



◆ 天下能源



### 修旧利废

山东能源龙矿集团热电公司鼓励修旧利废,凡修旧材料,并达到规定使用期限的,按照新品的20%给予奖励。  
□吴敏 孙艳 报道



### 女职工书画展

山东能源新矿集团近日举办“新时代新女性”女职工书画展,展现女职工昂扬向上的精神风貌。  
□王德刚 王洁 报道



### 井口学习

3月19日,山东能源龙矿集团田陈煤矿刚上井的职工,在井口室通过大屏幕学习《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》。  
□左丰岐 魏忠富 梁晓彤 报道



### 变电站验收

3月18日,500千伏沂蒙变电站1号主变接收验收,1号主变投运后,该站将成为山东变电站容量最大的500千伏变电站。  
□张静博 曲文韬 报道

## 山东能源集团打造“能源综合服务商” 从输出煤炭到输出技术

□通讯员 王俊 记者 左丰岐 报道

**本报济南讯** 近日,山东能源集团跻身中国煤炭企业前5强,更令人欣喜的是其推动的“能源解决方案服务商”转型发展大步推进,实现了从输出煤炭到输出技术的转变。然而,此时距山东能源集团挂牌成立仅两年时间。

众所周知,山东能源集团当初由省属六家煤矿整合而来,产业过度集中于煤炭行业,非煤产业项目少,盈利能力弱,抵御市场风险能力低,这也导致了综合实力弱。山东能源集团顺利重组整合的秘诀何在?企业飞速发展的奥秘何在?

据山东能源集团有限公司董事长、总经理卜昌森介绍,根据省委、省政府及省国资委领导的要求,他们反复组织内外调研,最终确立了“进军世界500强,打造卓越能源企业”的愿景目标。并且,明确提出树立“大资源”观,拓展新兴业务,在继续做强煤炭主业的同时,争取成为一家横跨煤、电、油及新能源等领域的名副其实的“能源企业”。

近两年的发展实践证明,山东能源集团重组的成功,不仅仅在于其煤炭产量突破亿吨,也不仅仅在于其资产总额日增亿元、进入世界500强,关键在于整合重组后的山东能源集团“名实相副”,大集团的协同效应开始全面显现。从最初的一家借行政之手“捏合”而成的国有企

业,顺利地由产权合一的“物理反应”,变为“融合发展”的“化学反应”,进而引发“六个一”相加远远大于六的裂变式的发展。

山东能源集团还在全国煤炭行业中率先确立了“能源综合服务商”的新定位,为客户提供能源解决方案服务和高效便捷稳定清洁的能源供应,实现从提供产品到提供服务的转变;组建成立矿业管理集团,向矿山企业提供从勘探、设计、建井到装备、运营全方位的“管家式”服务,实现了从输出煤炭到输出技术的转变;利用财务公司、商业银行等金融平台,大力开展期货、基金、信托等金融服务,实现从发展实体产业向产融结合的转变。

“山东能源集团组建后,创新发展机制,建立管理制度体系,煤炭产量突破亿吨大关,各项经济指标名列全省第一,规模效益显现,集团优势明显,保障和改善民生有新进展。实践证明,组建集团的决策是正确的。”全国政协常委、中国煤炭工业协会会长王显政前不久给予了山东能源集团这样的评价。

“山东能源集团内抓整合、外抓发展,各项工作取得了优异的成绩,在我国能源企业领域是一面发展的旗帜。”原国家安全总局副局长、煤监局局长、中国安全生产协会会长赵铁锤如此评价。

山东能源集团各权属企业依托现有的铁矿石、油页岩等资源开发项目,进一步加大铁、铜、金、锰等非煤矿产资源的获取和开发力度,形成多元化的矿业开发格局。龙矿集团月月产油量都突破万吨大关,形成了年处理油页岩120万吨、产油12万吨的综合利用产业链;枣矿集团在泰国的天然橡胶基地正式投产,在加拿大的森林资源也初见成效。

山东能源集团先后与日照港集团、华润电力控股公司、中信泰富等签署战略合作协议和战略合作意向,对集团的物流业务进行现代化管理。国内重点建设张家口、江阴、齐河、日照、龙口、菏泽六大煤炭储备基地。在香港成立了宏锦国际公司,拓展海外贸易。

而其旗下的山东能源新矿集团整合13家专业化公司,形成了集勘探、设计、基建施工、托管服务于一体的“保姆式”服务模式,生产服务业渐成规模。淄矿控股建设的鲁中煤炭交易中心,当年完成订货量1763万吨。

高端装备制造产业也渐露锋芒,新矿山能机械目前已建成全国唯一的矿山设备再制造基地,淄矿新华医疗加大了产品研发和产业并购力度,全力打造高端医疗设备制造基地。借力于创建国家级装备制造研发中心、综合中试基地和矿山设备再制造工程技术中心,山东能源将建设两个百

亿装备制造园区。

山东能源集团还在新能源项目上积极寻求突破,抓住光伏、风电产品价格低迷的有利时机,在新疆、内蒙古、甘肃等风力、太阳能资源充足的区域,收购、整合资金链断裂、装备性能好、人员技术优秀的生产厂家,及时构建风能、光伏发电厂,在获取资源项目的同时,布局新能源项目。

更值得称道的是,权属企业凭借山东能源的良好品牌和雄厚实力,在国际国内开疆拓土中频出大手笔。肥矿加拿大鹿鹿河煤田顺利推进,临矿在澳大利亚获取部分资源,为山东能源打开澳洲矿产资源市场开启了先河,实现了“海外并购”的率先突破。以山能国贸为投资主体成立香港宏锦国际有限公司,三个月时间便实现营业收入12.4亿元。

企业影响力和市场的话语权的提高使得合作伙伴出现了新的变化,山东能源集团陆续与中信、国电、华电、中国烟草、华润、中国化肥等业界“巨人”携手,将在资源开发、电力、物流贸易及新能源开发方面,展开全方位的合作。

山东能源下一步发展目标是,力争通过大力转方式、调结构,到“十二五”末实现主要经济指标翻一番,主营业务收入达到2700亿元,利润总额270亿元,不断在世界企业500强排名中争先进位,打造更高、更强的世界500强。

## 山东能源 打造“幸福型企业”

□记者 李振 通讯员 王俊 报道

**本报济南讯** 记者从日前召开的山东能源集团工会一届二次全委(扩大)会议上获悉,今年,集团将围绕员工素质提升和民生改善展开一系列活动,依托集团现有人才培养和劳动关系资源,为员工创建“幸福型企业”,将山东能源打造成为“幸福型企业”。

围绕中心工作,做好服务引领,2013年集团工会创新提出以人为本的工作思路,采取一系列措施鼓励员工成才争先。年内,工会将发挥“大学校”作用,在集团范围内开展职工素质提升工程,通过评选“金牌员工”、“创新能手”、“创新示范岗”、“高技能人才工作室”、“工人先锋号”等先进个人和集体,将其打造成为具有广泛影响力、带动力的劳动竞赛品牌,引导职工在工作中创新,在创新中工作,积累丰富的知识,锻炼过硬的技术。

“党的十八大将‘幸福民生’作为全国新的政治主题,以此为指导,我们要将山东能源打造成为适宜每一位员工发展的‘幸福型企业’。”山东能源集团工会主席宿洪涛表示,企业不仅要给予员工发展成才的上升空间,更要充分保障员工的各项权益。今年,集团将召开集团首届职工代表大会,让职工充分行使当家作主的民主权利。同时,以建设困难职工帮扶中心为载体,健全完善帮扶渠道,拓展帮扶范围。开展“帮扶困难创业者家庭”活动,为集团的外出创业者做实事,解难题。

## 一台新设备替下20人

□徐宁 李玉莹 左丰岐 报道

**本报聊城讯** “水仓清挖机真是好,现在一个班3个人就够用,以前得用到20多个人。”山东能源肥矿集团白庄矿运搬区区长谢海雷对记者说,他们引入新设备不仅工人的劳动强度大为降低,也大大节省了人力资源。目前,该矿运搬区员工已由原先的300多人减少到了200多人,工作量却是以前的两倍还多。

肥矿集团坚持“宁上装备,不增一人”,瞄准行业制高点,进一步加快新技术、新工艺、新装备、新材料的推广应用,积极运用先进技术改造传统工艺、系统,依靠科技装备减员提效,向科技要效率要效益。

因受地质构造复杂,煤层倾角变化大的薄煤层高效回采难题困扰,去年曹庄矿率先引进了薄煤层综采工艺,安装了8层综采项目。相比原来的开采方式,不仅安全水平大大提高,原煤产量也实现了翻番,降低了工人劳动强度,每班作业人员由32人减少到16人;综合成本和材料成本大幅降低。

“以前我们每天要爬十多层楼高的井架,手工测量天轮温度。现在,不用出门就可通过这个屏幕看到温度,监测精确度也高了。”白庄矿引进矿井提升机安全在线监测及故障分析技术,让机电维修人员交口称赞。“智慧矿山”的推进给肥矿带来了大变化,实现了企业管理方式更新换代。梁宝寺公司先后建成地理地测信息、智能化矿井通风、调度管理、监测监控等16个系统,实现了矿车定位管理,地面压风机、变电所以及井下主煤流等系统的全程实现自动控制,无人值守,减少用工183人,工资月节支89.3万元。

肥矿集团积极探索装备创新,技术创新充分挖掘现有人力资源潜力。目前,他们正积极搭建“智慧矿山”支撑平台,各生产矿井相继完成安全生产综合自动化系统建设和千兆工业以太网与现场总线的有机结合,矿井主通风机房、中央变电所、中央泵房等均实现了自动化集中控制和无人值守。截至目前,肥矿集团三主力生产矿井减少用工1500人,并转岗到新建矿井等新岗位。

□袁宏 报道

作为集历史文物展览、科普教育、企业介绍、煤矿工艺展示于一体的综合性展区,山东能源集团展厅自投入使用以来共接待近500个团队4000余人次。

## 伊犁一矿污水“零排放”

□史睿达 张慧 报道

**本报新疆伊宁讯** 山东能源新矿集团伊犁能源公司伊犁一矿投资1200万元建成新疆首个井下水处理厂,具备每小时处理1000立方矿并水能力,处理后的矿并水达到生活用水品质,除用于井下巷道防尘外,还可用作地面生活、绿化用水,通过水资源的循环利用,实现污水“零排放”。

伊犁一矿是新疆第一个被国家发改委核准的特大型矿井,他们坚持“黑色煤炭,绿色开采,低碳经济,低碳运行”的绿色发展理念,做到了“出煤不见煤,矸石不上井,污水不外排”。该矿矸石运往排矸场,采用分段堆存、分层压实的方法处置,堆满一段后可覆土造地,恢复植被;锅炉灰渣主要用于充填沉陷、铺路以及排放矸场处置;排矸场填满后,顶面进行平整覆土造林或植草,斜坡面做成草皮护坡,有效保护了当地生态环境。

## 终身制确保基建工程质量

□张奎 报道

**本报新泰讯** 近日,山东能源新矿集团协庄煤矿办公楼前广场,由于基础松软,经过冬季的严寒冰冻,地面地砖出现大面积开裂,负责该工程的承包方按照合同规定给予无条件更换施工。这是该矿实施工程质量终身制以来的典型案例。

该矿加强全面风险管理和内部控制,基建部门联合矿法律事务办公室,对各类大型基建项目主体工程实行质量终身制,在工程发包之际,具备施工资质的承建方与设计方、监理方共同签字,对所施工工程质量负责到底。他们还定期对区内零星工程实行保修期制度,根据工程性质规定保修期1至2年,保修期内发现质量问题,要求施工方无偿返工。

最近该矿完成的社区服务中心的主体工程、外墙装饰、电梯安装和空调安装工程全部按照基建工程质量终身制进行了管控。

# 把党风廉政建设作为“天字号”大事来抓

## 山东能源塑造企业“第一声誉”

□通讯员 王俊 记者 左丰岐 报道

**本报济南讯** 日前,山东能源集团纪委监察部门组织的预防职务犯罪报告团行程近万公里,分别到临矿、新矿、淄矿、龙矿、肥矿、贵州和内蒙古矿业巡回举办警示教育报告会,让3万多名党员干部接受了反腐倡廉警示教育。

山东能源集团作为我省最大的省管国有企业,产业布局覆盖国内的10多个省区及香港、加拿大、澳大利亚等地,总资产已经突破2000亿元,员工多达23万。如此规模的企业,也因点多面广、机构繁多、人员繁杂等面临着党风廉政建设的重大考验。

“廉政事关形象、事关发展,是企业的第一品牌,特别是对我们这样的世界500强企业来讲,廉

政是第一声誉,意味着利益相关方的信任,蕴含着合作发展的机遇,比黄金还宝贵。”山东能源集团董事长、总经理卜昌森说。

山东能源集团自成立以来,一直把党风廉政建设作为“天字号”大事来抓,制定了《贯彻落实“三重一大”决策制度暂行办法》,规范了四大类68项决策事项和74个决策流程,和《关于加强党风廉政建设和反腐败工作的意见》等10多项综合性的反腐倡廉工作制度,监督制约制度体系的初步框架基本形成,为促进各级管理人员廉洁从业提供了制度保障。

同时,他们着眼超前预防从源头上有效遏制和减少腐败行为的发生,开展廉洁风险排查,并在省管企业中率先实现全覆盖设计目标。据不完全

统计,全公司共绘制流程图14283个,查找风险点121390个,制定防控措施135452条,修订完善制度1822项。并融合到财务、采购、销售、资金“四大统管”制度和电子商务等信息化办公系统中,基本实现了防控制度与执行载体的紧密融合。

他们还紧紧围绕投资、项目建设和采购销售等企业中的重点领域和关键环节,推进效能监察由事后监督向全程监督延伸,由单项监督向综合监督延伸,由纠错性监督向建设性监督延伸,共开展专项监察40项,提出改进管理意见699条,建立或完善管理制度91项,挽回和避免经济损失6000多万元。

山东能源集团还结合反腐倡廉形势和企业实际情况,不断创新教育形式,丰富教育内容,广泛

开展“恪守从业道德,保持党的纯洁性”主题教育、党纪国法法规教育和案例警示教育。2012年,全公司共开展各种反腐倡廉教育461场次,43000人次接受教育,各级党员、管理人员廉洁从业自觉性明显提高。

山东能源集团还在全国首家联合国家检察官学院正式启动了预防职务犯罪课题研究项目,积极探索纪检监察工作新方式、新方法,提高监察效能。

山东能源集团党委委员、工会主席宿洪涛介绍说:“山东能源集团将继续坚持教育、制度、监督惩治三者并重,积极推进惩治和预防腐败体系建设,切实营造‘不想贪、不能贪、不敢贪’的大环境,从根本上消除腐败滋生蔓延的土壤和条件。”

◆ 导读

➔ 16 山东能源·民生

## “夫妻加油站”坚守孤岛12年

位于渤海深处的大黑山岛是长岛县所辖的30多个海岛之一,岛屿面积7.47平方公里,岛上常住居民只有一千多人。就在这个在地图上很难找到的小点上,一对年过半百的夫妻12年来坚守一座小加油站,24小时随叫随到为岛上居民及过往渔船服务。

□ 责任编辑 李强

电话:(0531)85193550