



◆ 天下能源



◆ 上崗复审

山东能源龙矿集团机电维修制造中心员工在练习行车移动挂钩技术。该中心特种工,全部通过了上崗证的复审考核。

□刘红 张俊波 报道



◆ 电力宣传

近日,宁津供电公司员工在农村集市上进行电力节能改造宣传和普及活动,今年这个县将建设电气化村44个。

□久生 学员 丰岐 报道



◆ 电力助农

3月22日,国家电网山东聊城供电公司工作人员来到莘县镇朱朗村神农育苗基地,宣传安全用电知识,帮助检查用电设备,整修大棚线路。

□徐凯 报道



◆ 安全警示牌

3月26日,禹城供电公司线路运行工区员工设置4000余个安全警示牌,提醒垂钓爱好者防止因接近高压线而引发触电伤害事故。

□董霖 左丰岐 报道

◆ 农网年内告别“卡脖子” ◆ 农村电网全面升级提速 ◆ 供电可靠率将达99.9%

□记者 李振 通讯员 丁园园 报道 本报日照讯 “自打村里电网改造后,我们茶农再也不用熬到下半夜‘错峰’炒茶了。”3月20日一早,伴着炒茶机隆隆的翻炒声,日照岚山区巨峰镇赵家村种茶大户赵丙峰告诉记者。近期,该村农网改造升级全面完成,困扰茶农多年的低电压问题迎刃而解。赵家村是日照绿茶的主产地之一,近年来,村里家家户户种茶,光炒茶户就超过了10家。然而,随着炒茶设备数量的增多,村里的用电量也屡创新高。深处山区的赵家村电力设施老化,无法承担不断增加的用电负荷。每天早上,炒茶户开工炒茶,跳闸成了家常便饭。赵丙峰说,电力供应不稳定,炒出的茶叶质量上不去,茶农的收入也跟着受损失。为了不影响生产,不少茶厂只能趁着夜间村里用电少时“错峰”炒茶。电力“卡脖子”,卡住的是茶农的财路。为彻底解决赵家村的用电问题,自去年5月起,日照供电公司启动农网改造工程,先后投入80多万元为村里增加三台变压器,并更换了全部10千伏进村入户导线,低电压问题得到了彻底解决。“现在电力供应稳定了,炒茶机运转正常了。”该村党支部书记赵玉光告诉记者,如今该村炒出的无公害日照绿茶质量有了明显的提升,叶片完整、色泽鲜亮,一斤就能卖三四千元。现在全村的炒茶量比原来能提高30%,起码增加50万元经济收益。近年来,随着我省新农村建设的深入推进,农村经济形态愈发丰富,与农业生产相衔接的加工业如雨春笋迅速增加。致富的路子广了,农民的口袋鼓了,原本供应充足的电力却卡住了农民增收扩产的脖子。以满足生活用电为主的农村电网面临工业、加工服务业用电量不断攀升的局面,原有的电力设施“小马拉大车”难以满足用电需求。今年,我省农网薄弱问题有望得到有效缓解。以提升农民生产、生活用电质量和服务现代农业供电设施建设两翼为带动,今年我省农网升级改造已全面展开。年内,我省将建设改造10千伏及以下中低压配电网线路2.57万千米,加快农网改造升级工程中低压项目,全网10千伏线路联络率将达到51%,10千伏线路平均供电半径缩短0.27千米,实现农网综合电压合格率99.03%、供电可靠率99.9%,全网线路“卡脖子”和配变过载问题将得到基本解决。

山东能源鼓励员工实现自我价值 个人成长梦融入企业发展梦

□左丰岐 戎宁 王俊 报道 本报济南讯 “中国梦,民族梦,个人梦”,有梦想才有目标,有希望才会奋斗。山东能源集团的“梦”就是打造现代化、国际化的卓越能源企业,这也和我们的个人梦息息相关,也离不开每个山东能源人的奋斗和努力。“3月27日,山东能源集团董事长、总经理卜昌森这样阐述企业梦与山东能源人的个人梦。2012年,集团煤炭产量增长13%,销售收入增长16%,不仅资产总额突破2000亿元大关,而且成功跻身世界500强,也成为全省首家进入世界500强的省属企业。他们先后召开五次党委中心组理论学习会,组织开展了“争做山东能源集团创业先锋”建设“六型”机关,坚持“每月一讲,每周一题”,先后举办廉洁风险防控与预防职务犯罪、商业模式创新、商务礼仪等7场专题讲座,累计参加学习2180人次,凝聚起了每一名员工的思想力量,共同为山东能源集团的企业梦而努力工作,也在实现着个人梦想。然而,山东能源集团在审视自身时发现,虽然集团各方面能力有了很大发展,但是不协调、不匹配的地方还很多,工作效率低,决策能力差,部分人员视野不宽,境界不高,能力不强。以卜昌森为班长的山东能源决策层深知,今后要在参与国际市场竞争中增强全球资源配置能力,其中最关键的是要培养各级管理人员的国际化素养和全球化视野,建设一支具有全球化素养的核心员工队伍。为此,他们从去年10月份至今,先后开展了“转变机关作风,提高履职能力,强化工作落实,树立良好形象”活动,让总部机关人员下井体验一线职工的艰辛,再次磨练作风,激发前进动力。他们屡屡这样要求自己的员工,要把个人的成长梦,融入企业的发展梦,融入中华民族伟大复兴,全面建设小康社会的“中国梦”之中,每一名同志都要“敢于做梦,勇于追梦,努力圆梦”,在企业的发展过程中实现自我价值,成就精彩人生,为建设现代化、国际化、卓越能源企业更好地发挥作用。“我们在学习中丰富了自我,在拓展中磨练了意志,在廉政教育中净化了心灵,在下井体验中增进了对基层的感情,只有把‘转提强树’的体会内化于心,外化于行,才能与企业休戚与共,才能实现能源集团的崛起之梦。”山东能源集团办公室工作人员冯晓艳说。当前,煤炭行业低迷、寡头竞争加剧,也使得山东能源集团处在一个改革发展的关键时期,企业要实现发展梦,助力“中国梦”,更需要每一名员工都努力增强本领,一刻不

◆ 新型降尘装置获专利

□褚衍猛 田荣 报道 本报滕州讯 日前,山东能源枣矿集团滨湖煤矿自主研发的长距离定时间歇喷雾降尘装置正式通过国家知识产权局审查,荣获实用新型专利。对井下工作地点进行除尘是矿井安全生产的必备条件,但是目前国内煤矿的除尘设备一般结构比较复杂,效果也比较差。该矿的科研攻关小组通过半年时间的努力,研制出一种新型超长距离定时间歇喷雾降尘装置。该装置装有液压软管,液压软管上设红外线传感器,接头上安装喷雾头成喷雾架,将液压软管与喷雾架相连接,利用红外线传感器控制该装置的开启与关闭,红外线传感器可人为设置开停时间,使每一组喷雾装置进行定时、定量喷雾,这样一来,即达到了净化巷道的目的,又节约了水源,还可以实现人来即停,人走即喷的效果。同时,还可以根据巷道的长度任意添加喷雾单元,不受巷道长度的影响,实现对大巷进行长距离降尘,能有效净化空气,保持巷道湿润,减少扬尘的产生,延长了巷道除尘周期,节约了劳动成本。除此之外,该矿自主研发的卧式挡车装置、矿用前探网、可伸缩挡车棍、抽拉式风机消音降噪装置均荣获国家实用新型专利。

◆ 国内首套千万吨再制造采煤配套装备通过验收

□赵婧 薛琳 左丰岐 报道 本报新泰讯 3月26日,国内首套千万吨采煤工作面“三机配套”再制造设备通过验收。该套设备是山东能源新矿集团山能机械首套千万吨综采工作面“三机配套”设备,已在井下使用超过两年,设备全部报废处理。经过再制造加工后,该套设备不仅能够重新投入使用,而且性能超过新品,成本却不足新品一半。山能机械是国家发改委等部委批准的全国唯一“矿用设备再制造生产基地”,也是国家工信部第一批矿采机械再制造试点单位。近几年来一直从事煤矿装备再制造,此次千万吨综采工作面“三机配套”设备再制造项目是其首次成功探索,同时他们还将负责起草这一工作面再制造的国家标准。目前,山能机械的机械产品再制造研究中心已通过国家发改委批准,成为目前全国唯一获批组建的设备再制造国家工程研究中心。

◆ 实景培训出真功夫

□董来强 左丰岐 报道 本报微山讯 “煤机通过出厂验收,可以投入使用。”3月26日上午,山东能源枣矿集团高煤公司实景培训基地,一台刚刚维修组装的930煤机,经煤机专业人员验收合格后运往井下。煤机结构复杂,仅拆卸就需要一个多月,该公司的煤机以前全部由煤机厂家维修,不仅要支付厂家近百万元的维修费用,而且无法掌握维修的核心技术。为此,该公司教培中心和综修厂联手,利用煤机维修的机会,开办了50人参加的煤机实景培训班,对煤机进行“解剖式”教学,把煤机的零部件全部拆解,并聘请了两名厂家煤机专业人员作技术顾问,现场手把手地传授煤机的组装和维修技术。牛志雨从事煤机维修工作20多年,在该公司有“煤机专家”的美称,可真正完全拆解并组装煤机,对他来说还是第一次。“实景培训确实让我们学到了真功夫。”牛志雨深有感触地说。截至目前,该公司共建成了3个综合性实景培训基地,创新推广了“6633+实景”培训管理法,去年有4项技术成果达到国际先进水平。



3月18日,山东能源枣矿集团蔣庄煤矿机电运转工区主井绞车司机在参加“双描述”过关考试。该矿规定凡达不到考核要求的员工一律停工培训,工作中不自觉执行的一律按违章论处。

新矿精简15个机构裁减四成人员

“大部室”托起高效“小机关”

□通讯员 周峰 记者 左丰岐 报道 本报新泰讯 “我们在集团总部机关推行了大部室改革,部门减少37%,人员减少超过40%,不但未削弱管理和服务职能,而且效率大幅提升。”3月14日,山东能源集团副董事长、新矿集团董事长、党委书记李希勇说。近年来,新矿集团在企业快速扩张与发展中,集团总部却出现了机构臃肿、职能交叉、人员众多、办事低效、作风散漫等问题。为改进机关作风,提高管控能力和运行效率,他们聘请上海某国内专业咨询管理机构,推动机构改革,精简机构、人员,提高运转效能。最终,新矿集团按照战略管控、职能清晰、结构优化原则,采取合署、合并、撤销等方式,将总部机关原41个处室调整优化为20个大部室。同时,分离了部分职能部门的服务功能,搭建成立了法律服务、设备管理等6大共享中心,面向集团提供专项服务。此次改革缩减机构15个,精简分流307人,减员幅度40%。初步建立起职能有机统一、功能定位准确、部门数量精干的大部室体制。“大部室改革解决了过去部门职责交叉、权责不对等,办事环节繁杂以及职责错位、缺位等问题。部门想扯皮或推卸责任也找不着对手了,工作干好了也没人抢功劳了。”新矿集团工程管理部副部长杜炳启告诉记者。新矿集团工程管理部由过去的基建处、质量监督站和设计管理处合并而成。“过去每季度工程巡检,三个部门大约得出动10几个人,现在只要5个人”,杜炳启介绍,“最近,我们将要对内蒙古能源公司一项工程进行竣工验收和质量认证,一个星期就能完成,以前至少得半个月。”新矿集团还配套建立了总部机关岗位责任制、服务承诺制、限时办结制、首问责任制等效能管理制度,建立健全了一套科学有效的绩效考核评价体系,责任直接到具体岗位,直接到具体责任人。专门成立督查办公室,强化考核督促,加强行政问责,形成了效能建设的压力机制,督促机关人员深入井下,生产车间,帮助基层解决“棘手事”、“头疼事”。新矿集团旗下内蒙古能源工程部主任卢长江对大部室改革感受颇深:“过去一个工程从设计到竣工验收,有5个部门参与管理,现在职能合并后减少两个。特别是工程验收和质量认证,现在只对口涉及一个部门。对于今年投资40多亿,正在进行10余项大型工程建设的特大型能源基地来说,减负可想而知。”相关调查显示,新矿集团大部室改革后机关服务意识明显增强,基层总结为“三多三少”:想干事的多了,得过且过的少了;敬业奉献的多了,推诿扯皮的少了;主动作为的多了,不作为的少了。面对低迷的煤炭市场,新矿集团煤炭产品市场部17名专业人员组成技术服务小组,帮助基层煤矿提升产品品质和开拓销售市场。该集团陕西水帘洞煤炭公司经理助理谭新充满意地介绍:“煤炭产品市场部帮我们优化产品配洗方案,把矿上的动力煤成功进行喷吹煤变性试验,提高了产品附加值,开拓出了新市场,提高了矿上的经济效益。”

◆ 导读 15 山东能源·纵深

◆ 大棚头顶发电站下种食用菌

利用铺设在食用菌大棚顶上的光伏板进行发电,自发自用,余电上网。单个大棚一年就可发电2400万度,高峰时的发电量可基本满足大棚日间用电需求。