国家的高度重视，对绿色开发提出了更高要求。山东能源要在内蒙做大做强，加快步伐，必须继续坚持“奉献绿色能源，创造人本价值”的企业使命和“全球领先的清洁能源及其技术的供应商”的发展目标。

二要始终坚持低碳生产的生动实践。绿色开采，不是产业理念，而是生态底线，是对人类生存环境保护应有的企业责任和社会担当，应该“高碳产品，低碳生产”。随着西部大开发的推进，内蒙古的煤炭生产越来越向生态环境脆弱地区集中，正确处理好经济发展与生态环境之间的关

系，已成为企业的准入证。一是坚持绿色开采。坚持“产煤不见煤，排研不提研，污水不外排，垃圾不落地”，实施绿色战略，践行绿色行为，创建绿色品牌。积极推进“以研换煤”技术研究，全力推行适用于综采、高档普采、炮采的多种开采方式，实现采煤、充填同步并举。同时，注重原煤绿色加工，加强煤炭洗选加工、型煤、煤炭气化、水煤浆等洁净煤技术的推广应用。二是坚持循环利用。实施分级处理、分质供水，将矿井水洁净利用，提供生活及工业用水，并广泛应用于电力、煤炭洗选和地面灌溉及厂区绿化；研究实施矿井水井下

处理，努力做到“污水不升井”。三是优化生态环境。坚持“边开发边绿化”，大力实施“绿化、美化、亮化、硬化”工程。积极推广临矿集团上海庙矿区植树井煤矿的典型做法，努力实现资源开发可持續、生态环境可持續。

三要不断创新产业发展模式。一是立足煤炭，延伸煤炭。按照“资源循环利用、企业循环生产、产业循环组合”的思路，大力拓展以煤为基础，煤、电、化综合利用为支撑的循环经济链条，实现“资源—产品—废弃物—再生资源”闭合式循环经济产业发展模式。二是坚持绿色电力发展。与大型电力企业建立战略合作关系，择机参与区域内风电、火电项目建设运营。按照资源集团部署，建设好鄂尔多斯1个七千万吨基地、呼伦贝尔1个三千万吨基地、巴彦高勒和庆升煤矿2个千万吨矿井，形成以大基地为平台，以高产高效矿井为支撑的煤炭集约生产模式。联合发展电力产业，建设内蒙煤炭一体化基地。全力发展煤化工、煤气化、煤液化，优先发展煤制烯烃、煤制天然气、褐煤提质及转化利用，建设好鄂尔多斯呼和浩特煤化工园区。

党的“十八大”把建设“美丽中国”写进了报告中，大力推进生态文明建设；指出了“控制能源消费总量”的目标，国家以控制能源消费总量倒逼方式，调结构的决心更加坚定，措施更加有力。山东能源2013年工作会做出了“加快推进以鄂尔多斯、呼伦贝尔为重点的蒙东蒙西两大煤炭化工基地建设，形成两翼齐飞的资源开发格局”的部署，提出了推动蒙东、蒙西煤炭生产集约化、园区化发展的要求。目前，山东能源集团所属六家企业在内蒙的18对矿井，除7对矿井投产外，其他均在建设或前期筹建或正在勘探。深入贯彻“十八大”精神，全面落实能源集团做出的战略部署，区域公司必须充分发挥优势和作用，不断创新区域发展理念，持续提升资源开发境界，加快推进内蒙古资源开发集约化、规模化、一体化发展进程。

一要牢固树立“绿色开发”是企业核心竞争力的理念。加快转变经济发展方式，实现可持续发展成为一种全球性的行动，联合国环境与发展大会，将环境保护作为“责任共担”问题，可持续发展确立成为人类的发展战略。我国面对经