产业发展到哪里，党组织就覆盖到哪里

临清建起45个产业型党组织

□记者 王兆锋
通讯员 孙维华 报道

本报临清讯 深秋时节，在唐园镇李官寨村梨交易市场，唐园镇黄金梨产业党支部书记徐玉生捧着冰糖味的黄金梨，喜上眉梢：今年村党支部联系河北、温州、深圳的大客商来采购，每公斤黄金梨价格比去年高出8毛钱左右，1000多户果农受益。

李官寨村、唐园村、瑶坡村等4个村庄有梨4200余亩，以前果农各自为战。去年10月份，唐园镇黄金梨产业党支部成立，种梨能手徐玉生任党支部书记。党支部将果农联合起来，统一管理、打药、套袋、剪枝、疏果，统一销售。在省环保专家的指导下，党支部组织挖了400米深的井，用高质量的深井水灌溉果树；用豆子、麻糁等自制农家肥，取代化肥；注册了“康苑牌”商标，经中国绿色食品发展中心认定为绿色A级食品。今年梨子上市，外地客商盯着采购。

目前，临清涌现出像徐玉生这样的区域性产业带富“能人”57人，依托产业型党组织这个服务平台，发挥辐射引领作用。临清市本着“经济产业发展到哪里，党组织就覆盖到哪里”的工作思路，打破乡与乡、村与村的行政区划界限，依托农村各类产业集群，合理设置党组织。逐步形成以行政村党组织为纵向框架，以产业型党支部、党小组为横向纽带的村级党建新格局。

该市依托产业协会（专业合作社）、专业市场和产业集群（基地），已组建起各类产业型党组织45个。党组织以经济产业为纽带，横向覆盖涉及全市16个镇、街道的311个村（居），占全市村（居）总数的51.8%。各类产业型党组织发挥自身优势，引领群众提高致富技能，扩大产业规模，拓宽销售渠道，增加农民和集体收入，发挥产业党组织的“集聚”效应。在现有党组织所涉及到的311个村（居）中，集体经营性收入均有明显增加。年集体经营性收入超过5万元的村达到288个，另外有16个村摘掉了集体经济“空壳村”的帽子。

依托产业建立党组织，在规范产业管理服务的同时，有效地推进了产业规模的扩大，提升了产业的档次。目前，已经形成了轴承加工、农机件制造、棉纺织、特色蔬菜等32个大型产业集群，成为带富一方的产业龙头。

□卢鹏 李东乾 报道

利津博物馆开馆

10月26日，东营市利津县利津博物馆向公众开放，该馆通过实景还原、雕塑、沙盘、图片、实物、影像等方式，展现了利津县“铁门雄关、东津古渡、凤凰名城”的千年沧桑。图为以利津古代“铁门雄关、东津古渡”为主题的巨幅金属壁画吸引了众多参观者。

“三亮三比三创”照亮薛城服务窗口

□记者 张环泽
通讯员 李方伦 报道

本报枣庄讯 10月26日，在薛城区人民医院，护士袁英蓉正娴熟地给一名来自西巨山村的2岁幼童作静脉穿刺。孩子的母亲告诉记者：因为这里打针技术好，才舍近求远过来的。

作为全区“三亮三比三创”活动的明星单位，薛城区人民医院护理部成为枣庄市卫生系统响亮的品牌。他们在全省第一个公开承诺：静脉穿刺一次成功，不成功当场退给患者5元钱。在收费处、取药处等20多个窗口安装了服务质量网络评价系统，70多人次因为患者评价低而受到处罚。

今年8月份以来，薛城区委组织部深化创先争优活动，在全区窗口单位和服务行业开展了“三亮三比三创”活动：亮身份，比形象，创优质服务标兵；亮承诺，比业绩，创群众满意窗口；亮标准，比创新，创一流服务品牌。提升了基层党织和党员为民服务水平。

结合各自实际，区公安、工商系统推行了网上受理、一站式服务，规范权力运行，提高了办事效能；区地税系统开展了推动窗口单位“服务标准化、流程规范化、效能提速化、窗口集成化”的体系建设，提升了服务水平。目前，全区创建优质服务标兵岗3100个、群众满意窗口567个，打造一流服务品牌227个。

□刘国贤 王伟华 报道

10月27日，乳山市“学唱地方吕剧、弘扬传统文化”主题活动启动，市吕剧团12名专业演员走进学校、企业、农村、社区，表演吕剧的同时，向人们讲解吕剧的相关知识和表演动作。图为乳山市育黎镇育黎学校的学生跟随市吕剧团的演员学唱吕剧。

任城引资投向农业休闲园

□记者 王吉祥
通讯员 王世友 段瑞青 报道

本报济宁讯 10月27日，由北京吉康集团等注资、总投资8000万元的济宁市精准农业试验示范基地项目进入规划实施，成为济宁市任城区引入外资建设休闲农业园区的又一个实例。

从今年春天起，任城区大力发展休闲农业，吸引了外资的涌入。6月份开建的世纪童话生态观光园，由北京哈佛摇篮幼教集团投资兴建，项目规划占地1500亩，其中水面面积200亩，总投资1.5亿元。正在建设的济宁市颐和生态农业高科园，位于任城区李营街道贾庄村，由园林工程企业家投资创办。园区的500亩土地都从村民手中流转而来。原来这些农田每年一亩地带给农民的纯利润只有600元，流转给园区后，农民对该土地的承包期不变，最让农民高兴的是，他们每亩地的年收入增加到1300元，翻了一番多。农民除了每亩稳拿1300元外，他们来园区打工每天还可挣到50元的工资，取得了双份的收入。

荣成农村筑起消防“防火墙”

记者 任松高 通讯员 林永波 周明辉 报道

本报荣成讯 日前，荣成市人和镇西黄埠岭村刘增军家失火。接到报警后，位于西里山村农村社区消防站的消防车3分钟就抵达火场，仅用10分钟便将火彻底扑灭。对此，刘增军感慨万千。

荣成市陆地面积1526平方公里，分布着900多处村庄和农村社区。由于大多数村庄距离设在市区的消防大队较远，火灾发生后，“远水”难救“近火”，往往是小灾变大灾。为此，他们将建立农村消防机构列入2011年度十大民生工程。下发了《关于加强镇街专职消防队建设工作的意见》，要求各镇街建设1到2支专职消防队，并明确了经费、机制、监督保障措施。

目前，荣成市已有75%的社区和40%的村庄达到了至少有一支义务消防队、一名专（兼）职消防安全员、一处消防水源、一套灭火设备器材、一块消防宣传阵地及制定一份《村（居）民防火公约》的要求，农村、社区消防安全条件明显改善，火灾防控水平明显提升。

“潍县萝卜”品牌效应凸显

记者 王金满 通讯员 崔德文 杜在健 报道

本报潍坊讯 10月28日，记者在潍坊俊清蔬果合作社看到，工作人员正忙着把潍县萝卜的有机种植和精细管理程序搬到基地大田内，让游客了解有机肥料、日光温室、罩网防虫等管养措施的实施过程。

一个萝卜卖到5元钱，这就是“潍县萝卜”如今的身价。为让“潍县萝卜”发挥更大效益和优势，该区以潍县萝卜产业作为农业转方式、调结构和发展现代农业的抓手，确立了走科技、营养、文化、旅游综合开发的战略。从2000年至今，潍县萝卜已具有响当当的口碑，成为该区农业产业化的领头羊。今年2月份，区里又在国家工商总局成功申报了“潍县萝卜”地理标志商标。目前，寒亭区潍县萝卜种植面积达6.1万亩，销售额近10亿元。

村支书种枣养蝉 为乡亲探索富路

□通讯员 李 政 徐文峰
记 者 王福录 报道

本报无棣讯 10月8日上午，走进无棣县棣丰街道办事处杨白杨村，看到10辆运送冬枣的货车整装待发。忙得满头大汗的杨白杨村党支部书记杨宝俊对记者说：“今年的冬枣销路格外好，这些冬枣是运往广州、深圳的……”

杨宝俊1986年退伍后，承包了村里150亩的盐碱地，搞起了金丝小枣二级育苗苗圃。1993年，他发现冬枣市场开始走俏,便立刻将目标转向冬枣。在县专业技术人员的指导下,嫁接了350棵冬枣苗，建立了冬枣园，对冬枣进行标准化管理。由于杨宝俊打的是“绿色冬枣”招牌，所产冬枣备受青睐。他不忘村党支部书记的职责，无偿地将经验和技术传授给村民，让大家共同致富。八年来，他带领本村90户群众一同发了冬枣财，今年人均收入可达8000元，全村总收入270万元。村里的贫困户杨希志，过去十分困难，温饱都不能保证。杨宝俊无偿给他提供冬枣树苗，帮他进行管理，靠冬枣树，他的日子一天天好起来。今年，他家冬枣收入可达1.7万元。

全村靠冬枣富裕了，可杨宝俊还不满足。2009年，他从网上了解到养殖金蝉风险小，市场前景大，便投入了1.2万元，从济南进了一批种子，开始养殖,今年已收回了成本。现在，他又将视线转向了白蜡育苗市场，培育成的白蜡树每株都在200元以上。因他创新意识强，点子多，人们便给他起了个绰号叫“杨能人”。他说：“这些项目都成功了，下一步我要教会本村的乡亲们种植、管理、经营，让大家再多一条致富门路！”

■民生故事

37年植绿盐碱地近60亩

河口有个绿化老人

◇**阅读提示** 都说“盐碱地里无良树”，但是在东营市河口区有一位叫胡敬烈的老人却偏偏不信这个邪，37年来，他起早贪黑，饥餐渴饮，在盐碱地上植树造林，建造苗圃，近60亩昔日白茫茫的盐碱地一点点变成了一片绿色的世界。

□本报通讯员 李辉 陈树滨

胡敬烈今年66岁，东营市河口区六合街道西崔村人，从1974年开始，他独自一人在贫瘠的盐碱地里搞绿化，育植各种苗木。37年来，虽然遇到过许多困难，但他从来没有叫过苦，从来没有放弃过。近日，笔者来到六合街道西崔村，采访了这位痴情绿化的花甲老人。

“以前的西崔村放眼望去白茫茫的一片，就像下了一场小雪，整个村子几乎看不到几棵树。”胡敬烈老人回忆起原先这里的场景时说。

为改变盐碱地不长树的面貌，他当年毅然考入了一所林校，刻苦学习、研究适宜东营盐碱地种植的树种，为以后东营地区大面积种植抗盐碱苗木留下了第一手资料。1968年毕业后，胡敬烈放弃到机关单位工作的机会，选择了河口区六合南林场，一干就是十几年。他说：“我就想实实在在培育点树苗，给雪白的盐碱地增添点绿色，让家乡也变绿。”

1984年，他克服了改革开放初期各种政策限制和社会压力，承包下了6亩土地，育上了香椿苗，看着嫩绿的香椿苗一天天长大，他欣喜不已。但天有不测风云，一天晚上大风骤起，几个月辛勤汗水毁于一旦。望着满地残枝败叶，胡敬烈不仅热泪潸然。但擦干眼泪后，他重新栽种香椿，直到绿树成荫。期间，在外出学习以及订购树苗时，他还多次受到别人的蒙骗，总计损失达4万多元……但再苦再难，胡敬烈从没有想到过放弃。

走过坎坷是坦途。1988年底，在政府的帮助下，胡敬烈成立了盐碱地苗圃基地，基地就设在西崔村，当时苗木品种达到20多种，皂角、槭树、白蜡、苦楝、枸杞均出现在苗圃基地中。在胡敬烈的带动下，西崔村村民也开始大面积种植苗圃，全村苗圃一度达到200多亩。

为了进一步提高盐碱地苗木的成活率，胡敬烈先后多次到青岛、临沂等地考察学习先进种植技术，经过多年的潜心研究，如今的胡敬烈老人已经研究出一套适合盐碱地苗木种植的技术。在近几年林木市场并不景气的情况下，他的苗木基地非但没有受到冲击，反而因为他另辟蹊径，增加林木品种，提升树木规格，实现年均收入10余万元。

胡敬烈老人指着眼前的苗圃基地开心地说：“就是从这些苗圃地里，我先后培育了近千万株苗木，它们销往祖国各地，北京、天津都能见到我培育的苗木，东营更是数不胜数！”

“植树造林，绿化祖国，造福后代。”胡敬烈老人始终将这句话挂在嘴上。当笔者问及老人年龄时，老人说：“我已经66岁了，但是我从不担心，因为我的后代会一代一代种下去，我有三儿一女，现在他们都有自己的苗圃地，每年的育苗量也会达到好几十万株，植树绿化肯定会世世代代传下去。”

特变电工 华东输变电产业园落成

□记者 姜言明
通讯员 肖根法 杨振国 报道

本报新泰讯 10月28日，“十二五”重大技改工程特变电工华东输变电科技产业园在新汶落成，我国首批500kV*3500mm2超高压交联电缆及电缆附件、清洁能源用特种电缆同时成功下线，标志着我国线缆制造业高压、超高压电缆生产水平和自主研制能力已处于世界先进水平。

据介绍，此次投运的产业园厂房建筑面积20万平方米，包括我国当前最高的180米超高压立塔，采取一塔六线，全套引进进口设备，千级净化，全部自动化控制，是当前世界装备水平最高、检测手段最完善，生产能力最大的高压、超高压生产基地。

关于公开征集山东寿光建设集团有限公司企业标志及广告语的启事

山东寿光建设集团有限公司成立于1953年，是集建筑施工、房地产开发、建材生产于一体的大型综合性企业集团，为“中国建筑500强”、“全国优秀施工企业”。为进一步提升企业形象，强化公众对企业及所从事产业的认知度，现面向社会公开征集企业标志及广告语。

一、征集内容

山东寿光建设集团有限公司企业标志、广告语

二、创作设计及要求

1、企业标志须包括图案、设计理念和创意文字说明；有较强的辨识度，有利于公众的认知；能与企业名称或产业性质有机结合，具有现代设计理念和强烈的视觉冲击力，可以是手工稿、电脑制作稿或JPG电子图片等，图案规格：统一为15cm×15cm，用A4纸绘制或打印。

2、广告语简洁流畅，朗朗上口，易懂易记，能够彰显企业文化精髓。

3、投稿者所提方案限制在3个以内，应征作品一式两份，必须为作者原创。

参赛者请于2011年12月15日前将作品送达山东寿光建设集团有限公司办公室或邮寄（以邮戳为准），地址：山东省寿光市圣城街与正阳路交汇处，邮编：262700，投稿邮箱：sgjsjt2011@sina.cn，联系电话：0536—5221460，联系人：苗女士、刘女士，请在明创作者姓名、通信地址、邮编、联系电话，并在信封上注明“企业标志征集”字样。

收稿截止后，企业将组织专家对参赛作品进行评选，评选出50件入围作品，分设一、二、三等奖及纪念奖。企业标志：一等奖一名，奖励现金1万元；二等奖三名，奖励现金2000元；三等奖20名，奖励现金500元。广告语：一等奖一名，奖励现金2000元；二等奖五名，奖励现金1000元；三等奖10名，奖励现金500元。两奖项均设纪念奖若干，奖励精美纪念品一件。采用作品和入围作品的版权和使用权，均归山东寿光建设集团有限公司所有。评选结果将通过媒体向社会公布。

请参赛人员填写清楚个人信息及联系方式，我们会在结果公布后电话和邮件通知您！

济阳多管齐下筑牢计生队伍“网底”

近日，济阳县济北街道办事处杨家村的计生主任董静来到县人口学校，与其他800余名村计生干部一起，开始了“集中参训”。“集中培训就是好，不但能排除干扰静心学习，还能帮俺拿学历，现在俺已经拿到了中专学历证书，正在争取大专学历呢。”董静说。

济阳县积极完善选聘制度，强化教育培训，着重加强基层计生干部队伍建设，积极筑牢计划生育“网底工程”。目前，像董静一样35岁左右有了中专学历的村计生干部已达434名，基层计生队伍素质明显增强。

要做好基层计生工作，一支素质高、业务强的队伍必不可少。为此，济阳县把抓好计划生育工作作为约束性指标，实行村级计生干部选聘制，规定“凡属选上的女村民委员会委员，要按照‘计生专干年龄在35岁以下，文化程度初中以上，热爱计生工作’的要求进行考试考核，考试考核合格的聘为村计生主任，不合格的不作村计生主任使用，另行选聘”，重点解决村级计生主任“选上的不称职、称职的选不上”的问题，确保了各村计生专干“有其位”、“能谋政”。

明晰的责任体系和严格的奖惩措施是提高基层计生工作人员积极性的重要条件。为增强村“两委”成员抓好计划生育工作的责任感和使命感，该县各镇（街道）及时与新任村居“两委”班子签订《计划生育目标管理责任书》，同时实行村居“两委”成员计划生育工作承诺制度，自觉接受群众监督；建立健全村（居）计生专干岗位责任制，完善考核奖惩机制，借鉴村支部书记星级化管理模式，在全县计生系统内推行村计生主任星级化管理，对村计生主任相关工作进行细化和量化，按完成优劣予以分类奖励，逐步完善村计生主任退休制度，提高了干部工作积极性。

基层计生队伍是计生整体工程的“网底”，强化培训对提高计生一线人员素质至关重要。该县通过开展讲座、散发单页等形式，到镇（街道）开展以宣传政策法规、人口统计等为主要内容的计生专题培训。县人口计生委按照《三级承包责任制》要求，每月对镇（街道）计生办业务进行一次督导，对在督导中发现的个性问题，采取“一对一”的形式进行指导。该县还联合省人口学校，实行政府“买单”，村计生干部免费“学历升级”，全县所有村计生主任分两批进行中专学历教育。今年，12名学员又参加了大专学历再升级教育，有效满足了基层计生队伍的知识需求。此外，为使村（居）换届中新进村计生干部能迅速适应工作，各镇（街道）均开设了业务培训班，县人口计生委抽调业务骨干组建业务培训“宣教团”，巡回到各镇（街道）开展培训活动，确保了村（居）换届期间计生工作“不断档”。

为进一步调动计生人员工作积极性，该县不断创新激励举措：继续落实镇（街道）专职计生干部补助政策，农村计生专干工资严格按照“村计生专干工资不低于村支部书记80%”的要求予以落实；各镇（街道）从计划生育事业费中划拨专项资金，为村计生主任免费入保；积极开展“三保一助”活动，出资为852名村专职计生主任办理了妇女团体健康保险；推行农村计生专干标准工资和以奖代聘“二元化”管理模式，探索实施了村计生主任退休制度，解除了计生专干后顾之忧，其工作积极性明显提高。 （祥娟 王伟）