

大众时评

破解职业病赔偿难需完善维权机制

马广志

根据卫生部提供的数据，我国现有约1600万家企业存在有毒有害作业场所，约2亿劳动者在从事劳动过程中遭受不同程度职业病危害...

我们的社会之痛。据有关部门的粗略估算，我国每年因职业病、工伤事故造成的直接经济损失约达1000亿元...

笔者认为，要解决职业病赔偿难的问题，最首要也是最紧迫的是通过立法或修法完善现有的工伤维权机制，让职工能够通过法律程序得到应有的赔偿。

用人单位的违法行为进行处罚。这样就可以解决很多职业病认定和赔偿等问题，避免更多案件进入诉讼程序...

最后，不参加工伤保险的用人单位应当承担相应的不利后果。有关部门应该加大对不参加工伤保险的用人单位的处罚力度...

网声

网络问政

应与深入基层同步

作为代表民意的人大代表、政协委员，通过网络、微博等网络平台问政于民，益处显而易见。不过需要提醒的是，网络问政虽然是代表委员履职和参政议政的好帮手...

改善营商环境更重要

2月28日，广州市第一家平价商店正式挂牌。从平价商店的经营策略看，无非就是“农超对接”，减少中间环节，不收“上架费”、“入场费”等...

用晒编制的“阳光”治理吃空饷

广东48家省直机关及其21个下设机构在网上“晒编制”，单位名称、编制数、5000多名在岗公务员姓名等信息一目了然。晒编制令人振奋，吃空饷使人郁闷，两者对比，二者反差强烈...

个税改革应有整体思路

提高个税起征点之后，如果继续“计划赶不上变化”怎么办？下一次“提高起征点”的动议是否会很快到来？起征点提高到多少钱，当然是对民生焦虑最直接、最简单的回应...

(大众网 王晓亮 辑)

斩断过度医疗背后的利益链

朱永杰

有位知名教授说：“CT和造影就像是日光灯，听诊器就像是煤油灯。我们为什么要抛弃日光灯，回到煤油灯的时代？”有心脏科医生说，他最近十年都没戴过听诊器...

家，北京人民医院胡大一教授近日再度对“过度医疗”予以了谴责和批判。为什么会出现“过度医疗”？胡教授认为，首先，由于医学中存在大量未知领域...

前些日子，国人每年人均8瓶的输液量引发了“过度医疗”的思考。问题经媒体披露后，估计会产生一定的积极效果，一些患者在面对医生要求输液治病时或许会作出理性选择...

胡教授的排序是专家排序，但在大众眼里，“过度医疗”的首因则是医疗体制的趋利性太强。众所周知，由于医务人员收入与经济效益挂钩，医务人员见利忘义，大处方、大检查越来越多。

如何减少甚至杜绝“过度医疗”，事情显然并不简单。著名心血管病专家，北京大学人民医院胡大一教授近日再度对“过度医疗”予以了谴责和批判...

治病求因，解决“过度医疗”必须抓住问题关键。当前最该也最需要做的，是斩断“过度医疗”背后的利益链；否则，“过度医疗”对患者利益和公众健康所产生的风险将会变成一个巨大的“堰塞湖”。

画里有话

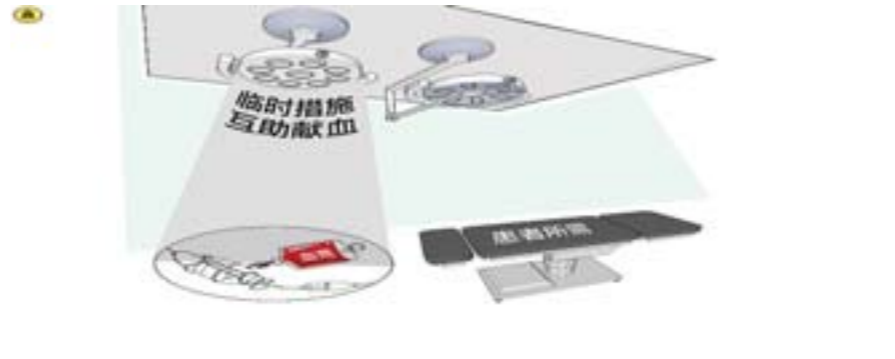
家庭互助献血拯救不了“血荒”

邓海建

南京江宁区一名孕妇急剖腹产，医院却催要献血证，此事引起广泛关注。记者了解到，目前南京许多大医院在手术前都要患者亲属先去献血。对此，江苏省卫生厅人士说，在用血紧张的大背景下，手术前动员亲属献血“无可厚非”...

事实上，因“血荒”而推崇的“互助献血”，不可避免地带有强制或要挟的意味，无偿献血的“道德纯粹”迟早也会被这种情绪蚕食。最后，“血荒”恐怕只会积重难返。

一方面，我们承认家庭互助献血的积极意义；但另一方面，我们更要清楚，这只是个应急的办法，非得而为之的办法，我们总不能拿临时措施当工作常态。不管我们承认不承认，说临时措施当工作常态，那“血荒”了，摆出一副“你不得不献血”的冷面孔，“血荒”承认，“血荒”在不少城市已经是个不争的事实...



漫画/ 李晓宜

之前，干什么去了？“互助”完了，你还怎么让人家继续“满腔热血”地支持义务献血？

有几个问题令公众一直如在喉：既然献血是免费的，是一种义务；那么，用血的价格构成能不能证明“非商业”属性，无偿（至少是低成本）用血该不该成为公民的合法权利？献血之前苦言软语，你依我依，怎么轮到自己需要用血的时候就忽然“机关重重，路途险阻”？用血紧张也不是一两天的事儿了，职能部门除了坐等患者家属“献血救命”之外，能否拿出办法来激活公众的献血热情？

鲁抗：创新驱动华丽转型

吕光社 钟芳

鲁抗医药股份有限公司是我国大型综合化学制药企业，国家重要的抗生素生产基地。年产各类抗生素原料药12000吨，粉针剂20亿支，片剂70亿片，胶囊30亿粒。由于医药市场竞争激烈、企业包袱沉重、体制机制不活、国际金融危机等内外交困等原因，鲁抗遇到前所未有的困难...



尽心尽责保证品质

鲁抗医药股份有限公司是我国大型综合化学制药企业，国家重要的抗生素生产基地。年产各类抗生素原料药12000吨，粉针剂20亿支，片剂70亿片，胶囊30亿粒。由于医药市场竞争激烈、企业包袱沉重、体制机制不活、国际金融危机等内外交困等原因，鲁抗遇到前所未有的困难...

创新技术产品，增强竞争能力。技术创新是企业发展的动力之源。鲁抗坚持技术领先战略，加大产品研发投入，成立了生物技术开发有限公司并投入1200余万元，完成了搬迁改造，硬件装备水平大幅提升。目前生物技术开发有限公司设有生物工程、酶工程、合成、制剂等专业研究室和博士后工作站...

创新营销机制，开拓新兴市场。市场营销创新价值。鲁抗对营销体制和机制进行了改革，根据重点突出、细化和保证稳定的原则，对营销机构和区域进行了重新拆分，将原普药销售和普药销售公司调整为山东、中原、北方和南方四个制剂销售分公司，并拓宽了各分公司的管理幅度。全力带好商务分销、招商和医院开发、社区和农村市场开发三支队伍，提高了专业化水平，推行了科学的绩效考核模式，提高了运转效率。

随着“医改”、“新农合”的推进，传统的抗生素因其价格低廉、疗效显著、质量稳定而被看好，但国内许多药厂销售，每个环节都挂满了详细的、可控制的管理标准，确保出厂产品质量合格率达到100%。



厂区景观

鲁抗以创新驱动，坚持创新经营理念、创新发展战略、创新技术产品、创新经营管理、创新营销机制、创新企业文化，企业重新焕发生机和活力，经营业绩连年翻番，核心竞争力稳步提高。去年上半年，鲁抗医药利润增长在全国医药行业上市公司、山东板块上市公司排名第一，荣膺“业绩增长最快企业”桂冠；去年全年公司实现利润比上年增长近3倍；员工工资性收入较上年增长26%，其中一线员工增长32%。

鲁抗以创新驱动，坚持创新经营理念、创新发展战略、创新技术产品、创新经营管理、创新营销机制、创新企业文化，企业重新焕发生机和活力，经营业绩连年翻番，核心竞争力稳步提高。去年上半年，鲁抗医药利润增长在全国医药行业上市公司、山东板块上市公司排名第一，荣膺“业绩增长最快企业”桂冠；去年全年公司实现利润比上年增长近3倍；员工工资性收入较上年增长26%，其中一线员工增长32%。

鲁抗以创新驱动，坚持创新经营理念、创新发展战略、创新技术产品、创新经营管理、创新营销机制、创新企业文化，企业重新焕发生机和活力，经营业绩连年翻番，核心竞争力稳步提高。去年上半年，鲁抗医药利润增长在全国医药行业上市公司、山东板块上市公司排名第一，荣膺“业绩增长最快企业”桂冠；去年全年公司实现利润比上年增长近3倍；员工工资性收入较上年增长26%，其中一线员工增长32%。

鲁抗以创新驱动，坚持创新经营理念、创新发展战略、创新技术产品、创新经营管理、创新营销机制、创新企业文化，企业重新焕发生机和活力，经营业绩连年翻番，核心竞争力稳步提高。去年上半年，鲁抗医药利润增长在全国医药行业上市公司、山东板块上市公司排名第一，荣膺“业绩增长最快企业”桂冠；去年全年公司实现利润比上年增长近3倍；员工工资性收入较上年增长26%，其中一线员工增长32%。

鲁抗以创新驱动，坚持创新经营理念、创新发展战略、创新技术产品、创新经营管理、创新营销机制、创新企业文化，企业重新焕发生机和活力，经营业绩连年翻番，核心竞争力稳步提高。去年上半年，鲁抗医药利润增长在全国医药行业上市公司、山东板块上市公司排名第一，荣膺“业绩增长最快企业”桂冠；去年全年公司实现利润比上年增长近3倍；员工工资性收入较上年增长26%，其中一线员工增长32%。

鲁抗以创新驱动，坚持创新经营理念、创新发展战略、创新技术产品、创新经营管理、创新营销机制、创新企业文化，企业重新焕发生机和活力，经营业绩连年翻番，核心竞争力稳步提高。去年上半年，鲁抗医药利润增长在全国医药行业上市公司、山东板块上市公司排名第一，荣膺“业绩增长最快企业”桂冠；去年全年公司实现利润比上年增长近3倍；员工工资性收入较上年增长26%，其中一线员工增长32%。

鲁抗以创新驱动，坚持创新经营理念、创新发展战略、创新技术产品、创新经营管理、创新营销机制、创新企业文化，企业重新焕发生机和活力，经营业绩连年翻番，核心竞争力稳步提高。去年上半年，鲁抗医药利润增长在全国医药行业上市公司、山东板块上市公司排名第一，荣膺“业绩增长最快企业”桂冠；去年全年公司实现利润比上年增长近3倍；员工工资性收入较上年增长26%，其中一线员工增长32%。



发酵厂房

却因为抗生素“利薄”而实施停产。但鲁抗还坚持生产，因为这种药对普通百姓来说便宜而且管用。“不因利小而为。”视医药为“生命之树”的老牌抗生素生产企业鲁抗实施营销创新，不仅保持抗生素的生产，而且每年还斥资数百万元，聘请全国知名专家到农村、社区，讲解常见疾病防治和抗生素科学合理使用知识，指导百姓合理用药。与中国医师协会联合开展基层医师继续教育和合理用药宣传推广活动，目前已达300余次，培训基层医师达3万余人。鲁抗也从中受益匪浅，在县级医院临床市场，鲁抗牌注射用青霉素钠销量已连续三年保持稳定增长。

鲁抗以创新驱动，坚持创新经营理念、创新发展战略、创新技术产品、创新经营管理、创新营销机制、创新企业文化，企业重新焕发生机和活力，经营业绩连年翻番，核心竞争力稳步提高。去年上半年，鲁抗医药利润增长在全国医药行业上市公司、山东板块上市公司排名第一，荣膺“业绩增长最快企业”桂冠；去年全年公司实现利润比上年增长近3倍；员工工资性收入较上年增长26%，其中一线员工增长32%。

鲁抗以创新驱动，坚持创新经营理念、创新发展战略、创新技术产品、创新经营管理、创新营销机制、创新企业文化，企业重新焕发生机和活力，经营业绩连年翻番，核心竞争力稳步提高。去年上半年，鲁抗医药利润增长在全国医药行业上市公司、山东板块上市公司排名第一，荣膺“业绩增长最快企业”桂冠；去年全年公司实现利润比上年增长近3倍；员工工资性收入较上年增长26%，其中一线员工增长32%。