

改制后的文艺院团积极送戏下乡，精品剧目却未能掳获年轻观众的心——

“文化精品”市场化的春天还有多远

□德婉 国林 景琛

11月16日，大型现代戏山东梆子《圣水河的月亮》(下称《圣》)在运河音乐厅上演，拉开了市直文艺院团文化惠民演出的序幕。此次活动以“市民大舞台”、“百姓大舞台”为依托，将在全市开展新创剧目、歌舞、曲

艺等丰富多彩的演出，进一步打磨提升，全力冲刺“十艺节”。“这样的演出也是接受市场检验的机会，商业化运作能让国有文艺院团重新焕发活力，我们也期待着未来有更多适应市场需求的文化人才，创造出更多优质的文化产品。”济宁市文广新局副局长申华荣说。

1 《圣》剧走基层“好”声一片

当日下午6点45分，市中区越河街道武胜桥社区的吕大妈吃过晚饭，就匆匆地赶往运河音乐厅，当她气喘吁吁地来到剧场入口时，却被门口的保安拦下“劝返”了，“大妈，里面坐满了，您还是回去吧。”和她同样遭遇的人不在少数，吕大妈懊恼地说：“紧赶慢赶还是没赶上。”

部戏的情节跌宕起伏，引人入胜，只要从头到尾细细观看和品味，就能打心眼里喜欢上它。

11月21日，《圣》剧又来到了基层演出的下一站金乡剧院，开场时，能容纳800余人的场地有些冷清，但没多久，人气逐渐旺了起来。家住附近的市民闫绘梅抱怨：“都不知不知道这里有演出，后来接到朋友电话，才带着孩子赶来了。”她说，平时很少有机会在剧院里看戏，《圣》剧编得好、演得好，“这么好的剧，要没人看真屈。”

2 年轻观众寥寥无几

《圣》剧是济宁为备战“十艺节”文华奖、历时近两年打造的山东梆子剧目，在前不久的“喜迎十八大 相约十艺节”2012全省优秀舞台剧目展演中，也曾引起广泛关注。但记者发现，虽然“好”声一片，但观众大都是中老年人，年轻人寥寥无几。

对此，申华荣也颇为担忧。“院团创作的舞台精品一定要坚持‘两步走’战略，一是走政府买单，群众看戏的文化惠民之路；二是走市场化运作的市场经营之路。而后者，则是激发院团发展活力、增强院团生命力的重要环节。”

但当前，类似于山东梆子等传统戏剧的受众，面临日益萎缩的困境。“随着时间的流逝，中老年人这一受众群自然会减少。再者，如果不是公益演出而是商演，他们会不会掏钱看戏?精品剧目没人买单怎

么办?”申华荣说。金乡县文广新局周志勤则认为，“中老年群体大都节俭，他们之前看戏不花钱，如果让他们改变传统的看戏方式，选择掏钱看戏，估计很难!”

一方面是年轻人不爱看戏，另一方面是中老年受众群逐渐变少，文艺院团改革后的市场化之路到底该如何走?“没观众，没市场就没收入，也就没有办法发展。”申华荣认为，“下一步戏剧创作要考虑不同群体、不同年龄段人们的口味，还要将舞台搭进进校园，送戏进高校，培养起年轻受众的兴趣爱好。”

同时，申华荣强调，打铁还须自身硬，关于演艺团体的人才培养，必须要有名演员、名剧目和叫得响的品牌。“接下来要立足于培养明星演员和编剧，引进优秀的运作模式，招揽人才。”

3 找准受众关心关注的那个点

中国音乐文学学会副主席、济宁学院党委副书记谢安庆教授曾在文化部门从事过文艺院团的管理工作，谈到戏剧作品的市场化运作，他认为，戏剧送下去，一定要找到受众关心关注的那个点，让他们心甘情愿地买单。

“受众喜欢什么?他不喜欢的，你就是逼他去了，他也不会用心去看;但如果他喜欢的那个点，则会打动他的心灵。”谢安庆说，我们一定要树立这样一种意识和思维，就是当前送下去的戏剧作品，不是我排的戏你必须要看，而是我们排的戏是否适合群众口味，能否找到他们的文化渴求点。

年轻人是今后文化市场的消费主力，对于年轻人不爱进戏院的问题，谢安庆说，济宁学院曾多次组织过

“高雅艺术进校园”活动，其中包括演唱会、交响乐团演奏等节目形式，非常适合年轻人的欣赏品味和欣赏水平。“前段时间，我们组织学生看了一场豫剧，豫剧是非常好的传统剧目，但把学生拉过去，硬生生地组织他们观看，这样的效果也是背离初衷的。”

“想要抓住年轻受众，培养他们看戏的兴趣爱好，必须注重艺术创新。”谢安庆解释说，如果传统剧目不在语言、唱词、服装、舞美、表演形式和编排方式等方面加以创新，年轻人肯定不会喜欢。“能否在传统剧目中揉进一些他们喜欢的元素?比如用三维技术美化舞台，充满动感又抓人眼球。创新问题不解决，虽然是走了形式进了校园，也不会根本性地解决问题。”

夏季高考现场确认月底结束

□记者 刘田 通讯员 李迎新 报道
本报济宁讯 11月21日，记者从济宁市招生考试中心获悉，高考考生网上报名结束后，夏季高考现场确认及信息确认于11月16日-30日进行，春季高考考生现场确认及信息确认时间为12月1日-4日，网上缴费时间为12月1日-10日。12月22日-25日进行数据汇总，届时系统将进入查询状态，在此提醒家长及考生，不要错过确认时间。

第六个慈善公开周举行

□孟一 路焉书 报道
本报济宁讯 11月20日，济宁市慈善总会第六个“慈善公开周”活动举行，活动继续面向社会“晾晒”慈善组织“钱袋子”，敞开接受社会各界对慈善工作的监督评议。
此次活动采取现场公开、网上公开、新闻传媒动态公开、专业监督检查及公开相结合的方式，面向社会全面公开，包含以财务为核心的资金募集、救助审批等六大类30多项工作业务内容。活动现场摆放有财务账目、原始凭证、捐赠救助档案以及审计、监督报告等各类公开材料，主动邀请社会各界现场查阅监督。

首届国际论语知识大赛 济宁选手包揽一等奖

□记者 王德婉 通讯员 高震 报道
本报济宁讯 11月16日，“和谐天下——首届国际《论语》知识大赛”决赛在省图书馆报告厅举行，济宁赛区的参赛选手表现优异，包揽了所有组别的一等奖。
此次大赛主题是“和谐礼天下，道德秀中华”，由省文明办、中国孔子基金会、省文化厅主办，分为初赛和决赛两个阶段进行。决赛内容有两大板块，分别为知识问答、才艺展示。赛场上，参赛选手反应敏捷、回答准确，经过近五个小时的紧张比赛，成人团体组、成人个人组、少儿组等3个组别的一等奖全部为济宁赛区的选手斩获。
参赛选手中，既有高校学生，也有高校教职工，既有机关事业单位的干部职工，还有爱好儒家文化的群众。除了国内选手外，还有东南亚、非洲等国家的留学生选手，选手年龄则从9岁到76岁，具有一定的广泛性、群众性和国际性。

仙营街道积极推进党组织网格化设置

□通讯员 李勇 报道
本报济宁讯 任城区仙营街道办事处积极推进党组织网格化设置，实现了社区党建与社会管理的有效对接，提升了党组织“服务基层、服务群众、服务发展”的能力。
该街道按“街道党工委-社区党委-片区党支部-网格党小组”设置模式，建立完善了社区党组织网络。按300-500户、人口1000-1500人左右的规模将全街道划分为44个网格，每个网格设立网格工作室，由“1+2+X”名成员组成，其中“1”为具备党员身份的居村两委班子成员，“2”为网格员、协管员，“X”为楼栋长、警员、党员、居民代表等。
利用网格工作室，该街道积极开展了“大规模驻村入户、面对面谈心交流”活动。同时，还为每个网格工作室配置了相应的服务设施，每年列支2000元专项经费，用于社区党建、社会管理和居民服务。

社区改造 敬老院先行

□孟一 赵燕腾

“老张，出来透透气活动活动，今天天气好着呢!”在屈秀英大姐的吆喝下，大爷大妈们陆续来到老年公寓外的小广场上，初冬清冷的小院一下热闹了起来。这是11月16日记者刚到邹城市北宿镇东沙社区看到的一幕。东沙社区共有居民460户1420人，2007年东沙社区的前身东沙村响应市里号召开始“城中村”改造，2009年一期180户搬进新居，目前二期工程正在装修，明年元旦前260户村民就可搬入新居。

然而，令全社区老人没想到的是，就在今年的重阳节，他们收到一份大礼：社区60岁以上、且家庭居住空间狭窄的老人都可入住专门建设的“老年公寓”：不仅设施齐备，还有专人提供卫生打扫、安全记录等系统服务。最终，80户127名老人率先迁入新居。“村民可以缓一缓搬，但咱们社区进行改造，敬老院要先行，一定要把最好的成果让老人们享用。”东沙社区党支部书记、居委会主任顾天旺说出了村民们的心声。

“俺们村原来就是个大菜园子，家家户户都住在地头，一遇上刮风下雨俺们这些年个大的吃个饭都麻烦。再看看俺们现在住的这公寓，想都不敢想。”今年83岁的屈秀英大姐高兴地说。“新农村建设的村上楼都是采用抽签的方式，有些有老人的家庭抽到高楼层就会很麻烦，老人出门不方便，可又不能以此为理由进行大规模调房。”提起建老年公寓的初衷，顾天旺解释，“再加上很多老人向往敬老院式的集体居住，也能给儿女留出更大生活空间。为此，我们建设了这栋9000多平方米加装电梯的老年公寓。80岁以上老人完全免费入住，60岁到79岁老人每月只需要支付100元。”

对这一运作模式，村里的老少爷们都拍手叫好。在75岁的顾克香大姐的房间里，记者看到66平方的房间被划为主厅、卫生间和厨房。电视、沙发、热水器、电磁炉等一应俱全……而最令顾大姐的儿子别绍国欣喜的，还是老年公寓提供的24小时专人看护服务，“楼上楼下都是熟人，做儿女的比踏踏实”。

其实，像东沙社区这样的例子在邹城还有不少，只不过各有侧重。“邹城市老龄委主任苗哲表示，在老龄化社会的背景下，我们就是要用朝阳的心态做好夕阳的服务，真正实现‘老有所养、老有所医、老有所为、老有所乐’。

以医院为依托，兖州一养老机构探索“医院式养老”——纾解失能老人安养困局

□张文倩 胡沛然 赵燕腾

“在这里生活有人照顾，生病能及时治，过得要比家里舒坦。”11月15日，记者来到兖州市乐龄福院时，年过七旬的邵大姐正在活动大厅和几位老人看电视拉呱。说起近况，邵大姐说出了自己的心里话。
以兖州市铁路医院为依托，为不同层次的老人提供集体养、养生、医疗、康复为一体的综合养老服务，这是乐龄福院成立以来的设想。自2009年7月投入运营以来，“医院式养老”这一模式，颇受生活自理、不能自理的失能老人、老年慢性病患者等群体的认可。
然而，在享有医院得天独厚的医护资源的同时，这一养老机构同样面临尴尬。面对日益扩大的养老需求，一线护工难招，人员储备不足也成其发展的“绊脚石”。

现状 九成为失能老人

走进乐龄福院，干净整洁的房间内，有线电视、智能呼叫系统等内部服务设施齐全，午后时间，老人们大多在活动大厅休闲。“我们这里现在住了40多位老人，九成是生活不能自理的失能老人。”护士长谢昕介绍，该院除配备有10多人的护工队伍外，还有8名专业护士和一名医生作为“固定班底”，为老人提供保健康复医疗服务。

记者发现，除了硬件配备按养老院规范建设，在“软件”服务方面，医院背景有着诸多体现。“每天早上和下午医生都会定时查房，护士要盯着生病的老人吃药，早晚两班人马交接班，也都是按医院标准来。”护士长王芳介绍，通常早上六点半，护工会帮老人洗漱，到七点左右统一吃早餐，晚上还会给老人进行泡脚等晚间护理。

据兖州市铁路医院分管乐龄福院的副院长关中宪介绍，基于这样对老人生活的照顾和病症的治疗服务，该院养老基本实现“小病不出院”，并可在医院实现大病优先转诊治疗。目前，依托医院养老的探索已经积攒了一套行之有效的经验模式，不仅在当地受关注，还有滕州、宁阳等地的一些老人慕名而来。



▲一位护工在照料老人用餐。 □李夫顺 摄

模式 由按程序办到以老人为中心

为搭建好这一养老服务新平台，早在2008年酝酿建设之初，兖州市铁路医院就派出资深医护人员外出取经。“以老人为中心的服务理念，最让我印象深刻。”说起外出学习经历，谢昕表示，由一名普通医护人员，转而在养老服务机构工作，这对她来说“是很大的挑战”。

1992年开始在兖州市铁路医院工作的谢昕，从事护理工作至今已整整二十个年头。在她看来，这几年为老人服务的工作比以前明显“吃力”。她举例说，以前在医院科室，护理

病人都按程序办，像吃药打针到点去就行，不用太费心;但现在规矩就不一样了：为老人服务，得依他们的脾气性格，同样是打针吃药要是老人不配合，就得慢慢哄服帖了才行。

除了康复服务，乐龄福院还通过营养配餐，为入住的老人提供合理的膳食。“下午有水果，晚上有睡前牛奶。”王芳说，一周内每天都有不同的菜谱，实行循环营养食谱，也是考虑到老人改善生活质量和身体状况的需要。

困境 一线护工紧缺

除了医生和护士归医院管理外，该院属自主经营、自负盈亏的机构，然而，运转三年多来，让关中宪颇为不解的是：明明作为养老服务机构，却无法享受相应的政策优惠。“别说享受民间养老机构本该有的床位补贴了，就连水电暖等费用都按医院标准来收，并没有优惠。”

此外，该院目前面临的另一难题则是一线护工断层，人员储备不足。“目前10多位护工中，年纪最大的46岁，最小的也30多岁，女性居多。”谢昕说，虽然目前该院对护工的福利待遇标准定得并不低，但很多人还是出于对养老护理这一服务的偏见，对这样的岗位并不认可。如今，该院不光护工招人难，也存在留人难题。

“通常我们筛选后还会与卫校合作进行两三个月的岗前培训，教他们护理技巧，同时还需要经过相应的资格考试认证。”谢昕介绍，目前如果有人离岗，现招人员补充就需要时间，因此，她建议，能否有一个相关的养老服务人才储备库，像一些养老服务机构需要人手时，可以直接过去选人?

“加强社会养老服务体系建设的，是解决失能、半失能老年群体养老问题，促进社会和谐稳定的当务之急。”兖州市老龄办主任张福安表示，下一步将采取土地划拨、收费减免、以奖代补、运营补贴等方式，重点扶持收住失能、半失能老人的护理型养老院，而这些扶持和优惠政策都必须不折不扣地落实。同时，将组织开展养老服务职业培训和鉴定，提高从业人员工资福利待遇。

推进安全诚信建设 夯实安全生产基础

鹿洼煤矿：安全生产诚信矿井建设稳步推进

□于涛

近年来，鹿洼煤矿全面贯彻落实科学发展观，不断加强安全生产诚信矿井建设。通过创新管理、教育引导、丰富载体，安全生产诚信建设稳步推进，安全基础管理进一步夯实，安全保障能力进一步增强。矿井先后被评为“国家级安全质量标准一级矿井”、“全省煤矿安全生产先进单位”、“安全质量标准化一级矿井”、“山东省煤矿安全双基建设先进单位”、“安全程度评估9A级矿井”。截至11月26日，鹿洼煤矿已连续实现安全生产4517天，以持续稳定的安全状况为全国煤炭企业树立了标杆。

创新管理

安全诚信建设的金钥匙

今年以来，鹿洼煤矿下发了《安全生产诚信矿井建设实施意见》，首先在制度上对安全诚信矿井建设提供了有力保障。成立了由矿长、书记任组长，副矿级以上领导为副组长，其它科室区队主要负责人为成员的建设领导小组，并按制度

与系统建设、宣传与教育、安全管理和监督、现场落实等方面，明确了责任人和责任分工，确保安全生产诚信矿井建设取得实效。

在具体工作中，鹿洼煤矿创新开展了“四级”安全生产诚信建设体系。即岗位安全生产诚信-班组安全生产诚信-区队(科室)安全生产诚信-矿安全生产诚信。岗位是基本单元；班组是重点，安全诚信矿井建设纳入了到矿班组建设活动；区队(科室)是枢纽，是矿安全生产诚信建设的落实单位；矿是全局，是安全生产诚信建设的责任主体和社会责任的执行单位。“四级”安全生产诚信体系，确保了一级对一级负责，层层进行监督，分工明确，各负其责，形成了“四级”闭环管理，确保了安全诚信矿井建设实效。

鹿洼煤矿还创新实施了《“三违”罚款返还办法》，实行“三违”罚款季返还制度，三个月为一个返还周期。在一个周期内，再次违章者不返还，在第一次返还款后，第二次违章者，罚款返还周期顺延4个月，若一年内三次“三违”被罚者，取消全年返还款项资格。该办法从制席上进一步规范了职工安全诚信意识的养成，提升了安全诚信建设水平。

教育引导

安全诚信建设的启明星

在开展安全诚信矿井建设的过程中，鹿洼煤矿高度重视教育引导的重要作用。将安全诚信建设，与干部职工职业道德教育相结合，提升全员安全生产责任。鹿洼煤矿先后下发《关于在全矿推进职业道德及安全诚信建设的实施意见》、《关于开展“树正气、当文明职工;讲道德、建和谐企业”活动的通知》，以增强干部职工安全诚信意识、责任意识、奉献精神为重点，进一步优化矿区文化环境，提升了矿区文明程度。鹿洼煤矿还邀请山东科技大学教授来矿，以“以德治矿，以德促企，安全道德建设”为题开设专题讲座，提升干部职工安全道德建设水平;邀请济宁市安康医院专家、心理学博士、教授苏中华来矿为广大干部职工进行心理健康知识讲座。及时掌握职工心理状态，对安全意识薄弱人员进行心理疏导;适时举办了“树正气、讲道德，当文明职工”征文活动;利用《鹿洼矿报》、《班组建设简报》、网站、广播、电子宣传屏等平台，开设安全诚信建设专栏，安全

诚信大讨论平台，营造了浓厚的安全诚信矿井建设氛围。各区队、科室也利用周五学习日、班前会等时间，开展“安全诚信建设在区队”大讨论活动，开展“安全诚信矿井建设有奖知识问答”等活动，学习上级和本矿系列安全诚信矿井建设文件精神，真正把安全诚信教育引导落到实处。

特色活动

安全诚信建设的大舞台

为把安全诚信矿井建设抓出成效，鹿洼煤矿注重做好结合文章，把安全诚信建设与班组建设、手指口述法的推行、精细化管理等工作相结合，使矿井各项特色管理活动成安全诚信建设的大舞台。以开展“A级班组建设”助推安全诚信，积极开展了A级班组、红旗班组、金牌班组和六好区队评比活动，将评比直接与职工的安全诚信挂钩，严格奖惩，充分调动广大职工积极参与矿井诚信建设的积极性;以开展“手指口述安全作业法”助推安全诚信，在全矿导入“手指口述安全作业法”，使职工在操作时形成安全识别、确认和操作

全管理的高度统一，达到避免违章、消除隐患、杜绝事故、保障施工及操作安全的科学管理法。通过实行“手指口述”安全作业法，进一步规范了职工安全行为，促使职工养成了诚信按章作业的良好习惯，减少了“三违”现象，防止了事故的发生;以开展“精细化管理”助推安全诚信，将安全诚信建设融入精细化管理中，制定了《鹿洼煤矿精细化管理标准》和考核办法，在安全诚信的前提下，使每个生产环节的每项工作都具有具体化、数字化、指标化和标准化。矿井各级管理人员真正做到“精心计划，精心组织，精打细算，精掘细采，精耕细作”，使精细化管理贯穿整个工作过程，各项工作事事达标、班班达标、天天达标，使每项工作都为下道工序“提供优良产品、创造优良环境、争创优良业绩”。全面构建了“制度零缺陷，管理零盲区、安全零事故”的精细化管理体系。

通过开展安全生产诚信建设示范化矿井活动，鹿洼煤矿逐步形成和完善企业和职工依法生产、诚实守信、按章操作，自律规范的安全生产诚信体系，从而促进企业和职工在安全生产工作中形成自觉执行法律法规、遵章守纪、保障职工生命财产安全的意识和行为，进一步夯实了安全基础，确保了安全生产。