

兖矿集团：文化铸就大道儒商

□ 贾庆格

丰富的物质财富，也在累积着丰厚独特的精神财富，形成了兖矿人坚韧不拔、顽强拼搏、勇于担当、志存高远的精神境界和敬业奉献、开放创新、自信乐观、忠诚执着的宝贵品质。兖矿集团形成了以“奉献光热、创造价值”、“和谐兖矿、追求卓越”、“立责于心、公允至信”、“创新领先、合力致远”的企业使命、企业愿景、核心价值观和企业精神。

责任催生动力

近年来，兖矿集团秉承责任之力，以转方式调结构为主线，确立并实施了产业一体化、布局区域化、发展国际化“三向并进”发展战略，稳本部、增新区、拓国外“三地支撑”生产战略，生产经营、资本运营、物流贸易“三位一体”运营战略，做强做大煤炭产业，做精做优煤化工产业，做实做特电铝及机电成套装备制造产业，稳步拓展物流贸易和新兴产业，构建起山东、贵州、陕西榆林、新疆、内蒙古鄂尔多斯、澳大利亚、加拿大七个基地协同发展格局。

在企业跨越发展的同时，兖矿集团着力推动产业协同发展和结构优化调整，煤化工、煤电铝及机电成套装备制造产业素质得到提升。

2010年以来，兖矿集团理清煤化工、煤电铝增量减亏的工作思路，优化产业布局、产品结构和市场定位，加快发展深加工、精细化工和高端产品。一大批高新项目陆续建成，产业结构不断优化，产品市场竞争力不断提升。

兖矿集团持续推动科技进步和技术创新，加强创新型建设。仅2011年，共完成科研成果132项，47项成果通过上级技术鉴定，其中33项达到国际先进水平，取得专利授权55项。同时，有60个重点项目列入省级技术创新和科技发展计划，获省部级以上科技进步奖71项次，获专利授权48项，数量和等级居国内煤炭企业首位。此外，1项课题列入国家“973”计划，2项课题列入国家“863”计划，2项课题列入国家科技支撑计划。“气化烧嘴在线投料方法”获得美国和南非发明专利。累计对外转让技术34项次，实现收益4.77亿元，被科技部列为“十二五”国家科技计划预备项目推荐主体，被评为国家创新型企业。

责任铸就和谐

企业和谐是企业发展的内生动力。多年来，兖矿集团始终坚持人本和谐理念，真诚关爱职工生产生活，倾力打造和谐矿区、和谐矿区。

兖矿集团把安全作为职工的最大福利，牢固树立“以人为本、安全第一”的理念，安全生产创出新水平。截至目前，兖矿集团连续安全生产2100多天，安全产煤2.6亿吨，达到国内领先、国际先进水平。

兖矿集团坚持以人为本原则，坚持把惠民生作为头等大事来抓，让广大职工共享发展成果。2011年，集团四届四次职代会确定为职工兴办的8件实事全部落实；全面实施岗位绩效工资制，在岗职工人均收入67001元，增长19.38%，是人均收入增长幅度最大的一年；一大批民生工程加快实施；发放救济金、慰问金、助学金747.08万元。

责任成就伟业

兖矿集团把责任理念和要求融入企业发展全过程，坚持与地方共发展、与客户共利益、与员工共成长。“十一五”期间兖矿累计完成销售收入2169亿元，利润总额277亿元，经济总量比“十五”翻一番，各项经济技术指标再创历史新高。

在做精做优本部经济的同时，兖矿集团积极推进“走出去”战略，企业在国际化道路上不断迈出新步伐。继2009年兖矿集团以

33.33亿澳元成功并购澳大利亚菲利克斯资源公司以来，先后收购完成澳大利亚新泰克公司、普力马煤矿公司、加拿大钾矿资源项目，获得海外煤炭资源22.67亿吨，钾矿估算潜在资源397亿吨。

兖矿集团还充分利用国家鼓励煤矿兼并重组的契机，完成国内6个煤矿收购，贵州煤化工引进外资20.26亿元，为集团经济命脉注入了新动力。强力推进资源开拓步伐，累计占有和控制煤炭资源400亿吨，为建设亿吨级煤炭集团奠定了坚实基础。

“十二五”期间，兖矿集团将坚持走国际化、高新技术化、新型工业化、低碳经济和新能源产业发展之路，更加注重发展速度与质量、效益相统一，加快建设主业突出核心竞争力强国际化企业集团。力争到“十二五”末，进入全国百强企业、全国煤炭行业前五强和省管企业销售收入前五名，打造中国煤炭行业国际化发展规模最大企业。

面对宏伟目标，兖矿集团董事长、党委书记王信指出：“‘十二五’期间，兖矿集团将以天地人和和责任文化为统领，坚定不移地保安全、促发展、保民生，实现发展区域不断拓展、经营领域不断延伸、发展速度不断加快、体制机制改革不断深化、管理内涵不断提升，在推动高效跨越发展中实现新突破、再上新台阶，助力经济文化强省建设。”

人类因梦想而伟大，企业因文化而长青，昨天的文化成就了兖矿今天的奇迹，我们有理由相信怀揣梦想秉承责任的兖矿人必将铸就明天新的更大辉煌。

学习。表彰命名实名操作法11项、创新示范岗25个、岗位能手56人。

安全生产先锋。创新开展党员责任区、先锋岗、“零”字工程创建、“1+1”安全帮教等活动，帮教对象“三违”率同比下降46.9%，党员“三违”率降至2010年的2人次，降至历史最低。

科学发展先锋。鼓励党员、团员组建技术攻关小组，去年党员牵头开展技术革新项目61个；开展增量提质、修旧利废会战，全年多回收煤炭190万吨；完成29项科技计划项目，有20项获公司以上奖励。

和谐创建先锋。建立党员帮扶结对子档案；连续6年组织“爱在兴隆”青年集体婚礼，举办“迎新年、展风采、促和谐”家庭红歌赛，倡导高尚精神生活。

文明志愿先锋。组建党员志愿服务队，开展爱心助学、爱心助残、爱心助困的“四爱”活动，仅去年一年全矿党员累计做好事1000余件；开展“爱心一元捐”活动，全矿干部职工、离退休同志积极向玉树地震灾区捐款27.7万元。

忆往昔，辉煌甫定；展未来，任重道远。兴隆煤矿在创先争优活动中打响了“煤海先锋”品牌。今后兴隆煤矿将进一步推动基层党组织履职尽责创先争优，党员示范引领作表率、群众立足岗位争优秀，努力开拓发展新局面。

兖矿集团兴隆庄煤矿

打造“煤海先锋”品牌 争当行业排头标兵

□ 张誉耀 谢秋玲

示范带动、百名典型率先引路，实施“三五”联创模式，着力打造“四好”领导班子，“四强”党组织，“四同”好搭档，“四有”好助手，“四优”共产党员和“四先”好工友六个品牌，营造上下联创，全员共创、比学赶超的浓厚氛围。

领导班子争创“五抓五提”

抓学习提境界。兴隆庄煤矿每周四组织党委中心组学习，每年为班子成员配发4本以上必读书目，推行每人每年撰写一篇调研报告、一次理念研讨等“五个一”学习模式，促进学用结合。

抓实干提能力。坚持职代会制度，去年职代会提案243件，办结率达97.8%；坚持民主生活会制度，学习实践活动期间查摆问题80条，整改率达96.4%。

抓作风提形象。开展“强作风、提素质、促发展”主题教育和“双语双评”活动；坚持

领导干部带班下井、跟班盯岗，严格执行业务保安、岗位安全、监督检查等制度。

抓考核提动力。健全完善基层班子、管理人员年度考核、干部选拔任用全程纪实、后备干部培养、管理技术岗位公开招聘等各项制度，并严格组织实施。

抓创新提公信力。开展创建“目标同向、责任同担、工作同力、业绩同创”的品牌好搭档和“摆正位置有修养、履行职责有能力、善于参谋有水平、创新工作有作为”的品牌好助手活动；在兖矿集团率先推广直选党支部书记。

支部争创打造“五大平台”

示范引领平台。严格执行党支部月讲评、季总结、党委季总评工作制度；编发了《党支部书记党务工作程序化运作指南》。

风采展示平台。在党政一把手、党组织、党员、职工和家庭中扎实开展“五位一体”公

开承诺，承诺事项3.6万余条，措施4万余条，现已兑现2万余条。

党建创新平台。拓展学习型党组织建设、创新实践课题立项、安全教育专题研讨、百个“创先争优”好载体评审；召开支部书记专题会，对创先争优每季一主题一研讨一推进。

交流互动平台。采取党委领导专题调研、召开党支部书记汇报会等形式进行集中点评；对创先争优活动满意度进行，基层满意率达99.6%。

素质提升平台。推进“双培养”工程，全矿具备大专以上学历的党员由3年前的668人增加到目前的862人，具有中级以上职称的人员中，党员占到91.9%。

党群争做“五先锋”

学习创新先锋。建立党员教育培训、成才实践、拓展训练三大基地，定期组织外出考察

张店杏园街道办事处：民生优先福满园

□ 马景阳 王亮 张敬师

初夏，从杏园街道湖光路一路向东，看到的是错落有致、郁郁葱葱的行道树、拔地而起的农村新居和整洁有序的城乡新貌。学校里，孩子们在新建的塑胶场地上尽情地活动；沿街游园里，村民们在无忧无虑地散步；旧村改造现场，工人们在辛勤地劳作……整个辖区呈现出一幅和谐而又充满活力的景象。

杏园街道坚持以人为本，将群众满意作为衡量一切工作的标尺，立足基层群众需求，加大民生投入，做足民生文章，共促幸福满“园”。

投资教育不吝啬

“投资1800万元的湖田实验小学改扩建工程将于5月底完成主体建设，9月份新学期，东部5个村、近400名适龄儿童将搬到新建的学校综合楼上课。”杏园街道党工委副书记、人大工作室主任王洪涛同志向记者介绍。

“农村教育整体提升”成为杏园办事处落实张店区创建全国“教育名城”战略的实在举措。在全区率先完成了10辆农村中小校车配备，建成了湖田中学、湖田实验小学2处塑胶场地近1.4万平方米，2400余平方米的湖田中学艺体馆成为全市首家农村中学艺体馆。



农村学生在新建的塑胶操场上跳绳

4月24日，湖田中学成为全市规范化、数字化校园建设现场会的首选之地，迎来了全市近200名中小学校长的参观……。以公平、优质的农村义务教育为重头戏的杏园街道民生工程一一展现在我们面前。“教育、医疗、卫生、养老等民生事业工程的推进，就是让群众感受政府执政为民的实实在在。”正是在服务为民理念的指引下，在“民生服务提升年”活动中，农村敬老院改造各类设施35套，农村卫生院病房改造新增病床40位，1.2万余名村民健康档案实现了电子查阅……一串串民生数字、一个个民生目标、一项项民生承诺令人欢欣鼓舞。

据了解，今年以来，杏园街道扎实开展



洪沟社区居民喜领安居房房产证

“民生服务提升年”活动，继续抓好城乡养老、优抚对象医疗、城乡低保等各类政策的落实，拓宽困难群众帮扶面，加大各类补贴发放力度，努力做到应保尽保。今年1—4月份，累计发放惠民资金150余万元，涉及1000余人（户）。免费为流动人口育龄妇女健康体检5100余人次，落实辖区失业人员独生子女费3.4万元、600余人次。新增就业人员750人，新增村（居）民养老保险参保300余人。

改善居住环境舍得大投入

4月26日一大早，杏园街道洪沟第一社区办公楼前人头攒动，人人脸上洋溢着喜悦的笑容。正在忙碌的工作人员小周告诉我们，今天是洪沟片区改造安置房领房产证的日子，此次发放的房产证涉及22栋楼、885户，居民有了房产证，就可以去办理户口迁移、子女上学等事宜了。

老城区的居民喜领房产证，新农村的村民也闲不住。南焦宋村、西张村2012年元旦前交付旧村改造回迁房416套、5万平方米，南焦宋村“两委”为村民购置的97套太阳能热水器全部安装到位，“我们过得真高兴，一切愿望都实现；盼望已久的大高楼，干净敞亮立眼

丰富群众文化生活办法多

周末，杏园街道福昇社区“福寿亭”里欢声笑语，一群老年人舞着扇子边跳边唱，社区活动室里，退休职工、淄博市“五老”志愿者孙广峻正在手把手地教孩子们学习书法，社区的孙华书记告诉笔者，他们都是社区里的文明志愿者，每周都会在这里排练演出。原来，福昇社区为了更好地加强辖区的精神文明建设，积极整合社会资源，充分发挥辖区退休职工、退休干部多的优势，积极组建“周末文明共建”活动，以有音乐、舞蹈、书法才能的离退休干部职工为主组建志愿者队伍，义务组织各类文体活动，满足辖区群众的精神文化需求。

据悉，在杏园辖区，像福昇这样注重文化建设的村、社区不止一个。今年以来，杏园街道高度重视辖区文化建设，按照建设文化强区的工作要求，周密部署，统筹安排，在巩固现有文化场地的同时，发挥集聚带动作用的同时，坚持以人为本，服务群众原则，通过增加资金投入，完善基础设施，突出特色建设，打造文化品牌等多项措施，街道文化整体水平明显提高。及时成立了由党工委书记任组长的全办文化建设工作领导小组，下设办公室，明确专人负责活动的具体组织实施和日常工作。建立了定期汇报工作、信息联系沟通、督查督办、学习小组联系等制度，做到工作机构、工作人员和工作责任的落实。组织辖区文艺爱好者参加上级业务部门的业务培训，培养一批业务能力强的文艺骨干，提升群众文化水平。各支合唱团团长、指挥也都经过区局的培训，年内参加上级主管部门的业务培训80多人次。通过增加资金投入，完善基础设施，突出特色建设，打造文化品牌等多项措施，协调各村居对群众文化场所进行升级改造。建设农家文化大院10家，投资200余万元，在办事处后院新建了2000余平方米的文化活动中心；良乡社区投资100余万元，对辖区文体活动广场进行升级改造。形成活动队伍12支，其中合唱团8支，京剧团2支，京剧团2支，各团队自行组织和参加市区各类活动30余次，带动群众4万余人，极大丰富了大家的业余文化生活。

民生连着民心，民生连着幸福。我们相信，以后的日子，杏园街道的民生文章将越做越足，群众的生活将越来越幸福！