

“第一书记”在行动

“第一书记”的筑路情

◆地处黄河滩区的东明县长兴集乡村民,过去思想比较保守,有吃有喝就比较满足,造成了现在贫困落后。当第一次走在两三米宽,还有很大一部分穿过农田的刘小台村主干道上时,省交通运输厅派驻菏泽市东明县长兴集乡的三名“第一书记”不约而同立下了修路的决心。



左图为施工中的路面,右图为修建前的路。

所在地不过三四公里的路程,虽然是硬化路,但年久失修,路面老化、损毁严重。“这2、3米宽的硬化路有很大一部分还要穿过农田,我第一次去刘小台村,走在这田间的小路上,真的不敢想这是一个村村民出行的主干道。”刘小台村驻村“第一书记”古成浩说。修路!必须要修路!

3名“第一书记”不约而同立下了修路的决心。

“还是那句老话,‘要致富,先修路’,这里是真正的‘晴天一身土,雨天一身泥’,别说进城,下雨天村内道路变成了‘下水道’,村民连家门都很难出得去。所以必须要修路。”东黑岗村“第一书记”孙振亮说。

消息传出,无异于晴日里的一道惊雷,在3个村村民心里炸响。修路!修路!村民们又惊又喜,但更多人充满质疑。

“好事是好事啊,但修路哪是那么容易的事啊。”

“要是路修的不行,一发洪水就垮了。没多少用。”

……

说干就干,3名“第一书记”很快就行动了起来。他们多次向交通运输局党组、道路运输局党委及东明县委县政府专题汇报,积极协调菏泽市及东明县交通运输局研究解决具体问题,并多方论证,制定规划。经过3个多月的规划、筹备,7月6日,3个帮扶村的道路维修、改造工作正式开始。按照设计规划,3个村共需新

筑、整修道路13.3公里,计划投资500余万元。目前已完成道路建设6.2公里,剩余指标基本完成灰土层压实工作。

吃在乡食堂,出门电瓶车

为了不給村里增加任何不必要的负担,3名“第一书记”全部在乡政府吃住。每天骑着自行车、电瓶车一趟趟跑工地。为了不給乡里添麻烦,3名“第一书记”还按照乡政府伙食标准,给食堂交了每月每人300元的伙食费。

不成想,这件事传到了长兴集乡党委书记郭瑞那里,郭瑞得知此事后,要求乡食堂无论如何要把这伙食费退回去。“他们每天骑自行车、电瓶车往返村里,乡上,给我们村里修路,食堂哪能再收伙食费?再说,我们的食堂没那么好的伙食,一个月300元太多了。”但任向东东人坚决要交。

“每天骑自行车跑三个村,一天得跑30、40公里,晚上回到宿舍,往床上一躺,啥都不想干了。但是想想这条路一点点的修起来,心里真是高兴。”古成浩说。

“修路这几个月,真是‘锻炼身体’了。”一旁的孙振亮打趣,“以前骑电瓶车跑工地,路面坑洼,经常扎胎,然后推着电动车走几公里,才能找到修车的。电瓶车跑一个来回就没电了,路修好后,能跑两、三个来回。”

任向东的情况就更为特殊,就在修路进行

到关键期,任向东的岳母因为一次意外,腰部摔成压缩性骨折,卧床不起。而任向东的爱人在外地学习一个月,不能抽身,任向东为了不耽误修路进程,忍痛打电话给亲戚,希望帮忙照顾岳母,而自己依然坚守在修路一线。一户挡下,就挡千户人

看着公路一点点修起来,村里群众的热情也一点点被点燃。

“这是给俺们老百姓干实事!要不是‘第一书记’来俺们村,再有10年,这路也没准能修成。”刘小台村村民王福兴告诉记者,由于村内道路拓宽,王福兴家的3间偏房处在拆迁范围之内。二话没说他就同意拆房,“一户挡下,就挡千户人,修路不是俺个人的事。”

对于修路,村民是渴望的。拆迁期间,不仅没有出现一起上访事件,没有一家“钉子户”,而且对于拆迁补偿,没有一家人跟村里讨价还价。

沿路村民各扫门前障。特别是东黑岗村、刘小台村、辛庄、瑶庄部分村民主动拆房、拆院墙,搬走麦秸堆、土堆、砖堆等有碍修路的杂物堆,辛庄、毛店两个自然村在修路以来,村内主街道都是土路,这次修路积极性特别高,沿路村民主动砍掉大小树上百棵,对于低洼的地段,主动出资拉土上百车,垫路基约600多米,最大限度地确保路面平整及宽度,符合修路要求。

在灰土层养护期满浇筑水泥路面时,刘小台、毛店等村民主动用脸盆、水桶端水在干燥的路面上洒水;在水泥路面浇筑完成后,3村主动出资统一负责在路面上铺设麦秸杆养护。同时,在路两端加设障碍物,防止在水泥路面保养期间有大车、重车碾压路面。修路期间特别是浇筑水泥路面期间,老君堂村主动请懂行村民负责施工质量监督和服务,确保修路期间安全顺畅。

辛庄村村民郭兴义,他家两个坟直接埋于路基下。但由于坟年久失修,坟已经难以搬迁。修路之初,老君堂村“第一书记”任向东担心工作难以做通:“坟的情况很特殊,这跟拆房子,伐树可不一样。毕竟这关系到老百姓的乡土观念。”没想到郭兴义非常痛快的同意了,“坟坎搬不了,就平了呗。修路俺帮不上啥忙,但绝不能拖后腿啊!”

东营胜利经济开发区 “交通动脉” 育活高端产业

□通讯员 徐淑霞 凌玲玲 记者 吴荣欣 报道

本报东营讯 金秋十月,记者走进全国唯一以石油装备业作为主导产业的东营胜利经济开发区,只见一辆辆大型货车行驶在宽阔平坦的道路上,道路两旁绿树成荫,路灯样式新颖……开发区招商工作负责人曲建仿自豪地说:“开发区‘交通动脉’畅通无阻,吸引了高端石油装备产业企业争相入驻,建成了招商的‘金名片’!”

登上十几层的开发区综合服务大楼楼顶,开发区交通大框架尽收眼底:公路连接至各个园区,林带掩映着排排厂房,项目建到哪里,道路就延伸到哪里。目前,开发区已建成8横12纵道路20条,总长50公里,绿化面积67万平方米。

向东眺望,几座崭新的高楼格外醒目。“那就是总投资30亿元建设中的中国石油装备产业基地国际交流中心项目所在地,几座楼房是已建成的质检中心。你瞧,项目还在建设,便捷的‘交通网’就已经形成,为全国各地甚至全世界的客商来这里提供了交通保障!”曲建仿说。

在山东科瑞集团,副总裁薄其明指着交通网络示意图说:“目前,科瑞集团已经拥有了相对完善的全球化经营和服务网络,集团所在地的交通环境是一流的,这是企业发展的根基所在啊!”

便捷的交通还带动了现代物流业的发展。中国上市民营流通业龙头、中国企业500强的九州通医药集团总投资5亿元的九州通现代物流产业园项目,前不久正式落户开发区,投产后可实现年产值20亿元,利税8000万元。如今,为石油装备产业企业服务的物流业,已经成为开发区的一大特色产业。

寿光165公里干线路 实行专业保养

□通讯员 成云学 报道

本报寿光讯 日前,笔者从寿光市公路局了解到,该局学习借鉴城市道路保洁管理机制,对保洁难度大、交通量大等重点、难点路段委托给当地环卫部门保洁管理,该做法首创潍坊市公路系统先河,大大提高了路面保洁质量。

据悉,寿光市公路局尝试养护体制市场化运作,将所辖的潍高路、羊青路、新海路、大沂路四条干线的部分路段成功托管给了拥有相应资质的寿光市环卫局管理。此次推行市场化保洁的路段有:羊青路64.4公里、新海路49.8公里、潍高路42.1公里、大沂路稻田镇区至昌乐界9公里共计165.3公里,路面保洁托管里程数量之多,覆盖面之广,在潍坊市公路系统是第一家,这一举措的实施,既压缩了人员,又使路面保洁质量大大提高,又降低了养护费用开支,经预算,从6月1日托管之日起至年底可节省养护资金53万元。

济南齐河再添“黄金通道” 济聊高速 齐河南出口通车

□通讯员 郑军 郭文田 报道

本报齐河讯 继今年4月30日齐河至济南跨市公交开通之后,10月10日,济聊高速齐河南出口正式通车运营,成为齐河连接济南的又一条“黄金通道”。

济聊高速齐河南出口位于齐河县主城区、城南新区及黄河国际生态城的中心点上,它的开通运营使齐河城区交通出行更加快捷,特别是齐河城区至济南市的通车时间缩短至15分钟之内,从而进一步拉近了齐河与济南的时空距离。并可有效缓解国道308线(齐河城区段)及齐河城区交通压力。据了解,该出口于2011年6月开工建设,总投资1.6亿元。

五莲7.3亿元 打造交通新“引擎”

□通讯员 刘国勤 记者 侯颖 报道

本报五莲讯 年初以来,五莲县把改善提升道路交通环境作为助推经济发展的头等大事来抓,坚持拓路建桥并举,投资7.3亿元,加快推进“四路、两桥、一网、一中心”等重点交通工程建设,全力构筑经济发展“大通道”。

历时1年半时间,总投资1.8亿元14.1公里的莲海大道于今年6月底顺利竣工通车。这条道路的建成,对于加快日照五莲“山海旅游”一体化进程、助推五莲旅游产业繁荣发展具有重要意义。

在莲海大道顺利建成通车的同时,该县围绕旅游、石材产业发展,同步开工建设叩王路、叩魏路、洪贺路等道路。到目前,投资9000万元新建5.9公里的石材产业园路,即将竣工通车,将进一步加快石材产业退城进园步伐。投资1000万元的叩魏路改建工程完成辅油罩面,路面硬化宽度由原来4米拓宽至8米。投资8100万元的洪贺路改建工程,城区段填挖方30万立方米,浆砌片石6222立方米,拆除路面近6万平方米;东段已实施沥青铺装,已完成下面层7.5公里。投资650万元的许孟桥已于6月底竣工通车,下高家沟桥养护期已满,近期完成沥青铺装、通车。投资1.54亿元的村级公路网络化建设工程,已完成260公里。投资2.1亿元的客运物流项目,一期工程正加紧推进。

菏泽举办 交通书画摄影展

□通讯员 魏然 报道

本报菏泽讯 9月26日至10月12日,菏泽市交通运输局举办了“全市交通运输行业书画摄影展”。展出内容包括全市交通运输行业干部职工创作的书法、绘画、摄影、剪纸等艺术作品100余件。

10月12日,菏泽市交通运输局邀请专家进行评奖。经过专家组评审,鄄城县交通运输局李翠云作品《水济英雄》获绘画、剪纸类一等奖;鄄城县交通运输局郭伟作品《东风袅袅泛崇光》获书法类一等奖;巨野县交通运输局吕达作品《雪育清韵》获摄影类一等奖。

设停靠线,规范停车

□通讯员 白雪峰 王磊 龙厚方 报道

近日,滕州高铁东车站前管理办公室在该站地下停车场设置停靠线、出租车待客区,同时监督出租车运营行为,引导社会车辆、公交车、出租车各行其道,保障了旅客安全便捷出行。



人才强企,不仅仅是引进来,日照港股份三公司注重人才内部培养——

培训就是最好的福利

◆如果要评选2012年日照港股份三公司的几大热门词汇,“培训”将榜上有名。截至6月份,该公司已完成培训班12次,培训职工567人次,在职职工受训比例可达到85%以上。

伴随着大规模的培训,公司也收到了“显性”效益:去年以来,在全省港航系统轮机技术技能大赛中,5人参赛全部进入前10名,并斩获技能大赛冠军;在集团公司劳动技能竞赛现场观摩会上,员工高超的技能表演赢得了与会人员的阵阵掌声……

□本报记者 陈明 本报通讯员 李希瑾

人才强企的支点

2012年,培训异常“火爆”了,而“火爆”的培训却并非源起今年。

长期以来,日照港股份三公司视人才为第一资源,高度重视培训工作。在2011年职工代表大会上,就确立了“打造最具竞争力的港埠公司”的战略目标,并将人才强企作为支撑战略之一。

经过调研、诊断和分析、策划,他们与中国石油大学合作,制定了《股份三公司2012-2014年员

工培训规划》,计划用3年的时间,按照“按需培训,贵在创新,突出重点,学以致用”的原则,以走出去请进来的形式,内培外训,内外交叉结合等方式开展培训工作,分层次分专业,既注重理论学习又重视实践锻炼,做到理论与实践的结合统一,突出培训效果,使员工队伍的经营管理能力、技术创新能力、岗位操作技能和职业品格水平得到显著提高。同时建立起公司培训基地,培训教材,内训师队伍和可操作性强的培训评估体系。

他们通过不断构建“大培训、大教育”格局,为员工成才搭建起广阔的学习平台;表彰先进典型,为广大职工立足岗位成长成才实现人生价值提供广阔舞台,推动人才强企战略深入发展。

基于此,2012年,培训工作异常丰富多彩。

肚子里的“干货”更多了

围绕生产经营发展,他们突出全员培训理念,采取重点与普及相结合的方式,针对各类人才成长开展了大规模、多形式的培训,构建多元化、开放型的全员教育体系,为人才成长提供强有力组织保证,为每一位职工的发展创造广阔空间。

中层管理人员及管理骨干轮训。截至6月末,他们举办了2期中层管理人员及管理骨干培训班,80名管理人员骨干接受了培训。通过学习,使学员系统学习了国内外先进企业的管理经验和案例。不仅开拓了眼界,拓展了思维,提高了能

力,还统一了思想,提高了学员“在大局下思考,在大局下行动”的意识。

特种作业和职业技能鉴定培训。他们举办特种作业人员培训班,组织门机司机、电工、理货员等多个工种特种作业人员参加取证、复审、换证的培训,操作人员学习和掌握了最新理论,提高了发现新问题,解决新问题的能力。并将劳务用工的培训列入其中,鼓励大家持证上岗,对取得资格证的并给予相应的补贴。

培训为职工学技能成才提供了舞台。参加了班组长培训班的设备二队汽车班班长尹相盟说:“没想到,公司又让我们又过了一把学生瘾,有机会与专家对话,最主要的是觉得肚子里的‘干货’更多了,干工作的劲头更大了。”王牌门机司机、日照市劳动模范、设备一队门机甲班班长刘海相更是深有感触,“公司开展的素质培训为我们创造了难得的‘充电’机会,是学习开阔了我们的视野,提高了能力。”

为工作争得面红耳赤

良好的培训实效源于精心组织,注重创新成为今年他们职工培训工作的一大亮点。

他们加强对培训工作的组织领导,并配套制定公司人力资源规划,努力探索出一条培训、考核、使用与激励一体化培训保障体系,引导职工重学习,强素质,实现从“要我学”向“我要学”的转变。