

■关注“践诺承诺”群众满意典型

济宁市卫生局提速增效——5大亮点工程

缓解看病难

□本报记者 刘田 本报通讯员 胡安国

“概括说来,2011年全市卫生工作完成了‘1项重点’、打造了‘5个亮点’、提升了‘2个百分点’。”济宁市卫生局局长焦华表示,一年来,济宁市卫生部门大胆创新,在缓解群众“看病难看病贵、看病不方便不放心”方面取得了显著成效。

“1项重点”,指圆满完成了医改各项年度工作任务;“5个亮点”,包括“先看病后付费”、“两癌”免费筛查、“市区区域化信息平台”、帮扶式托管、第三方调处医患纠纷。在省对济宁市群众满意度电话调查中,1800名受访市民对卫生行业的满意度较上年提高了2个百分点,在全市所有参评部门中位列第三。而在全市公开承诺践诺群众满意度网上评议中,同样位居前列。

把市民健康摆在首位

“我们针对当前群众‘看不起病’的问题,在全国首创实施了‘先看病后付费’诊疗服务。”焦华介绍,目前全市已有262家医疗机构全面实施这一模式,累计受益群362067人,医疗机构垫付资金9.29亿元,至今未出现一例恶意逃费患者。

在市第一人民医院,记者碰上了正办理出院手续的崔大哥夫妇。今年38岁、家住任城区的崔大哥因肾囊肿来就医,并享受了“先看病后付费”诊疗服务,而他们出院时只需交纳报销后的费用。崔大嫂说:“这搁在以前,凑不够钱根本不敢来医院,现在能先进医院把病治好了。”

针对当前农村妇女健康状况,在不属于省级试点地区情况下,去年济宁在邹城、微山、鱼台、汶上4个县创新开展了35-59岁农村妇女“乳腺癌”、“宫颈癌”免费检查,共完成筛查241834人,完成预算任务的104.2%。

据悉,今年市卫生局将继续深化推进医改,完善“先看病后交钱”服务模式;推动农村适龄妇女健康体检工作全覆盖,对全市所有35-59岁农村户籍妇女进行免费“乳腺癌、宫颈癌”筛查。

帮扶式托管 破解医疗资源分配不均

为解决基层群众看病不方便、不放心问题,济宁市在全市4家市级医院、36家县级医院、118家乡镇卫生院、1571名卫生技术人员开展对口支援基础上,每个县市区再确定一家县级医院,对辖区乡镇卫生院进行全方位的帮扶式托管,同时鼓励支持市直大医院直接对乡镇卫生院进行支援。目前,全市已有11家县级以上医疗机构与13家乡镇卫生院建立了帮扶关系。

“以前,很多基层医院只能发给医护人员正常工资的70%,奖金更是奢求。托管之后,不仅医院扭亏为盈得以正常运转,还实现了医疗资源的有效下沉。”焦华说。

针对医疗卫生资源“信息孤岛”现象,市卫生局与中国电信合作,投资2000余万元,在全省率先建成了“市区区域卫生信息化平台”,为医疗资源规范化管理提供了有效支撑。

同时,市卫生部门还通过加快公立医院改革步伐,优化医疗资源配置。以实施医药分开、取消以药补医为突破口,探索在管理体制、运行机制、支撑体系等方面实现更深层次的变革。今年还将开展“百名医疗专家进千村”,全市选派100名副教授及以上级别的专家,每月5天到100个乡镇、1000个村开展医疗服务,把优质服务送到老百姓家门口;在全国创新开展“把病历还给病人”,实行向病人公开病历、公开医药费用“双公开”,让患者消费明白、看病放心。

“三好一满意” 让医患更和谐

在推动医疗机构作风转变,促进医患关系和谐方面,济宁市卫生部门开展了“创先争优”和“三好一满意”以及“卫生效能提升年”活动,引导医护人员形成良好的作风。

“如果现在你对护士的认识仅仅停留在打针用药上,那就out了。”金乡县人民医院护理部副主任于晓云向记者解释,该院从2010年底开始实施优质护理服务,每个护士都“承包”一定数量的病人,负责从入院到出院的全程护理,医疗纠纷的比例大大降低。

为督促各医疗机构落实惠民政策,市卫生局实施新农合精细化管理,将新农合人均筹资标准提高到300元,并保证各级政府补助的240元及时足额到位,确保参合群众政策范围内住院费用报销比例达到75%以上,最高支付限额不低于农民人均纯收入的10倍;并扩大了国家基本药物制度实施范围,基层医疗卫生机构全部配备使用基本药物并实行零差率销售,逐步提高二级以上综合医院配备使用基本药物比例;坚持抓好优质服务、临床路径、预约诊疗等十项惠民便民措施的落实,把惠民便民服务常态化、制度化。

针对群众维权意识不断增强的现状,市卫生局深化实施了第三方调处医患纠纷做法,调解成功率超过90%,全市80%以上的医患纠纷均通过第三方调处得到了妥善公正解决,医患关系更加和谐稳定。

“大招商时代”的曲阜农业观

——访曲阜市副市长刘秀广

□本报记者 孟一 本报通讯员 明哲 梅花 兆兰



Q1,《济宁新闻》:曲阜有先天的文化优势,又取得了工业招商的大突破,可谓抓住了跨越发展的两个核心,如今又试图做大农业文章,不会分散发展的着力点吗?

刘秀广:首先,曲阜搞现代农业不是头脑发热,也不会抢占文化、工业等资源贻误全局发展。

自古以来,曲阜就是农业重镇,境内东、北、南三面绵亘着百余座山,独特的地貌和气候形成了绝佳的农业生态环境;中西部地势平坦,水资源丰富,有40万亩良田,土壤肥沃,这些都是发展健康、有机、绿色农业的理想之地。

如今社会食品安全问题日益凸显,吃上放心肉、放心菜成了老百姓最为迫切的需求,曲阜就是要搭这样的“顺风车”,充分发挥优势,实施主体功能区战略,打造农业主导型乡镇,集中优势资源,发展旅游观光、生态农业,建设一批农业产业示范区,构建以生态农业为主导、高效农业为主体、休闲农业为补充的现代农业发展新格局。

Q2,《济宁新闻》:除了自然优势,曲阜的产业、政策、交通等优势都有哪些具体表现?

刘秀广:先说产业优势,曲阜种植业发达,2011年粮食总产5.71亿公斤,粮食生产实现了“九连增”。无公害、绿色、有机农产品种植面积达到22万亩,蔬菜总产17万吨。曲阜还拥有各类农产品标准化生产基地16处,标准化饲养场400个,这都是为拉长农业产业链提供了有利条件。

另外,全市规模以上农业龙头企业有66家,省级重点龙头企业5家。再加上遍布城乡的306个农民专业合作社和15000多人的会员,产业基础可以说十分雄厚。

政策方面,今年我们出台了《曲阜市农村六大重点工程农业产业化专项资金管理暂行办法》等文件,重点扶持奖励进行高标准现代设施农业发展等企业和个人。再说交通,高铁开通以来,地处京沪间黄金分割点上的曲阜交通优势愈发凸显,为农业发展提供了极大便利。



▲曲阜产业发展空间布局规划中,现代农业发展区占据重要席位。

“能人”村官这样造就

——济宁农村干部教育探秘

□文/图 本报记者 刘田

“我认为当村官一定要有自己的责任和信念,尽管职务有高低、分工有不同,但是为大伙服务的心都是一样的……”4月11日,在济宁市高级职业学校村官“晒权”廉政主题论坛上,来参加培训的农村干部代表分成“和谐村”和“小康村”两队,以辩论形式交流村务管理经验。

这只是济宁市备受关注的农村干部教育的其中一幕。早在2003年,以

在职村干部和村后备干部为招生对象的农村干部大专班就已在济宁市高级职业学校开班,其时,农村干部脱产教育的形式在全国尚无先例。此后,这一“科班”一直持续开办,并于2008年在全国率先开设了农村经济综合管理专业;2010年,又被政府升格为“济宁市农村干部学校”,目前在校学生有460人。

这一农村干部教育的形式为何能延续多年办得有声有色?是否有其独到的探索经验?记者一探究竟。

►“晒权”廉政主题论坛上,“和谐村”和“小康村”两队以辩论形式切磋村务管理经验。

实用学习: 农技管理两不误

作为后备干部被选拔为学员的邹城市郭里镇郭三村个体业主赵成国告诉记者:“尽管我没上过大学,但通过在这里的学习,感觉自身素质得到了提高,特别是学校开设的村务管理、管理沟通以及日常法律知识等课程非常实用。这也让更深刻地认识到要做一个好的村干部不是件容易事。”

“学校在农村干部教育方面也是‘摸石头过河’,以前只进行农技教育,直到2008年,学校针对农村实际和岗位需要,设置了农村经济综合管理专业。”该校老教师会勇介绍,农村干部教育的目标定位为“三个提高”、“五个贴近”,即提高学员的党性修养、执政能力和致富能力;在课程设置、教学和管理中,贴近学员培养目标,贴近实际应用、贴近农村。

“菜单式”课程各取所需

农村干部教育是基于中等职业教育和成人高等教育合署共建模式下的培训教育,目前已形成了一套以招生、教学、到管理的较为成熟的模式。

“这学员可不是谁想当就能当的,市中区推荐了80多人只通过我们9个。”家住越河街道竹竿巷的退伍军人朱清凯介绍,农村干部教育的招生对象为全市村“两委”成员、村后备干部、其他农民党员、致富能手、复退军人等,并按程序层层筛选。

针对农村干部文化水平仍相对有限的问题,培训教育结合农村现状,为学员“量身打造”了一套课程体系,将全部教学内容分为“四个模块”,即素质提高模块、专业技能模块、交流研讨模块与专题讲

◇记者手记: 培训好, 更要用好

“在4月10日的全国中等农业职业教育创新办学模式校长论坛上,我们也汲取了不少外来优秀经验。”济宁市高级职业学校副校长彭德举表示,取经的同时也会认识到自身的不足。

“学员脱产来校学习,工、学矛盾仍比较突出,理应提高奖励和补偿的标准;在政策配套方面,学校应与农业、科技、财政等部门加强协作,为学成回

社环境,贴近学员对知识的接受能力和贴近农村产业发展,这就为教学和管理改革明确了方向。

“每个月都会举办一次‘村官论坛’,设立一个主题,例如基层组织建设,我当村官为什么等,参与过程中也是学员自我教育的过程。”金乡县马庙镇李海村村主任蔡传芝介绍,原先在村务管理中有一些棘手问题,通过沟通交流,从别村学到了很多有益经验,问题就迎刃而解了。

除了日常在校的理论学习,学员还被安排定期“走出去”,到市内基层党建先进村、新农村建设示范村、创业示范基地参观学习,还曾去潍坊寿光国际蔬菜博览会、三元朱村、华西村等地参观考察,不仅拓宽了视野,还增强了发展致富的信心和决心。

座模块,避免单纯理论学习的枯燥乏味。

“考虑到不同县市区发展的特点,培训课还开展了‘菜单式’教学,第一年对入学员开设公共课,第二年开设专业课,学员可以选择专业方向,第三年主要进行校外实践。”该校校长王建建说。

段会勇告诉记者,尽管这样的全日制教学课程安排很紧张,但也顾及到农村工作和农业生产的时间特点,在学制安排上,除寒暑假外,又在农忙时节增加了四周的麦收与秋种教学实践学期,每学年四个学期;每周上课时间也集中到周一至周四,其余三天可以回村处理村务及其他工作,这样就能兼顾学习与工作,减轻了脱产学习的后顾之忧。

村想带头致富的学员多提供扶持。”彭德举建议,政府还应考虑加大对这些学员的任用力度,让这些人才更好地扎根农村建设。

彭德举表示,由于目前毕业的学员都还只能拿到中专学历,一定程度上限制了他们的积极性。因此,下一步可考虑在学历教育上多扶持,着手提高农村干部教育的学历层次。

Q3,《济宁新闻》:曲阜工业项目招商门槛极高,有污染的项目绝对不允许进驻。那么,“现代”俩字是不是曲阜对农业招商所设的门槛,曲阜期待吸引的是什么样的农业项目呢?

刘秀广:“现代”可以被认为是门槛,也是曲阜未来农业发展的方向。虽然曲阜的农耕文化历史悠久,农业发展有诸多优势,但仍旧存在一些不足。

从目前来看,曲阜高端高质农产品产业化生产尚不成规模,大量存在的散户种植和经营,成了制约曲阜现代农业发展的“短板”;再者,市场集散地短缺,种易卖难,成为农民放手种植高端优质农产品的“拦路虎”。

这次的招商大会,我们重点推介了5类31个农业产业化项目,包括陵城镇食用菌产业园、息陬镇微生物菌肥建设项目、姚村镇生猪产业化加工项目、尼山镇周庄20万吨优质矿泉水生产线项目等。就是希望通过项目抱团推介的方式扬长避短,按照曲阜主体功能区规划的要求引智、引资,以创建品牌基地,打造优势产业,发展生态、观光农业为目标,建设一批现代生态农业示范区。

Q4,《济宁新闻》:在未来曲阜的经济社会发展中,现代农业将扮演什么样的角色?

刘秀广:曲阜市在“十二五”农业产业规划中有明确的描述:力争实现农业六大转变,努力促进曲阜农业转型升级。

我们首先要转变农业发展方式和生产方式,在全面深化农村改革的基础上,建立完善的土地流转制度,大力发展现代农业,建设规模化、专业化、标准化的农产品生产基地。做大做强农业龙头企业,创立农业品牌,实现农产品在生产、加工、流通、转化过程中的增值增效,建立覆盖农业生产全过程的质量检测网络。

同时,我们要为农业发展服务好,加强基层农业技术推广体系建设,发展多元化的农业技术推广服务体系。加快基础设施向农村拓展、公共服务向农村延伸,现代文明向农村辐射。

未来,现代农业不仅要肩负起曲阜社会经济又一动内核的作用,更是转变农村、农民生活方式的重要内容,我们要将“现代”元素注入传统农业,带动农村各项事业全面发展。

今年全市有4.4万名考生参加夏季高考

□记者 刘田 通讯员 孟军 报道 本报济宁讯 5月25日,记者从济宁市2012年高考中考工作会议上获悉,今年全市共有4.4万名考生于6月7日-9日参加2012年夏季高考,相比去年的4.6万人略有下降。今年将全部启用标准化考场,考生经指纹验证后方可入场。

今年夏季高考设置考点26个,考场1464个;中考报名6万人,设置考点43个,考场2006个。标准化考场建立了监控全覆盖,信号自动传输,实时录像的电子监控和网上巡查系统,考点保密室、试卷收发室、装订验收室、考务培训室、考场及走廊等场所都实现了无缝连接和全程监控。所有考场均配备指纹验证设备,每科考前,监考教师会对每位考生进行身份验证,防止替考现象发生。

所有科目均实行网上阅卷,考生应在考前40-45分钟入场,自觉接受金属探测和指纹验证;不得携带准考证、第二代居民身份证和统一配备的文具以外的任何物品,不得穿戴附着金属物的服装进入考场。

诚信考试情况将作为思想品德考核的重要内容记入考生档案。高一、高二学生违规参考,将取消其应届毕业当年高考资格;大学在校生替考一律开除学籍,对替考考生和利用高科技手段舞弊的考生1-3年内不准报名参加高考。

记者了解到,外语口语工作将于6月10日-12日在济宁学院中区校区(常青路15号)进行。今年继续实行网上填报志愿,考生应以省教育招生考试院出版的《2012年山东省普通高校招生填报志愿指南》为依据,按照《山东省2012年普通高校招生填报志愿告知书》要求在规定的时间内准确填报,不在规定时间上网填报视为放弃填报。

12355阳光行动 助学子轻松备考

□记者 孟一 报道 本报济宁讯 进入6月份,济宁市将接连迎来高考和中考,为充分发挥12355青少年综合服务平台的作用,缓解考生及其家长在中考前的心理压力 and 焦虑烦躁情绪,帮助他们以平和的心态和良好的状态顺利迎接中高考,济宁团市委在全市范围内开起了“轻松备考—12355与你同行”阳光行动。

据了解,此次活动主要分两个部分。第一部分为面对面交流,团市委邀请了市第一人民医院的心理学专家和营养学专家与即将参加中高考的学生进行了面对面交流,为考生疏导不良情绪,讲解了考前心理减压的方法。第二部分为举办中高考减压讲座,集中宣传有关考前心理准备的内容和知识,进行典型案例剖析,传授心理调适的方法,缓解心理压力。

累计报销5.41亿元 新农合受益农民达200多万人次

□记者 张誉耀 报道 本报济宁讯 5月24日,记者从济宁市新型农村合作医疗工作会议上获悉,新农合工作开展以来,济宁市累计筹集基金6.43亿元,为参合农民累计报销医药费和健康体检费5.41亿元,受益农民达200多万人次。

据悉,新农合开展以来,济宁市政府每年都会根据运行情况,调整全市新农合报销补偿方案,不断提升农民保障水平。同时,通过建立健全监督检查机制,严格了定点医疗机构监督管理,不断规范医疗服务行为,确保新农合基金安全。

“人才服务进千企” 先摸清企业“家底” 高层次人才需求迫切

□记者 孟一 通讯员 郭弘利 报道 本报济宁讯 近日,由济宁市人力资源和社会保障局组织的“人才服务进千企”第一阶段工作完成,先后深入山推股份、辰欣药业、济矿集团等136家重点、支柱和高新技术企业走访调研。下一步,该局将结合调研结果优化推进企业人才服务。

此次活动围绕企业总体概况、人才引进、人才培养做法、人才培养投入经费、人才激励制度建设、国外智力引进和对政府人才政策的意见、建议等七方面展开,通过全方位调研摸企业“家底”。

活动开展过程中,共有100家重点企业事业单位申报了人才需求计划,其中16家事业单位提供100多名博士需求岗位;84家重点支柱和高成长性企业提供1665个人才需求岗位,其中硕士以上需求岗位1137个;创新创业团队需求25个,企业对高层次人才的需求依然迫切。

市中区越河街道党员周六义务服务社区

□尹彤 张春林 张天华 报道 本报济宁讯 为深入贯彻落实“基层组织建设年”、“城市建设管理年”、“联系群众年”活动,市中区越河街道于今年2月特别推出“党员周六义务奉献日”活动,组织党员团员、志愿者服务队、网格员、楼门院长等开展义务劳动、结对帮扶困难户、“大走访、大调研”、“争当优秀网格员”等多种形式的主题实践活动。

“大走访、大调研”采取登门入户的形式,发放“党群联系卡”,记录民情日记汇总形成台账,建立“群众需求库”。“争当优秀网格员”选派街道党员每月不少于3天到网格党支部任职服务社区,并实施季度考核与年终评比。

批量“生产”农村创富能手

记者了解到,通过学习,学员不仅提高了政治素质,掌握了农村基层组织建设和村务管理的基本知识,还提高了致富带富能力;为引导、服务学员创业,学校还建立了跟踪指导和创业服务机制,除在校期间的创业课程外,还组建了“创业沙龙”及“博士专家创业指导团”,对历届毕业学员提供实际的洽村方案及终身免费的创业指导和技术服务。目前,该校已挂牌建立“学员创业示范基地”19处,不少学员创业规模稳步扩大,其中不乏“全市青年创业明星”。

2004级学员渠平所在的泗水县椿树沟村三面环山,属典型的山区贫困村。渠井平毕业后任村书记兼村主任,带领村民调整农业种植结构,推广村特色品牌地瓜、栽植经济林,并创办了红山奶牛养殖场,带动本村成为远近闻名的奶牛养殖专业村,奶牛存栏达千头,还引进了上市公司汇源集团来村投资建设基地,实现了脱贫致富。

据王建建介绍,参与农村干部教育的所有学员不仅学费全免,而且每人每年还有1500元补贴。九年来,共有1950名学员参加教育学习,目前已有7届共1490名学员毕业回村,截至2011年底,已毕业学员中有1230人在村“两委”及村级配套组织参加工作,其中676人成为村党支部书记或村主任。近三年村“两委”成员在学员中的比例均在50%以上,在2011年换届选举中,2008至2010级600名学员中有484人进入新一届村“两委”,比入学时增加了124人,增长率达34%。

如今,农村干部教育课堂被学员看做济宁市村干部“镀金”的好去处,村干部EMBA班,每年招生报名与录取比例超过4:1,在2011级学员中,大专以上学历23人,占9%;高中学历174人,占67%,部分学员甚至有了本科和硕士学历或学位。