

哪里有党员 哪里就有监督

泰山区“纪检”首次进入非公企业

□记者 姜言明
通讯员 宋文秀 夏海峰 报道

本报泰安讯 今年3月,泰山工程机械有限公司在泰山区非公企业中率先设立了纪委。9月份,该公司积极开展廉政风险防控工作,针对涉及用工、财务、销售、采购等容易产生腐败问题的领域一一进行排查,查出廉政风险点48个,制定防控措施56条。

“企业小的时候是我的,现在大了,已经不再是我的了,它属于国家,属于社会。”公司董事长宋绪山深有感触地告诉记者,“如今在我们公司,大到参与重大事项决策,小到每一分钱的开支,都要有纪检人

员参与。”泰山区现有非公企业70家,其中党员1200人。按照“哪里有党员,哪里就有监督”的思路,今年以来,泰山区大胆创新工作机制,延伸纪检监察工作触角,在全市率先探索非公企业纪检工作。截至目前,已在全区设立党组织的4个非公企业中设立纪委,在设立党总支、党支部和不具备设立党组织的5个非公企业中设立专(兼)职纪检员,80余名党员活跃在非企业纪检一线。

“在非企业建立纪检组织,既是巩固党的执政基础,加强非公企业党员教育管理所面临的新挑战,也是非公企业风险防范和

自身健康发展的现实需要。”泰山区委常委、纪委书记赵书刚表示。

“纪检”进入非公企业,一方面,可以“会诊”重大决策廉政风险,堵塞企业腐败漏洞。针对非公企业降低成本、改进管理、技术改造、新产品开发、产品销售等环节,泰山区积极发挥非公纪检组织的效能监察职能作用,紧扣前期预防、中期监控和后期处置三个环节,全面建立风险防范体系。同时,完善党委会议事管理工作细则等决策程序,对企业中长期发展规划、年度资本经营和财务预算方案、大额技改项目投资等重大事项,严格按照程序集体讨论通过。建立起由职工代表参加的厂

务公开领导小组,凡涉及职工切身利益的事情如劳动合同签订,工资奖金发放,职工出勤考核,干部提拔使用等都必须在公开栏上公开。

另一方面,可以推进企业廉洁文化建设,促进诚信经营、依法经营。该区对非公企业的高层管理者、中层干部、人财物关键岗位业务人员、普通党员分层设置岗位教育内容,加强党纪法规、厂纪厂规教育,纪检组织与管理层党员签订《党风廉洁自律责任书》,不断增强廉洁自律意识;同时通过廉洁文化长廊,展示廉政宣传画、寓言、廉洁格言,举办廉政文艺节目展演,营造非公企业浓厚的廉洁文化氛围。



□言明 董梅 张凤 报道

泰安高新区现代(山东)重工机械有限公司在当前复杂多变的经济形势下,及时调整经营战略,积极拓展海外市场。截至今年9月底,已实现出口销售额1083万美元,产品出口到欧洲、南美、非洲等23个国家。

听东平农民谈幸福

□本报记者 姜言明
本报通讯员 李娜

“以前只能解决温饱,现在我这八间大棚,一年能赚20多万。小楼盖了,小车也买了,幸福指数嘛,打个85分吧,咱得谦虚点。”金秋十月,说起幸福,戴庙镇宋圈村的宋广春颇为自豪。

宋圈村曾经是个典型的经济薄弱村,这几年,在政府的引导下,大力发展起食用菌养殖产业,一跃成为了远近闻名的富裕村、幸福村。“幸福不仅体现在物质上的满足,更重要的是体现在群众的内在感受上。对老百姓来讲,只要生活得舒服,有希望,有喜悦就是幸福。”东平县委书记赵德健如是说。

生了病,还有“幸福”可言吗? “有!”老湖镇二十里铺村的村民冯晶晶非常肯定地说,“前几天,我七十多岁的老母亲突发急性胃炎,需要住院治疗。我当时没有带够钱,医生告诉我可以先住院,然后再交钱。有这么好的医疗政策,我给幸福打个95分!”

为农民群众谋福祉,就要从他们最关心、最直接、最现实的问题抓起。为解决农民看病难的问题,该县实行了“先看病、后付费”的服务模式,并将重特大疾病患者的费用报销比例由60%提高到70%,有效解决了农民因病致贫的问题。据统计,今年上半年,全县新型农村合作医疗报销157万人次,报销金额9724多万元。

在“幸福东平”建设中,当地把重点放在农村,从与农民群众关系最直接、要求最迫切的事情抓起,通过劳动就业、合作医疗、乡村文明等,引导公共资源向农村倾斜。目前,该县建成村级文化广场280多个,农家书屋420多家,村居“十里文化圈”已经形成。同时,采用群众点戏、政府买单的形式,实施政府采购,送文化下乡。每年在农村放映1000场公益电影,彩排一批高质量的文艺节目“送文艺进百村”。今年上半年,东平县共实现民生总投资80593万元,同比增长24%,让60万农民的幸福指数一路攀升。



□姜言明 周振龙 报道

9月24日一大早,宁阳县伏山镇前伏山村的年轻妈妈苏秀秀(后排中),来到镇卫生院领到了225元分娩补助金。今年伏山镇将有1000余名农村妇女受补助,补贴资金达22万余元。目前,该镇已为256名农村孕产妇发放补助金57600元,接受群众各类咨询300余人次。

百名税干助企业

□言明 振安 宗华 报道

本报泰安讯 记者日前在岱岳区采访,一位企业负责人动情地说:“如今的地税干部已不再是冷冰冰的上门要税,而是主动想办法帮企业解决实际困难,这样的税干俺欢迎!”

自今年3月起,泰安市地税局岱岳分局启动实施“百名税干助企业”活动,主动帮助纳税人最大限度享受税收优惠政策。分局组织有关干部深入企业进行彻底调查摸底,对涉及减免的企业进行全面审核核查,同时,对涉及税收优惠政策的企业进行了专门辅导培训,对大额优惠企业,派人进行一对一辅导。截至目前,已给予17户下岗失业人员免税的优惠,审核、备案、确认11户17项涉税减免,共计优惠税款2000余万元。

村内通 片相连 网络化 互循环

岱岳区712个行政村路网全覆盖

□记者 姜言明
通讯员 刘立强 龚继岳 报道

本报泰安讯 “路通了,山果往西卖到济南,往东卖到莱芜,一年收入超万元,比修路前多收入一倍还多”9月28日,岱岳区下港乡过马滩村村民李培法站在竣工后的港营路上,自豪地告诉记者。

港营路是岱岳区最北端的村级公路,全长10公里,地处泰安、济南、莱芜三市交界,涉及两个管理区6个行政村的12000名村民。港营路修通后,成为沿线村庄的致富路。世代生活在大山深处的农民,不仅出行方便,还为干鲜果销售带来了极大的便利。这不过是岱岳

区网络化建设中的一个缩影。

作为山东省35个村级公路网化工程示范县之一,岱岳区在前期试点基础上,从今年3月份开始,陆续推开全区712个行政村620公里村级路网工程建设。区委、区政府不仅把这一工程列为2012年要办的十件实事之一,还把今年确定为“农村公路建设年”。成立专门指挥部,建立联席会议制度,区政府与18个乡镇(街道)和两个园区签订了目标责任书,将项目建设纳入区政府综合考核指标,实行包施工组织、包资金筹措、包质量、包进度的“四包制”,并架牢质量管理、安全生产、廉政建设和农民减负“四条

高压线”。

岱岳区还把网化建设纳入“一区两园五片”总体规划,在实现公路通到百姓家门口的同时,重点打通城区东部出口,南部四镇与大汶口工业园互联互通等,实现了“五大片区”大循环,形成以国省干道为主体,县级公路为框架,乡村公路为支柱的交通大路网,均衡发展,整体提高,成片连网,最终成为“村内通、片相连、网络化、互循环”的路网新格局。

截至目前,全区620公里的网化工程任务已基本完成,712个行政村网化覆盖率达到100%,迎接省交通运输厅的检查验收。

青春在希望的田野上绽放

——宁阳县大学生村官工作纪实

□本报记者 姜言明
本报通讯员 王世强 张丽华

自2008年以来,宁阳县先后选聘5批大学生村官共150人到农村任职,其中包括目前仍在岗的47人。在这片充满希望的热土上,大学生村官们用青春和热情谱写了一幅幅流光溢彩的人生画卷。

党组织是最坚强的后盾

9月25日,记者慕名来到大孟村,见到了27岁的大学生村官赵菊。

2010年8月,在大孟村班子空缺、工作停滞不前的情况下,酒店镇党委大胆选用赵菊担任村支部书记,由此,她成为泰安市第一个担任村支书的大学生村官。2011年3月,在村支部换届选举中,赵菊高票当选村支部书记。村民们说:“这么个好闺女,留下来是全村人的福气!”2011年11月,赵菊成为酒店镇党委委员。

在赵菊带领下,今年大孟村投资90万元,流转土地100亩,发展藕种植基地50亩,注册成立了“宁阳县聚心孟园合作社”,预计可增加村集体收入40万元。今年“七一”,她被省委表彰为“齐鲁先锋共产党员”。

而在赵菊看来,大孟村之变是各级关爱的

结果。“有组织做坚强后盾,我们更有干劲、更有信心了。”

2008年以来,宁阳县坚持“严管厚爱”原则,大力实施关爱、提升、创业、育才“四大工程”,对大学生村官进行重点培养,让他们在农村基层留得住、待得住、干得好。

培养上重帮带。实行大学生村官跟班学习制度,建立“4+1”联系帮带机制,每名大学生村官由一名乡镇机关领导和一名镇机关包村干部、一名村支部书记、一名老村官联系帮带,定期与他们交流思想,帮助他们破解难题。

待遇上抓完善。参照所在乡镇从高校毕业生中新录用同等学习公务员试用期满后工资收入水平,为大学生村官及时足额发放工作、生活补贴,办理了四险一金,集中安排食宿,统一配备电脑、自行车、被褥、锅灶等工作、生活用品,解除后顾之忧。

村官经历是一笔宝贵财富

“三年村官经历,是一笔宝贵的人生财富,最大的收获是积累了农村工作方法,塑造了坚强果敢的个性,学会了独立思考与奉献担当。”已被录取为省委组织部选调生的曹斐燕说。

毕业于临沂大学、2010年9月15日到青川

围子村任主任助理的李静文表示,只有尽快融入农村,服务群众,才会得到大家的认可。他说:“从刚当村官时村民口中的李主任到现在村民惦记的李儿,我感触良多,称呼的变化既是对我工作的认可,也是对我个人的认可。”

刘兴见是宁阳县首批大学生村官,2008年12月开始担任伏山镇十里村村主任助理、团支部书记。2010年9月,他引导群众流转土地种植土豆80亩,亩均增收1000多元。办事办到了群众心坎上,刘兴见得到党员群众的一致认可。2011年3月村“两委”换届,刘兴见全票当选村党支部书记。

八仙桥街道王临村党支部副书记许伟任职村官三年多时间里,踏实做事,勤恳为民,不怕吃苦,不怕吃亏,赢得了党员干部和群众信任。今年8月,组织成立艾鑫中药材种植合作社,带动周边农户以自愿流转土地入股的形式发展高效农业。

农村是建功创业的大舞台

在以创造土地流转“郑龙模式”闻名遐迩的蒋集镇郑龙村,大学生村官郭凯颇为自豪地说:“几年前,郑龙是一个除了土地没有其他可开发资源,也没有区位优势的经济落后村,在党支部书记田文武的带领下,六年时间,就变成县里的经济强村和市新农村建设示范村。

田书记今年还当选为山东省第十次党代表大会代表。跟着田书记,我学到的不只是能力,更重要的是他的不断进取的精神。今后我要更好地融入村里,帮助我们村更快发展。”

“对刚走出校门,直接放到农村基层工作的大学生村官,县里坚持‘扶上马、送一程’,采取多种形式搞好教育培训,使他们快速适应工作环境,放开手脚,大胆工作,同时多渠道帮助他们争取信息、资金、土地、技术等各方面的扶持,鼓励他们创新创业,早日成为农村工作的行家里手。”宁阳县组织部副部长宗爱凤告诉记者。

近年来,文庙街道、八仙桥街道成立了“大学生村官创业富民协会”,酒店镇成立“大学生村官科技服务队”,伏山镇为大学生村官创建了“青春创业示范园”,为大学生村官自主创业提供了实践载体。其中,后石梁村主任助理杜占联合13名大学生村官筹措资金28万元,注册“泰安时代天骄农业科技有限公司”和“大学士”牌产品商标,今年公司25亩土豆总产量达到12万斤,收入10万多元。

2011年,赵菊被省委组织部、团省委评为省优秀大学生村官,杜占、刘兴见、尹文文、汪顺意等4人被市委组织部、团市委评为市优秀大学生村官。在2011年村“两委”换届选举中,当地共有16名大学生村官按照法定程序进入村“两委”。

粥店派出所民警进村任支部副书记

□记者 姜言明
通讯员 刘传录 姜佚 报道

本报泰安讯 秋日的石蜡河山清水秀,水鸟飞翔。岱岳区粥店街道石蜡村村民高兴地说:“这多亏了兰书记。”

他们所说的兰书记是指粥店派出所民警兼任石蜡村支部副书记的兰圣峰。不久前,接到当地群众反映石蜡河水浑的情况后,兰圣峰与村干部沿河巡查,发现一个洗沙场所,立即当场制止。

兰圣峰是粥店街道选派民警到村(社区)兼任支部副书记的8名民警之一。今年以来,粥店街道积极探索社会管理工作新模式,选派8名民警到粥店社区、杜家庄社区、过驾院社区、大河社区、上旺村、下旺村、小辛庄村和光彩大市场挂职副书记,让民警由“局外人”变成村(社区)和驻地单位管理的“局内人”,负责各单位的社会治安综合治理、民事纠纷调解和服务群众等工作。

据悉,民警担任支部副书记后主动在村(社区)采取宣传栏、黑板报等形式向群众进行法律知识宣传,主动为群众提供法律援助,及时解答有关法律问题,并发放印有姓名和联系方式的“党群连心卡”,对辖区孤寡老人、残疾人等有特殊困难的群众实行上门服务。

“桃都清风”成为肥城勤廉文化品牌

□记者 姜言明
通讯员 宋杰 魏庆辉 报道

本报肥城讯 “这种宣传廉政的做法蛮好,能让市民们在游园的时候看到古今的廉政故事、书画、警句警句,是一种特殊的廉政教育渠道。”9月19日一大早,家在肥城市区的一位王姓退休老干部在游园时感到耳目一新。

肥城是著名的“中国桃都”,当地依托城市中心的百信广场,将其规划打造成一个集教育、娱乐、休闲于一体的“桃都清风”勤廉文化主题公园,于8月31日正式启用,并向公众开放。据悉,该基地占地60多亩,投资3000万元,由百信广场、环翠桥、清风阁三大板块组成,是目前全国唯一大型广场开放式廉政文化教育场所。

记者登上“清风阁”发现,无论是多媒体互动墙上的廉政公益广告、镶嵌在墙壁上的廉政字画,还是电子魔法书中的清廉箴言,陈列的系列廉政文化桃木工艺品,都让人感受到一股浓厚的廉政气息。廉政文化融入到了休闲娱乐中,让“桃都”、“廉政”这些字眼变得可亲、可学。

肥城市委常委、纪委书记张莉告诉记者,今年以来,该市创新实行了市镇机关中层干部轮岗制度,目前,全市已有47个单位开展了轮岗交流工作,涉及岗位538个,轮岗交流589人,激发了工作活力,化解了廉政风险。

党组织“六建”映得民企党旗红

□记者 姜言明
通讯员 肖根法 公茂舜 报道

本报新泰讯 9月8日一上班,一期刚印发的《德普人》内刊就摆在了山东德普化工科技有限公司每一个领导成员的办公桌上。《德普人》是该公司成立党支部后党员干部自发创建的“刊物”,与党的路线方针政策、企业生产经营动态息息相关,成为公司凝聚人心、创新超越的主阵地。

今年以来,新泰市在非公有企业开展以“有组织、有规范、有舞台、有作为”为主要内容的“四有创建”活动,经过集中调研,在全市建立了数据翔实的非公企业党建台账,采取“条件成熟单独建、地域相邻联合建、行业相近统筹建、下派党员支持建、改制企业跟建、提前介入源头建”六种模式建立党的组织,确保了非公企业发展到哪里,党的组织就建到哪里,党的工作就开展到哪里。

羊流镇民营聚集园区,是全省有名的起重机械制造业基地。新泰市探索形成了“党建建在园区、支部设在企业、党员作用发挥在岗位”的党建工作运行体制。园区内65个党支部积极参与重大决策、监督协调和权益维护,推进了企业持续健康快速发展。如今,民营聚集园区注入资金72个亿,吸纳企业219家,安置劳动力12600余人。

截至目前,新泰市842家非公有制企业建立了党的组织,219名新发展的党员成为企业骨干力量,648名同志被培养成为入党积极分子。