

筑强堡垒 干事创业

为“蓝黄”战略莱州区域崛起提供坚强组织保障

莱州港

去年6月,中央和省委领导先后对莱州市开展创先争优的创新经验先后作出重要批示;今年6月,莱州市又顺利通过了“山东省基层党建工作先进县(市、区)”复核验收,这是该市继2008年后再次获此殊荣。从连年在烟台各县市区群众满意度调查和科学发展综合考核中名列前茅,到屡获“全省党建工作先进县”称号,莱州市走出了一条“党建与发展互促共进”的创新之路。

强基固本抓党建

让创先争优活力在基层充分涌动

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。实践证明,只有充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,科学发展才有充足的原动力。近年来,莱州市坚持把抓基层、打基础作为一项战略任务长抓不懈,狠抓基层党建责任落实,市委书记带头认领实行基层党建创新“书记项目”,党员市领导带头落实党建工作联系点制度,认真落实镇村“一把手”党建工作责任“双述双评”制度,定期深入基层一线开展党建工作巡查和督导,引领基层党建工作创新发展。

“选能人、选好人”,这是莱州市选拔农村基层干部的重要标准。在村“两委”换届期间,该市注重发挥党委在选人上的主导作用,强力推进以“十必谈”为主要内容的思想工作,大力选拔各个层面政治靠得住、发展有本事、群众信得过的优秀人才进村班子,使全市政治素质高、文化水平高、群众威信高、发展能力强、服务能力强、协调能力强的“三高三强”型村干部的比例达到了85%。为提高村干部队伍的整体素质,该市建立农村干部学分管理制度,连续十多年实施“书记进党校”工程,每年拿出两个月时间集中考察农村干部,



市委、市政府重奖干事创业的农村党组织书记

加强村干部适应性调整。每年全市拿出2600多万元对村干部补贴进行专项补助,并组织133个帮扶单位与他们结成干事创业帮扶对子,真正让广大村干部“有本事干事、有条件创业”。

针对农村社区发展的新形势和新变化,莱州市全面实施了党务村务标准化工程。探索建立起市、镇、工作区、村“四线联动”党建工作格局,即市级成立农村党务村务工作领导小组及办公室加强经常性指导和督查,镇街党务村务服务中心提供党务工作咨询、决策预审、财务委托管理、印章集中存放等服务,农村社区党总支班子通过集中办公实现班子联动、大事联议、村务联管,村两委狠抓《村级规范化管理细则》落实,从而实现了党务村务服务、管理、监督一体化。此外,各镇街还普遍成立党务村务服务中心,实行“一厅受理、全程服务、限时办结”运行模式,在实现党务工作高效化和规范化的同时,把方便留给了党员群众,受到一致好评。

创先争优重在干事。莱州市紧扣“创先争优、争做莱州先锋”主题,分类开展特色活动,推动各领域的党员干部“创”在本职上、“争”在日常中。农村干部作为新农村建设的“领头雁”,是推动农村发展的中坚力量。为激励广大农村干部干事创业谋发展,莱州市将全部村庄划分为“城郊型、资源型、沿海型、农业型、山区型”五个类别,区分资源禀赋、经济条件提出村庄发展任务,然后通过“群众提、村庄定、镇街审”的方式,指导村庄制定发展规划,并由镇街党(工)委与村干部逐一签订《村庄发展责任书》。为推进责任落实,创新建立起以评规划、

解放思想 创先争优

努力开创党建工作新局面

中共莱州市委书记 杨洪旭

今年是“十二五”规划的开局年,是加快转变经济发展方式的攻坚年,也是莱州站在新起点向更高目标迈进的关键一年。莱州市按照中央、省委和烟台市委的要求,以深入开展创先争优活动为载体,引导全市基层党组织和党员干部进一步理清工作思路,明确工作重点,努力开创党建工作新局面。

一是围绕中心大局创先争优,在推动科学发展上建功立业。推动科学发展,建设经济文化强市,是莱州每名党员的历史使命。莱州各级党组织和党员干部充分发挥在推进“蓝黄”战略、实现科学发展中的核心骨干作用,以加快建设黄河三角洲坚强桥头堡和出色排头兵、巩固提升在全省十强县市中的地位为目标,以科学发展为统领,紧紧围绕加快转变经济发展方式这条主线,突出抓好活力莱州和幸福莱州两大建设,深入实施工业强市、城乡一体化、以港兴市三大战略,着力做好项目建设、服务业发展、科技创新、对外开放、生态环保、文化建设、党的建设七项重点工作,努力推动经济社会又好又快发展。工作中,各级党组织充分发挥党的政治优势,团结带领全市广大群众,抢抓机遇,乘势而上,攻坚克难,积极作为,引导全市上下把精力集中到抓发展上,把工夫下到抓落实上,凝聚推进科学发展的强大合力。

二是围绕和谐稳定创先争优,在促进社

会和谐上积极作为。社会和谐是加快建设经济文化强市的重要保证。莱州各级党组织和党员干部牢牢抓住保障和改善民生这个根本出发点和落脚点,加大民生投入,全力办好为民服务十件实事,加快推进人民医院新院、老年福利中心等重大民生项目建设。积极推进社会管理方式创新,提升城乡社区管理水平,健全社会风险评估机制,完善流动人口和特殊人群管理服务,加强社会治安防控体系建设,深入推进社会治安集中整治,不断提升群众的安全感和满意度。深入推进思想道德建设,引导党员干部加强自身思想道德建设,以良好的形象影响人、以模范的行为引导人,以高尚的品格感召人,带头倡树良好的社会风气。扎实做好信访稳定工作,准确把握群众思想动态,主动排查矛盾隐患,重视解决好群众最关心、最直接、最现实的问题,把不稳定因素处置在事发之前、化解在萌芽状态。

三是顺应群众需求创先争优,在服务群众上做好表率。发展的目的是为了人民,发展的力量来自于人民,发展的成果要让广大群众共享。莱州各级党组织和党员干部积极顺应群众的新期待,诚心实意为群众办实事、解难事、做好事,以实际行动赢得群众的支持和拥护。充分尊重依靠群众,注重依靠群众的智慧和力量解决好群众问题,保障群众

的知情权、参与权、选择权和监督权,真正做到决策让群众参与、过程让群众监督、效果让群众评判,让群众满意。切实提高服务效能,深入开展“服务环境提升年”活动,积极创新服务群众方式,健全便民服务体系,开展“一站式”服务,不断提升服务效率和服务质量。深入群众帮助解决实际问题,推进机关重心下移,扎实开展部门包村、机关干部驻村等活动,真心实意帮助群众解决实际困难,进一步密切党群、干群关系。

四是紧贴基层实际创先争优,在基层组织建设上创新突破。党的工作重心在基层,执政基础在基层,活力源泉也在基层。莱州市把创先争优活动作为基层党建的经常性要求,突出抓好组织体系、骨干队伍、活动载体、工作制度建设,努力在增强组织功能、发挥组织作用、激发党员活力上实现新突破。突出抓好农村党建,全力抓好农村“两委”换届后续工作,开展新任农村“两委”干部培训,引导激励广大农村干部干事创业。创新社区党建工作机制,以“争星级、创五好”活动为抓手,建立“党员管理制度化、共驻共建经常化、社区服务多元化”的工作机制,全面提升社区党建水平。强化“两新”组织党建工作,加大党组织组建力度,积极探索党组织发挥作用的有效途径和办法,促进非公有制经济组织和社会组织健康发展。

选干部用干部是关乎事业成败的大事。莱州市坚持“注重实绩、群众公认”的选人用人标准,不断创新完善干部选拔任用机制。着重推进干部竞争性选拔常态化,全面实行“两公开四差额”选任镇街党政正职办法,探索采用大评委制遴选、异地考官评判、全程差额选拔等方式公开选任事业单位领导干部,在干部选任方面真正实现了“好中选优”。此外,还不断加大面向基层选拔干部工作力度,针对镇街一线干部和农村优秀党支部书记,通过公开考选、平等竞争等方式,使一大批优秀基层干部走上了领导岗位。今年,该市又拿出16个镇街副科级职位面向镇街一线干部进行公开考选。

为确保选任过程的科学规范和公正透明,莱州市对重要干部任免全部实行市委常委会或市委常委会票决,并探索推行了干部选拔任用工作全程纪实制度,对干部选任每个环节的具体责任人、主要工作流程及有关重要情况都记录在档,将责任落实到人。同时,把考察预告、考察对象公示、试用期等基本信息公开,通过设立举报信箱、公开举报电话等方式,广泛接受社会各界监督,有效防止了带病提拔、带病上岗的情况,提升了选人用人的公信度。2010年,该市的干部选拔任用和整治用人上不正之风工作群众满意度均保持在99.7%以上。

干部考核是风向标和指挥棒。按照科学发展观和正确政绩观要求,莱州市不断完善干部政绩考核体系,全面推行“分类考核”、“同职同考”等考核模式,考核结果与干部的政治经济待遇直接挂钩。对镇街,根据基础特点、资源禀赋等实行分组考核,并根据镇街发展潜力不断调整分组,提高考核公平性和激励性;对部门,按职能赋予不同考核内容和权重,其中窗口部门重点考核群众满意度,经济部门重点考核服务发展效能;对全市性重点工作,采取“定目标、实地看、大评价、跟踪考”的形式,每季度组织各级领导、党代表、人大代表、政协委员等进行观摩考核,现场评议、当场亮分,考核结果还要在新闻媒体上进行公示,接受全社会监督,引导各级干部在推动科学发展上下真功、求实效。

自2007年以来,莱州每年都要在全市各级领导班子和各层面干部中开展1-2次评议监督工作,采取填涂信息卡、以计算机自动汇总结果的方式对领导班子和干部队伍开展民主评议,对评议基本称职和不称职职务超过5%的领导班子和领导干部,视情况分别发放“提醒通知书”、“函询通知书”、“谈话通知书”和“诫勉通知书”,三年来,已先后向7个领导班子、50名领导干部及1200名一般干部落实了“四书”管理措施。此外,每年还组织开展行风评议和“三问两承诺一评议”活动,发放“万封征求意见信”,开通广播电台“阳光政务热线”、政府网“阳光对话”等栏目,广泛

听取社会各界对全市镇街、部门干部的反映评价;投资40多万元建成“全市素质约谈中心”,定期约谈考察干部素质能力和作风建设情况,使“提升素质、树好形象”成为各级党员干部的自觉行动。

干部队伍好不好,群众最有发言权。2008年以来,莱州市连续三年在烟台市组织的科学发展群众满意度调查中名列前茅。这一成绩的取得实属不易,它既是全市干部队伍建设的丰硕成果,也是广大干部作风和形象的群众口碑。

创新县域人才工作机制

为抢抓“蓝黄”战略机遇提供智力支撑

人才是成事之基、兴业之本,人才工作历来都是我们党的一项重要工作。近年来,莱州市牢固树立“抓人才就是抓发展”的理念,突出县域特点,创新工作机制,为全市经济社会发展提供了坚强人才保障。目前,全市人才总量已达6.8万人,其中,享受国务院津贴专家12人、省级突出贡献专家6人。

针对县域在招揽人才方面存在承载力、吸引力不足的实际,莱州市在人才工作上着力实现好“三个转变”:

由“战术引才”向“战略引才”转变。确立“人才引进与区域发展同步、与产业布局配套”的理念,抢抓黄河三角洲高效生态经济区、山东半岛蓝色经济区开发机遇,定向引进和储备各类紧缺急需人才320多人。目前,已初步形成以登海种业为龙头的“种业硅谷”人才聚集区、以明波水产为龙头的“蓝色牧场”人才聚集区、以华银试验仪器为龙头的“仪器制造”人才聚集区,呈现出“凝聚一批人才、膨

胀一个产业、带动一方发展”的生动局面。

由“单一引才”向“多元引才”转变。强化人才与项目对接,组织企业承担国家“863”、“948”、“973”等科研攻关项目,5年内引进各类高端人才573人;释放“团队引才”的人才变量的乘数效应,有的企业通过重金聘用全国行业中的知名专家,整体引进其科研团队全部成员;通过开展技术嫁接实现技术、人才同步引进,有的企业在引进行业前沿技术的同时,聘任项目研发人在企业担任管理职务,从而推动企业成为业内技术研发的“领跑者”。

由“刚性引才”向“刚柔并济”转变。健全以高端人才为目标,科研中心为载体,产学研相结合的柔性引才工作机制,先后建成院士工作站1个、博士后科研基地1个、省级引智示范园2个、烟台市级以上工程技术研究中心13个,25家科研企业先后与全国知名高校和科研院所建立了产学研合作关系。2008年以来,全市共实现柔性引才620人次,嫁接科研成果253项;引进国外智力项目7个,其中国家级项目2个。

人才引得来,还要留得住。莱州市坚持用抓经济发展环境的力度抓人才发展环境,大力营造社会尊重人才、人才回报社会的浓厚氛围,充分激发人才创新创业活力。该市启动实施了“重点科技创新项目扶持”工程,市财政每年拿出200万元,用于鼓励扶持科技人才开展技术创新。同时,设立“科技成果转化资金”,对创建省级以上企业技术中心、工程技术研究中心、重点实验室的,奖励50万元;设置科技杰出贡献奖、百佳企业家奖等人才奖项,每年发放各类奖金600多万元。

为提升人才服务质量,莱州市级领导与98名重点人才和57家重点企业建立了“帮联”对子,定期听取人才和企业的意见建议。全市建立起高层次人才、莱州在外人才信息库,每年组织高层次人才座谈会、企业家联谊会,在外人才恳谈会,及时掌握各类人才的工作生活情况,及时帮助人才解决各类生活工作问题,并组织人才定期开展城市发展观摩、带薪休假、健康体检等活动,确保各类人才引得进、留得住、用得好。

(张欣枫 任秉强 潘书民 姜建彬)



便民利民的农村党务村务服务中心



著名农业科学家、中国紧凑型杂交玉米之父李登海2007年荣获山东省科学技术最高奖



机关干部在市党员干部素质约谈中心接受约谈